



勞動部勞動力發展署

WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

就業市場情勢分析 5 月月報

勞動部勞動力發展署編印

中華民國 115 年 6 月編撰

就業市場情勢分析月報

目次

一、本月就業市場提要說明.....	3
(一)國內景氣觀測	3
(二)國內就業市場指標	5
二、國際就業市場情勢掃描.....	10
三、國際就業市場情勢分析.....	15
(一)美國	15
(二)日本	20
(三)南韓	25
(四)歐盟	29
(五)經濟合作暨發展組織(OECD).....	33
(六)國際勞工組織(ILO).....	38
(七)我國與國際就業市場情況比較.....	41
四、綜合分析.....	44

一、本月就業市場提要說明

(一)國內景氣觀測

1.景氣對策信號：

115 年 5 月景氣對策信號綜合判斷分數為 39 分，較 4 月上修值 40 分減少 1 分，燈號續呈紅燈(見圖 1)；其中，貨幣總計數 M1B 因放款與投資增加，由綠燈轉呈黃紅燈；工業及服務業加班工時由黃紅燈轉呈綠燈，製造業銷售量指數由紅燈轉呈黃紅燈，主要受上年同月基期較高影響。另領先及同時指標續呈上升，顯示國內經濟成長動能持續穩健。

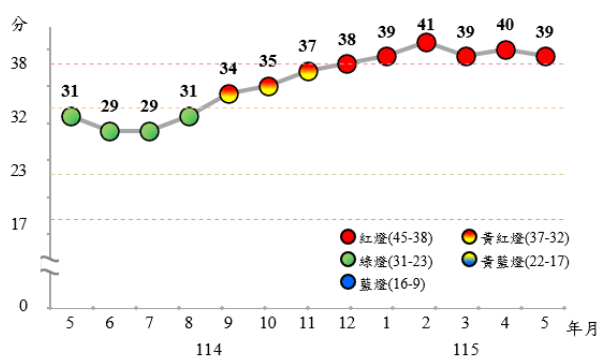
2.海關商品貿易：

115 年 5 月出口 784.8 億美元，為歷年單月次高，較上月增 16.1%，受益於 AI、高效能運算與雲端服務等應用需求持續推進，高階晶片、伺服器及顯卡出貨動能維持強勁，加以產品價格調升效應，較去年同月增 51.7%(按新臺幣計算增 54.6%)(見圖 2)，連續 31 個月正成長。

5 月份 11 項主要貨品出口中，有 9 項較去年同月成長，2 項下滑。以資通與視聽產品、電子零組件表現較為亮眼，出口各年增 75.2%、56.0%，後者規模值創單月新高；礦產品因油品價格推升及基數低，出口增 72.4%；機械因全球半導體業積極擴產及 AI 相關需求外溢，出口值亦創高，年增 22.7%，電機產品增 33.4%(見圖 3)。

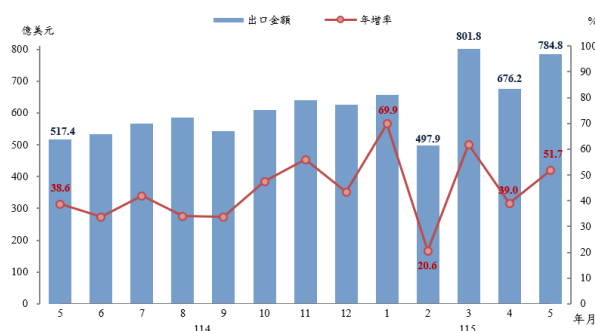
圖 4 為主要國家/地區進出口年增率。在我國表現方面，出口與進口年增率分別為 51.7%及 54.9%。在主要國家出口年增率方面，依序為南韓(53.4%)、美國(13.0%)、日本(6.6%)、新加坡(38.1%)、中國(19.4%)、香港(40.8%)及德國(8.2%)。在主要國家進口年增率方面，依序為香港(48.0%)、新加坡(45.7%)、中國(27.4%)、南韓(20.7%)、美國(13.2%)、德國(10.9%)及日本(2.4%)。德國為 4 月資料，其餘國家均為 5 月資料。

圖 1 景氣對策信號走勢圖



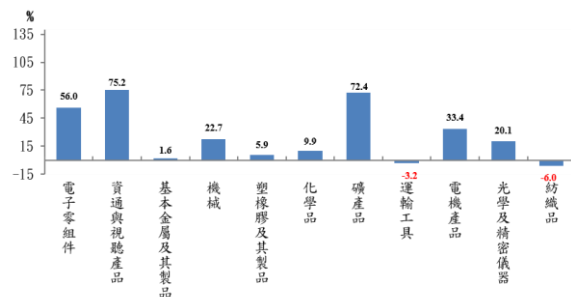
資料來源：國家發展委員會，景氣概況

圖 2 出口金額及年增率



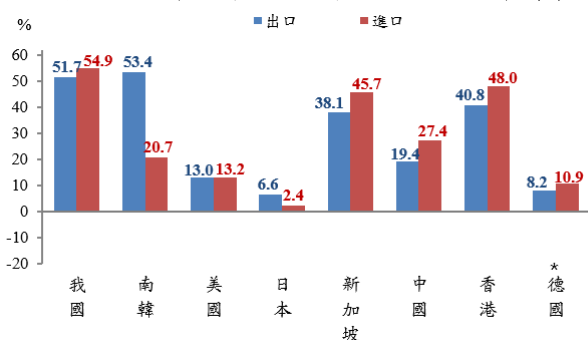
資料來源：財政部，進出口貿易統計

圖 3 115 年 5 月主要貨品出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計
註：按美元計算

圖 4 115 年 5 月主要國家/地區進出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計
註：按美元計算；*德國為 4 月份資料。

3.金融物價情勢：

圖 5 為各類物價指數變動情形。其中，115 年 5 月消費者物價指數 (CPI) 較上年同月上漲 2.20%，5 月國內汽、柴油價格持續凍漲，惟受 3 月價格調漲遞延效應及低基期影響，油料費明顯上漲；國際機票、國外旅遊團費及交通工具零件與維修費用亦有所調升。此外，外食費、房租及家庭管理費用續漲，且蔬菜、電費、燃氣價格均較上年為高，惟水果、交通工具及通訊設備等價格下跌，抵銷部分漲幅；若扣除蔬菜水果，漲 2.55%，再剔除能源後之總指數(即核心 CPI)，漲 2.12%。

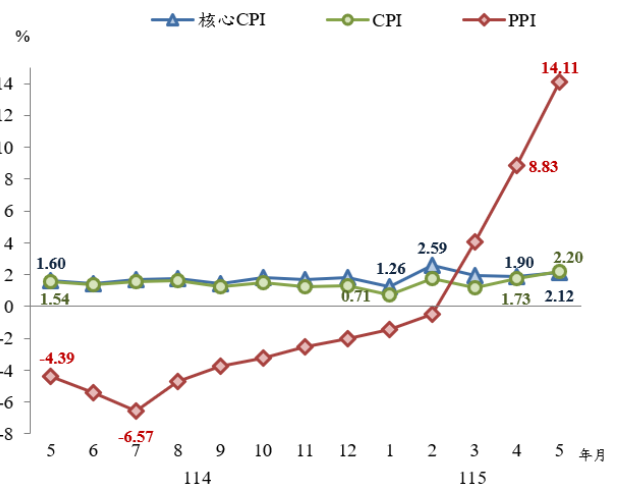
5 月生產者物價指數(PPI)較去年同月漲 14.11%，主因石油及煤製品、化學材料及其製品與藥品、電腦、電子產品及光學製品、電子零組件等價格上漲所致，惟農產品等價格下跌，抵銷部分漲幅。

圖 6 為日平均貨幣總計數 M1B 及 M2 年增率，5 月 M1B 及 M2 年增率分別上升為 9.56% 及 7.83%，主要係因放款與投資年增率上升。

4.臺灣採購經理人指數：

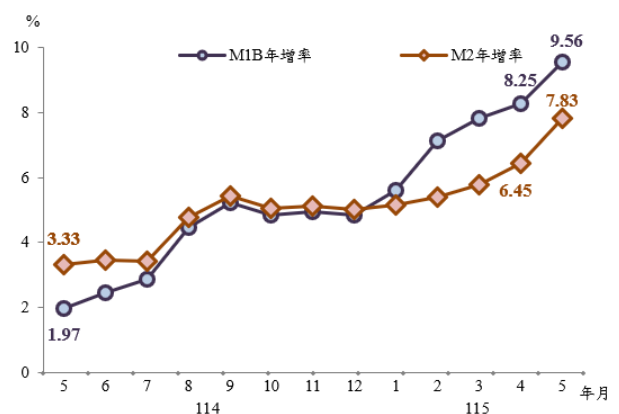
115 年 5 月臺灣製造業採購經理人指數(PMI)連續 8 個月擴張，指數由上(4)月指數 60.3% 續升 1.1 個百分點至 61.4%(見圖 7)，未來六個月展望指數已連續 6 個月擴張，指數亦回升 2.9 個百分點至 66.8%。未季調之臺灣非製造業經理人指數(NMI)連續 15 個月擴張，指數為 58.2%(見圖 8)，而未來六個月展望指數亦持續擴張，指數續揚 0.3 個百分點至 57.0%。

圖 5 CPI、核心 CPI 及 PPI 年增率



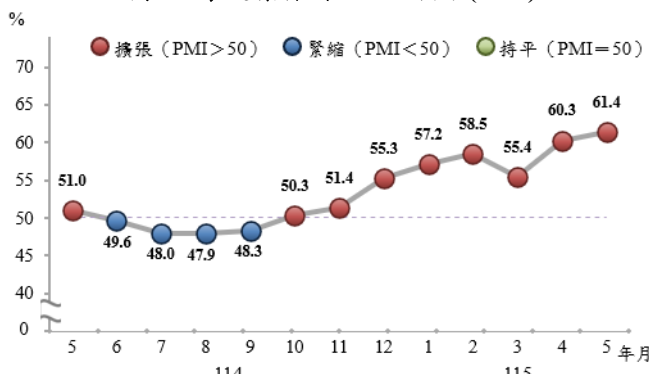
資料來源：行政院主計總處，物價統計月報

圖 6 M1B、M2 年增率



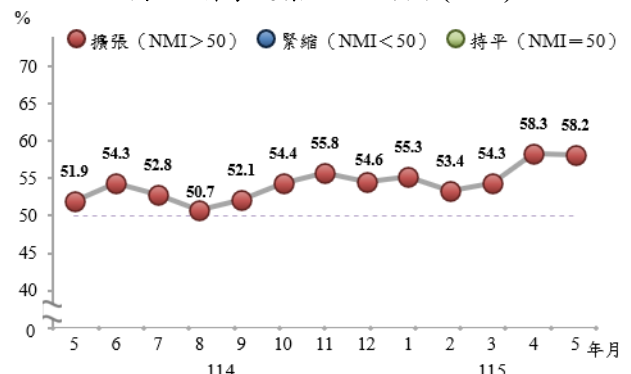
資料來源：中央銀行，重要金融統計月報

圖 7 製造業採購經理人指數(PMI)



資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

圖 8 非製造業經理人指數(NMI)



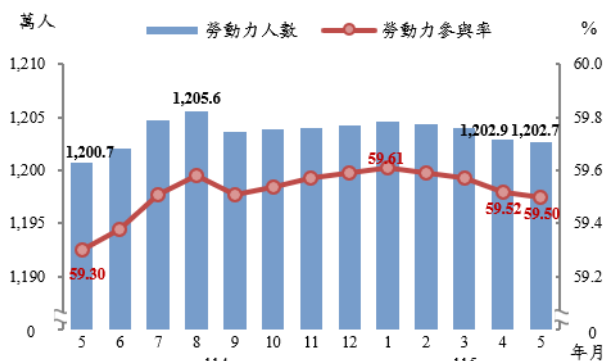
資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

(二)國內就業市場指標

1.勞動力狀況：

圖9是勞動力人數及勞動力參與率變動情形。115年5月勞動力人數為1,202萬7千人，較上月減少2千人(-0.01%)，較去年同月增加2萬人(+0.17%)；勞動力參與率為59.50%，較上月下降0.02個百分點，較去年同月上升0.20個百分點。

圖 9 勞動力人數及勞動力參與率



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

2.就業狀況：

115年5月就業人數為1,163萬4千人，較上月增加2千人(0.02%)，較去年同月增加2萬3千人(+0.20%)(見表1)；就業率為57.55%，與上月持平，較去年同月上升0.21個百分點。

表 1 就業狀況

單位：千人、%

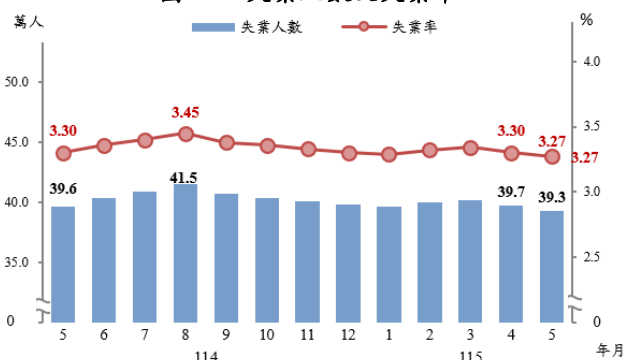
項 目 別	115 年 5 月	與上月 相比	與去年 同月比	115年 1-5月 平均	與去年 同期比
就業人數	11,634	0.02	0.20	11,639	0.23
農林漁牧業	477	0.15	-2.72	477	-2.37
工 業	4,034	-0.05	-0.35	4,039	-0.19
服 務 業	7,123	0.05	0.71	7,123	0.66

