

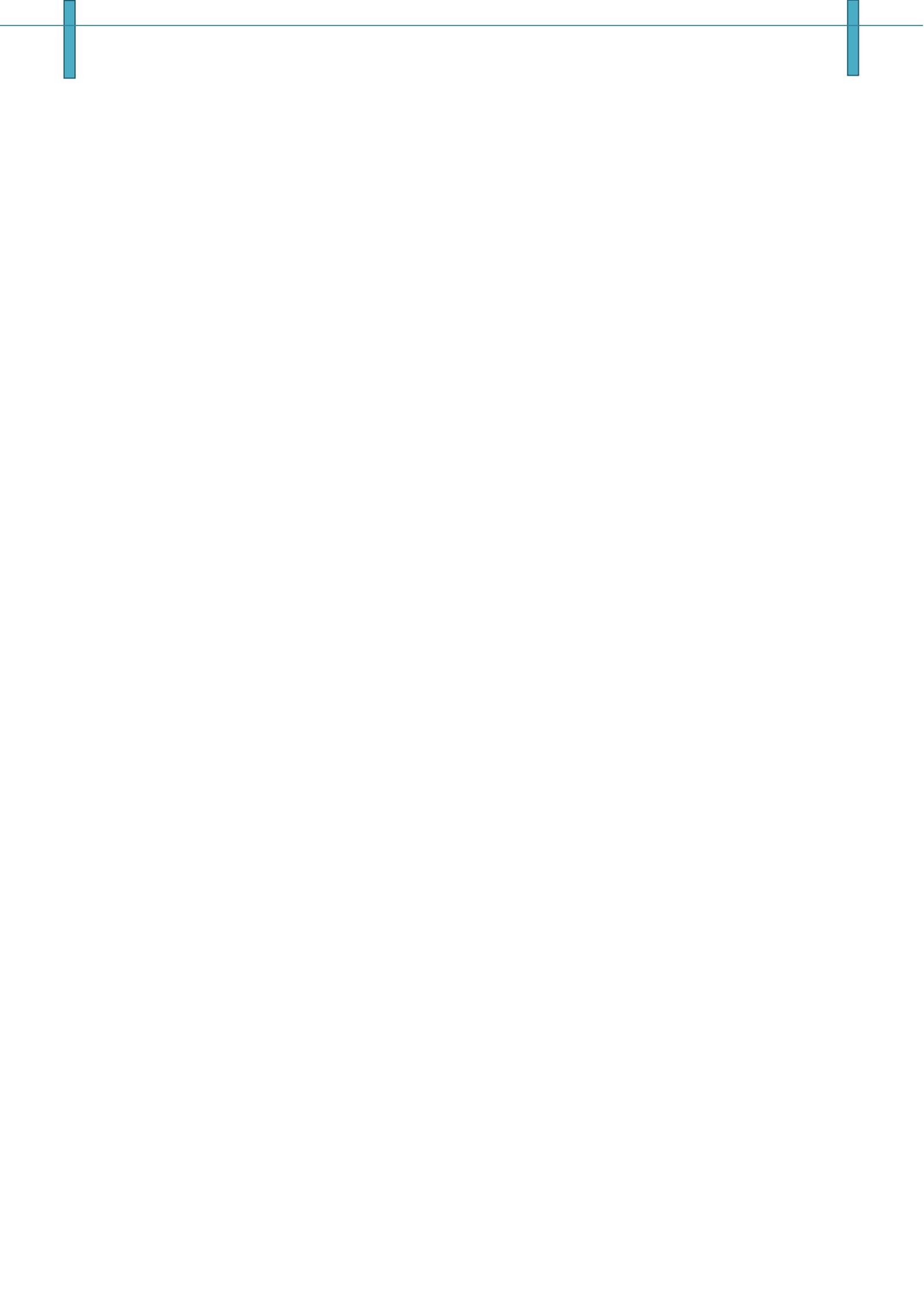


勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

就業市場情勢分析 5 月月報

勞動部勞動力發展署編印

中華民國 113 年 06 月編撰



就業市場情勢分析月報

目次

一、本月就業市場提要說明	2
(一) 國內景氣觀測.....	2
(二) 國內就業市場指標.....	4
二、國際就業市場情勢分析	9
(一) 美國.....	9
(二) 日本.....	13
(三) 南韓.....	17
(四) 歐盟.....	21
(五) 經濟合作暨發展組織 (OECD)	25
(六) 國際勞工組織 (ILO) 勞動市場政策資訊.....	29
(七) 國際就業市場掃描.....	32
三、綜合分析.....	37

一、本月就業市場提要說明

(一) 國內景氣觀測

1. 景氣對策信號：

113年5月景氣對策信號綜合判斷分數為35分，與上月持平，燈號續呈黃紅燈。其中，受惠人工智慧等應用需求熱絡，帶動生產、機械及電機設備進口值等指標續呈紅燈，出口亦維持綠燈，加以領先及同時指標續呈上升，顯示國內景氣持續回溫。

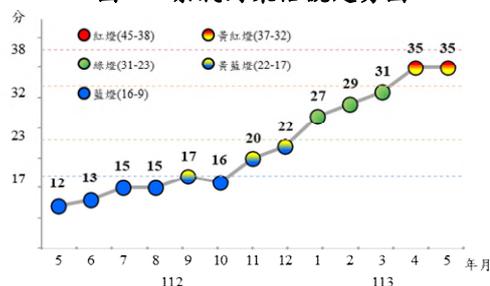
2. 海關商品貿易：

113年5月出口373.6億美元，隨全球景氣平穩回升，以及人工智慧、高速運算等應用商機持續擴散，較上年同月增加3.5%，連續7個月正成長。累計1至5月出口較上年同期增9.1%。

5月主要貨品出口中，資通與視聽產品受人工智慧等應用需求暢旺，帶動電腦及其附屬單元、儲存媒體等出貨成長，年增62.4%，電子零組件則因部分積體電路由外銷轉供國內使用，年減11.0%；傳產貨類中，紡織品、化學品隨庫存回補需求及訂單動能提升，出口各年增10.2%、8.9%，而運輸工具因歐美自行車市況仍呈疲弱，年減2成5。累計1至5月資通與視聽產品出口年增1.1倍，其餘貨品則呈減勢。

主要國家/地區5月進出口年增率，其中南韓、新加坡、香港出口皆呈正成長，漲幅大於10%以上，分別為11.5%、11.6%、13.3%，中國、德國(4月)出口年增率則介於7%至10%之間，我國、美國出口年增小於5%；日本出口則為負成長，年減1.1%。而各國/地區進口年增率，新加坡、香港進口年增率分別達15.0%、10.6%，美國、德國(4月)之進口年增率則約4%左右，我國、中國進口年增率分別為0.6%及1.8%；而南韓、日本進口則為負成長，分別年減2.0%、4.7%。

圖1 景氣對策信號走勢圖



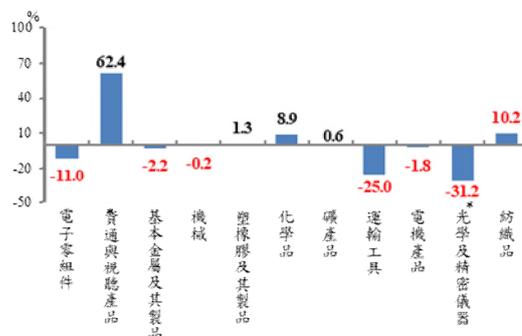
資料來源：國家發展委員會，景氣概況

圖2 出口金額及年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計

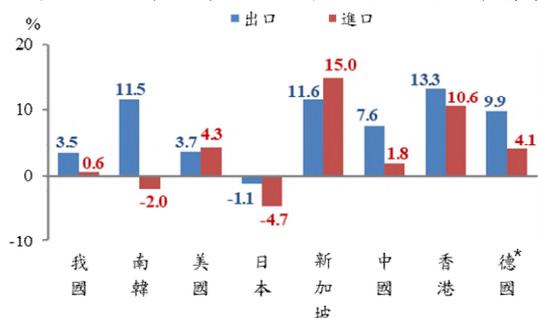
圖3 113年5月主要貨品出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計

註：按美元計算；*112年6月起配合HS2022年版修正，「光學及精密儀器」之部分貨品改列於「資通與視聽產品」

圖4 113年5月主要國家/地區進出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計

註：按美元計算；*德國為4月份資料

3.金融物價情勢：

113年5月消費者物價指數(CPI)較上年同月漲2.24%，其中蔬果價格受天候不穩影響上漲，外食費及房租續呈上漲趨勢，加上部分醫療院所調升掛號費及4月起電價調漲，以及跨境旅遊需求仍殷，支撐娛樂服務費用價格所致，惟蛋類因需求降低及上年缺蛋期間比較基數較高而下跌，抵銷部分漲幅；若扣除蔬菜水果，漲1.86%，再剔除能源後之總指數(即核心CPI)，漲1.84%。

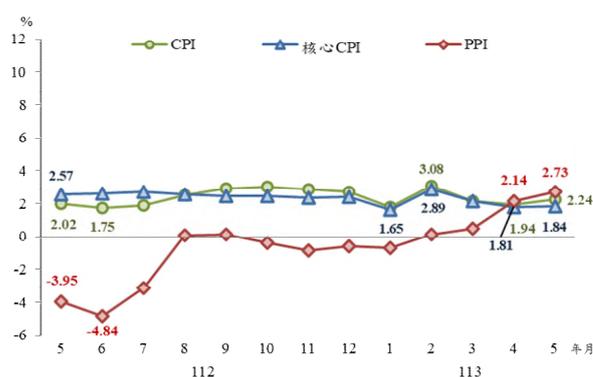
113年5月生產者物價指數(PPI)較上年同月漲2.73%，主因電子零組件、電腦、電子產品及光學製品、石油及煤製品、化學材料及其製品與藥品等價格上漲，加上4月起電價調漲所致，惟中油調降電業用戶之天然氣價格，以及禽畜產品、食品及飼品等價格下跌，抵銷部分漲幅。

113年5月日平均貨幣總計數M1B年增率回升至5.00%，而M2年增率則微降至6.04%，主要係國人資金淨匯出。累計本年1至5月M1B及M2平均年增率分別為4.67%及5.86%。

