

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1150400463 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 115 年 12 月底止

中高齡及高齡者就業市場供需調查

事業端量化調查問卷

親愛的受訪企業您好：

典通股份有限公司接受勞動部勞動力發展署委託進行「中高齡者及高齡者勞動市場供需概況調查」。因為研究的需要，將會詢問貴企業(公司及商行號)產業基本資料、員工數與中高齡者及高齡者之比例、願意釋出職缺之原因及職缺類別、進用擔憂或困難等資料，本次調查所有蒐集資料僅作為整體分析使用，絕對不會將貴企業資料公開，請您安心作答。

壹、事業單位基本資料

事業單位名稱：_____	統一編號：_____
填卷者部門職稱：_____	填卷者姓名：_____
填卷者連絡電話：_____	

A1. 貴單位所屬行業？

- | | | |
|---|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (01) 農、林、漁、牧業 | <input type="checkbox"/> (02) 礦業及土石採取業 | <input type="checkbox"/> (03) 製造業 |
| <input type="checkbox"/> (04) 電力及燃氣供應業 | <input type="checkbox"/> (05) 用水供應及污染整治業 | <input type="checkbox"/> (06) 營建工程業 |
| <input type="checkbox"/> (07) 批發及零售業 | <input type="checkbox"/> (08) 運輸及倉儲業 | <input type="checkbox"/> (09) 住宿及餐飲業 |
| <input type="checkbox"/> (10) 出版影音及資通訊業 | <input type="checkbox"/> (11) 金融及保險業 | <input type="checkbox"/> (12) 不動產業 |
| <input type="checkbox"/> (13) 專業、科學及技術服務業 | <input type="checkbox"/> (14) 支援服務業 | |
| <input type="checkbox"/> (15) 教育業 | <input type="checkbox"/> (16) 醫療保健及社會工作服務業 | |
| <input type="checkbox"/> (17) 藝術、娛樂及休閒服務業 | <input type="checkbox"/> (18) 其他服務業 | |

A2. 貴單位受僱員工人數(包含全時及部分時間之常僱員工、臨時員工、移工)總人數？

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 1 人【中止訪問】 | <input type="checkbox"/> (02) 2~4 人 |
| <input type="checkbox"/> (03) 5~9 人 | <input type="checkbox"/> (04) 10~29 人 |
| <input type="checkbox"/> (05) 30~49 人 | <input type="checkbox"/> (06) 50~99 人 |
| <input type="checkbox"/> (07) 100~199 人 | <input type="checkbox"/> (08) 200~499 人 |
| <input type="checkbox"/> (09) 500~999 人 | <input type="checkbox"/> (10) 1000 人以上 |

A3.貴單位目前各年齡層員工人數占總員工人數的比例？【請於符合的空格打「V」】

項目\年齡層	a.未滿 45 歲	b.45-未滿 55 歲	c.55~未滿 65 歲	d.65 歲以上
(01)無				
(02)未滿 10%				
(03)10%至未滿 25%				
(04)25%至未滿 50%				
(05)50%至未滿 80%				
(06)80%以上				

貳、招募中高齡者及高齡者意願

參酌職業標準分類，定義

- 基層人員包括:農、林、漁、牧業生產人員、事務支援人員、服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員、基層技術工及勞力工；
- 管理或專業技術人員包括:主管及經理人員、專業人員、技術員及助理專業人員。

B1. 請問未來一年貴單位如果有人力招募的需求，有沒有意願提供工作職缺給 45 歲以上求職者？【可複選】

- (01)有意願提供「基層人員」職缺給 45-未滿 55 歲求職者 **【回答 B3、B5】**
- (02)有意願提供「管理或專業技術人員」職缺給 45-未滿 55 歲求職者 **【回答 B4、B5】**
- (03)有意願提供「基層人員」職缺給 55-未滿 65 歲求職者 **【回答 B6、B8】**
- (04)有意願提供「管理或專業技術人員」職缺給 55-未滿 65 歲求職者 **【回答 B7、B8】**
- (05)有意願提供「基層人員」職缺給 65 歲以上求職者 **【回答 B9、B11】**
- (06)有意願提供「管理或專業技術人員」職缺給 65 歲以上求職者 **【回答 B10、B11】**
- (95)以上皆無 **【續問 B2】**