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

3.失業狀況：

115年5月失業人數為39萬3千人，較上月減少4千人(-0.99%)，較去年同月減少3千人(-0.60%)(見圖10)。初次尋職失業者較上月減少1千人，非初次尋職失業者較上月減少3千人，其中工作場所業務緊縮或歇業失業者、季節性或臨時性工作結束失業者與對原有工作不滿之失業者則分別減少2千人、1千人與1千人。115年5月失業率為3.27%，較上月與去年同月皆下降0.03個百分點。

圖 10 失業人數及失業率



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

表2為主要國家失業率。其中，美國115年5月經季調後失業率為4.3%，南韓為2.8%，日本為2.5%。與上月相比，三國失業率皆持平；與去年同月比，美國與日本持平，南韓則增加0.1個百分點。

表 2 主要國家失業率

單位：%、百分點

項目別	113年	114年	115年 5月	與上 月比	與去年 同月比
我國	3.38	3.35	3.32	(-0.02)	(-0.02)
美國	4.0	4.3	4.3	(0.0)	(0.0)
日本	2.6	2.5	2.5	(0.0)	(0.0)
南韓	2.8	2.8	2.8	(0.0)	(0.1)

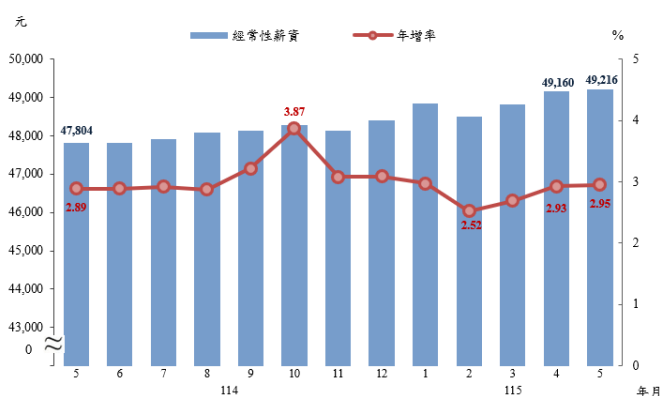
說明：括弧內()數字係增減百分點。

註：數據經季節調整。

4.薪資：

115年5月全體受僱員工(含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工)經常性薪資平均為4萬9,216元，較上月增加0.11%，較去年同月增加2.95%(見圖11)；獎金及加班費等非經常性薪資為1萬3,363元，合計後總薪資平均為6萬2,579元，較上月增加8.93%，較去年同月增加0.94%。

圖 11 受僱員工每人每月經常性薪資

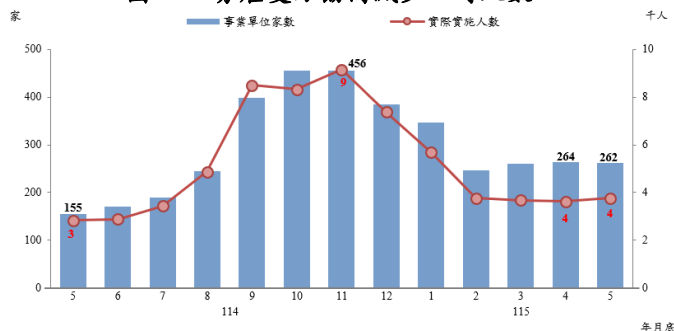


資料來源：行政院主計總處，薪資與生產力統計月報

5.勞雇雙方協商減少工時人數：

115年5月底勞雇雙方協商減少工時(減班休息)實際實施人數為3,760人(其中以製造業3,505人最多，占93.22%)，較上月底增加128人(3.52%)，較去年同月底增加929人(+32.82%)(見圖12)。

圖 12 勞雇雙方協商減少工時人數

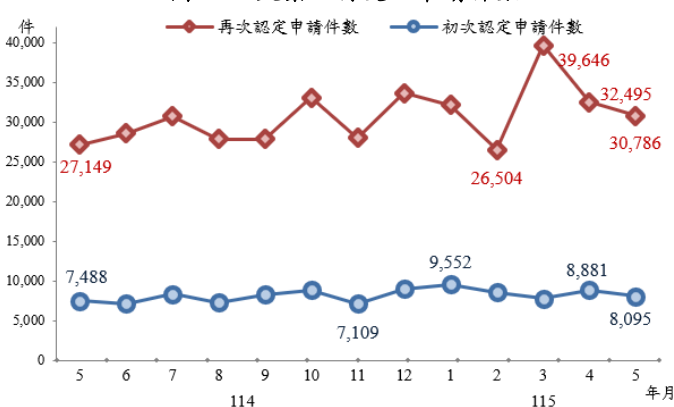


資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

6.失業認定：

圖13為失業給付受理申請件數。115年5月受理失業給付之申請件數為3萬8,881件，其中初次認定申請件數為8,095件，較上月減少786件(-8.85%)，較去年同月增加607件(8.11%)；而再次認定申請件數則為3萬786件，較上月減少1,709件(-5.26%)，較去年同月增加3,637件(13.40%)。

圖 13 失業給付受理申請件數

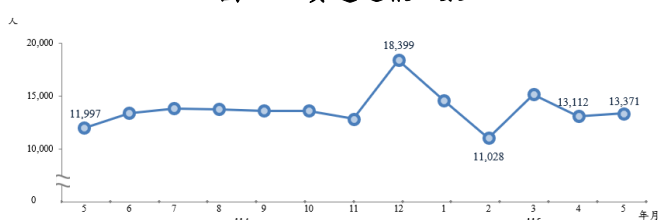


資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

7.資遣通報：

圖 14 為雇主通報資遣離職員工人數。115年5月資遣通報人數為1萬3,371人，較上月增加259人(1.98%)，較去年同月增加1,374人(11.45%)。而各縣市雇主通報資遣離職員工人數如表3所示，其中5月以臺北市資遣通報人數3,155人(占23.60%)最多，其次為新北市2,059人(占15.40%)。

圖 14 資遣通報人數



資料來源：勞動部勞動力發展署，資遣通報系統

表 3 各縣市資遣通報人數與占比

單位：人、%

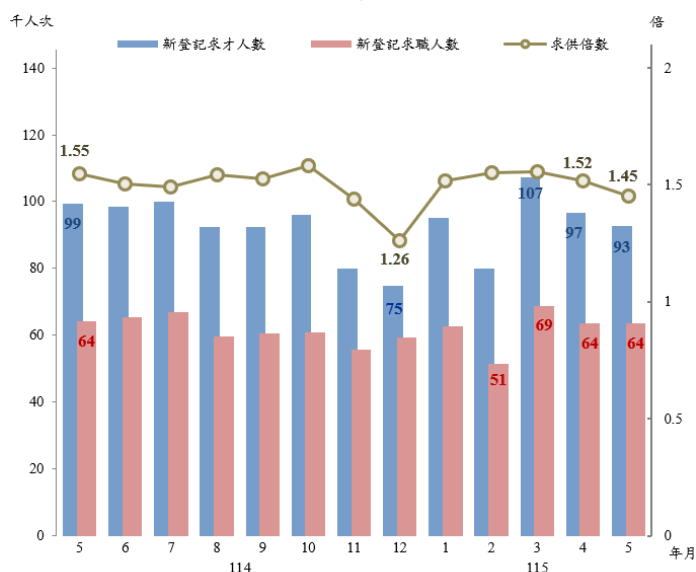
縣市別	115 年 5 月		較上月增減		較去年同月增減	
	人數	占比(%)	人數	%	人數	%
總計	13,371	100.00	259	1.98	1,374	11.45
臺北市	3,155	23.60	-27	-0.85	344	12.24
新北市	2,059	15.40	-37	-1.77	197	10.58
臺中市	1,846	13.81	-123	-6.25	25	1.37
高雄市	1,359	10.16	-75	-5.23	139	11.39
桃園市	1,345	10.06	227	20.30	140	11.62
臺南市	1,268	9.48	170	15.48	378	42.47
新竹縣	692	5.18	295	74.31	370	114.91
彰化縣	378	2.83	-2	-0.53	39	11.50
新竹市	288	2.15	-46	-13.77	82	39.81
屏東縣	192	1.44	-6	-3.03	-61	-24.11
苗栗縣	137	1.02	-46	-25.14	-204	-59.82
雲林縣	96	0.72	-18	-15.79	1	1.05
宜蘭縣	92	0.69	2	2.22	-61	-39.87
南投縣	89	0.67	-32	-26.45	15	20.27
嘉義縣	87	0.65	-31	-26.27	-12	-12.12
基隆市	86	0.64	34	65.38	19	28.36
嘉義市	74	0.55	-2	-2.63	-9	-10.84
花蓮縣	64	0.48	-18	-21.95	-52	-44.83
臺東縣	38	0.28	3	8.57	10	35.71
連江縣	12	0.09	11	1100.00	11	1100.00
金門縣	8	0.06	-11	-57.89	3	60.00
澎湖縣	6	0.04	-9	-60.00	0	0.00

資料來源：勞動部勞動力發展署，資遣通報系統

8.求職、求才及求供倍數：

圖 15 公立就業服務機構求職、求才及求供倍數

圖15顯示公立就業服務機構求職、求才及求供倍數變動情況。115年5月之新登記求職人數為6萬3,661人次，較上月減少16人次(-0.03%)，較去年同月減少554人次(-0.86%)；新登記求才人數為9萬2,555人次，較上月減少4,024人次(-4.17%)，較去年同月減少6,856人次(-6.90%)；求供倍數為1.45倍，較上月減少0.07倍，較去年同月減少0.10倍。



資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統

表 4 我國就業情勢掃描

指 標	115 年 5 月	較上月增減 (較去年同月增減)	補充說明
就業人數	1,163 萬 4 千人	↑ 2 千人 (↑ 2 萬 3 千人)	1.服務業就業人數為712萬3千人，占61.23%， 較上月↑3千人(0.05%)，較去年同月↑5萬人(0.71%) 2.工業就業人數為403萬4千人，占34.67%，較上月↓2 千人(-0.05%)，較去年同月↓1萬4千人(-0.35%) 3.農、林、漁、牧業就業人數為47萬7千人，占 4.10%，較上月↑1千人(0.15%)，較去年同月↓1萬3 千人(-2.72%)
勞動力參與率	59.50%	↓ 0.02 個百分點 (↑ 0.20 個百分點)	勞動力人數為1,202萬7千人，較上月↓2千人 (-0.01%)，較去年同月↑2萬人(0.17%)
失業人數	39 萬 3 千人	↓ 4 千人 (↓ 3 千人)	失業者失業週數平均為 20.89 週，較上月延長 1.18 週， 較去年同月延長 0.62 週 1.初次尋職者為 23.53 週，較上月延長 2.24 週，較去 年同月縮短 3.10 週 2.非初次尋職者為 20.17 週，較上月延長 0.89 週，較 去年同月延長 1.58 週
失業率	3.27%	↓ 0.03 個百分點 (↓ 0.03 個百分點)	單 位： % (較上月,較去年同月) 國中及以下：1.94% (↓ 0.04 個百分點, ↓ 0.03 個百分點) 高中、高職：3.11% (↓ 0.04 個百分點, ↑ 0.01 個百分點) 專 科：2.31% (↓ 0.06 個百分點, ↓ 0.14 個百分點) 大 學：4.35% (↓ 0.02 個百分點, ↓ 0.06 個百分點) 研 究 所：2.76% (↓ 0.05 個百分點, ↓ 0.12 個百分點)
失業者中長期 失業者占比	12.47%	↑ 1.39 個百分點 (↑ 1.86 個百分點)	長期失業者 4 萬 9 千人，較上月↑5千人，與去年同月 ↑7千人
失業者中初次 尋職者占比	21.37%	↓ 0.04 個百分點 (↑ 0.41 個百分點)	失業者中初次尋職者 8 萬 4 千人，較上月↓1千人，與 去年同月↑1千人
長期失業者中初 次尋職者占比	28.57%	↑ 1.30 個百分點 (↑ 4.76 個百分點)	長期失業者中初次尋職者 1 萬 4 千人，較上月↑2千 人，較去年同月↑4千人

註：表中括號()為較去年同月增減情形。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查提要分析。

表 4 我國就業情勢掃描(續)