4.臺灣採購經理人指數：

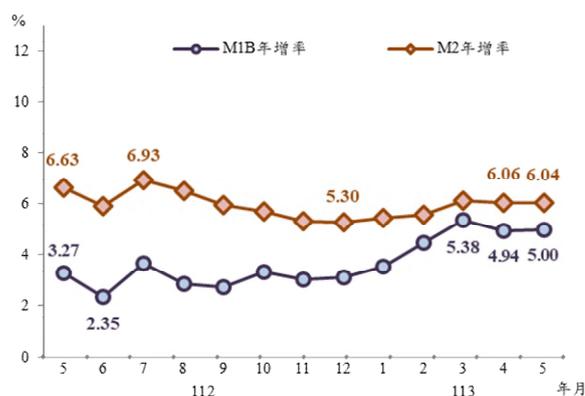
113年5月經季節調整後之臺灣製造業採購經理人指數(PMI)中斷連續14個月緊縮轉為擴張，本月指數躍升6.0個百分點至55.4%，為2022年5月以來最快擴張速度。未來六個月展望指數已連續4個月擴張，指數攀升4.9個百分點至60.1%，為2022年4月以來最快擴張速度。未季調之臺灣非製造業經理人指數(NMI)已連續19個月擴張，指數微升0.1個百分點至54.2%。

圖5 CPI、核心CPI及PPI年增率



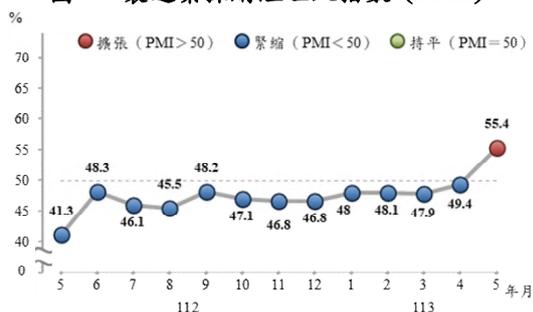
資料來源：行政院主計總處，物價統計月報

圖6 M1B、M2年增率



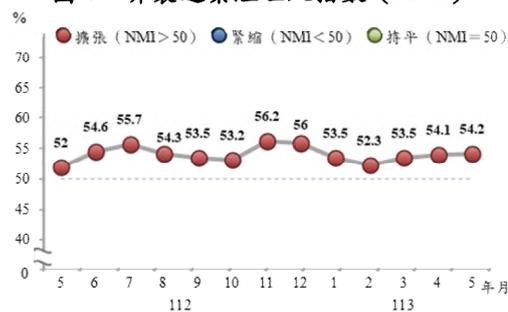
資料來源：中央銀行，重要金融統計月報

圖7 製造業採購經理人指數 (PMI)



資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

圖8 非製造業經理人指數 (NMI)



資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

(二) 國內就業市場指標

1. 勞動力狀況：

113年5月勞動力人數為1,198萬人，較上月減少2千人(-0.02%)，較上年同月增加6萬人(+0.50%)；勞動力參與率為59.20%，較上月下降0.01個百分點，較上年同月上升0.07個百分點。

2. 就業狀況：

113年5月就業人數為1,158萬人，較上月增加1千人(+0.01%)，較上年同月增加7萬3千人(+0.63%)；就業率¹為57.22%，與上月持平，較上年同月上升0.14個百分點。

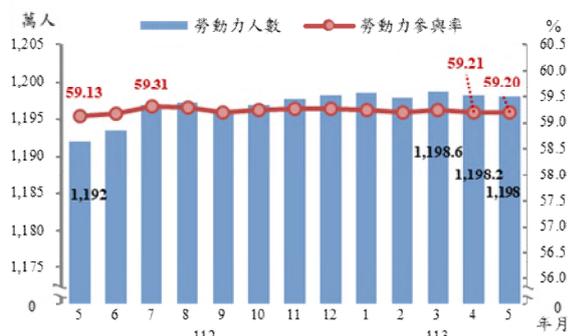
3. 失業狀況：

113年5月失業人數為40萬人，較上月減少3千人(-0.76%)，較上年同月減少1萬2千人(-3.09%)，其中初次尋職失業者與上月持平，對原有工作不滿之失業者增加1千人。

113年5月失業率為3.34%，較上月下降0.02個百分點，較上年同月下降0.12個百分點。經季節調整後失業率為3.35，較上月下降0.04個百分點，較上年同月下降0.14個百分點。

在其他主要國家方面，美國113年5月經季調後失業率為4.0%，日本為2.6%，南韓為2.8%。與上月及上年同月比較，美國失業率分別上升0.1與0.3個百分點，日本皆持平，南韓則分別為持平及上升0.2個百分點。

圖 9 勞動力人數及勞動參與率



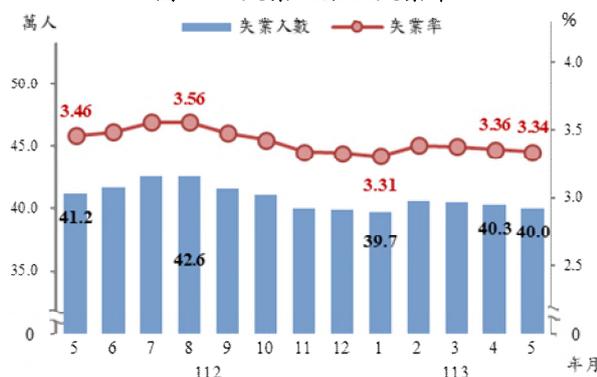
資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

表 1 就業狀況

項目別	113年5月			113年1-5月平均	
	與上月相比	與上年同月比	與上月相比	與上年同月比	
就業人數	11,580	0.01	0.63	11,580	0.76
農業	494	-0.21	-2.94	494	-4.50
工業	4,050	0.10	0.15	4,047	0.06
服務業	7,037	-0.03	1.18	7,039	1.56

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

圖 10 失業人數及失業率



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

表 2 主要國家失業率

項目別	111年	112年	113年5月	與上月比	與上年同月比
	我國	3.67	3.48	3.35	(-0.04)
美國	3.7	3.6	4.0	(0.1)	(0.3)
日本	2.6	2.6	2.6	(0.0)	(0.0)
南韓	2.9	2.7	2.8	(0.0)	(0.2)

說明：括弧內()數字係增減百分點。
註：數據經季節調整

¹ 我國就業率計算方式為 15 歲以上就業者÷15 歲以上民間人口；數據未經季節調整。

4.薪資：

113年5月全體受僱員工（含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工）經常性薪資平均為4萬6,451元，較上月增加0.30%，較上年同月增加2.77%；獎金及加班費等非經常性薪資1萬1,415元，合計後總薪資平均為5萬7,866元，較上月增加7.62%，亦較上年同月增加5.30%。

5.勞雇雙方協商減少工時人數：

113年5月底勞雇雙方協商減少工時（減班休息）實際實施人數為5,185人（其中以製造業4,624人占89.18%最多），較上月減少1,019人（-16.42%），較上年同月減少1萬965人（-67.89%）。

6.失業認定：

113年5月受理失業給付之申請件數為3萬7,774件，其中初次認定申請件數為7,797件，較上月增加693件（+9.76%），較上年同月則增加426件（+5.78%）；而再次認定申請件數則為2萬9,977件，較上月減少544件（-1.78%），較上年同月增加3,045件（+11.31%）。

7.資遣通報：

113年5月雇主通報資遣離職員工人數為1萬2,565人，較上月增加1,236人（+10.91%），較上年同月則增加976人（+8.42%）。

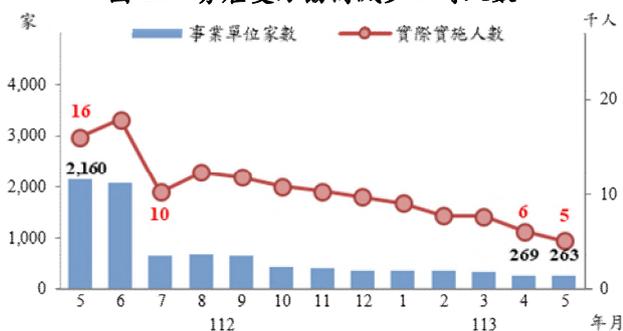
113年各縣市雇主通報資遣離職員工人數如表3所示，其中以臺北市資遣通報比例最高，共2,803人（佔22.31%），其次為新北市2,073人（佔16.50%）。

圖 11 受僱員工每人每月經常性薪資



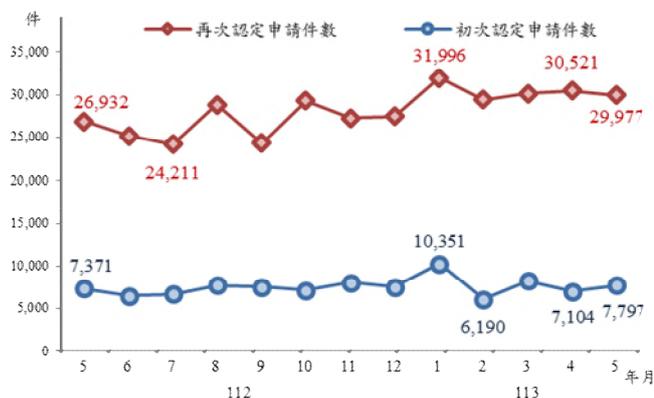
資料來源：行政院主計總處，薪資與生產力統計月報

圖 12 勞雇雙方協商減少工時人數



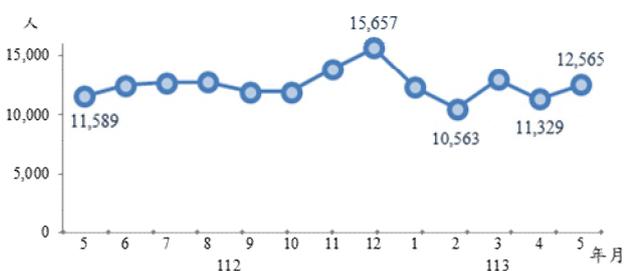
資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