B2. 請問貴單位提供的工作職缺不適合 45 歲以上求職者的原因？【可複選】

【回答後結束訪問】

- (01)工作需要高強度的體力負荷
- (02)工作需要具備一定程度的數位應用或 AI 工具操作能力
- (03)工作所需的專業技能更新速度要求較高
- (04)工作對反應速度要求較高 (05)工作對即時溝通協作能力要求較高
- (06)影響組織管理與互動氣氛 (07)勞動環境安全問題
- (08)僱用成本考量 (09)考量企業活力或形象
- (97)其他，請說明_____

B3. 貴單位有意願進用「45-未滿 55 歲基層人員」的原因？【可複選】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01) 勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02) 工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03) 穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04) 學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05) 溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06) 熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07) 工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08) 可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09) 法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10) 企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ | |

B4. 貴單位有意願進用「45-未滿 55 歲管理或專業技術人員」的原因？【可複選】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01) 勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02) 工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03) 穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04) 學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05) 溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06) 熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07) 工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08) 可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09) 法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10) 企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ | |

B5. 貴單位進用 45-未滿 55 歲員工的擔憂或考量？【可複選，最多 3 項】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 體力無法負荷 | <input type="checkbox"/> (02) 數位應用或 AI 工具使用能力不足 |
| <input type="checkbox"/> (03) 學習專業技能的速度較慢 | <input type="checkbox"/> (04) 無法跟上工作節奏 |
| <input type="checkbox"/> (05) 對既有工作方式配合度或適應力較不佳 | |
| <input type="checkbox"/> (06) 因家庭照顧責任影響工作 | <input type="checkbox"/> (07) 與年輕同事溝通困難 |
| <input type="checkbox"/> (08) 影響組織管理與互動氣氛 | <input type="checkbox"/> (09) 勞動環境安全問題 |
| <input type="checkbox"/> (95) 沒有擔憂或考量 | <input type="checkbox"/> (97) 其他，_____ |

B6. 貴單位有意願進用「55-未滿 65 歲基層人員」的原因？【可複選】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01) 勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02) 工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03) 穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04) 學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05) 溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06) 熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07) 工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08) 可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09) 法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10) 企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ | |

B7. 貴單位有意願進用「55-未滿 65 歲管理或專業技術人員」的原因？【可複選】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01) 勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02) 工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03) 穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04) 學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05) 溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06) 熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07) 工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08) 可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09) 法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10) 企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ | |

B8. 貴單位進用 55-未滿 65 歲員工的擔憂或考量?【可複選，最多 3 項】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01)體力無法負荷 | <input type="checkbox"/> (02)數位應用或 AI 工具使用能力不足 |
| <input type="checkbox"/> (03)學習專業技能的速度較慢 | <input type="checkbox"/> (04)無法跟上工作節奏 |
| <input type="checkbox"/> (05)對既有工作方式配合度或適應力較不佳 | |
| <input type="checkbox"/> (06)因家庭照顧責任影響工作 | <input type="checkbox"/> (07)與年輕同事溝通困難 |
| <input type="checkbox"/> (08)影響組織管理與互動氣氛 | <input type="checkbox"/> (09)勞動環境安全問題 |
| <input type="checkbox"/> (95)沒有擔憂或考量 | <input type="checkbox"/> (97)其他，_____ |

B9. 貴單位有意願進用「65 歲以上基層人員」的原因?【可複選】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01)勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02)工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03)穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04)學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05)溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06)熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07)工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08)可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09)法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10)企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97)其他_____ | |

B10. 貴單位有意願進用「65 歲以上管理或專業技術人員」的原因?【可複選】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01)勞動力短缺(缺工) | <input type="checkbox"/> (02)工作經驗較豐富 |
| <input type="checkbox"/> (03)穩定性高流動率低 | <input type="checkbox"/> (04)學習能力佳 |
| <input type="checkbox"/> (05)溝通能力佳 | <input type="checkbox"/> (06)熟悉工作流程 |
| <input type="checkbox"/> (07)工作責任感較高 | <input type="checkbox"/> (08)可擔任技術傳承或指導角色 |
| <input type="checkbox"/> (09)法規鼓勵、獎勵與補助 | <input type="checkbox"/> (10)企業社會責任 |
| <input type="checkbox"/> (97)其他_____ | |