指 標	115 年 5 月	較上月增減 (較去年同月增減)	補充說明
青年失業率： 15-19歲	9.59%	↓ 0.24 個百分點 (↑ 0.65 個百分點)	單 位：千人(較上月,較去年同月) 勞動人口：8 萬 9 千人(持平,↓ 5 千人) 失業人口：9 千人(持平,↑ 1 千人) 就業人口：8 萬 1 千人(↑ 1 千人,↓ 5 千人)
20-24歲	11.35%	↓ 0.23 個百分點 (↑ 0.21 個百分點)	勞動人口：66 萬 1 千人(↓ 3 千人,↓ 4 萬 9 千人) 失業人口：7 萬 5 千人(↓ 2 千人,↓ 4 千人) 就業人口：58 萬 6 千人(↓ 1 千人,↓ 4 萬 5 千人)
25-29歲	5.79%	↑ 0.04 個百分點 (↑ 0.23 個百分點)	勞動人口：129 萬 8 千人(↓ 4 千人,↓ 3 萬 3 千人) 失業人口：7 萬 5 千人(持平,↑ 1 千人) 就業人口：122 萬 3 千人(↓ 5 千人,↓ 3 萬 4 千人)
工時不足就業者	11 萬 7 千人	↑ 2 千人 (↑ 3 千人)	因經濟因素(包括業務不振、無法找到工時大於 35 小時之工作及季節關係)致週工時未達 35 小時，但希望且能增加工時者為 11 萬 7 千人
資遣通報	1 萬 3,371 人	↑ 259 人 (↑ 1,374 人)	1.一般工廠資遣離職員工為1萬1,782人，較上月↓52人，較去年同月↑1,210人 2.關廠歇業資遣離職員工為1,589人，較上月↑311人，較去年同月↑164人
失業給付 認定申請件數	3 萬 8,881 件	↓ 2,495 件 (↑ 4,244 件)	1.初次認定申請件數為8,095件，較上月↓786件(-8.85%)，較去年同月↑607件(8.11%) 2.再次認定申請件數為3萬786件，較上月↓1,709件(-5.26%)，較去年同月↑3,637件(13.40%)
公立就服體系求 供倍數	1.45 倍	↓ 0.07 倍 (↓ 0.10 倍)	1.新登記求職6萬3,661人次，較上月↓16人次(-0.03%)，較去年同月↓554人次(-0.86%) 2.新登記求才9萬2,555人次，較上月↓4,024人次(-4.17%)，較去年同月↓6,856人次(-6.90%)
全體受僱員工 總薪資	6 萬 2,579 元	8.93% (0.94%)	115 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月總薪資平均為 7 萬 266 元，較 去 年 同 期 ↑ 1,990 元 (2.91%)
全體受僱員工 經常性薪資	4 萬 9,216 元	0.11% (2.95%)	115 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月經常性薪資平均為 4 萬 8,907 元，較 去 年 同 期 ↑ 1,338 元 (2.81%)

註：表中括號()為較去年同月增減情形。

資料來源：1.行政院主計總處，人力資源調查提要分析。

2.勞動部勞動力發展署，資遣通報系統。

3.勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

4.勞動部，勞動統計查詢網。

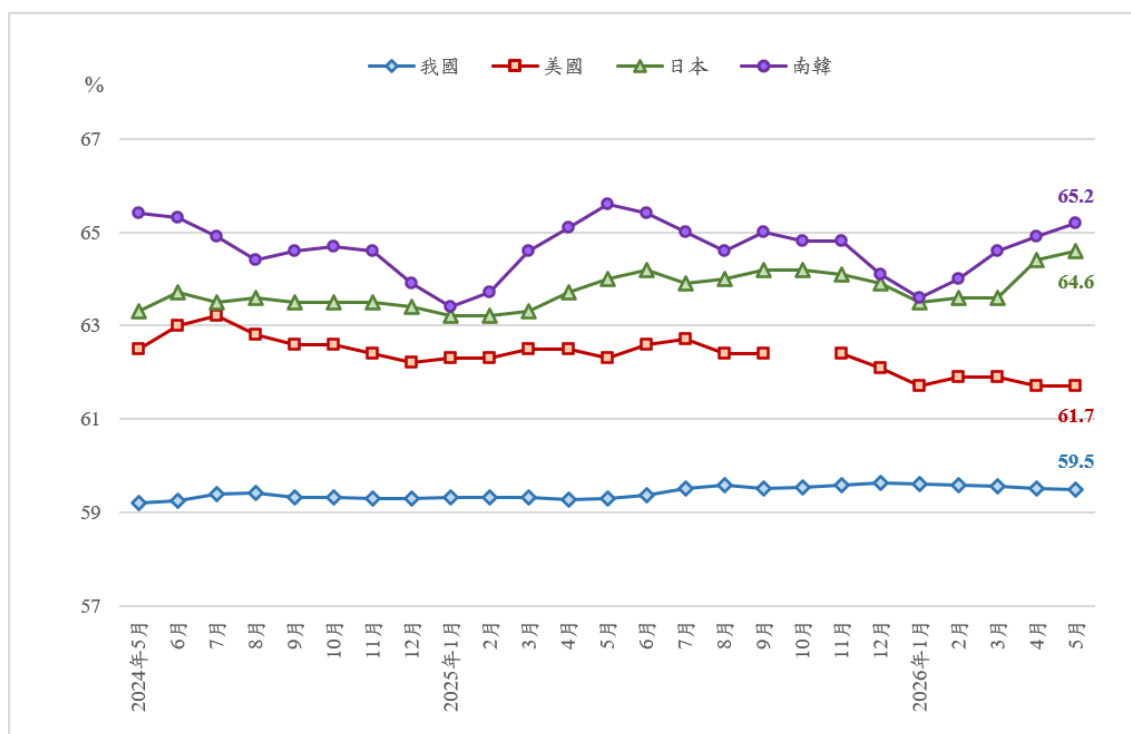
5.行政院主計總處，薪資與生產力調查提要分析。

二、國際就業市場情勢掃描

1. 勞動力參與率

圖 16 顯示我國與日韓美三國勞動力參與率(以下簡稱勞參率)之變動趨勢。2026 年 5 月，我國勞參率為 59.5%，與上月持平，較去年同月上升 0.2 個百分點；美國勞參率為 61.7%，與上月持平，較去年同月下降 0.6 個百分點；日本勞參率為 64.6%，較上月上升 0.2 個百分點，較去年同月上升 0.6 個百分點；南韓勞參率為 65.2%，較上月上升 0.3 個百分點，較去年同月下降 0.4 個百分點。

圖 16 主要國家勞參率趨勢



註：1.我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆未經季節調整。

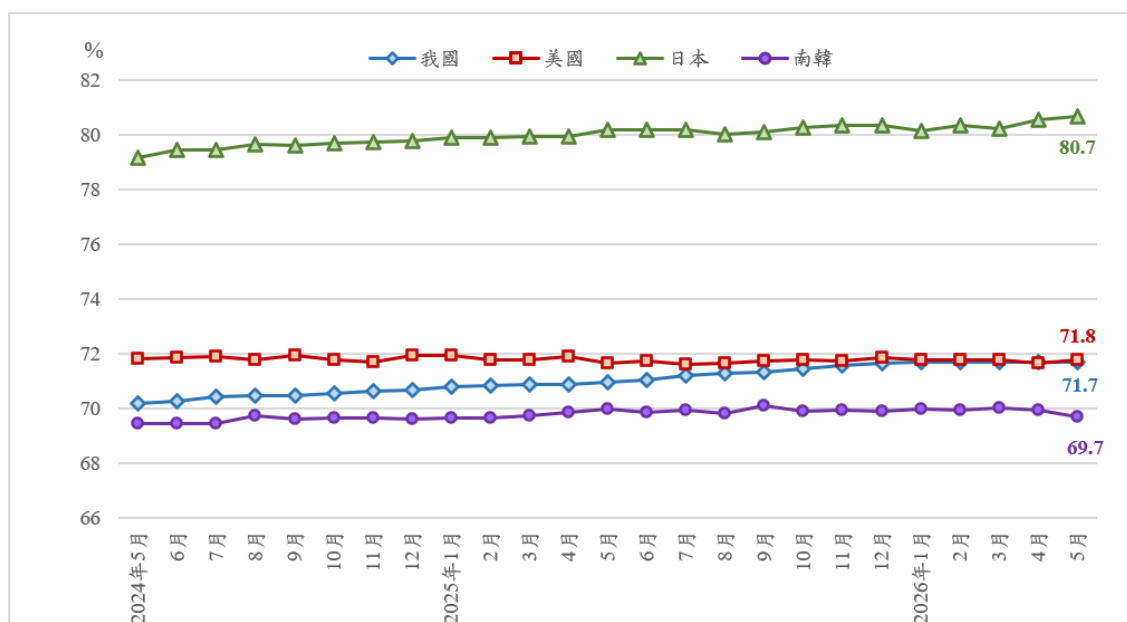
2.因美國勞工統計局受 2025 年 10 月聯邦政府停擺影響，未蒐集 10 月就業指標。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

2. 就業率

根據 OECD 之就業率標準定義來比較我國與美國、日本及南韓近年就業率之變動趨勢(見圖 17)，2026 年 5 月，我國就業率為 71.7%，與上月持平，較去年同月上升 0.8 個百分點；美國就業率為 71.8%，較上月與去年同月分別上升 0.1 個百分點與 0.2 個百分點；日本就業率為 80.7%，較上月與去年同月分別上升 0.2 個百分點與 0.5 個百分點；南韓就業率為 69.7%，較上月與去年同月分別下降 0.2 個百分點與 0.3 個百分點。

圖 17 主要國家就業率趨勢(按 OECD 定義)



註：1.我國數據經四捨五入至小數點後一位。

2.因美國勞工統計局受 2025 年 10 月聯邦政府停擺影響，未蒐集 10 月就業指標。

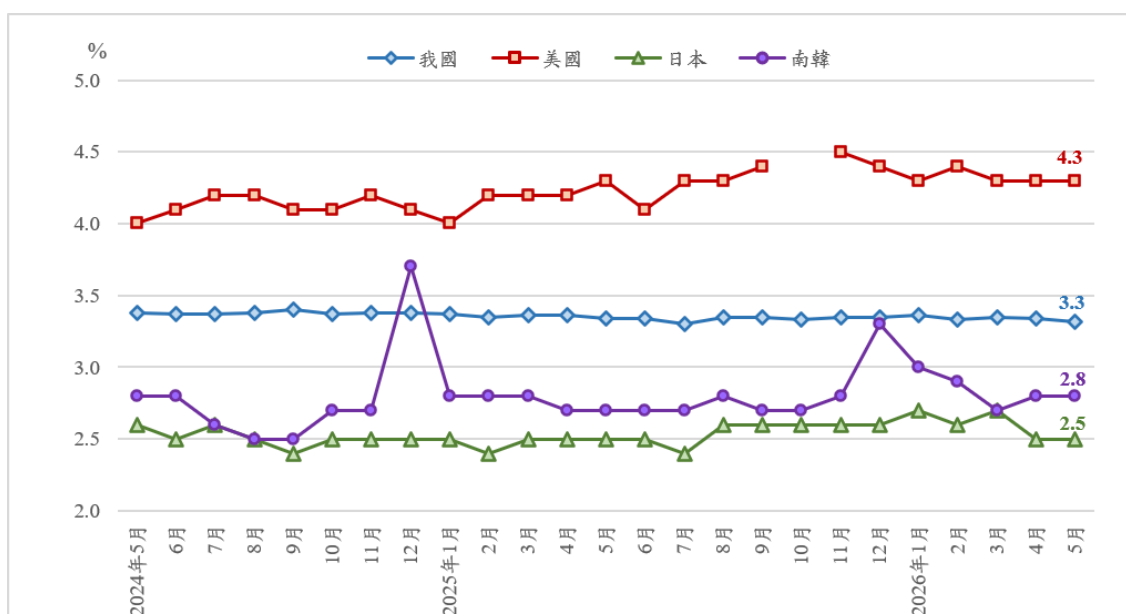
資料來源：我國就業率數據由本報告計算之；數據未經季節調整。

其他國家就業率數據引自 OECD Stat:<https://stats.oecd.org/>；數據經季節調整。

3.失業率

2026 年 5 月比較我國與美國、日本及南韓之季節調整後失業率之變動趨勢(見圖 18)。我國、美國及日本失業率分別為 3.3%、4.3%及 2.5%，皆與上月與去年同月持平；南韓失業率為 2.8%，與上月持平，但較去年同月上升 0.1 個百分點。

圖 18 主要國家失業率趨勢



註：1.我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆經季節調整。

2.因美國勞工統計局受 2025 年 10 月聯邦政府停擺影響，未蒐集 10 月就業指標。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