圖 13 失業給付初次認定件數



資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

圖 14 資遣通報人數



資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統

表 3 各縣市資遣通報人數與比例

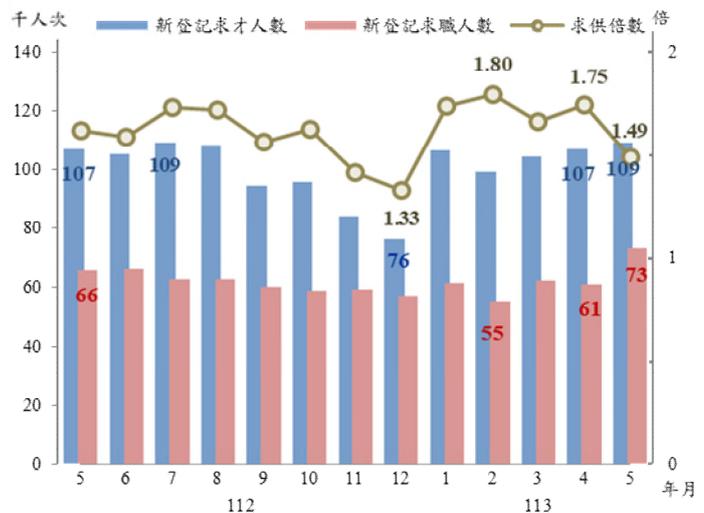
單位：人、%

縣市別	5月資遣通報		較上月		較上年同月	
	人數	%	人數	%	人數	%
總計	12,565	100.00	1,236	10.91	976	8.42
新北市	2,073	16.50	246	13.46	305	17.25
臺北市	2,803	22.31	113	4.20	35	1.26
臺中市	1,629	12.96	4	0.25	-152	-8.53
臺南市	1,036	8.25	197	23.48	232	28.86
高雄市	1,417	11.28	302	27.09	267	23.22
宜蘭縣	138	1.10	17	14.05	27	24.32
桃園市	1,261	10.04	110	9.56	-1	-0.08
新竹縣	342	2.72	-18	-5.00	38	12.50
苗栗縣	417	3.32	248	146.75	276	195.74
彰化縣	277	2.20	-43	-13.44	-107	-27.86
南投縣	73	0.58	-9	-10.98	-36	-33.03
雲林縣	98	0.78	19	24.05	-76	-43.68
嘉義縣	75	0.60	10	15.38	-34	-31.19
屏東縣	181	1.44	24	15.29	7	4.02
臺東縣	29	0.23	-8	-21.62	-6	-17.14
花蓮縣	207	1.65	-26	-11.16	148	250.85
澎湖縣	9	0.07	-2	-18.18	4	80.00
基隆市	180	1.43	100	125.00	83	85.57
新竹市	252	2.01	-36	-12.50	-11	-4.18
嘉義市	59	0.47	-13	-18.06	-13	-18.06
金門縣	8	0.06	0	0.00	-10	-55.56
連江縣	1	0.01	1	0.00	0	0.00

8.求職、求才及求供倍數：

113年5月公立就業服務機構新登記求職人數為7萬3,278人次，較上月增加1萬1,823人次（+19.24%），較上年同月增加7,244人次（+10.97%）；新登記求才人數為10萬9,195人次，較上月增加1,836人次（+1.71%），較上年同月增加1,997人次（+1.86%）；求供倍數為1.49倍，分別較上月及上年同月減少0.26倍及0.13倍。

圖 15 公立就業服務機構求職、求才及求供倍數



資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統

表 4 我國就業情勢掃描

指 標	113 年 5 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
就業人數	1,158 萬人	↑ 1 千人 (↑ 7 萬 3 千人)	1.服務業就業人數為703萬7千人(占60.77%)，較上月↓2千人(↓0.03%)，較上年同月↑8萬2千人(↑1.18%) 2.工業就業人數為405萬人(占34.97%)，較上月↑5千人(↑0.10%)，較上年同月↑6千人(↑0.15%) 3.農、林、漁、牧業就業人數為49萬4千人(占4.27%)，較上月↓1千人(↓0.21%)，較上年同月↓1萬5千人(↓2.94%)
勞動力參與率	59.20%	↓ 0.01 個百分點 (↑ 0.07 個百分點)	勞動力人數為1,198萬2千人，較上月↓2千人(↓0.02%)，較上年同月↑6萬人(↑0.50%)
失業人數	40 萬人	↓ 3 千人 (↓ 1 萬 2 千人)	失業者失業週數平均為 22.4 週，較上月延長 1.6 週，較上年同月縮短 0.2 週 1.初次尋職者為 26.2 週，較上月延長 0.9 週，較上年同月縮短 0.1 週 2.非初次尋職者為 21.5 週，較上月延長 1.9 週，較上年同月縮短 0.1 週
失業率	3.34%	↓ 0.02 個百分點 (↓ 0.12 個百分點)	單位：% (較上月,較上年同月) 國中及以下：2.09% (↓0.04 個百分點, ↓0.32 個百分點) 高中、高職：3.22% (↓0.05 個百分點, ↓0.02 個百分點) 專 科：2.67% (↓0.04 個百分點, ↑0.18 個百分點) 大 學：4.45% (↓0.01 個百分點, ↓0.29 個百分點) 研 究 所：2.49% (↑0.05 個百分點, ↓0.30 個百分點)
失業者中長期失業者占比	13.25%	↑ 1.59 個百分點 (↓ 0.83 個百分點)	長期失業者 5 萬 3 千人，較上月↑6千人，較上年同月↓5千人
失業者中初次尋職者占比	20.50%	↑ 0.15 個百分點 (↓ 0.37 個百分點)	失業者中初次尋職者 8 萬 2 千人，與上月持平，較上年同月↓4千人
長期失業者中初次尋職者占比	16.98%	↓ 0.04 個百分點 (↓ 1.99 個百分點)	長期失業者中初次尋職者 9 千人，較上月↑1千人，較上年同月↓2千人

註：表中括號（）為較上年同月增減情形。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查提要分析。

表 4 我國就業情勢掃描 (續)

指 標	113 年 5 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明	
青年失業率： 15-19歲	8.12%	↓0.08 個百分點 (↓0.12 個百分點)	單 位：千人(較上月,較上年同月) 勞動人口：9 萬 2 千人(↑1 千人,↑3 千人) 失業人口：7 千人(持平,持平) 就業人口：8 萬 5 千人(↑1 千人,↑3 千人)	
	20-24歲	11.33%	↓0.03 個百分點 (↓0.19 個百分點)	勞動人口：72 萬 2 千人(↑2 千人,↓1 萬 5 千人) 失業人口：8 萬 2 千人(持平,↓3 千人) 就業人口：64 萬人(↑2 千人,↓1 萬 2 千人)
	25-29歲	5.78%	↓0.01 個百分點 (↓0.27 個百分點)	勞動人口：134 萬 3 千人(↑1 千人,↓4 萬人) 失業人口：7 萬 8 千人(持平,↓6 千人) 就業人口：126 萬 6 千人(↑1 千人,↓3 萬 3 千人)
因經濟因素致週 工時未達35小時 之就業人數	17 萬 6 千人	↑1 萬 3 千人 (↓4 萬 5 千人)	因經濟因素(包括業務不振、無法找到工時大於 35 小時之工作及季節關係)致週工時未達 35 小時者為 17 萬 6 千人	
資遣通報	1 萬 2,565 人	↑1,236 人 (↑976 人)	1.一般工廠資遣離職員工為1萬1,398人,較上月 ↑1,267人,較上年同月↑859人 2.關廠歇業資遣離職員工為1,167人,較上月↓31人, 較上年同月↑117人	
失業給付 認定件數	3 萬 7,774 件	↑149 件 (↑3,471 件)	1.初次認定申請件數為7,797件,較上月↑693件 (↑9.76%),較上年同月↑426件(↑5.78%) 2.再次認定申請件數為2萬9,977件,較上月↓544件 (↓1.78%),較上年同月↑3,045件(↑11.31%)	
公立就服體系求 供倍數	1.49 倍	↓0.26 倍 (↓0.13 倍)	1.新登記求職7萬3,278人次,較上月↑1萬1,823人次 (↑19.24%),較上年同月↑7,244人次 (↑10.97%) 2.新登記求才10萬9,195人次,較上月↑1,836人次 (↑1.71%),較上年同月↑1,997人次(↑1.86%)	
全體受僱員工 總薪資	5 萬 7,866 元	↑7.62% (↑5.30%)	113 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月總薪資平均為 6 萬 5,837 元,較上年同期↑2,457 元(↑3.88%)	
全體受僱員工 經常性薪資	4 萬 6,451 元	↑0.30% (↑2.77%)	113 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月經常性薪資平 均為4萬6,173元,較上年同期↑1,109元(↑2.46%)	

註：表中括號()為較上年同月增減情形。

資料來源：

- 1.行政院主計總處,人力資源調查提要分析。
- 2.勞動部勞動力發展署,資遣通報系統。
- 3.勞動部勞動力發展署,就業服務資訊整合系統。
- 4.勞動部,勞動統計查詢網。
- 5.行政院主計總處,薪資與生產力調查提要分析。

二、國際就業市場情勢分析

(一) 美國

1、美國就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2024年5月勞動力人數為1億6,757萬6千人，較上月增加9萬2千人(+0.05%)，較上年同月增加87萬4千人(+0.52%)。非勞動力人數為1億67萬2千人，較上月增加9萬人(+0.09%)，較上年同月則增加75萬6千人(+0.76%)。

未經季節調整之勞參率為62.5%，與上月、上年同月皆持平；經季節調整之勞參率為62.5%，較上月下降0.2個百分點，較上年同月下降0.1個百分點。

(2) 失業狀況

2024年5月失業人數為623萬5千人，較上月增加34萬1千人(+5.79%)，較上年同月增加53萬5千人(+9.39%)。未經季節調整之失業率為3.7%，較上月上升0.2個百分點，較上年同月亦上升0.3個百分點；經季節調整之失業率為4.0%，較上月上升0.1個百分點，較上年同月上升0.3個百分點。

(3) 就業狀況

2024年5月就業人數為1億6,134萬1千人，較上月減少24萬9千人(-0.15%)，較上年同月則增加33萬9千人(+0.21%)。2024年5月就業率為71.9%，較上月下降0.1個百分點，與上年同月持平。

表 5 美國就業市場指標

單位：千人；%

年月別	16歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(16歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數			季節調整	季節調整		
2021	261,445	161,204	152,581	8,623	100,241	69.4	61.7	61.7	5.4	5.4
2022	263,974	164,287	158,291	5,996	99,686	71.3	62.2	62.2	3.7	3.7
2023	266,942	167,116	161,037	6,080	99,826	72.0	62.6	62.6	3.6	3.6
01	265,962	165,070	158,692	6,378	100,892	71.0	62.1	62.4	3.9	3.4
02	266,112	166,178	159,713	6,465	99,934	71.5	62.4	62.5	3.9	3.6
03	266,272	166,783	160,741	6,043	99,489	71.9	62.6	62.6	3.6	3.5
04	266,443	166,221	161,075	5,146	100,222	72.0	62.4	62.6	3.1	3.4
05	266,618	166,702	161,002	5,700	99,916	72.0	62.5	62.6	3.4	3.7
06	266,801	167,910	161,559	6,351	98,891	72.4	62.9	62.6	3.8	3.6
07	267,002	168,354	161,982	6,372	98,649	72.4	63.1	62.6	3.8	3.5
08	267,213	168,049	161,427	6,623	99,164	72.1	62.9	62.8	3.9	3.8
09	267,428	167,718	161,669	6,049	99,710	72.1	62.7	62.8	3.6	3.8
10	267,642	167,774	161,676	6,098	99,868	72.1	62.7	62.7	3.6	3.8
11	267,822	167,977	162,149	5,827	99,845	72.3	62.7	62.8	3.5	3.7
12	267,991	166,661	160,754	5,907	101,330	71.7	62.2	62.5	3.5	3.7
2024	267,890	167,347	160,850	6,496	100,543	71.8	62.5	62.6	3.9	3.9
01	267,540	166,428	159,650	6,778	101,113	71.3	62.2	62.5	4.1	3.7
02	267,711	167,285	160,315	6,970	100,426	71.5	62.5	62.5	4.2	3.9
03	267,884	167,960	161,356	6,604	99,924	72.0	62.7	62.7	3.9	3.8
04	268,066	167,484	161,590	5,894	100,582	72.1	62.5	62.7	3.5	3.9
05	268,248	167,576	161,341	6,235	100,672	71.9	62.5	62.5	3.7	4.0