B11. 貴單位進用 65 歲以上員工的擔憂或考量?【可複選，最多 3 項】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (01)體力無法負荷 | <input type="checkbox"/> (02)數位應用或 AI 工具使用能力不足 |
| <input type="checkbox"/> (03)學習專業技能的速度較慢 | <input type="checkbox"/> (04)無法跟上工作節奏 |
| <input type="checkbox"/> (05)對既有工作方式配合度或適應力較不佳 | |
| <input type="checkbox"/> (06)因家庭照顧責任影響工作 | <input type="checkbox"/> (07)與年輕同事溝通困難 |
| <input type="checkbox"/> (08)影響組織管理與互動氣氛 | <input type="checkbox"/> (09)勞動環境安全問題 |
| <input type="checkbox"/> (95)沒有擔憂或考量 | <input type="checkbox"/> (97)其他，_____ |

參、招募中高齡者及高齡者情形

C1. 貴單位最近一年有透過哪些管道招募員工？【可複選】

- (01) 內部員工推薦
- (02) 公立就業服務機構（就業服務站、就業中心）
- (03) 民間人力銀行或求職網站
- (04) 社群媒體（如 LINE 群組、Facebook 社團等）
- (05) 企業官方網站
- (06) 就業博覽會
- (95) 最近一年沒有招募員工 **【跳答第肆部分】**
- (97) 其他 _____

C2. 貴單位最近一年是否招募到中高齡及高齡員工，有的話，工作性質為何？ 【可複選】

- (01) 有招募到 45-未滿 55 歲「全時工作的基層人員」 **【回答 C3】**
- (02) 有招募到 45-未滿 55 歲「全時工作的管理或專業技術人員」 **【回答 C4】**
- (03) 有招募到 45-未滿 55 歲「部分時間的基層人員」 **【跳答 D1】**
- (04) 有招募到 45-未滿 55 歲「部分時間的管理或專業技術人員」 **【跳答 D1】**
- (05) 有招募到 55-未滿 65 歲「全時工作的基層人員」 **【回答 C3】**
- (06) 有招募到 55-未滿 65 歲「全時工作的管理或專業技術人員」 **【回答 C4】**
- (07) 有招募到 55-未滿 65 歲「部分時間的基層人員」 **【跳答 D1】**
- (08) 有招募到 55-未滿 65 歲「部分時間的管理或專業技術人員」 **【跳答 D1】**
- (09) 有招募到 65 歲以上「全時工作的基層人員」 **【回答 C3】**
- (10) 有招募到 65 歲以上「全時工作的管理或專業技術人員」 **【回答 C4】**
- (11) 有招募到 65 歲以上「部分時間的基層人員」 **【跳答 D1】**
- (12) 有招募到 65 歲以上「部分時間的管理或專業技術人員」 **【跳答 D1】**
- (95) 以上皆無 **【跳答 D1】**

C3. 貴單位最近一年招募到中高齡及高齡者全時工作基層人員的平均薪資？

- (01) 未滿 2 萬 9,500 元
- (02) 2 萬 9,500 元以上至未滿 4 萬元
- (03) 4 萬元以上至未滿 5 萬元
- (04) 5 萬元以上至未滿 7 萬元
- (05) 7 萬元以上至未滿 10 萬元
- (06) 10 萬元以上至未滿 12 萬元
- (07) 12 萬元以上至未滿 15 萬元
- (08) 15 萬元以上
- (98) 不願意提供

C4. 貴單位最近一年招募到中高齡及高齡者全時工作管理或專業技術人員的平均薪資？

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 未滿 2 萬 9,500 元 | <input type="checkbox"/> (02) 2 萬 9,500 元以上至未滿 4 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (03) 4 萬元以上至未滿 5 萬元 | <input type="checkbox"/> (04) 5 萬元以上至未滿 7 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (05) 7 萬元以上至未滿 10 萬元 | <input type="checkbox"/> (06) 10 萬元以上至未滿 12 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (07) 12 萬元以上至未滿 15 萬元 | <input type="checkbox"/> (08) 15 萬元以上 |
| <input type="checkbox"/> (98) 不願意提供 | |