表 5 各國人力資源與就業市場情勢重要指標

單位：%

期別	我國					美國			日本		
	就業率	失業率		勞參率		就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
		季節調整	季節調整	季節調整	季節調整						
110 年(2021)	67.9	4.0	4.0	59.0	59.0	69.4	5.4	61.7	77.9	2.8	62.3
111 年(2022)	68.7	3.7	3.7	59.2	59.2	71.3	3.7	62.2	78.5	2.6	62.6
112 年(2023)	69.4	3.5	3.5	59.2	59.2	72.0	3.6	62.6	79.0	2.6	62.9
113 年(2024)	70.3	3.4	3.4	59.3	59.3	71.9	4.0	62.6	79.4	2.5	63.3
9 月	70.5	3.4	3.4	59.3	59.3	71.9	4.1	62.6	79.6	2.4	63.5
10 月	70.5	3.4	3.4	59.3	59.3	71.7	4.1	62.6	79.7	2.5	63.5
11 月	70.6	3.4	3.4	59.3	59.3	71.7	4.2	62.4	79.7	2.5	63.5
12 月	70.7	3.3	3.4	59.3	59.3	71.9	4.1	62.2	79.8	2.5	63.4
114 年(2025)	71.1	3.3	3.4	59.4	59.4	71.7	4.2	62.4	80.1	2.5	63.8
1 月	70.8	3.3	3.4	59.3	59.3	71.9	4.0	62.3	79.9	2.5	63.2
2 月	70.8	3.3	3.4	59.3	59.4	71.8	4.2	62.3	79.9	2.4	63.2
3 月	70.9	3.4	3.4	59.3	59.4	71.8	4.2	62.5	79.9	2.5	63.3
4 月	70.9	3.3	3.4	59.3	59.3	71.9	4.2	62.5	79.9	2.5	63.7
5 月	70.9	3.3	3.3	59.3	59.4	71.6	4.3	62.3	80.2	2.5	64.0
6 月	71.0	3.4	3.4	59.4	59.4	71.7	4.1	62.6	80.2	2.5	64.2
7 月	71.2	3.4	3.3	59.5	59.4	71.6	4.3	62.7	80.2	2.4	63.9
8 月	71.3	3.5	3.3	59.6	59.5	71.6	4.3	62.4	80.0	2.6	64.0
9 月	71.3	3.4	3.4	59.5	59.5	71.7	4.4	62.4	80.1	2.6	64.2
10 月	71.5	3.4	3.3	59.5	59.5	-	-	-	80.3	2.6	64.2
11 月	71.6	3.3	3.4	59.6	59.5	71.7	4.5	62.4	80.3	2.6	64.1
12 月	71.6	3.3	3.4	59.6	59.6	71.8	4.4	62.1	80.3	2.6	63.9
115 年(2026)	71.7	3.3	3.4	59.6	59.6	71.8	4.3	61.8	80.4	2.6	63.9
1 月	71.7	3.3	3.4	59.6	59.6	71.8	4.3	61.7	80.1	2.7	63.5
2 月	71.7	3.3	3.3	59.6	59.6	71.8	4.4	61.9	80.3	2.6	63.5
3 月	71.7	3.3	3.4	59.6	59.6	71.8	4.3	61.9	80.2	2.7	63.6
4 月	71.7	3.3	3.3	59.5	59.6	71.7	4.3	61.7	80.5	2.5	64.4
5 月	71.7	3.3	3.3	59.5	59.6	71.8	4.3	61.7	80.7	2.5	64.6
較上月變動	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.0)	(0.1)	(0.0)	(0.0)	(0.2)	(0.0)	(0.2)
較去年同月變動	(0.8)	(0.0)	(0.0)	(0.2)	(0.2)	(0.2)	(0.0)	(-0.6)	(0.5)	(0.0)	(0.6)

註：1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡 16 歲及以上。其餘國家勞動力人口為年齡 15 歲及以上。

2.各國失業率=各國失業人數÷各國勞動力人口；數據經季節調整。

3.各國勞參率=各國勞動力人口÷各國 15 歲(美國為 16 歲)以上民間人口；數據未經季節調整。

4.各國就業率=15-64 歲就業人數÷15-64 歲之民間人口；除我國外，餘為季節調整。

5.OECD 及歐盟為年及季資料。

6.本表括號()內數字係指增減百分點。

7.因美國勞工統計局受 2025 年 10 月聯邦政府停擺影響，未蒐集 10 月就業指標。因此 OECD 資料庫亦無法計算 OECD 整體 114 年第 4 季與 114 年的就業指標。

表 5 各國人力資源與就業市場情勢重要指標(續)

單位：%

期別	南韓			OECD(38 個成員)			歐盟(27 個國家)		
	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
110 年(2021)	66.5	3.7	62.8	67.7	6.2	59.9	68.4	7.1	57.1
111 年(2022)	68.5	2.9	63.9	69.3	5.0	60.6	69.8	6.2	57.6
112 年(2023)	69.2	2.7	64.3	70.0	4.8	60.9	70.4	6.1	57.9
113 年(2024)	69.6	2.8	64.5	70.2	4.9	61.0	70.8	5.9	58.1
9 月	69.6	2.5	64.6	70.3	4.9	61.3	70.8	5.9	58.2
10 月	69.6	2.7	64.7	-	-	-	-	-	-
11 月	69.6	2.7	64.6	-	-	-	-	-	-
12 月	69.6	3.7	63.9	70.2	4.9	61.0	70.9	5.8	58.0
114 年(2025)	69.9	2.8	64.7	70.3	-	-	71.0	6.0	58.2
1 月	69.6	2.8	63.4	-	-	-	-	-	-
2 月	69.7	2.8	63.7	-	-	-	-	-	-
3 月	69.7	2.8	64.6	70.3	4.9	60.8	71.0	6.0	58.0
4 月	69.9	2.7	65.1	-	-	-	-	-	-
5 月	70.0	2.7	65.6	-	-	-	-	-	-
6 月	69.9	2.7	65.4	70.3	5.0	61.1	71.0	6.0	58.2
7 月	69.9	2.7	65.0	-	-	-	-	-	-
8 月	69.8	2.8	64.6	-	-	-	-	-	-
9 月	70.1	2.7	65.0	70.3	5.0	61.2	71.0	6.0	58.4
10 月	69.9	2.7	64.8	-	-	-	-	-	-
11 月	69.9	2.8	64.8	-	-	-	-	-	-
12 月	69.9	3.3	64.1	70.4	-	-	71.1	6.0	58.2
115 年(2026)	69.9	2.8	64.5	70.3	5.0	60.6	71.2	6.0	58.1
1 月	70.0	3.0	63.6	-	-	-	-	-	-
2 月	69.9	2.9	64.0	-	-	-	-	-	-
3 月	70.0	2.7	64.6	70.3	5.0	60.6	71.2	6.0	58.1
4 月	69.9	2.8	64.9	-	-	-	-	-	-
5 月	69.7	2.8	65.2	-	-	-	-	-	-
較上月(季)變動	(-0.2)	(0.0)	(0.3)	(-0.1)	(0.0)	(-0.6)	(0.1)	(0.0)	(-0.1)
較去年同月(季)變動	(-0.3)	(0.1)	(-0.4)	(0.0)	(0.1)	(-0.2)	(0.2)	(0.0)	(0.1)

資料來源：1.我國：由本報告依據行政院主計總處人力資源統計資料計算之。

2.美國：美國勞動統計局，<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>3.日本：日本總務省統計局，<http://www.stat.go.jp/data/roudou/index2.htm#kekka>4.南韓：Statitics Korea，<http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action>5.OECD(38 個成員)：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>6.歐盟(27 個國家)：Eurostat，<http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>7.各國「就業率」：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

三、國際就業市場情勢分析

(一)美國

1、美國就業市場趨勢

(1)勞動力狀況

2026 年 5 月勞動力人數為 1 億 6,980 萬 1 千人，較上月增加 25 萬 3 千人(0.15%)，較上年同月減少 41 萬 5 千人(-0.24%)。非勞動力人數為 1 億 525 萬 3 千人，較上月減少 15 萬 3 千人(-0.15%)，較上年同月增加 208 萬 4 千人(+2.02%)。

未經季節調整之勞參率為 61.7%，與上月持平，較上年同月下降 0.6 個百分點；經季節調整之勞參率為 61.8%，同樣與上月持平，較上年同月下降 0.6 個百分點。

(2)失業狀況

2026 年 5 月失業人數為 690 萬 4 千人，較上月增加 13 萬 6 千人(+2.01%)，較上年同月增加 8 萬 9 千人(+1.31%)。未經季節調整之失業率為 4.1%，較上月與上年同月皆上升 0.1 個百分點；經季節調整之失業率為 4.3%，與上月和與上年同月皆持平。

(3)就業狀況

2026 年 5 月就業人數為 1 億 6,289 萬 7 千人，較上月增加 11 萬 6 千人(+0.07%)，較上年同月減少 50 萬 4 千人(-0.31%)。2026 年 5 月就業率為 71.8%，與上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則上升 0.2 個百分點。

表 6 美國就業市場指標

單位：千人；%

年月別	16歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率 (16歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數				季節調整		季節調整
2023	266,942	167,116	161,037	6,080	99,826	72.0	62.6	62.6	3.6	3.6
2024	268,571	168,106	161,346	6,761	100,465	71.9	62.6	62.6	4.0	4.0
2025	273,653	170,807	163,493	7,315	102,846	71.7	62.4	62.4	4.3	4.2
01	272,685	169,814	162,347	7,467	102,871	71.9	62.3	62.6	4.4	4.0
02	272,847	170,116	162,544	7,572	102,731	71.8	62.3	62.5	4.5	4.2
03	273,023	170,653	163,412	7,242	102,369	71.8	62.5	62.5	4.2	4.2
04	273,197	170,650	164,069	6,582	102,547	71.9	62.5	62.6	3.9	4.2
05	273,385	170,216	163,401	6,815	103,169	71.6	62.3	62.4	4.0	4.3
06	273,585	171,343	163,883	7,460	102,242	71.7	62.6	62.3	4.4	4.1
07	273,785	171,646	163,799	7,847	102,140	71.6	62.7	62.2	4.6	4.3
08	274,001	171,035	163,288	7,747	102,966	71.6	62.4	62.3	4.5	4.3
09	274,226	171,217	163,894	7,324	103,009	71.7	62.4	62.5	4.3	4.4
10						-				
11	274,633	171,467	164,066	7,401	103,165	71.7	62.4	62.5	4.3	4.5
12	274,816	170,723	163,720	7,003	104,094	71.8	62.1	62.4	4.1	4.4
2026	274,862	169,854	162,453	7,401	105,008	71.8	61.8	61.9	4.4	4.3
01	274,676	169,612	161,670	7,942	105,064	71.8	61.7	62.1	4.7	4.3
02	274,766	170,206	162,153	8,052	104,560	71.8	61.9	62.0	4.7	4.4
03	274,858	170,102	162,764	7,337	104,756	71.8	61.9	61.9	4.3	4.3
04	274,955	169,548	162,781	6,768	105,406	71.7	61.7	61.8	4.0	4.3
05	275,054	169,801	162,897	6,904	105,253	71.8	61.7	61.8	4.1	4.3

註：1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡16歲及以上。本報告所蒐集之國家地區除美國外，其餘國家勞動力人口為年齡15歲及以上。

2.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。

3.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以15-64歲之年齡區間進行計算。

4.因美國勞工統計局受2025年10月聯邦政府停擺影響，未蒐集10月就業指標。

資料來源：1.美國勞動統計局，Current Population Survey：

<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm> (資料日期：2026/7/6)

2.就業率數據引自 OECD Stat：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36363>

2、美國勞動市場政策資訊

(1)聯邦與各州的最低工資標準(Federal and state minimum wage rates)

美國最低工資制度採聯邦與州雙軌並行的架構。就聯邦層級而言，受《公平勞動基準法》(Fair Labor Standards Act, FLSA)保障的員工，聯邦最低工資訂為每小時 7.25 美元；當員工同時受州法與聯邦法規範時，則有權領取兩者中較高的一方。

值得注意的是，聯邦最低工資自 2009 年調整為 7.25 美元後，至今未再更動；但在國會層面，2026 年 6 月出現了推動大幅調升的立法提案。民主黨籍聯邦參議員 Chris Murphy 於 2026 年 6 月宣布提出《Living Wage For All Act》¹，主張將聯邦最低工資分階段調升至每小時 25 美元，大型企業須於 2032 年前達標，其餘企業則有至 2039 年的過渡期；法案首年即規劃將最低工資從 7.25 美元調升至 12.00 美元，並在達到 25 美元後改採「全國薪資中位數三分之二」的公式持續調整。

在州層級的規定上，各州最低工資標準差異甚大。²阿拉巴馬、路易斯安那、密西西比、南卡羅來納及田納西等州未訂定州最低工資，因此當地雇主一律適用聯邦最低工資每小時 7.25 美元；喬治亞州與懷俄明州雖訂有低於聯邦標準的州最低工資（每小時 5.15 美元），但受 FLSA 規範的雇主仍須依聯邦標準給付；愛達荷州、印第安納州及愛荷華州等則將州最低工資直接與聯邦標準連動。相較之下，多數州已將最低工資提高至高於聯邦標準，且部分州建立依通貨膨脹或法定公式逐年調整的機制。

¹ 資料來源：<https://www.murphy.senate.gov/newsroom/press-releases/murphy-introduces-landmark-bill-to-raise-minimum-wage-to-25-dollars-nationwide>

² 資料來源：<https://www.dol.gov/agencies/whd/mw-consolidated#1>

整體而言，全美在 2026 年共有 30 州的最低工資高於聯邦標準，13 州與聯邦標準相同，另有 7 州未訂定州最低工資或訂定標準低於聯邦標準；其中，以華盛頓特區每小時 18.40 美元為全美最高。

(2)美國勞工部《FY2026-2030 策略計畫》³摘要

美國勞工部（DOL）《2026-2030 財政年度戰略計劃》以「美國勞工優先（Put American Workers First）」為核心願景，致力於促進勞工、求職者與退休人員福祉，改善工作條件，拓展就業機會，保障勞動相關福利與權利。本計劃設定 3 大策略目標、13 項策略性目標、22 項績效目標，相關重點整理於下表：

目標	重點內容
目標 1：讓美國重新擁有技能	技職教育、學徒制擴大
目標 2：保護美國勞工	失業保險、職災補償、職安衛法規執行、退休福利、工會透明度、貿易勞動標準、外籍勞工管理
目標 3：恢復政府效率	人力精簡、法規鬆綁、財政誠信、AI 應用、勞動統計