註：

- 1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡 16 歲及以上。本報告所蒐集之國家地區除美國外，其餘國家勞動力人口為年齡 15 歲及以上。
- 2.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 3.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

資料來源：

- 1.美國勞動統計局，Current Population Survey：<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>
- 2.就業率數據引自 OECD Stat：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36363>

2、美國勞動市場政策資訊

近年來隨人工智慧技術持續發展，智慧財產權和個人隱私的保護成為各國的關注焦點之一，美國田納西州於 2024 年通過《保護相似語音、圖像安全法案》，以應對並保護聲音、影像等產權不受人工智慧技術氾濫的侵害。此外，近期美國非農就業機會略微下降，雖失業率微升但就業人口增加，整體就業市場呈現穩定趨勢。

(1)田納西州通過 ELVIS 法案

隨生成式人工智慧的技術發展越來越純熟的，人們逐漸開始重視人工智慧的發展是否會侵犯人類的智慧財產權。近年來，人工智慧已發展到能夠對圖像及聲音進行分析、解讀，並以原有的影音為基底自己進行編造。為了防止人類的影像或聲音遭到濫用，美國田納西州於 2024 年 3 月率先通過《保護相似語音、圖像安全法案》(Ensuring Likeness, Voice, and Image Security Act，簡稱 ELVIS 法案)。

該法案禁止在未經當事人同意的情況下，擅自透過人工智慧編造個人聲音或影像的複製品，不論該內容是否是為了商業目的而編造而成。該法案獲得音樂產業與藝術產業相關人士的大力支持，其主張在面對快速發展的人工智慧技術，有必要透過法令的規範進行保護藝術家的智慧財產權不受侵害，且參、眾議院各黨派也一致通過法案。但電影協會、Google、Amazon 等部分公司則持反對意見，認為該法案的規範範圍太過廣泛，可能會阻礙相關產業的發展。

(2)就業市場情勢變動

美國 2024 上半年的就業成長略微降溫，但整體就業市場仍維持穩定。據美國勞工統計局(the Bureau of Labor Statistics)調查，6 月非農就業機會增加 206,000 個，低於 5 月的 218,000 個就業機會，空缺職位主要為政府部門工作、醫療保健產業、社

會救助與建築業為主，占了空缺職位的約四分之三；而整體就業人數較上月增加 11.6 萬人，失業率則維持在 4.0%。

而薪資方面，薪資成長幅度放緩，6 月平均時薪較上月成長 0.3%。由於聯準會於 2023 年因通膨問題持續進行升息，雖目前通膨率稍有緩解，但目前仍持續維持高利率政策，因此分析師認為薪資成長幅度放緩有助於推動降息，否則薪資漲幅高可能會增加物價上漲的壓力。

(二) 日本

1、日本就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2024 年 5 月勞動力人數為 6,959 萬人，較上月增加 16 萬人 (+0.23%)，較上年同月增加 27 萬人 (+0.39%)。非勞動力人數為 4,030 萬人，較上月減少 15 萬人 (-0.37%)，較上年同月減少 55 萬人 (-1.35%)。未經季節調整之勞參率為 63.3%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則上升 0.4 個百分點；經季節調整之勞參率為 63.2%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 0.4 個百分點。

(2) 失業狀況

2024 年 5 月失業人數為 193 萬人，與上月持平，較上年同月增加 5 萬人 (+2.66%)。未經季節調整之失業率為 2.8%，與上月持平，較上年同月上升 0.1 個百分點；經季節調整之失業率為 2.6%，與上月、上年同月皆持平。

(3) 就業狀況

2024 年 5 月就業人數為 6,766 萬人，較上月增加 16 萬人 (+0.24%)，較上年同月增加 21 萬人 (+0.31%)。就業率為 79.1%，與上月持平，較上年同月上升 0.3 個百分點。

表 6 日本就業市場指標

單位：萬人；%

年月別	15歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數			季節 調整	季節 調整		
2021	11,087	6,907	6,712	195	4,171	77.9	62.3	62.3	2.8	2.8
2022	11,038	6,902	6,723	179	4,128	78.5	62.6	62.6	2.6	2.6
2023	11,017	6,925	6,747	178	4,084	78.9	62.9	62.9	2.6	2.6
01	11,022	6,854	6,689	164	4,161	78.3	62.2	62.7	2.4	2.5
02	11,012	6,840	6,667	174	4,163	78.0	62.2	62.7	2.5	2.6
03	11,012	6,892	6,699	193	4,110	78.3	62.6	62.9	2.8	2.7
04	11,018	6,930	6,741	190	4,079	78.9	62.9	62.9	2.7	2.6
05	11,022	6,932	6,745	188	4,085	78.8	62.9	62.8	2.7	2.6
06	11,028	6,964	6,785	179	4,056	79.3	63.2	62.8	2.6	2.5
07	11,029	6,955	6,772	183	4,065	79.2	63.1	62.9	2.6	2.6
08	11,023	6,960	6,773	186	4,056	79.2	63.2	62.9	2.7	2.6
09	11,015	6,969	6,787	182	4,040	79.4	63.3	63.0	2.6	2.6
10	11,015	6,947	6,771	175	4,062	79.1	63.1	63.0	2.5	2.5
11	11,011	6,949	6,780	169	4,055	79.3	63.1	63.2	2.4	2.5
12	11,000	6,910	6,754	156	4,081	79.4	62.9	63.1	2.3	2.5
2024	10,995	6,919	6,737	182	4,069	78.9	63.0	63.2	2.7	2.6
01	10,993	6,877	6,714	163	4,109	78.8	62.6	63.1	2.4	2.4
02	10,994	6,905	6,728	177	4,082	78.6	62.8	63.4	2.6	2.6
03	10,999	6,911	6,726	185	4,081	78.7	62.9	63.1	2.7	2.6
04	10,995	6,943	6,750	193	4,045	79.1	63.2	63.1	2.8	2.6
05	10,994	6,959	6,766	193	4,030	79.1	63.3	63.2	2.8	2.6

註：

- 1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。
- 3.日本未發布官方季調勞參率資料，本表係採用 OECD Stat 發布數據(季調勞動力÷季調 15 歲以上民間人口)。

資料來源：

- 1.日本 e-Stat 官網：<http://www.e-stat.go.jp/SG1/estat/eStatTopPortalE.do>。
- 2.就業率、季調勞參率數據引自 OECD Stat：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

2、日本勞動市場政策資訊

日本近期受到日圓貶值以及通貨膨脹之影響，於本年度春季勞資談判中，大型企業預期加薪幅度達 5.28%，創 33 年來新高。此外，為應對勞工短缺，政府擬訂育成就勞制度，藉新制度補足技能實習制度的不足，提升外國勞工的工作環境與權益，並希望能夠吸引長期勞動力留下。

(1) 春季勞資談判(春鬥)²

春鬥為日本勞工每年於 2、3 月為提高薪資與改善工作條件而發起的勞工運動，由日本勞動組合總聯合會為首之工會團體，向企業提出訴求並進行協商。2024 年的春鬥於 3 月 15 日落幕。截至 7 月初的最終調查，企業的加薪幅度達 5.10%，相比去年 3.58% 的調幅大增，亦是近 33 年來最高幅度。企業主要考量原因為近年來勞工嚴重短缺以及通膨持續上升，不調整薪資很難吸引人才。此外，近期日圓貶值，有助於出口導向的企業獲利成長，也是大型企業願意為員工加薪的原因之一。

然而截至 2024 年 5 月，日本平均每位勞工的實質薪資卻呈現連續 26 個月負成長。儘管多數企業已協助勞工加薪，但實質薪資卻較去年同月減少了 1.4%，主要問題為薪資成長趕不上物價成長速度。

(2) 育成就勞制度（育成就勞制度）³

日本因缺工問題越來越嚴重，自 2019 年起，政府透過特定技能制度延攬外國人至國內就職工作，若外國人通過技能測驗，或完成技能實習政策，將可得到特定技能簽證 1 號或 2 號。特定技能簽證 1 號開放 14 種行業，可讓外國人獲得最多 5 年的居留權，特定技能簽證 2 號則開放建築及造船兩種行業，但要求

² <https://jp.reuters.com/world/japan/LZKIG3CDFVLFPLI3PYD67WADXA-2024-07-03/>

<https://jp.reuters.com/markets/japan/funds/D7N4FMSZEZNFHK3UOCIIR73MK4-2024-07-07/>

³ <https://global-saponet.mgl.mynavi.jp/visa/18276>

的技術水準更高，且勞工可攜帶配偶及子女並無限期更新該簽證，最終有機會獲得永久居留權。

而在 2024 年 2 月，日本政府又通過了「育成就勞制度」，對現行的技能實習制度進行改進，以提升外國勞工在日本的工作環境與權益。此制度預計將於 2027 年實施，涵蓋包括介護、建設、造船、農業、漁業等 12 個行業，允許外國勞工在滿足一定條件後轉職。育成就勞制度要求外國勞工在開始工作前具備一定的日本語能力，並在一年內通過技能檢定。此制度與特定技能 1 號和 2 號簽證相連，可在符合條件下轉換為特定技能簽證，以實現長期就業。

(三) 南韓

1、南韓就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2024 年 5 月勞動力人數為 2,979 萬 9 千人，較上月增加 22 萬 1 千人 (+0.75%)，較上年同月則增加 17 萬 6 千人 (+0.59%)。非勞動力人數為 1,574 萬 4 千人，較上月減少 21 萬 7 千人 (-1.36%)，較上年同月減少 1 萬 2 千人 (-0.08%)。

而未經季節調整之勞參率為 65.4%，較上月上升 0.4 個百分點，較上年同月上升 0.1 個百分點；經季節調整之勞參率為 64.5%，較上月下降 0.2 個百分點，較上年同月則上升 0.1 個百分點。

(2) 失業狀況

2024 年 5 月失業人數為 88 萬 4 千人，較上月減少 1 千人 (-0.11%)，較上年同月則增加 9 萬 7 千人 (+12.33%)。而未經季節調整之失業率為 3.0%，與上月持平，較上年同月上升 0.3 個百分點；經季節調整之失業率為 2.8%，同樣與上月持平，較上年同月上升 0.2 個百分點。