肆、中高齡及高齡者職場現況

D1. 貴單位最近一年在那些工作項目上需要使用數位或 AI 工具?(例如：辦公軟體、線上會議、雲端協作、數據分析、AI 工具等)【可複選】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 行政庶務(如文書處理) | <input type="checkbox"/> (02) 客戶服務(客戶關係、產品諮詢) |
| <input type="checkbox"/> (03) 人力資源 | <input type="checkbox"/> (04) 財務會計 |
| <input type="checkbox"/> (05) 製造生產 | <input type="checkbox"/> (06) 營運銷售 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D2. 貴單位最近一年針對中高齡及高齡員工有透過哪些方式提供數位工具或 AI 運用的教育訓練?【可複選】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 企業內部自訓 | <input type="checkbox"/> (02) 委外辦理 |
| <input type="checkbox"/> (03) 補助員工至公立職訓機構參訓 | <input type="checkbox"/> (04) 補助員工至私立職訓機構參訓 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D3. 貴單位最近一年是否有針對中高齡及高齡員工提供以下措施?【可複選】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 就業輔具 | <input type="checkbox"/> (02) 改善工作設備或職場環境 |
| <input type="checkbox"/> (03) 彈性工時 | <input type="checkbox"/> (04) 工作內容調整 |
| <input type="checkbox"/> (05) 職場健康輔導或支援服務 | <input type="checkbox"/> (06) 職場心理健康服務 |
| <input type="checkbox"/> (07) 退休規劃服務 | <input type="checkbox"/> (08) 家庭照顧支援協助 |
| <input type="checkbox"/> (09) 在職訓練或技能提升協助 | <input type="checkbox"/> (10) 員工福利項目有彈性選擇空間 |
| <input type="checkbox"/> (11) 提供員工屆齡退休前的謀職假 | <input type="checkbox"/> (12) 延後退休(65 歲以後) |
| <input type="checkbox"/> (13) 與年輕同事合作 | <input type="checkbox"/> (14) 安排技術傳承 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 【跳答 D7】 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D4. 【有僱用 45-未滿 55 歲員工者填寫】

請問貴單位最近一年 45-未滿 55 歲員工較常申請的措施是?【可複選，最多 3 項】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 就業輔具 | <input type="checkbox"/> (02) 改善工作設備或職場環境 |
| <input type="checkbox"/> (03) 彈性工時 | <input type="checkbox"/> (04) 工作內容調整 |
| <input type="checkbox"/> (05) 職場健康輔導或支援服務 | <input type="checkbox"/> (06) 職場心理健康服務 |
| <input type="checkbox"/> (07) 退休規劃服務 | <input type="checkbox"/> (08) 家庭照顧支援協助 |
| <input type="checkbox"/> (09) 在職訓練或技能提升協助 | <input type="checkbox"/> (10) 員工福利項目有彈性選擇空間 |
| <input type="checkbox"/> (11) 提供員工屆齡退休前的謀職假 | <input type="checkbox"/> (12) 延後退休(65 歲以後) |
| <input type="checkbox"/> (13) 與年輕同事合作 | <input type="checkbox"/> (14) 安排技術傳承 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D5. 【有僱用 55-未滿 65 歲員工者填寫】.

請問貴單位最近一年 55-未滿 65 歲員工較常申請的措施是?【可複選，最多 3 項】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 就業輔具 | <input type="checkbox"/> (02) 改善工作設備或職場環境 |
| <input type="checkbox"/> (03) 彈性工時 | <input type="checkbox"/> (04) 工作內容調整 |
| <input type="checkbox"/> (05) 職場健康輔導或支援服務 | <input type="checkbox"/> (06) 職場心理健康服務 |
| <input type="checkbox"/> (07) 退休規劃服務 | <input type="checkbox"/> (08) 家庭照顧支援協助 |
| <input type="checkbox"/> (09) 在職訓練或技能提升協助 | <input type="checkbox"/> (10) 員工福利項目有彈性選擇空間 |
| <input type="checkbox"/> (11) 提供員工屆齡退休前的謀職假 | <input type="checkbox"/> (12) 延後退休(65 歲以後) |
| <input type="checkbox"/> (13) 與年輕同事合作 | <input type="checkbox"/> (14) 安排技術傳承 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D6. 【有僱用 65 歲以上員工者填寫】

請問貴單位最近一年 65 歲以上員工較常申請的措施是?【可複選，最多 3 項】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (01) 就業輔具 | <input type="checkbox"/> (02) 改善工作設備或職場環境 |
| <input type="checkbox"/> (03) 彈性工時 | <input type="checkbox"/> (04) 工作內容調整 |
| <input type="checkbox"/> (05) 職場健康輔導或支援服務 | <input type="checkbox"/> (06) 職場心理健康服務 |
| <input type="checkbox"/> (07) 退休規劃服務 | <input type="checkbox"/> (08) 家庭照顧支援協助 |
| <input type="checkbox"/> (09) 在職訓練或技能提升協助 | <input type="checkbox"/> (10) 員工福利項目有彈性選擇空間 |
| <input type="checkbox"/> (11) 提供員工屆齡退休前的謀職假 | <input type="checkbox"/> (12) 延後退休(65 歲以後) |
| <input type="checkbox"/> (13) 與年輕同事合作 | <input type="checkbox"/> (14) 安排技術傳承 |
| <input type="checkbox"/> (95) 以上皆無 | <input type="checkbox"/> (97) 其他_____ |

D7. 請問您認為最近五年(2021 年以後)，職場環境對於中高齡及高齡者就業是否比較友善?