在具體執行面，計畫將學徒制擴張列為優先追蹤項目，訂有明確的量化階段目標，並規劃於既有基礎上逐年擴大規模。組織架構方面，依 FY2027 總統預算提案，數個機關將出現調整，例如聯邦合約遵循計畫辦公室（OFCCP）的職能將整併至新設立的公民權利辦公室；外籍勞工認證辦公室（OFLC）預算歸屬將調整、脫離就業訓練管理局獨立運作；婦女局（WB）則列入裁撤提案。

執法方向上，職業安全衛生署（OSHA）明確調整罰款機制，擴大對小型企業及安全紀錄良好雇主的罰款減免額度，並將執法資源集中於情節較嚴重或系統性的違規案件，而非全面提升稽查密度。法規制定方面，多處提及以「去監

³ 資料來源：<https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/general/reports/FY2026-2030-DOL-StrategicPlan.pdf>

管化」為原則，包括檢討既有法規、導入落日條款與定期檢視機制，目標為簡化行政程序、降低法遵負擔。技術應用上，人工智慧被列為橫跨多個機關的共同工具，應用範圍包括行政流程優化、法規遵循協助及詐欺防範等。

整體而言，此份策略計畫反映出美國勞工部未來五年的施政方向以強化技能訓練、調整勞工保護執行方式，以及推動組織與行政效率改革為主軸。從內容脈絡觀察，計畫一方面延續既有的勞工福利與職業安全保障職能，另一方面也透過組織重整、法規檢討與人工智慧應用等方式，嘗試調整政府部門的運作模式。

(二)日本

1、日本就業市場趨勢

(1)勞動力狀況

2026 年 5 月勞動力人數為 7,075 萬人，較上月增加 22 萬人(+0.31%)，較上年同月增加 54 萬人(+0.77%)。非勞動力人數為 3,880 萬人，較上月減少 16 萬人(-0.41%)，較上年同月減少 70 萬人(-1.77%)。未經季節調整之勞參率為 64.6%，較上月上升 0.2 個百分點，較上年同月則上升 0.6 個百分點；經季節調整之勞參率為 64.4%，與上月持平，較上年同月上升 0.6 個百分點。

(2)失業狀況

2026 年 5 月失業人數為 185 萬人，較上月減少 8 萬人(-4.15%)，較上年同月增加 20 萬人(+1.09%)。未經季節調整之失業率為 2.6%，較上月下降 0.1 個百分點，與上年同月持平；經季節調整之失業率為 2.5%，與上月持平和上年同月皆持平。

(3)就業狀況

2026 年 5 月就業人數為 6,890 萬人，較上月增加 30 萬人(+0.44%)，較上年同月增加 52 萬人(+0.76%)。就業率為 80.7%，較上月上升 0.2 個百分點，較上年同月上升 0.5 個百分點。

表 7 日本就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15 歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64 歲)	勞參率 (15 歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數				季節 調整		季節 調整
2023	110,173	69,252	67,469	1,783	40,844	79.0	62.9	62.9	2.6	2.6
2024	109,949	69,571	67,807	1,763	40,311	79.4	63.3	63.3	2.5	2.5
2025	109,731	70,039	68,284	1,758	39,623	80.1	63.8	63.9	2.5	2.5
01	109,820	69,420	67,790	1,630	40,320	79.9	63.2	63.7	2.3	2.5
02	109,760	69,330	67,680	1,650	40,350	79.9	63.2	63.7	2.4	2.4
03	109,750	69,490	67,700	1,800	40,190	79.9	63.3	63.6	2.6	2.5
04	109,720	69,840	67,960	1,880	39,790	79.9	63.7	63.7	2.7	2.5
05	109,760	70,210	68,380	1,830	39,500	80.2	64.0	63.8	2.6	2.5
06	109,720	70,490	68,730	1,760	39,170	80.2	64.2	63.9	2.5	2.5
07	109,760	70,190	68,500	1,690	39,480	80.2	63.9	63.8	2.4	2.4
08	109,670	70,170	68,350	1,820	39,420	80.0	64.0	63.8	2.6	2.6
09	109,740	70,460	68,630	1,840	39,190	80.1	64.2	64.0	2.6	2.6
10	109,750	70,470	68,650	1,830	39,230	80.3	64.2	64.1	2.6	2.6
11	109,750	70,330	68,620	1,710	39,370	80.3	64.1	64.1	2.4	2.6
12	109,570	70,070	68,420	1,660	39,460	80.3	63.9	64.2	2.4	2.6
2026	109,550	70,018	68,156	1,862	39,478	80.4	63.9	64.1	2.7	2.6
01	109,510	69,550	67,760	1,790	39,910	80.1	63.5	64.0	2.6	2.7
02	109,530	69,590	67,790	1,800	39,890	80.3	63.5	64.0	2.6	2.6
03	109,560	69,670	67,730	1,940	39,830	80.2	63.6	63.9	2.8	2.7
04	109,550	70,530	68,600	1,930	38,960	80.5	64.4	64.4	2.7	2.5
05	109,600	70,750	68,900	1,850	38,800	80.7	64.6	64.4	2.6	2.5

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。

3.日本未發布官方季調勞參率資料，本表係採用 OECD Stat 發布數據(季調勞動力÷季調 15 歲以上民間人口)。

資料來源：1.日本 e-Stat 官網：<http://www.e-stat.go.jp/SG1/estat/eStatTopPortalE.do> (資料日期：2026/7/6)

2.就業率、季調勞參率數據引自 OECD Stat：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

2、日本勞動市場政策資訊

(1)修訂《勞動政策綜合推進法》⁴

為了打造能讓勞工充分發揮所長的就業環境，日本於2025年6月公布勞動政策相關法律修正案，透過三大面向來推動職場治理改革。

其一為強化騷擾防治，首度將「顧客騷擾」納入法律規範，課予雇主雇用管理上之必要措施義務，並明確化國家、雇主、勞工及顧客之責任，同時新增針對求職者性騷擾之防治義務，另定國家透過啟發活動培養國民規範意識之責任。其二為推動女性職場參與，將男女薪資差異及女性管理職比率之資訊公開義務，擴大適用至雇用101人以上之事業主，並把《女性活躍推進法》效期延長十年至2036年3月，另於基本原則中納入顧及女性健康特性之觀點，並將騷擾對策列入政府基本方針。三為推動醫療與工作並行，賦予雇主努力義務（並非強制處罰，而是應盡力達成的目標），期能營造讓員工因疾病在接受治療的同時也能安心工作的職場環境。

(2)「經濟財政運營與改革基本方針2026」⁵

2026年6月30日，日本內閣會議推出「經濟財政運營與改革基本方針2026草案」（骨太方針2026），該草案提出對預算編制進行改革，其核心目標是「穩定降低國家和地方政府債務佔GDP的比重」，以反映物價和薪資的成長。草案中與勞動、就業相關的政策整理如下。

在加薪與最低工資方面，方針延續了以往「投資與加薪良性循環」的路線，明訂要在2029年度前，讓全國實質薪

⁴ 資料來源：

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/zaitaku/index_00003.html

⁵ 資料來源：https://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/minutes/2026/0630_shiryo01.pdf

資成長達 1%的水準，同時努力儘早實現全國平均最低時薪 1500 日元的目標。

工時法制檢討為本次修法的重要重點，預計於夏季過後在勞動政策審議會展開討論，內容包括重新檢視變形工時制度的適用範圍，研議勤務間隔制度、離線權、副業兼職及遠距工作等議題，並強化勞動基準監督署的諮詢與勞動檢查功能。勞動市場改革被列為成長戰略的跨領域課題之一；針對供給受限下的雇用保險制度因應，設定於 2026 年內取得結論，社會保障整體也朝「工作能獲得回報」調整。人才培育上，強調教育、產業與雇用政策連動，擴充重新技能化（reskilling）機會。

特定族群支持措施涵蓋女性、就職冰河期世代、高齡者、身心障礙者及外國人，重點包括縮小性別薪資差距、推動就職冰河期世代新支持計畫，以及落實「育成就勞制度」⁶並防杜非法就業。至於勞動條件改善方面，教師族群訂有較明確的政策目標，規劃於 2029 年度前將每月加班時數降至約 30 小時，並於 2030 年度前將教職調整額提高至 10%；醫療照護、長期照顧及營建業等領域，亦分別提出提升生產力及改善薪資待遇等措施。

⁶ 育成就勞制度在 2024 年立法，預計 2027 年 4 月施行的新制度，取代技能實習制度，將外國人受入目的由「國際貢獻」改為人手不足領域的「人才確保與培育」，並放寬轉籍、強化日語與監督要求。

(三)南韓

1、南韓就業市場趨勢

(1)勞動力狀況

2026 年 5 月勞動力人數為 2,999 萬 8 千人，較上月增加 18 萬 5 千人(+0.62%)，較上年同月則減少 14 萬人(-0.05%)。非勞動力人數為 1,598 萬 6 千人，較上月減少 16 萬 6 千人(-1.03%)，較上年同月則增加 26 萬 4 千人(+1.68%)。

而未經季節調整之勞參率為 65.2%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月則下降 0.4 個百分點；經季節調整之勞參率為 64.3%，較上月下降 0.2 個百分點，較上年同月則下降 0.4 個百分點。

(2)失業狀況

2026 年 5 月失業人數為 87 萬 8 千人，較上月與上年同月皆增加 2 萬 5 千人(+2.93%)。而未經季節調整之失業率為 2.9%，與上月持平，較上年同月上升 0.1 個百分點；經季節調整之失業率為 2.8%，與上月持平，較上年同月則上升 0.1 個百分點。

(3)就業狀況

2026 年 5 月就業人數為 2,912 萬人，較上月增加 15 萬 9 千人(+0.55%)，較上年同月則減少 4 萬人(-0.14%)。就業率為 69.7%，較上月下降 0.2 個百分點，較上年同月則下降 0.3 個百分點。。

表 8 南韓就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64 歲)	勞參率 (15歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數			季節 調整	季節 調整	季節 調整	季節 調整
2023	45,407	29,203	28,416	787	16,204	69.2	64.3	64.3	2.7	2.7
2024	45,570	29,399	28,576	823	16,172	69.6	64.5	64.5	2.8	2.8
2025	45,762	29,599	28,769	830	16,164	69.9	64.7	64.7	2.8	2.8
01	45,674	28,961	27,878	1,083	16,713	69.6	63.4	64.6	3.7	2.8
02	45,694	29,119	28,179	940	16,575	69.7	63.7	64.7	3.2	2.8
03	45,708	29,507	28,589	918	16,201	69.7	64.6	64.7	3.1	2.8
04	45,720	29,741	28,887	854	15,979	69.9	65.1	64.7	2.9	2.7
05	45,734	30,012	29,160	853	15,722	70.0	65.6	64.7	2.8	2.7
06	45,743	29,915	29,091	825	15,828	69.9	65.4	64.6	2.8	2.7
07	45,758	29,754	29,029	726	16,004	69.9	65.0	64.5	2.4	2.7
08	45,779	29,559	28,967	592	16,220	69.8	64.6	64.6	2.0	2.8
09	45,797	29,788	29,154	635	16,009	70.1	65.0	64.8	2.1	2.7
10	45,819	29,698	29,040	658	16,121	69.9	64.8	64.6	2.2	2.7
11	45,848	29,706	29,046	661	16,142	69.9	64.8	64.7	2.2	2.8
12	45,874	29,426	28,209	1,217	16,448	69.9	64.1	64.8	4.1	3.3
2026	45,951	29,619	28,655	964	16,332	69.9	64.5	64.6	3.3	2.8
01	45,914	29,197	27,986	1,211	16,717	70.0	63.6	64.7	4.1	3.0
02	45,942	29,406	28,413	993	16,536	69.9	64.0	64.9	3.4	2.9
03	45,950	29,679	28,795	884	16,271	70.0	64.6	64.8	3.0	2.7
04	45,966	29,813	28,961	853	16,152	69.9	64.9	64.5	2.9	2.8
05	45,984	29,998	29,120	878	15,986	69.7	65.2	64.3	2.9	2.8

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。

3.本表格中「-」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：1.Statistics Korea: <http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action> (資料日期：2026/7/6)

2.就業率及季調勞動參與率數據引自 OECD Stat：

<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

2、南韓勞動市場政策資訊

(1) 2026 年最低工資與《工會及勞動關係調整法》修正

南韓最低工資委員會於 2025 年 7 月 10 日第 12 次全體會議中，以勞、資、社會代表三方共識決定 2026 年最低時薪為 10,320 韓元，較 2025 年的 10,030 韓元調升 2.9% (290 韓元)，這是自 2008 年以來首次以三方合意而非表決方式定案；以每月 209 工時換算，月薪約為 2,156,880 韓元，預估直接受影響勞工約 78.2 萬人。⁷

工會法制方面，南韓國會於 2025 年 8 月 24 日以 183 票贊成通過俗稱「黃色信封法」之《工會及勞動關係調整法》第 2 條及第 3 條修正案，並自 2026 年 3 月 10 日起施行。此次修法擴大「雇主」之法律定義，將雖非勞動契約當事人，但對勞工勞動條件具備實質且具體支配力之事業體（如原始承攬業主及平台企業）納入規範範圍，並課予其團體協商義務；同時擴大「勞動爭議」之適用範圍，使裁員、組織重整等過去多被視為雇主經營裁量事項之議題，亦得成為勞資協商之標的。⁸