(3) 就業狀況

2024 年 5 月就業人數為 2,891 萬 5 千人，較上月增加 22 萬 2 千人 (+0.77%)，較上年同月亦增加 8 萬人 (+0.28%)。就業率為 70.0%，較上月上升 0.4 個百分點，較上年同月上升 0.1 個百分點。

表 7 南韓的就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率(15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數			季節調整	季節調整		
2021	45,080	28,310	27,273	1,037	16,770	66.5	62.8	62.8	3.7	3.7
2022	45,260	28,922	28,089	833	16,339	68.5	63.9	63.9	2.9	2.9
2023	45,407	29,203	28,416	787	16,204	69.2	64.3	64.3	2.7	2.7
01	45,352	28,387	27,363	1,024	16,965	67.8	62.6	64.0	3.6	2.9
02	45,355	28,604	27,714	890	16,751	68.0	63.1	64.2	3.1	2.6
03	45,367	29,063	28,223	840	16,304	68.7	64.1	64.3	2.9	2.7
04	45,372	29,236	28,432	804	16,135	69.0	64.4	64.2	2.8	2.6
05	45,379	29,623	28,835	787	15,756	69.9	65.3	64.4	2.7	2.6
06	45,383	29,618	28,812	807	15,765	69.9	65.3	64.3	2.7	2.6
07	45,399	29,493	28,686	807	15,907	69.6	65.0	64.3	2.7	2.8
08	45,415	29,251	28,678	573	16,163	69.6	64.4	64.2	2.0	2.5
09	45,431	29,359	28,698	661	16,071	69.6	64.6	64.4	2.3	2.6
10	45,452	29,390	28,764	627	16,062	69.7	64.7	64.3	2.1	2.5
11	45,476	29,375	28,698	677	16,101	69.6	64.6	64.4	2.3	2.8
12	45,505	29,037	28,093	944	16,468	69.2	63.8	64.7	3.3	3.2
2024	45,530	29,287	28,358	930	16,243	69.2	64.3	64.6	3.2	2.8
01	45,514	28,815	27,743	1,072	16,699	68.7	63.3	64.7	3.7	3.0
02	45,525	28,957	28,043	915	16,568	68.7	63.6	64.7	3.2	2.6
03	45,529	29,288	28,396	892	16,242	69.1	64.3	64.6	3.0	2.8
04	45,539	29,578	28,693	885	15,961	69.6	65.0	64.7	3.0	2.8
05	45,543	29,799	28,915	884	15,744	70.0	65.4	64.5	3.0	2.8

註：

- 1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。
- 3.本表格中「-」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：

- 1.Statisitics Korea: <http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action>
- 2.就業率及季調勞動參與率數據引自 OECD Stat : <http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

2、南韓勞動市場政策資訊

韓國為了支持國內半導體產業發展，自2023年推行晶片法，並在2024年擴大該計畫的投資，並預期創造更多高科技人才的就業機會。同時，韓國政府於2024年調整移工政策，大幅增加E-9簽證配額，期望引進165,000位低技能移工，以解決相關行業勞動力不足問題。

(1)韓國晶片法後續發展

韓國自 2023 年起為了支持國內的半導體產業發展，訂定了晶片法，該法案提供投資半導體及其他戰略科技之企業 15%至 25%的稅務減免，粗估透過該法案可協助韓國國內半導體產業省下 2.5 兆韓元。2024 年更進一步針對產業籌劃超過 10 兆韓元的投資研究計畫，並打算在首爾近郊建設大型的半導體聚落，吸引設備廠商及相關產業進入，並預期在未來 20 年內還可創造 300 萬個相關產業的就業機會。

然而相關人士較不看好政府的預期成效，據韓國半導體產業協會（KSIA）調查數據指出，與美國和日本相比韓國的政府鼓勵措施明顯較少，同時基礎設施的使用成本也偏高，恐會影響產業發展。此外，今年韓國即將進入選舉，原先預定於今年到期的晶片法可能在政治鬥爭下無法決議延期，此情況也可能會影響到韓國半導體產業的持續投資與發展。

(2)擴大移工引進政策⁴

為解決國內愈趨嚴重的勞動力不足困境，韓國政府於 2024 年起，對現行的移工政策進行調整，期望透過開放外國勞動力的進入以解決缺工問題。其中，調整的制度以 E-9 簽證為主，該簽證主要提供給無專業技術的低技能移工，允許他們在農業、漁業、製造業和建築業等行業工作，若其能夠進一步取得語言

⁴ <https://www.korea.net/NewsFocus/policies/view?articleId=242852>

認證，將有機會轉換為 E-7-4 的技術移工，未來亦有望藉由轉換更高階的簽證而獲得永久居留權。

韓國政府宣布自 2024 年起將再大幅增加 E-9 簽證的配額，預期引進 165,000 位移工，同時也將增加引進 E-9 簽證的業種。目前額外准許符合條件的餐飲業、礦業、林業公司聘僱低技能移工，以餐飲業為例，新規定准許員工人數少於 5 人且開設至少 7 年的公司可最多聘僱 1 名 E-9 簽證的外籍移工；而員工人數 5 人以上且開設至少 5 年的公司則最多可聘僱 2 名移工。

(四) 歐盟⁵

1、歐盟就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2024 年第 1 季勞動力人數為 2 億 2,007 萬 4 千人，較上季增加 30 萬 3 千人 (+0.14%)，較上年同季增加 271 萬 9 千人 (+1.25%)。而非勞動力人數為 1 億 5,891 萬 8 千人，較上季增加 57 萬 7 千人 (+0.36%)，較上年同季則減少 72 萬 3 千人 (-0.45%)。

未經季節調整之勞參率為 58.1%，與上季持平，較上年同季上升 0.4 個百分點。經季節調整之勞參率為 58.2%，較上季上升 0.1 個百分點，較上年同季上升 0.3 個百分點。

(2) 失業狀況

2024 年第 1 季失業人數為 1,388 萬 5 千人，較上季增加 62 萬 6 千人 (+4.72%)，較上年同季增加 17 萬 9 千人 (+1.31%)。而未經季節調整之失業率為 6.3%，較上季上升 0.3 個百分點，與上年同季持平。經季節調整之失業率為 6.1%，與上季持平，較上年同季上升 0.1 個百分點。

(3) 就業狀況

2024 年第 1 季就業人數為 2 億 618 萬 9 千人，較上季減少 32 萬 3 千人 (-0.16%)，較上年同季增加 254 萬人 (+1.25%)。未經季節調整之就業率為 70.3%，較上季下降 0.3 個百分點，較上年同季則上升 0.5 個百分點。

⁵ 歐盟共有 27 個會員國家，依照加入的時間排列，分別為法國、義大利、荷蘭、比利時、盧森堡、德國、愛爾蘭、丹麥、英國、希臘、葡萄牙、西班牙、奧地利、芬蘭、瑞典、波蘭、拉脫維亞、立陶宛、愛沙尼亞、匈牙利、捷克、斯洛伐克、斯洛維尼亞、馬爾他、賽普勒斯、保加利亞、羅馬尼亞、克羅埃西亞；而英國於 2020 年 1 月 31 日正式退出歐盟。

表 8 歐盟就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數			季節調整	季節調整		
2021	374,496	213,685	198,627	15,058	160,812	68.3	57.1	57.1	7.1	7.1
Q1	374,574	210,617	194,154	16,463	163,958	66.7	56.2	56.5	7.8	7.5
Q2	374,476	213,397	198,028	15,369	161,079	68.1	57.0	57.1	7.2	7.3
Q3	374,391	215,557	201,051	14,506	158,834	69.2	57.6	57.3	6.7	6.9
Q4	374,543	215,167	201,273	13,894	159,376	69.2	57.4	57.4	6.4	6.5
2022	375,804	216,561	203,200	13,362	159,243	69.8	57.6	57.6	6.2	6.2
Q1	374,929	214,592	200,668	13,924	160,337	69.1	57.2	57.5	6.5	6.2
Q2	375,726	216,614	203,512	13,102	159,113	69.9	57.7	57.6	6.0	6.2
Q3	376,018	217,444	204,270	13,174	158,574	70.1	57.8	57.6	6.0	6.1
Q4	376,541	217,595	204,348	13,247	158,947	70.0	57.8	57.7	6.1	6.1
2023	377,517	218,792	205,592	13,200	158,725	70.4	58.0	58.0	6.0	6.0
Q1	376,996	217,355	203,649	13,706	159,641	69.8	57.7	57.9	6.3	6.0
Q2	377,317	218,581	205,793	12,788	158,736	70.5	57.9	57.9	5.9	6.0
Q3	377,642	219,460	206,414	13,046	158,182	70.7	58.1	57.9	6.0	6.0
Q4	378,112	219,771	206,512	13,259	158,341	70.6	58.1	58.1	6.0	6.1
2024	378,992	220,074	206,189	13,885	158,918	70.3	58.1	58.2	6.3	6.1
Q1	378,992	220,074	206,189	13,885	158,918	70.3	58.1	58.2	6.3	6.1

註：

- 1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以15-64歲之年齡區間進行計算。
- 3.本表格中「...」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：

- 1.<http://ec.europa.eu/eurostat>。
- 2.就業率及勞參率數據引自 OECD.Stat，<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>。

2、歐盟勞動市場政策資訊

第一季通膨稍有緩解的趨勢，提高歐洲央行對未來的經濟成長的預測，但因通膨仍遠高於歐盟的中期目標，故緊縮的貨幣政策將會持續。另，因應未來科技直接朝向人工智慧發展，歐洲議會通過人工智慧法草案，以期在未來能夠系統性的給予新科技分類與管制，避免科技的進步侵害了人的生活與隱私。

(1)歐洲通過人工智慧法案⁶

隨著人工智慧技術越來越受到廣泛的使用，各國/地區逐漸開始重視對人工智慧技術使用的規範，故自 2021 起歐盟委員會便提出人工智慧法草案，直至 2024 年年初終於獲得議會通過，並為歐盟理事會接受。該法案依據風險高低對不同類型的人工智慧進行分類，風險程度有限的人工智慧系統僅會受到義務的約束，而高風險人工智慧除了需要授權，還要遵守一系列的規範才能導入歐盟市場。此外，像是生物辨識分類系統，可從網路或監視錄影器中廣泛抓取臉部影像，建立臉部辨識資料庫之技術，或是能夠操縱認知行為和進行社會評分的人工智慧技術則是被禁止使用的。

該法案的主要目的是希望在促進人工智慧的使用與發展同時，可以保障民眾的基本權利、民主、法治和環境的永續性不會受到高風險人工智慧的影響。而目前該法案僅適用於歐盟法律範圍內的領域，並於軍事、國防，以及目的之研究上提供豁免權。