- (01) 有比較友善 (02) 沒有改變
 (03) 沒有比較友善 (98) 不知道

D8. 請問貴單位是否願意留用屆齡退休員工(包含轉為顧問、講師或督導人員等)?

- (01) 願意留用，且已有留用制度 (02) 願意留用，尚未有留用制度
 (03) 不願意留用 **【跳答至 D10】** (98) 其他 **【跳答至 D10】**

D9. 請問貴單位留用屆齡退休員工的作法為何? **【可複選】** **【回答後，跳答 E1】**

- (01) 職稱改變，如轉為顧問、講師、師傅、教練、導師或督導人員等
 (02) 工作時間改變，如全時改為部分工時或不需上下班打卡
 (03) 工作地點改變，如改為在家工作，或改為現場人員或派赴海外地區
 (04) 薪資條件改變，如減降一定幅度薪資，或改為時薪、外包計價方式
 (05) 維持原來的勞動條件
 (97) 其他_____

D10. 貴單位不願意留用屆齡退休員工考量因素是哪些? **【可複選】**

- (01) 生產力不足或工作績效不佳 (02) 學習發展潛力不佳
 (03) 人際溝通能力不佳 (04) 體力無法負荷
 (05) 與年輕同事溝通困難 (06) 企業內規(如 65 歲須強制退休)
 (07) 不瞭解留用屆齡退休員工的法令規範
 (97) 其他_____

伍、政策影響或相關協助

E1. 貴單位是否知道下列促進中高齡及高齡者就業的補助措施? **【可複選】**

- (01) 職場支持輔導費
 (02) 聘僱中高齡及高齡失業者獎助金
 (03) 繼續僱用高齡者補助
 (04) 職場學習及再適應計畫之管理及輔導費補助
 (05) 在職中高齡及高齡者穩定就業訓練補助
 (06) 職務再設計補助
 (07) 中高齡者及高齡者退休準備與適應協助措施
 (08) 僱用退休中高齡者及高齡者傳承專業技術及經驗計畫補助
 (09) 促進中高齡者及高齡者就業獎勵與表揚(友善企業菁采獎)
 (95) 以上皆無 **【跳答 E4】**

E2. 貴單位有申請下列哪些促進中高齡及高齡者就業的補助措施?【可複選】

- (01) 職場支持輔導費 **【跳答 E4】**
- (02) 聘僱中高齡及高齡失業者獎助金 **【跳答 E4】**
- (03) 繼續僱用高齡者補助 **【跳答 E4】**
- (04) 職場學習及再適應計畫之管理及輔導費補助 **【跳答 E4】**
- (05) 在職中高齡及高齡者穩定就業訓練補助 **【跳答 E4】**
- (06) 職務再設計補助 **【跳答 E4】**
- (07) 中高齡者及高齡者退休準備與適應協助措施 **【跳答 E4】**
- (08) 僱用退休中高齡者及高齡者傳承專業技術及經驗計畫補助 **【跳答 E4】**
- (09) 促進中高齡者及高齡者就業獎勵與表揚(友善企業菁采獎) **【跳答 E4】**
- (95) 以上皆無 **【續答 E3】**

E3. 沒有申請的原因?【可複選】

- (01) 不知道補助資訊
- (02) 申請流程複雜
- (03) 補助金額不符預期
- (04) 申請門檻過高
- (05) 不符合申請資格
- (97) 其他_____

E4. 您認為政府提供哪些措施會有助於企業進用中高齡者及高齡者?【可複選】

- (01) 提供就業培訓與技能提升課程(如數位能力、職業技能等)
- (02) 協助媒合合適的中高齡及高齡員工
- (03) 提供職務再設計資源
- (04) 法令簡化與行政支援
- (05) 建立成功案例與企業交流平台
- (06) 提供退休規劃輔導
- (07) 提供企業進用中高齡或高齡者賦稅優惠措施
- (97) 其他_____