(2) 預計推動《外籍勞工綜合支援路線圖》

隨著在韓就業的外籍勞工人數突破一百萬，南韓政府自 2026 年起啟動外籍勞動力政策的全面改革，建立涵蓋所有在韓工作外國人的綜合管理體系，政策重心亦由過往著重「引進規模」，轉向「管理、培育與權益保障」並重的架構。⁹

在人才培育方面，完成產學合一訓練（work-study integrated training）並自南韓大學畢業的留學生，未來可不

⁷ 資料來源：<https://www.korea.net/NewsFocus/policies/view?articleId=274970>

⁸ 資料來源：<https://www.littler.com/news-analysis/asap/beginning-march-2026-expanded-employer-liability-and-bargaining-duties-korea>

⁹ 資料來源：<https://welinsk.co.kr/comprehensive-overview-of-koreas-2026-foreign-worker-policy-from-visa-reform-to-housing-support/>

限科系、且無須具備工作經驗即受僱於南韓企業，並由雇用勞動部與法務部協力招募新的營運機構；針對已在韓工作的非專業移工（E-9），政府亦導入週末訓練課程，並擴大「明日學習卡」（내일배움카드）的適用資格，以擴充其職業技能培訓機會。

在勞動權益保障方面，改革重點聚焦於欠薪問題之預防與救濟機制強化。勞動監督官將每兩週派駐華城、清州、麗水、仁川及蔚山等五處移工收容所，提供現場諮詢與申訴受理服務；同時，於全國十九處收容所以英文、中文、越南文及泰文等四種語言提供欠薪救濟程序說明及口譯協助。值得注意的是，當勞動監督官確認欠薪事實後，法務部將依職權暫時解除收容措施，使當事人不受收容或居留身分限制，得以即時處理欠薪爭議。

在引進規模與區域配置方面，2026 年非專業移工（E-9、E-10 及 E-8 等）引進總額設定為 19 萬 1 千人。其中，季節性勞工（E-8）配額增加 1 萬 3 千人，達 10 萬 9 千人，以因應農漁村人口減少及高齡化所帶來之人力需求；雇用許可制勞工（E-9）則調整為約 8 萬人，船員（E-10）維持與前一年相當水準。區域配置方面，為強化地方產業人力供給，非首都圈地區製造業之移工雇用比例上限由 20% 提高至 30%；同時，回流企業不論規模大小均可申請雇用外籍勞工，並取消額外 50 人的雇用人數限制。

在管理體制與支援基礎設施方面，政府成立「外籍勞動力整合支援工作小組」，以整合過去分散於各部會之外籍勞動力管理與支援體系，並預計於 2026 年上半年公布整合支援路線圖，同時推動修正《外國人雇用法》，建立相關制度之法源基礎。在服務量能提升方面，提供韓語教育、生活適應及申訴諮詢等服務之外籍勞工支援中心，規模將由 9 處增加至 19 處；此外，除延續公共住宅支援措施外，亦新增改

善外籍勞工私人住宿環境之相關支援方案，以提升居住品質。

(3) 南韓推動法定退休年齡延至 65 歲：勞資分歧待解¹⁰

南韓執政的共同民主黨正推動將法定退休年齡由 60 歲提高至 65 歲。這是李在明總統的競選承諾之一，目的在因應快速高齡化的人口結構與年金給付延後的問題。民主黨已於 2025 年 11 月 3 日成立退休年齡延長特別委員會，邀集民主勞總、南韓勞總兩大工會與南韓經營者總協會協調。然而，由於勞資雙方對於退休年齡延長後之薪資制度、雇用調整及企業成本影響等議題仍存在歧見，後續立法進程及能否取得共識仍有待觀察。

支持方認為，由於南韓現行退休年齡為 60 歲（2017 年適用於所有職場），但國民年金對 1964–1973 年出生者要到 63 歲才給付，2033 年更將提高到 65 歲，形成三到五年沒有穩定收入的空窗，迫使退休者投入低薪或不穩定工作。

反對方則引用南韓工業聯合會估計指出，若法定退休年齡由 60 歲延長至 65 歲，企業每年將增加約 30.2 兆韓元之人事成本，其規模相當於可僱用約 90 萬名 25 至 29 歲青年。南韓央行亦提出相關影響評估，指出每增加留用一名高齡勞工，可能減少 0.4 至 1.5 名青年就業機會，若退休年齡延後一年，恐影響約 5 萬個青年正職職缺。相關機構認為，若未同步調整以年資為基礎的薪資制度及僵化的雇用結構，退休年齡延長可能產生青年就業受影響等衍生問題。企業界亦指出，全面延長退休年齡的政策設計，可能使受益對象主要集中於大型企業及公部門正式員工，進一步引發世代間就業資源分配的討論，因此較傾向採行退休後再僱用制度等替代方案。

¹⁰ 參考資料：<https://www.koreaherald.com/article/10614658>

(四) 歐盟¹¹

1、歐盟就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2026 年第 1 季勞動力人數為 2 億 2,191 萬 8 千人，較上季減少 32 萬人(-0.14%)，較上年同季增加 125 萬 9 千人(+0.57%)。而非勞動力人數為 1 億 6,018 萬 5 千人，較上季增加 83 萬人(+0.52%)，較上年同季則增加 14 萬 8 千人(+0.09%)。

未經季節調整之勞參率為 58.1%，較上季下降 0.1 個百分點，較上年同季上升 0.1 個百分點。經季節調整之勞參率為 58.3%，較上季與上年同季皆上升 0.1 個百分點。

(2) 失業狀況

2026 年第 1 季失業人數為 1,378 萬 3 千人，較上季增加 74 萬 7 千人(+5.73%)，較上年同季增加 8 千人(+0.06%)。而未經季節調整之失業率為 6.2%，較上季上升 0.3 個百分點，較上年同季下降 0.1 個百分點。經季節調整之失業率為 6.0%，與上季持平，與上年同季持平。

(3) 就業狀況

2026 年第 1 季就業人數為 2 億 813 萬 5 千人，較上季減少 106 萬 7 千人(-0.51%)，較上年同季則增加 125 萬 1 千人(+0.60%)。未經季節調整之就業率為 70.8%，較上季下降 0.3 個百分點，較上年同季上升 0.2 個百分點。

¹¹ 歐盟共有 27 個會員國家，依照加入的時間排列，分別為法國、義大利、荷蘭、比利時、盧森堡、德國、愛爾蘭、丹麥、英國、希臘、葡萄牙、西班牙、奧地利、芬蘭、瑞典、波蘭、拉脫維亞、立陶宛、愛沙尼亞、匈牙利、捷克、斯洛伐克、斯洛維尼亞、馬爾他、賽普勒斯、保加利亞、羅馬尼亞、克羅埃西亞；而英國於 2020 年 1 月 31 日正式退出歐盟。

表 9 歐盟就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15 歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64 歲)	勞參率 (15 歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數			季節 調整	季節 調整	季節 調整	季節 調整
2023	376,804	218,303	205,118	13,185	158,501	70.4	57.9	58.0	6.1	6.1
Q1	376,239	216,862	203,179	13,683	159,377	69.8	57.6	57.9	6.3	6.1
Q2	376,584	218,108	205,341	12,767	158,476	70.5	57.9	57.9	5.9	6.0
Q3	376,955	218,965	205,932	13,033	157,990	70.7	58.1	57.9	6.0	6.1
Q4	377,438	219,278	206,021	13,257	158,160	70.6	58.1	58.1	6.0	6.1
2024	379,240	220,192	207,116	13,076	159,048	70.8	58.1	58.1	5.9	5.9
Q1	378,714	219,319	205,451	13,868	159,395	70.3	57.9	58.1	6.3	6.1
Q2	379,097	220,296	207,421	12,875	158,801	70.9	58.1	58.1	5.9	6.0
Q3	379,359	220,887	208,002	12,885	158,472	71.1	58.2	58.1	5.8	5.9
Q4	379,789	220,266	207,589	12,677	159,523	70.8	58.0	58.0	5.7	5.8
2025	381,112	221,870	208,568	13,302	159,243	71.1	58.2	58.2	6.0	6.0
Q1	380,696	220,659	206,884	13,775	160,037	70.6	58.0	58.2	6.3	6.0
Q2	380,964	221,899	208,785	13,114	159,065	71.2	58.2	58.2	5.9	6.0
Q3	381,195	222,682	209,400	13,282	158,513	71.3	58.4	58.2	6.0	6.0
Q4	381,593	222,238	209,202	13,036	159,355	71.1	58.2	58.2	5.9	6.0
2026	382,103	221,918	208,135	13,783	160,185	70.8	58.1	58.3	6.2	5.9
Q1	382,103	221,918	208,135	13,783	160,185	70.8	58.1	58.3	6.2	6.0

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

3.本表格中「...」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：1.<http://ec.europa.eu/eurostat> (資料日期：2026/7/6)

2.就業率及勞參率數據引自 OECD.Stat，
<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>。

2、歐盟勞動市場政策資訊

(1) 邁向《優質工作法案》(Quality Jobs Act)¹²

歐盟執委會於 2025 年底發表《優質工作路線圖》(Quality Jobs Roadmap)，並預計於 2026 年正式提出《優質工作法案》。該法案預計作為新的立法倡議，旨在保障勞工權益的同時，回應技術進步、經濟轉型及社會變遷所帶來的挑戰。

薪資水準與高品質工作環境，不僅有助於提升勞動生產力、強化歐洲競爭力，亦是降低在職貧窮的重要基礎。儘管歐盟整體就業品質仍維持較高水準，勞工仍持續受到全球性危機及生活成本上升的影響。同時，企業在維持競爭力的過程中，也面臨勞動力不足與技能缺口等挑戰，尤其是在全球經濟快速變動與技術轉型加速的背景下，如何兼顧企業發展與勞工權益，成為歐盟勞動政策的重要課題。《優質工作路線圖》的核心焦點與關鍵領域整理如下表。

核心焦點	關鍵領域
● 在整個歐盟內創造並維持優質工作。 ● 確保工作世界的公平性與現代化。 ● 支持勞工與雇主因應綠色、數位與人口結構轉型。 ● 強化社會對話與集體談判。 ● 確保勞工能有效獲得其權利、高品質的公共服務與充足的投資。	● 演算法管理和人工智慧在工作中的應用 ● 工作場所安全與健康 ● 綠色和數位發展帶來的公正轉型 ● 分包 (subcontracting) 可能衍生不當行為，以及未遵循勞動、健康與安全法規等問題。 ● 執法及社會夥伴的角色

(2) 推動「單一許可證指令」及人才媒合平台¹³

面對人口老化、勞動力減少及特定產業技能短缺等挑戰，歐盟近年積極調整合法移民政策，透過改善外籍勞工進入歐洲勞動市場的制度環境，以吸引具備所需技能的人才，支撐經濟發

¹² 資料來源：https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_25_2917

¹³ 資料來源：https://economictimes.indiatimes.com/nri/work/eu-launches-new-measures-to-attract-skilled-foreign-workers-speeds-up-single-work-residence-permit-process/articleshow/132129605.cms?utm_source=chatgpt.com&from=mdr

展與提升全球競爭力。2026 年，歐盟進一步推動「單一許可證指令」(Single Permit Directive) 修正措施全面實施，並啟動「歐盟人才庫」(EU Talent Pool)，建立更便利的跨境人才招募機制。

首先，在工作與居留程序方面，修正後的《單一許可證指令》整合非歐盟公民 (non-EU nationals) 的工作許可與居留許可申請程序，使外籍勞工得透過單一申請流程取得工作及居留資格，以降低行政負擔並加速人才進入歐盟市場。新制度要求會員國原則上應於 90 日內完成單一許可申請審查 (包含必要之勞動市場檢驗)，同時允許符合條件的合法居留者直接在歐盟境內提出申請，提升制度彈性。

其次，歐盟推出「歐盟人才庫」(EU Talent Pool)，已於 2026 年 6 月生效，預計在 2027 年底全面投入營運。作為首個歐盟層級的數位國際招募平台，旨在連結歐盟境外求職者與會員國企業，特別針對存在人力短缺的職業領域進行人才媒合。該平台將允許求職者建立個人檔案，提供技能、資格、工作經驗及語言能力等資訊，而企業則可透過平台發布職缺並尋找適合人才，以提升跨國招募效率。

此外，歐盟亦強調在吸引外籍人才的同時保障勞動權益。新規範要求會員國提供外籍勞工相關權利資訊，並在一定條件下允許其更換雇主，以及於單一許可有效期間內失業後繼續留居，以降低外籍勞工遭受剝削的風險，強化合法移民與勞動市場整合。

整體而言，歐盟此次政策調整呈現「吸引人才」與「保障權益」並重的方向。一方面透過簡化行政程序、建立數位媒合平台，提高全球人才進入歐洲市場的便利性；另一方面透過完善工作權保障與資訊透明機制，確保外籍勞工能在公平條件下參與勞動市場，回應人口結構變化與產業轉型所帶來的人力需求。

(五)經濟合作暨發展組織(OECD)

1、OECD 就業市場趨勢

(1)勞動力狀況

2026 年第 1 季勞動力人數為 7 億 154 萬 5 千人，較上季(第 3 季)減少 461 萬 9 千人(-0.65%)，較上年同季增加 284 萬 6 千人(+0.41%)。而非勞動力人數為 4 億 5,559 萬 7 千人，較上季(第 3 季)增加 860 萬 2 千人(+1.92%)，較上年同季增加 504 萬 3 千人(+1.12%)。