(2)歐盟針對平台工作者修訂新規範⁷

近年來隨著科技進步，勞工的工作模式有了創新的變化，從事平台工作的勞工越來越多，各國/地區持續針對平台工作修

⁶ <https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2024/05/21/artificial-intelligence-ai-act-council-gives-final-green-light-to-the-first-worldwide-rules-on-ai/>

⁷ <https://www.europarl.europa.eu/news/en/press-room/20240205IPR17417/provisional-deal-on-first-eu-wide-rules-for-platform-workers>

訂新規章，期望全面性的保障其工作權益與工作安全性。歐洲議會於 2024 年 2 月亦修訂了對平台工作者的新規範。

本次修訂主要目的為確保平台工人的就業狀況可獲得正確分類，並且對假的自營職業行為進行糾正，同時也首次針對平台使用演算法之事宜增加了新規定。過去由於演算法的隨機性，恐影響到平台工作者接案情況與績效，現在則規範若平台使用演算法做出有關工作者工作條件、收入等決定，應有義務告知當事者，同時也不可僅憑演算法的決策來決定聘雇勞工與否。

(五) 經濟合作暨發展組織 (OECD)

1、OECD 就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

2024 年第 1 季勞動力人數為 6 億 9,173 萬 6 千人，較上季減少 81 萬 9 千人 (-0.12%)，較上年同季則增加 742 萬 8 千人 (+1.09%)。而非勞動力人數為 4 億 4,604 萬 5 千人，較上季增加 265 萬 7 千人 (+0.60%)，較上年同季亦增加 119 萬 4 千人 (+0.27%)。

而未經季節調整之勞參率為 60.8%，較上季下降 0.2 個百分點，較上年同季則上升 0.2 個百分點。經季節調整之勞參率為 61.0%，較上季、上年同季皆上升 0.1 個百分點。

(2) 失業狀況

2024 年第 1 季失業人數為 3,560 萬人，較上季增加 306 萬 5 千人 (+9.42%)，較上年同季增加 79 萬 4 千人 (+2.28%)。2024 年第 1 季未經季節調整之失業率為 5.1%，較上季上升 0.4 個百分點，與上年同季持平。經季節調整之失業率為 4.9%，與上季持平，較上年同季上升 0.1 個百分點。

(3) 就業狀況

2024 年第 1 季就業人數為 6 億 5,613 萬 6 千人，較上季減少 388 萬人 (-0.59%)，較上年同季則增加 663 萬 5 千人 (+1.02%)。2024 年第 1 季就業率為 69.7%，較上季下降 0.5 個百分點，較上年同季則上升 0.3 個百分點。

表 9 OECD 整體就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數			季節調整	季節調整		
2021	1,113,857	666,967	625,885	41,079	446,891	67.7	59.9	59.9	6.2	6.2
Q1	1,111,474	657,875	611,650	46,218	453,599	66.2	59.2	59.5	7.0	6.8
Q2	1,113,078	666,008	623,205	42,803	447,070	67.4	59.8	59.8	6.4	6.5
Q3	1,114,659	672,001	632,219	39,778	442,660	68.3	60.3	60.1	5.9	5.9
Q4	1,116,217	671,983	636,465	35,516	444,235	68.7	60.2	60.1	5.3	5.5
2022	1,122,470	679,702	645,625	34,076	442,769	69.3	60.6	60.6	5.0	5.0
Q1	1,119,270	672,645	636,114	36,534	446,626	68.5	60.1	60.4	5.4	5.2
Q2	1,121,184	679,955	646,540	33,413	441,229	69.5	60.6	60.6	4.9	5.0
Q3	1,123,584	682,815	649,044	33,768	440,768	69.6	60.8	60.6	4.9	4.9
Q4	1,125,843	683,392	650,800	32,588	442,451	69.7	60.7	60.7	4.8	4.9
2023	1,132,546	689,935	656,540	33,395	442,611	70.0	60.9	60.9	4.8	4.8
Q1	1,129,159	684,308	649,501	34,806	444,851	69.4	60.6	60.9	5.1	4.8
Q2	1,131,330	689,533	656,900	32,639	441,797	70.1	60.9	60.9	4.7	4.8
Q3	1,133,751	693,344	659,741	33,601	440,407	70.3	61.2	61.0	4.9	4.8
Q4	1,135,943	692,555	660,016	32,535	443,388	70.2	61.0	60.9	4.7	4.9
2024	1,137,782	691,736	656,136	35,600	446,045	69.7	60.8	61.0	5.1	4.9
Q1	1,137,782	691,736	656,136	35,600	446,045	69.7	60.8	61.0	5.1	4.9

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料外，其餘指標皆為非季節性調整。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以15-64歲之年齡區間進行計算。

3.本表格中「...」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：OECD.Stat，<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

2、OECD 經濟展望報告⁸

經濟合作暨發展組織(OECD)於2024年5月發布經濟展望報告，文中討論近期全球的經濟、貿易情勢，雖經濟情勢有好轉的趨勢，通膨率亦受到控制，但地緣政治緊張情勢仍增加了極大的不確定性。

(1)世界總體經濟情勢評估

2023 年全球面臨嚴重通膨的情況，多數國家採取緊縮貨幣政策試圖抑制通膨壓力，包括美國、歐盟等主要經濟體於 2023 年皆持續採取升息的手段，而通貨膨脹的控制情況亦優於預期，預估 2024 年通膨率應維持 5.9%，而 2025 年則有機會降到 3.6%，將會更接近各國預期的目標。而服務價格之通膨率相比新冠肺炎疫情前仍處於較高的水準，其主要原因為勞動力成本上升和某些行業的單位利潤增加。

而目前全球經濟前景有逐漸好轉的跡象，雖成長速度緩慢，預期 2024 年全球 GDP 成長率為 3.1%，與 2023 年持平，而 2025 年可能將略微上升至 3.2%。美國和一些新興市場經濟體的經濟情勢皆優於預期，歐洲地區經濟表現則較為疲弱。目前緊縮貨幣政策的效果仍在持續，而私部門對市場的信心也回升，但由於各國情勢仍有不穩之處，未來兩年主要經濟體為持續遏止通膨上升，應會持續高利率一段時間，以確保貨幣政策的效果持續。

(2)貿易呈現復甦跡象

繼 2022 年全球貿易量成長至 5.3% 之後，2023 年成長率下降至 1%。其中，美國進口量在 2022 年成長 8.6% 後，2023 年下降至 1.7%，嚴重影響其貿易夥伴的出口成長。中國則是少數例外，其貿易成長受疫情影響而在 2022 年急速下滑，但在重新開

⁸ https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2024/issue-1_69a0c310-en/full-report/component-3.html#section-d1e207-2bce04dd3a

放後貿易持續走強。直至 2023 年第四季，雖歐洲貿易情況續呈疲弱，但中國、韓國和美國都回升至較強勁的成長趨勢，有助於全球貿易的成長，尤其是出口回升較為明顯。而這一波貿易成長在 2024 年年初亦持續回升，但主要依賴美國和中國的進出口情勢。而地緣政治風險則可能持續全球貿易情勢的高度緊張，目前中東地區的衝突尚在持續，若衝突加劇，則會再次擾亂能源和金融市場，因此國際局勢仍需持續密切關注。

(六) 國際勞工組織 (ILO) 勞動市場政策資訊

1、世界就業與社會展望⁹

國際勞工組織 2024 年 5 月發佈《世界就業與社會展望》(World Employment and Social Outlook)，文中針對 2024 年全球就業情勢與主要問題進行探討。2024 年全球失業率從原本預測的 5.2% 調降為 4.9%，略低於 2023 年的 5.0%，其調降之主因為中國、印度和高收入國家的失業率低於預期。雖由失業率顯是勞動市場較為平穩，但勞動力未充分利用的問題卻較為嚴重。據 ILO 統計全球就業缺口，2024 年有 4.02 億人處於勞動未充分利用的狀態，其中有 1.83 億為失業人口，顯示有超過 2 億的勞動人口處於希望增加更多工作而未能達成的情況。而這些就業缺口依據地區與性別不同而分布不均，其中以發展中國家以及女性的就業缺口較大。

而本次研究聚焦於女性的就業問題。據 ILO 的統計，目前全球 15 歲及以上女性的就業率為 45.6%，男性為 69.2%，差距達 23.6 個百分點。像這樣不同性別的就業差距主要是受到家庭責任差異的影響，如家務管理或育兒的責任由女性負責，而造成了兩性就業率的差距，並嚴重影響了女性的職業生涯。其中，此類型的就業差距又可依據國家收入情況不同而呈現倒 U 字形。對於低收入國家中，因家庭責任而導致的就業差距為 14 個百分點，中低收入國家更達到 21 個百分點，中高收入及高收入國家則分別為 18 和 13 個百分點。更進一步分析，在低收入國家中家庭責任可解釋 62% 的性別就業差距，在高收入國家該比例更達到 80%。

另外，即使女性能夠順利就業，其收入也有顯著低於男性的問題，尤其在發展中國家此問題更加嚴重。在高收入國家中，女性的收入約為男性的 73%；在低收入國家，女性僅為男性的

⁹ <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/world-employment-and-social-outlook-may-2024-update>

44%，因此如何消弭男女薪資的差異並補足就業差距，為未來各國政府須努力改善的課題。

2、亞太地區就業與社會展望¹⁰

國際勞工組織 2024 年 5 月發佈《2024 年亞太就業與社會展望》(Asia-Pacific Employment and Social Outlook 2024) 報告，文中指出自新冠肺炎疫情以來，亞太地區的勞動力市場有逐漸好轉的趨勢。文章中預計 2024 年、2025 年亞太地區的失業率將維持於 4.2%，相當於在 2024 年有 8 千 7 百萬人失業，且依據國家與區域不同，失業情況存在著顯著的差異，該數值已低於 2019 年疫情流行前的平均水準。此外，透過就業差距(Employment gap)的指標衡量勞動力未充分利用，截至 2023 年，亞太地區的就業缺口達到 1.64 億。

但亞太地區人口老化加劇的情況持續惡化，預計到 2050 年，65 歲以上人口的比例將翻倍。其中，東亞地區的人口成長情況將受到嚴重的影響，預期每年將下降 0.3 個百分點；而南亞地區的勞動人口比例也將大幅下降。雖然未來將面臨人口老化，但若隨科技進步，國家生產力持續進步，則在未來 GDP 能夠維持一定的成長，但目前亞太地區的新興經濟體的勞動生產力仍不到高收入國家的三分之一。

此外，亞太地區還存在著工作貧窮(Working poor)和非正規條件下勞動的問題。即使各國已花費數十年努力改善勞動狀況並促進經濟成長，但仍有相當高比例的勞工從事低薪、低品質、且非正規條件的工作。據統計，截至 2023 年仍有三分之二的工人從事非正規就業，且此比例在 10 年間提高了 2 個百分點。