而未經季節調整之勞參率為 60.6%，較上季(第 3 季)下降 0.6 個百分點，較上年同季則下降 0.2 個百分點。經季節調整之勞參率為 60.9%，較上季(第 3 季)與上年同季皆下降 0.1 個百分點。

(2)失業狀況

2026 年第 1 季失業人數為 3,657 萬 1 千人，較上季(第 3 季)增加 99 萬 5 千人(+2.80%)，較上年同季增加 65 萬 9 千人(+1.84%)。2026 年第 1 季未經季節調整之失業率為 5.2%，較上季(第 3 季)上升 0.2 個百分點，較上年同季上升 0.1 個百分點。經季節調整之失業率為 5.0%，與上季(第 3 季)持平，較上年同季上升 0.1 個百分點。

(3)就業狀況

2026 年第 1 季就業人數為 6 億 6,497 萬 4 千人，較上季(第 3 季)減少 561 萬 6 千人(-0.84%)，較上年同季則增加 218 萬 3 千人(+0.33%)。2026 年第 1 季就業率為 60.9%，較上季(第 3 季)下降 0.6 個百分點，與上年同季持平。

表 10 OECD 整體就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率 (15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數				季節調整		季節調整
2023	1,132,173	689,758	656,362	33,395	442,416	70.0	61.0	61.0	4.8	4.8
Q1	1,128,640	684,061	649,270	34,791	444,579	69.4	60.6	60.9	5.1	4.9
Q2	1,130,907	689,345	656,724	32,628	441,562	70.1	61.0	60.9	4.7	4.8
Q3	1,133,438	693,220	659,602	33,615	440,218	70.3	61.2	61.0	4.9	4.8
Q4	1,135,708	692,404	659,853	32,547	443,304	70.2	61.0	61.0	4.7	4.9
2024	1,141,131	696,296	662,033	34,262	444,835	70.2	61.1	61.0	4.9	4.9
Q1	1,137,970	691,449	655,844	35,605	446,521	69.7	60.8	61.0	5.2	4.9
Q2	1,139,904	696,332	662,543	33,788	443,572	70.3	61.1	61.0	4.9	4.9
Q3	1,142,192	699,842	665,167	34,675	442,350	70.4	61.3	61.1	5.0	4.9
Q4	1,144,457	697,562	664,578	32,980	446,895	70.3	61.0	61.0	4.7	4.9
2025	1,151,553	702,826	667,523	35,305	448,727	70.3	61.0	61.0	5.0	5.0
Q1	1,149,613	698,699	662,791	35,912	450,914	69.9	60.8	61.0	5.1	4.9
Q2	1,151,528	703,615	669,187	34,428	447,913	70.4	61.1	61.0	4.9	4.9
Q3	1,153,519	706,164	670,590	35,576	447,355	70.5	61.2	61.0	5.0	5.0
Q4	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
2026	1,157,502	701,545	664,974	36,571	455,957	69.9	60.6	60.9	5.2	5.0
Q1	1,157,502	701,545	664,974	36,571	455,957	69.9	60.6	60.9	5.2	5.0

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料外，其餘指標皆為非季節性調整。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

3.本表格中「...」符號，係指尚未發布相關數據。

4.因美國勞工統計局受 2025 年 10 月聯邦政府停擺影響，未蒐集 10 月就業指標，故 OECD 資料庫無法計算 2025 年第 4 季就業指標，2025 年的就業指標係用第 1 季至第 3 季平均。

資料來源：<https://data-explorer.oecd.org/>（資料日期：2026/7/6）

2、OECD 經濟展望報告¹⁴

經濟合作暨發展組織(OECD)於 2026 年 6 月發布經濟展望報告(OECD Economic Outlook)。報告指出全球經濟在步入 2026 年之初，受惠於人工智慧領域的強勁投資、寬鬆的金融條件以及貿易緊張局勢的緩解，曾展現出優於預期的韌性。然而，中東地區衝突快速升高，已成為影響全球經濟前景的主要不確定因素。值得注意的是，報告觀察到衝突前各國勞動市場大致穩定，但不同世代處境已見分歧，55 至 64 歲族群的就業與參與率上升，15 至 24 歲青年的就業率卻呈下滑；同時尚無證據顯示企業導入人工智慧造成大規模失業。在此背景下，報告在就業與勞動市場方面提出多項政策建議，供各國作為改善勞動市場的參考，期望各國更加重視並積極因應勞動市場面臨的挑戰。

(1) 促進勞動流動性與提升勞動力參與率

各國政策重點主要包括擴大托育、長期照顧及初等教育等公共服務，以降低家庭照顧負擔、提高勞動力參與率，其中愛爾蘭、荷蘭、葡萄牙、英國及美國均被建議持續擴充相關公共服務。另針對西班牙、義大利、墨西哥及土耳其，建議降低勞動所得稅楔(tax wedge)，提高就業誘因；奧地利、捷克、法國及希臘則應增加積極性勞動市場政策的投入及提升執行效率，以協助失業者重返就業市場。此外，哥斯大黎加、義大利、斯洛伐克及美國亦被建議調整親職假制度，改善工作與家庭平衡，進一步促進勞動參與。除擴大公共服務外，報告亦強調透過鬆綁法規障礙來促進勞動與資本的再配置，例如建議土耳其與摩洛哥放寬服務業職業證照限制、提高勞動契約彈性，以利勞動力向績效較佳的產業移動。

(2) 擴大女性參與勞動市場的配套措施

OECD 指出，單靠托育服務不足以充分釋放女性勞動潛能，尚須搭配彈性工時、租稅誘因及文化面障礙的排除。報告建議土耳

¹⁴ 資料來源：https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook-volume-2026-issue-1_2d1956f0-en/full-report/editorial-under-pressure_2fc7cf99.html

其改善對家庭的租稅誘因（降低家庭稅楔）並鬆綁服務業職業證照，以提升女性參與；菲律賓則應擴大托育並推廣彈性工作安排；摩洛哥被建議擴大托育、破除性別刻板印象，並強化以工作為本的技職訓練，以協助女性與青年共同融入勞動市場。此類措施旨在從制度設計與社會文化雙管齊下，提高女性勞動力參與率並改善人力資本的運用效率。

(3) 因應技能短缺與引進技術移民

在人口高齡化及勞動力萎縮的結構性壓力下，報告將技術移民與住宅供給納入勞動供給政策的一環。OECD 建議拉脫維亞透過改善訓練機會並便利技術移民（skilled immigration），以補足技能短缺、支持企業活力；盧森堡則被建議改革土地開發與建照法規以增加住宅供給，藉此降低居住成本、協助吸引外籍勞工，並同步處理技能短缺問題。此類建議反映出，在本地勞動供給受限的情況下，引進外部人力並排除其落地障礙（如居住成本），已成為維持勞動供給的重要政策方向。

(4) 強化終身學習、技職教育與人力資本發展

各國持續將人力資本投資視為提升長期競爭力的重要策略。其中，哥斯大黎加、克羅埃西亞、德國、丹麥、西班牙及斯洛伐克應持續擴大終身學習及成人教育機會，協助勞工因應產業轉型與技能需求變化；巴西、中國、法國、墨西哥及英國則應加強對弱勢學校及高風險學生的教育支持，降低教育機會不均；另義大利、拉脫維亞、立陶宛、秘魯及羅馬尼亞則被建議持續發展技術職業教育及學徒制度，強化教育訓練與產業需求的連結。

(5) 推動財政永續改革並因應高齡化挑戰

OECD 指出各國應推動更具企圖心的財政調整，以確保長期財政永續並保留因應未來經濟衝擊的政策空間。各國應依自身財政條件規劃調整步調，在提升公共部門效率的同時，將公共支出優先投入基礎建設及人力資本發展，並持續維持對弱勢族群的社會

支持。此外，因應人口高齡化及平均餘命延長，OECD 建議許多經濟體應逐步提高退休年齡，並同步推動促進中高齡者就業的相關措施，以維持勞動供給及提升勞動市場韌性。至於新興市場經濟體，則建議進一步檢討扭曲市場及不利環境的補貼制度，並透過完善家戶及社會福利資料庫，提高社會福利給付的精準性與財政資源運用效率。

(六)國際勞工組織(ILO)

1. 《就業與社會趨勢》(Employment and Social Trends)¹⁵

國際勞工組織(ILO)於 2026 年 1 月發布《就業與社會趨勢》(Employment and Social Trends)，以「高度不確定下的穩定」為主題。報告指出，面對經濟與貿易政策的高度不確定，全球勞動市場展現出超乎預期的韌性，失業率維持在歷史低點；然而在此「穩定」表象之下，廣泛的體面勞動赤字依然存在，工作貧窮與非正式就業在低所得國家不減反增，性別落差亦仍存在。報告的核心訊息在於，單靠經濟成長已不足以推動體面勞動的實質進展，各國政府、雇主與勞工必須共同發展策略，縮減體面勞動赤字並促進社會正義。以下整理報告揭示的勞動市場趨勢及其政策意涵。

(1) 體面勞動赤字:工作貧窮與非典型就業擴大

報告透過三項指標觀察全球勞動品質發展趨勢。首先，在工作貧窮方面，2015 年至 2025 年間，每日所得低於 3 美元的極端貧窮勞工比例僅下降 3.1 個百分點，低於前一個十年間 15 個百分點的降幅，2025 年仍有約 2.84 億名勞工處於極端貧窮狀態。此外，低所得國家的極端及中度工作貧窮情形亦未明顯改善，2025 年約有 68% 的勞工生活於貧窮線以下。其次，在非典型就業方面，全球非典型勞工人數預計於 2026 年達 21 億人，占全球就業人口約 57.7%，較 2015 年至 2025 年間增加 0.3 個百分點，且以非洲及南亞地區的比率較高。報告指出，此一現象與經濟結構轉型速度放緩有關，過去十年間，勞工由低生產力部門轉向高生產力部門及較穩定就業型態的速度，僅約為前一個十年的一半，進而影響勞動品質改善及生產力提升。

(2) 青年就業困境與 AI 的雙重挑戰

青年勞動市場的處境格外嚴峻，2025 年全球青年失業率升至 12.4%，未就業且未就學或受訓(NEET)的青年比例達

¹⁵ <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/employment-and-social-trends-2026>

20.0%，意味約2.57億名青年錯失累積技能與經驗的機會，其中 NEET 比率在高所得國家為 10.9%，在低所得國家則高達 27.9%。報告特別點出一個新興憂慮，高學歷未必帶來更低的青年失業率，而 AI 的採用可能使初次進入高技能職場的青年首當其衝，初步證據顯示，15 至 24 歲、具高等教育程度者所從事的職業，反而更暴露於自動化風險。報告強調，AI 對青年就業的全面影響雖仍不確定，但其潛在規模值得密切監測，並須確保政策能極大化效益、緩解負面衝擊。

(3) 性別落差:障礙在於進入勞動市場

報告指出，2025 年女性僅占全球就業的五分之二，顯示女性在「進入」勞動市場上面臨顯著障礙。全球而言，女性的勞動力參與率較男性低 24.2 個百分點，年輕女性淪為 NEET 的機率較年輕男性高 14.3 個百分點。值得注意的是，女性的失業率僅略高於男性，這代表女性的主要障礙不在於「找到工作」，而在於「進入勞動市場」本身。報告並發現，性別落差在不同區域間的差異遠大於不同所得群組間的差異，凸顯社會規範與刻板印象在形塑女性就業機會上的關鍵作用，例如在阿拉伯國家、北非與南亞，女性勞參率仍遠低於男性。

(4) 貿易連結就業與體面勞動的政策意涵

2024 年約有 4.65 億個工作(占全球就業 15.3%)透過商品與勞務出口及其供應鏈依賴外部需求，其中亞太地區占逾半數(2.78 億)。關鍵發現在貿易連結程度較高的部門，通常非典型就業率較低、薪資較佳，並在中低所得國家為女性與青年提供更多機會。換言之，與貿易關聯的就業可能是通往穩定就業的重要跳板。然而，貿易政策不確定性仍可能壓低各部門的勞動報酬，其中低所得國家更幾乎被排除於跨境投資之外，限制其融入全球供應鏈、創造更多優質工作的能力。報告也指出，在全球成長疲弱、官方發展援助下滑的背景下，各國將更須仰賴國內政策

與經濟轉型的動力來推動體面勞動；而納入勞動條款的貿易協定已成為強化制度能量、改善勞動標準與工作條件的切入點。

(七)我國與國際就業市場情況比較

(1)勞動力參與率

115年5月各國勞參率原始值方面，南韓為65.2%、日本為64.6%、美國為61.7%、我國為59.5%，其中南韓最高、我國相對較低；與去年同月相比，我國自59.3%上升0.2個百分點，日本自64.0%上升0.6個百分點，美國自62.3%下降0.6個百分點，南韓則自65.6%下降0.4個百分點，各國變動方向不盡相同。我國、美國與日本在勞參率原始值與季節調整值皆相當接近，南韓原始值65.2%與季調值64.3%則相差0.9個百分點，落差較為明顯，顯示其較受季節性因素影響。至於歐盟與OECD，115年第一季勞參率原始值為58.1%與60.6%，且觀察114至115年間的數值變化，兩者大致維持穩定，並未有明顯波動。