為了避免未來國家因人口問題而影響經濟成長狀況，各國應努力克服結構性障礙和缺乏培訓機會的問題，並努力增加高生產力和高薪資的工作給勞工以發揮其潛力；另外在勞動條件與環境

¹⁰ <https://www.ilo.org/publications/major-publications/asia-pacific-employment-and-social-outlook-2024-promoting-decent-work-and>

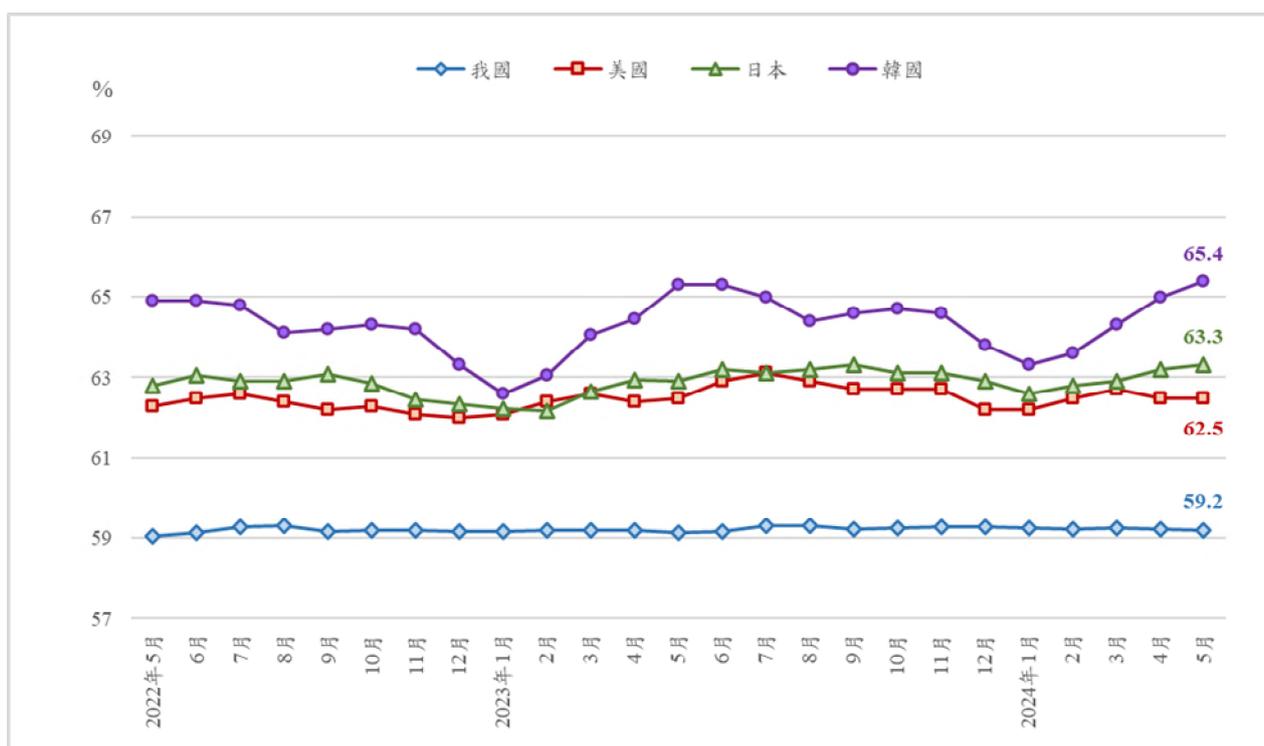
方面還需要進行政策上的改革，並努力達到現有的標準規範、減少不平等的待遇，以應對即將發生的人口變化。

(七) 國際就業市場掃描

1. 勞參率

2024 年 5 月，日本、韓國勞動參與率持續呈上升趨勢。美國 2024 年 5 月勞參率為 62.5%，與上月、上年同月持平；日本 2024 年 5 月勞參率為 63.3%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月上升 0.4 個百分點；南韓勞參率為四國中最高，2024 年 5 月勞參率為 65.4%，較上月上升 0.4 個百分點，較上年同月上升 0.1 個百分點。而我國勞參率較美、日、韓低，2024 年 5 月勞參率為 59.2%，與上月持平，較上年同月上升 0.1 個百分點。

圖 16 主要國家勞參率趨勢



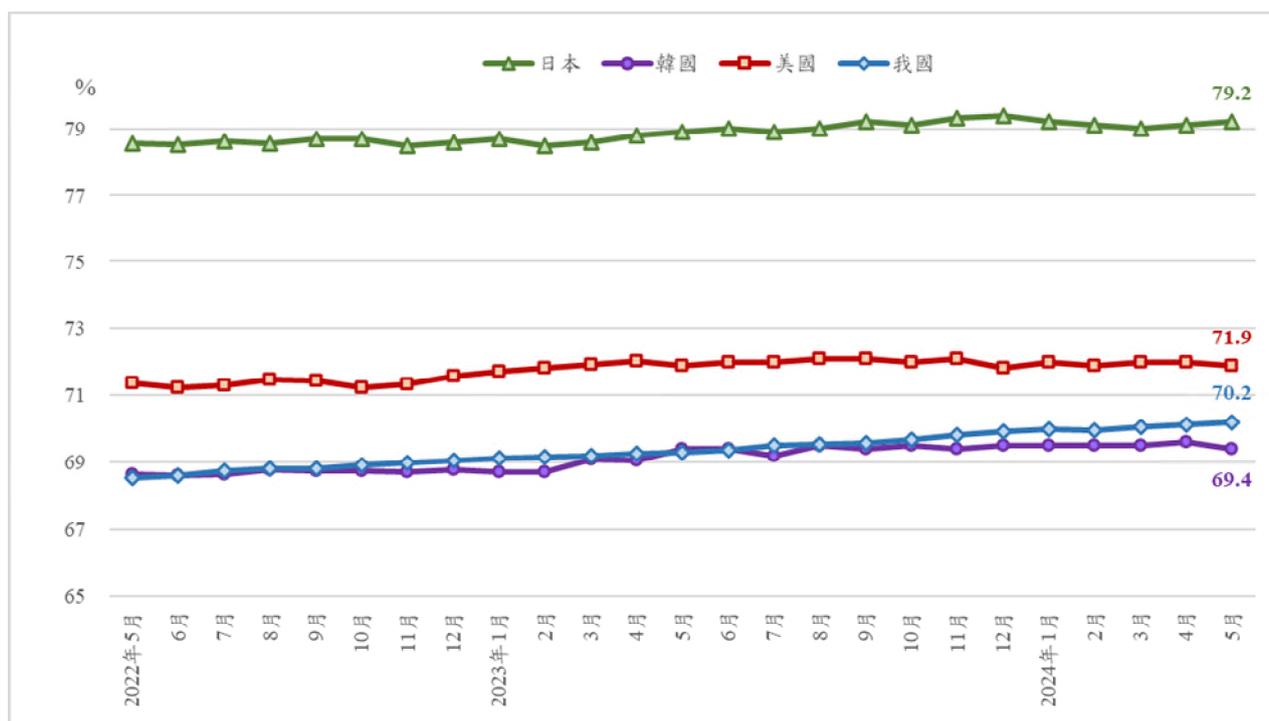
註：我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆未經季節調整。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

2. 就業率

根據 OECD 之就業率標準定義比較我國與美國、日本及南韓近年就業率，美國 2024 年 5 月就業率為 71.9%，較上月下降 0.1 個百分點，與上年同月持平。日本就業率為各國中最高，2024 年 5 月就業率為 79.2%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 0.3 個百分點。而南韓就業率為四國中最低者，2024 年 5 月就業率為 69.4%，較上月下降 0.2 個百分點，與上年同月持平。我國 2024 年 5 月就業率為 70.2%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月上升 0.9 個百分點。

圖 17 主要國家就業率趨勢（按 OECD 定義）



註：我國數據經四捨五入至小數點後一位。

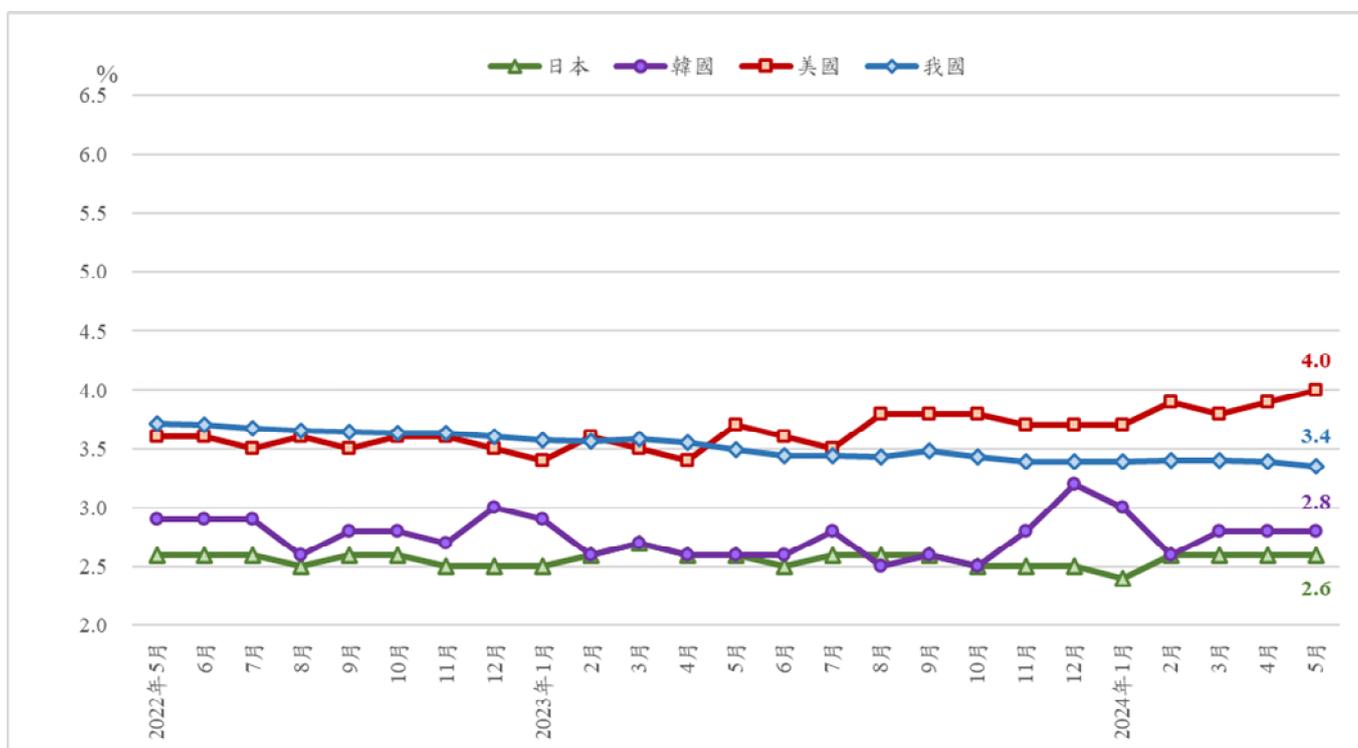
資料來源：我國就業率數據由本報告計算之；數據未經季節調整。

其他國家就業率數據引自 OECD Stat: <https://stats.oecd.org/>；數據經季節調整。

3.失業率

雖全球景氣成長緩慢，然主要國家之勞動市場仍維持穩定，美國 2024 年 5 月失業率為 4.0%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月上升 0.3 個百分點。日本 2024 年 5 月失業率為 2.6%，與上月、上年同月持平。南韓 2024 年 5 月失業率為 2.8%，與上月持平，較上年同月上升 0.2 個百分點。我國 2024 年 5 月失業率為 3.4%，與上月持平，較上年同月下降 0.1 個百分點。