表11、各國勞動參與率比較

單位：%

年月日	我國		美國		日本		南韓		歐盟		OECD	
		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整
114 年 (2025)	59.4	59.4	62.4	62.4	63.8	63.9	64.7	64.7	58.2	58.2	61.0	61.0
1 月	59.3	59.3	62.3	62.6	63.2	63.7	63.4	64.6	-	-	-	-
2 月	59.3	59.4	62.3	62.5	63.2	63.7	63.7	64.7	-	-	-	-
3 月	59.3	59.4	62.5	62.5	63.3	63.6	64.6	64.7	58.0	58.2	60.8	61.0
4 月	59.3	59.3	62.5	62.6	63.7	63.7	65.1	64.7	-	-	-	-
5 月	59.3	59.4	62.3	62.4	64.0	63.8	65.6	64.7	-	-	-	-
6 月	59.4	59.4	62.6	62.3	64.2	63.9	65.4	64.6	58.2	58.2	61.1	61.0
7 月	59.5	59.4	62.7	62.2	63.9	63.8	65.0	64.5	-	-	-	-
8 月	59.6	59.5	62.4	62.3	64.0	63.8	64.6	64.6	-	-	-	-
9 月	59.5	59.5	62.4	62.5	64.2	64.0	65.0	64.8	58.4	58.2	61.2	61.0
10 月	59.5	59.5	...	...	64.2	64.1	64.8	64.6	-	-	-	-
11 月	59.6	59.5	62.4	62.5	64.1	64.1	64.8	64.7	-	-	-	-
12 月	59.6	59.6	62.1	62.4	63.9	64.2	64.1	64.8	58.2	58.2	...	...
115 年 (2026)	59.6	59.6	61.8	61.9	63.9	64.1	64.5	64.6	58.1	58.3	60.6	60.9
1 月	59.6	59.6	61.7	62.1	63.5	64.0	63.6	64.7	-	-	-	-
2 月	59.6	59.6	61.9	62.0	63.5	64.0	64.0	64.9	-	-	-	-
3 月	59.6	59.6	61.9	61.9	63.6	63.9	64.6	64.8	58.1	58.3	60.6	60.9
4 月	59.5	59.6	61.7	61.8	64.4	64.4	64.9	64.5	-	-	-	-
5 月	59.5	59.6	61.7	61.8	64.6	64.4	65.2	64.3	-	-	-	-

註：比較各 15 歲以上勞動參與率原始值及季節調整值

(2)就業率

115年5月各國就業率原始值方面，日本為80.7%、美國為71.9%、我國為71.7%、南韓為70.2%，其中日本最高、南韓相對較低；與去年同月相比，我國自70.9%上升0.8個百分點、升幅相對明顯，日本自80.2%上升0.5個百分點，美國自71.8%微升0.1個百分點，南韓則自70.5%下降0.3個百分點。就原始值與季節調整值的差異來看，日本兩者幾乎一致，南韓原始值70.2%與季調值69.7%則相差0.5個百分點，落差相對明顯。至於歐盟與OECD，115年第一季就業率原始值為70.8%與69.9%，且觀察114至115年間的數值變化，兩者大致維持穩定，並未有明顯波動。

表12、各國就業率比較

單位：%

年月日	我國	美國		日本		南韓		歐盟		OECD	
			季節調整		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整
114年 (2025)	71.1	71.8	71.7	80.1	80.1	69.8	69.9	71.1	71.0	70.3	70.3
1月	70.8	71.4	71.9	79.7	79.9	68.8	69.6	-	-	-	-
2月	70.8	71.5	71.8	79.4	79.9	68.9	69.7	-	-	-	-
3月	70.9	71.8	71.8	79.2	79.9	69.3	69.7	70.6	71.0	69.9	70.3
4月	70.9	72.1	71.9	79.8	79.9	69.9	69.9	-	-	-	-
5月	70.9	71.8	71.6	80.2	80.2	70.5	70.0	-	-	-	-
6月	71.0	72.0	71.7	80.6	80.2	70.3	69.9	71.2	71.0	70.4	70.3
7月	71.2	71.9	71.6	80.4	80.2	70.2	69.9	-	-	-	-
8月	71.3	71.6	71.6	80.1	80.0	69.9	69.8	-	-	-	-
9月	71.3	71.7	71.7	80.3	80.1	70.4	70.1	71.3	71.0	70.5	70.3
10月	71.5	...	...	80.5	80.3	70.1	69.9	-	-	-	-
11月	71.6	71.8	71.7	80.5	80.3	70.2	69.9	-	-	-	-
12月	71.6	71.7	71.8	80.6	80.4	69.6	69.9	71.1	71.1	...	70.4
115年 (2026)	71.7	71.7	71.8	80.0	80.4	69.6	69.9	70.8	71.2	69.9	70.3
1月	71.7	71.3	71.8	79.8	80.1	69.2	70.0	-	-	-	-
2月	71.7	71.5	71.8	79.7	80.3	69.2	69.9	-	-	-	-
3月	71.7	71.8	71.8	79.5	80.2	69.7	70.0	70.8	71.2	69.9	70.3
4月	71.7	71.9	71.7	80.5	80.5	70.0	69.9	-	-	-	-
5月	71.7	71.9	71.8	80.7	80.7	70.2	69.7	-	-	-	-

註：比較各 15-64 歲就業率原始值及季節調整值，我國僅有原始值

(3)失業率

115年5月各國失業率原始值方面，美國為4.1%、南韓為2.9%、我國為3.3%、日本為2.6%，其中美國最高、日本相對較低；與去年同月相比，我國與日本皆持平，美國自4.0%上升0.1個百分點，南韓則自2.8%上升0.1個百分點，各國變動幅度均不大。就原始值與季節調整值的差異來看，我國兩者一致，日本相當接近，南韓原始值與季調值差距亦小。至於歐盟與OECD，115年第一季失業率原始值為6.2%與5.2%，且觀察114至115年間的數值變化，兩者大致維持穩定，並未有明顯波動。

表13、各國失業率比較

單位：%

年月日	我國		美國		日本		南韓		歐盟		OECD	
		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整		季節調整
114年 (2025)	3.3	3.3	4.3	4.2	2.5	2.5	2.8	2.8	6.0	6.0	5.0	5.0
1月	3.3	3.4	4.4	4.0	2.3	2.5	3.7	2.8	-	-	-	-
2月	3.3	3.4	4.5	4.2	2.4	2.4	3.2	2.8	-	-	-	-
3月	3.4	3.4	4.2	4.2	2.6	2.5	3.1	2.8	6.3	6.0	5.1	4.9
4月	3.3	3.4	3.9	4.2	2.7	2.5	2.9	2.7	-	-	-	-
5月	3.3	3.3	4.0	4.3	2.6	2.5	2.8	2.7	-	-	-	-
6月	3.4	3.4	4.4	4.1	2.5	2.5	2.8	2.7	5.9	6.0	4.9	4.9
7月	3.4	3.3	4.6	4.3	2.4	2.4	2.4	2.7	-	-	-	-
8月	3.5	3.3	4.5	4.3	2.6	2.6	2.0	2.8	-	-	-	-
9月	3.4	3.4	4.3	4.4	2.6	2.6	2.1	2.7	6.0	6.0	5.0	5.0
10月	3.4	3.3	...	...	2.6	2.6	2.2	2.7	-	-	-	-
11月	3.3	3.4	4.3	4.5	2.4	2.6	2.2	2.8	-	-	-	-
12月	3.3	3.4	4.1	4.4	2.4	2.6	4.1	3.3	5.9	6.0	...	...
115年 (2026)	3.3	3.3	4.4	4.3	2.7	2.6	3.3	2.8	6.2	6.0	5.2	5.0
1月	3.3	3.4	4.7	4.3	2.6	2.7	4.1	3.0	-	-	-	-
2月	3.3	3.3	4.7	4.4	2.6	2.6	3.4	2.9	-	-	-	-
3月	3.3	3.4	4.3	4.3	2.8	2.7	3.0	2.7	6.2	6.0	5.2	5.0
4月	3.3	3.3	4.0	4.3	2.7	2.5	2.9	2.8	-	-	-	-
5月	3.3	3.3	4.1	4.3	2.6	2.5	2.9	2.8	-	-	-	-

註：比較各15歲以上失業率原始值及季節調整值

四、綜合分析

(一)景氣對策信號續呈紅燈，領先及同時指標續呈上升，顯示國內經濟成長動能持續穩健，惟應持續關注美伊談判進展、主要國家通膨及貨幣政策走向及美國關稅政策等國際不確定性因素

115年5月景氣對策信號綜合判斷分數為39分，較4月上修值40分減少1分，燈號續呈紅燈。9項細部指標中，貨幣總計數M1B因放款與投資增加，由綠燈轉呈黃紅燈；工業及服務業加班工時由黃紅燈轉呈綠燈；製造業銷售量指數則因上年同月基期較高，由紅燈轉呈黃紅燈；而領先指標及同時指標續呈上升，顯示國內經濟成長動能持續穩健。貿易面表現亦持續亮眼，115年5月出口784.8億美元，為歷年單月次高，較去年同月增51.7%，連續31個月正成長，主要受益於AI、高效能運算與雲端服務等應用需求推進，高階晶片、伺服器及顯卡出貨動能維持強勁。惟美國關稅政策後續實施動向、主要國家央行貨幣政策走向，以及全球貿易格局的結構性調整等因素，仍可能為國際經貿環境帶來不確定性，宜持續密切關注其對我國出口與就業市場的潛在影響。

(二)國內勞動力參與率與就業人數較去年同月增加，失業率較去年同月下降，整體勞動市場維持穩定態勢，惟資遣通報及失業給付初次認定件數較去年同月增加，應持續追蹤

根據行政院主計總處所發布之資訊，我國115年5月勞參率59.50%、就業率57.55%，均較去年同月上升，分別上升0.20及0.21個百分點；就業人數1,163萬4千人，較去年同月增加2萬3千人。失業人數39萬3千人，較上月減少4千人，較去年同月亦減少3千人；未季調失業率3.27%，較上月與去年同月皆下降0.03個百分點，顯示我國勞動市場維持穩定情勢。另一方面，本月失業給付初次認定申請件數為8,095件，較去年同月增加607件(+8.11%)；資遣通報人數1萬3,371人，較去年同月增加1,374人(+11.45%)，兩項指標較去年同月均有所增加，宜持續追蹤其後續走勢，評估是否對勞動市場造成影響。整體而言，目前我國勞動市場仍維持穩定態勢。

(三)與主要國家就業指標比較，我國就業市場維持穩定，日本勞參率延續上升趨勢，南韓則呈原始值偏高而季調走弱

比較我國與美國、日本及南韓三國本月就業指標，我國的未季調勞參率（59.5%）仍較三國為低；我國的未季調就業率（71.7%）與美國（71.9%）較為接近，高於南韓（70.2%），低於日本（80.7%）；季調失業率方面，我國（3.3%）長期保持穩定，優於美國（4.3%），而日本（2.5%）與南韓（2.8%）則低於我國。整體而言，四國勞動市場走勢不盡相同，日本未季調勞參率（64.6%）較上月上升 0.2 個百分點、較去年同月上升 0.6 個百分點，延續近期上升趨勢；南韓勞參率原始值（65.2%）雖為當月最高、較上月上升 0.3 個百分點，惟季調值（64.3%）較去年同月下降 0.4 個百分點，顯示其較受季節性因素影響；美國與日本季調失業率則較去年同月持平，南韓季調失業率較去年同月上升 0.1 個百分點。後續可持續觀察各國勞動市場變化，檢視經貿政策變動是否影響其勞動市場的穩定性。

(四) 各項指標顯示我國就業市場維持穩健，國際組織亦指出全球勞動市場於高度不確定下維持韌性，惟青年就業、AI 衝擊及貿易政策不確定性等結構性課題值得持續關注

綜覽各項指標，115 年 5 月我國就業市場整體維持穩健態勢。就景氣面而言，紅燈燈號持續，出口大幅成長，製造業採購經理人指數（PMI）連續 8 個月擴張，指數續升 1.1 個百分點至 61.4%，未來六個月展望指數亦回升 2.9 個百分點至 66.8%，非製造業經理人指數（NMI）則連續 15 個月擴張，AI 及高效能運算應用商機持續帶動各項指標向好。就業面方面，失業率維持低檔，就業人數較去年同月成長，勞動市場結構穩定。此一情勢亦與國際組織的觀察相互呼應，國際勞工組織（ILO）指出面對經濟與貿易政策的高度不確定，全球勞動市場展現超乎預期的韌性；經濟合作暨發展組織（OECD）指出 2026 年初全球經濟受惠於 AI 領域的強勁投資、寬鬆金融條件及貿易緊張緩解，展現優於預期的韌性。惟兩份報告同時示警若干結構性課題，其一為青年就業與 AI 的雙重挑戰，AI 的採用可能使初入高技能職場的青年首當其衝；其二為貿易政策不確定性，ILO 指出貿易政策不確定性可能壓低各部門的勞動報酬。

惟全球貿易政策的不確定性仍存，美國關稅政策後續動向及整體貿易環境的結構性轉變對各產業的影響仍持續醞釀。整體而言，目前國內就業市場仍呈穩定，但應持續追蹤全球貿易政策走向、AI 產業轉型對勞動需求的影響，以及各產業人力供需變化，以便及早因應可能的就業市場波動。