圖 18 主要國家失業率趨勢



註：我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆經季節調整。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

表 10 各國人力資源與就業市場情勢重要指標

單位：%

期別	我國					美國			日本		
	就業率	失業率		勞參率		就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
		季節調整	季節調整	季節調整	季節調整						
110年(2021)	67.87	3.95	3.95	59.02	59.02	69.4	5.4	61.7	77.9	2.8	62.3
111年(2022)	68.74	3.67	3.67	59.18	59.18	71.3	3.7	62.2	78.5	2.6	62.6
112年(2023)	69.45	3.48	3.48	59.22	59.22	72.0	3.6	62.6	79.0	2.6	62.9
1月	69.13	3.50	3.57	59.17	59.20	71.7	3.4	62.1	78.7	2.5	62.2
2月	69.15	3.53	3.56	59.18	59.21	71.8	3.6	62.4	78.5	2.6	62.2
3月	69.19	3.56	3.58	59.20	59.22	71.9	3.5	62.6	78.6	2.7	62.6
4月	69.26	3.50	3.55	59.18	59.21	72.0	3.4	62.4	78.8	2.6	62.9
5月	69.29	3.46	3.49	59.13	59.19	71.9	3.7	62.5	78.9	2.6	62.9
6月	69.36	3.49	3.44	59.17	59.20	72.0	3.6	62.9	79.0	2.5	63.2
7月	69.50	3.56	3.44	59.31	59.22	72.0	3.5	63.1	78.9	2.6	63.1
8月	69.55	3.56	3.43	59.30	59.21	72.1	3.8	62.9	79.0	2.6	63.2
9月	69.56	3.48	3.48	59.21	59.23	72.1	3.8	62.7	79.2	2.6	63.3
10月	69.67	3.43	3.43	59.24	59.24	72.0	3.8	62.7	79.1	2.5	63.1
11月	69.81	3.34	3.39	59.26	59.24	72.1	3.7	62.7	79.3	2.5	63.1
12月	69.91	3.33	3.39	59.26	59.26	71.8	3.7	62.2	79.4	2.5	62.9
113年(2024)	70.05	3.36	3.39	59.22	59.25	72.0	3.9	62.5	79.1	2.6	63.0
1月	69.97	3.31	3.39	59.25	59.25	72.0	3.7	62.2	79.2	2.4	62.6
2月	69.94	3.39	3.40	59.21	59.23	71.9	3.9	62.5	79.1	2.6	62.8
3月	70.05	3.38	3.40	59.24	59.27	72.0	3.8	62.7	79.0	2.6	62.9
4月	70.11	3.36	3.39	59.21	59.25	72.0	3.9	62.5	79.1	2.6	63.2
5月	70.16	3.34	3.35	59.20	59.27	71.9	4.0	62.5	79.2	2.6	63.3
較上月變動	(0.05)	(-0.02)	(-0.04)	(-0.01)	(0.02)	(-0.1)	(0.1)	(0.0)	(0.1)	(0.0)	(0.1)
較上年同月變動	(0.87)	(-0.12)	(-0.14)	(0.07)	(0.08)	(0.0)	(0.3)	(0.0)	(0.3)	(0.0)	(0.4)

註：1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡16歲及以上。其餘國家勞動力人口為年齡15歲及以上。

2.各國失業率=各國失業人數÷各國勞動力人口；數據經季節調整。

3.各國勞參率=各國勞動力人口÷各國15歲（美國為16歲）以上民間人口；數據未經季節調整。

4.各國就業率=就業人數÷15-64歲之民間人口；除我國外，餘為季節調整。

5.OECD及歐盟為年及季資料。

6.本表括號（）內數字係指增減百分點。

7.本表格中「...」符號，代表該月（季）資料尚未有最新資訊。

表 10 各國人力資源與就業市場情勢重要指標 (續)

單位：%

期別	南韓			OECD ^(37 個成員)			歐盟 ^(27 個國家)		
	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
110 年(2021)	66.5	3.7	62.8	67.7	6.2	59.9	68.3	7.1	57.1
111 年(2022)	68.5	2.9	63.9	69.3	5.0	60.6	69.8	6.2	57.6
112 年(2023)	69.2	2.7	64.3	70.0	4.8	60.9	70.4	6.0	58.0
1 月	68.7	2.9	62.6
2 月	68.7	2.6	63.1
3 月	69.1	2.7	64.1	69.8	4.8	60.6	70.2	6.0	57.7
4 月	69.0	2.6	64.4
5 月	69.3	2.6	65.3
6 月	69.4	2.6	65.3	70.0	4.8	60.9	70.4	6.0	57.9
7 月	69.2	2.8	65.0
8 月	69.5	2.5	64.4
9 月	69.4	2.6	64.6	70.1	4.8	61.2	70.4	6.0	58.1
10 月	69.5	2.5	64.7
11 月	69.4	2.8	64.6
12 月	69.5	3.2	63.8	70.1	4.9	61.0	70.6	6.1	58.1
113 年(2024)	69.5	2.8	64.3	70.2	4.9	60.8	70.7	6.1	58.1
1 月	69.5	3.0	63.3
2 月	69.5	2.6	63.6
3 月	69.5	2.8	64.3	70.2	4.9	60.8	70.7	6.1	58.1
4 月	69.6	2.8	65.0
5 月	69.4	2.8	65.4
較上月(季)變動	(-0.2)	(0.0)	(0.4)	(0.1)	(0.0)	(-0.2)	(0.1)	(0.0)	(0.0)
較上年同月(季)變動	(0.1)	(0.2)	(0.1)	(0.4)	(0.1)	(0.2)	(0.5)	(0.1)	(0.4)

資料來源：1.我國：由本報告依據行政院主計總處人力資源統計資料計算之。

2.美國：美國勞動統計局，<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>

3.日本：日本總務省統計局，<http://www.stat.go.jp/data/roudou/index2.htm#kekka>

4.南韓：Statistcs Korea，<http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action>

5.OECD(37 個成員)：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

6.歐盟(27 個國家)：Eurostat，<http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>

7.各國「就業率」：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

三、綜合分析

(一) 景氣信號續呈黃紅燈，領先指標與同時指標持續上升，國內景氣持續回溫

113年5月景氣對策信號綜合判斷分數為35分，與上月持平，燈號續呈黃紅燈。細部指標中，9項構成項目燈號均維持不變，股價指數、工業生產指數、機械及電機設備進口值以及批發、零售及餐飲業營業額皆續呈紅燈，出口亦維持綠燈，加以領先及同時指標皆續呈上升，顯示國內景氣持續回溫。惟全球貨幣政策走向分歧、主要國家貿易衝突增加、國際地緣政治情勢變化等不確定因素仍在，後續仍須密切留意。

(二) 國內就業市場穩定，113年5月失業率下降，公立就業服務機構新登記求才、求職人數皆較上月增加，求供倍數則下降至0.26倍

根據主計總處所發布之資訊，113年5月失業率3.34%，較上月下降0.02個百分點；經季節調整後失業率為3.35%，亦較上月下降0.04個百分點。其中，初次尋職失業者8萬2千人，與上月持平，對原有工作不滿意而失業者增加1千人，工作場所業務緊縮或歇業之失業者則較上月減少2千人。

另根據勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統統計資料，5月各公立就業服務機構之廠商新登記求才人數為10萬9,195人次，較上月增加1,836人次(+1.71%)；而5月新登記求職人數為7萬3,278人次，較上月增加1萬1,823人次(+19.24%)，因新登記求職人數增加幅度大於新登記求才人數之增加幅度，求供倍數換算後每人平均有1.49個工作機會，較上月減少0.26個。

(三) 製造業新登記求才人數較上月減少；而製造業採購經理人指數隨全球終端需求逐漸回升而轉為擴張，廠商對未來展望仍偏樂觀

根據台灣製造業採購經理人指數(PMI)，我國113年5月製造業PMI指數中斷連續14個月的緊縮轉為擴張，指數躍升6.0個百分點至55.4%，為2022年5月以來最快擴張速度；而5月之未來六個月展望指數連續4個月擴張，指數攀升4.9個百分點至60.1%，廠商對未來展望樂觀。

然對照勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統統計資料，5月製造業新登記求才人數為3萬617人次，較上月減少1,132人次(-3.57%)，較上年同月亦減少2,692人次(-8.08%)，四大行業之新登記求才人數僅金屬機械工業較上月增加392人(+3.90%)，其他皆較上月減少，其中以資訊電子工業減少731

人次(-9.05%)最多。若與上年同月相比則四行業皆呈減少，其中以資訊電子工業減少 910 人次(-11.02%)最多，其次為化學工業減少 695 人次 (-14.06%)。雖然廠商對製造業展望看好，但尚未呈現在就業市場的人力需求上。

(四) 服務業新登記求才人數較上月增加；非製造業經理人指數持續擴張，商業活動與訂單持續擴張，未來展望指數亦持續上升

在服務業方面，113 年 5 月未經季調之台灣非製造業經理人指數 (NMI) 已連續 19 個月呈擴張，指數微升 0.1 個百分點至 54.2%。四項組成指標中，商業活動、新增訂單與人力僱用皆呈現擴張，供應商交貨時間上升 (高於 50.0%)。商業活動與訂單持續擴張，股市回升、母親節檔期、新青安貸款、出境旅遊熱絡以及國際運價回升，住宿餐飲業與旅遊代訂相關之其他非製造業未來展望指數雙雙回升至 60.0% 以上擴張速度。

對照勞動部勞動力發展署就業服務資料庫統計，113 年 5 月服務業新登記求才人數 7 萬 4,319 人次，較上月增加 3,842 人次 (+5.45%)，較上年同月增加 5,252 人次 (+7.60%)；其中，以住宿及餐飲業較上月增加 21.06% 最多，其次為批發及零售業增加 9.53%。