



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

就業市場情勢分析 5 月月報

勞動部勞動力發展署編印

中華民國 111 年 6 月編撰

就業市場情勢分析月報

目次

一、本月就業市場提要說明	2
(一) 國內景氣觀測.....	2
(二) 國內就業市場指標.....	4
二、國內景氣觀測	7
三、國內、外就業市場觀測	12
(一) 國內就業市場指標.....	12
(二) 公立就業服務求職求才概況	27
(三) 民間人力銀行求職求才概況	54
四、國際就業市場情勢分析	57
(一) 美國.....	57
(二) 日本.....	61
(三) 南韓.....	67
(四) 歐盟.....	72
(五) 經濟合作暨發展組織 (OECD)	79
(六) 國際勞工組織 (ILO) 勞動市場政策資訊.....	82
(七) 臺灣與主要國家之就業市場情況整體性比較分析	88
四、綜合分析.....	93
五、附表.....	98

一、本月就業市場提要說明

(一) 國內景氣觀測

1. 景氣對策信號：

受到中國防疫封控、俄烏戰爭、全球通膨壓力升溫等影響，製造業銷售量指數年增率、製造業營業氣候測驗點均下滑，惟貿易面指標仍保持強勁成長，此外，因今年國內漸與疫情共存，批發、零售及餐飲業營業額較去年同期擴增，致 111 年 5 月景氣對策信號綜合判斷分數為 28 分，與上月持平，燈號續呈綠燈；領先指標續呈下跌，同時指標經回溯修正後呈連續 4 個月下跌，顯示景氣擴張力道趨緩。

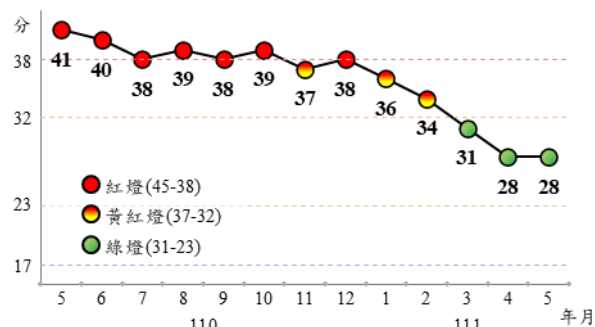
2. 海關商品貿易：

雖有中國大陸防疫封控措施干擾部分出貨動能，惟新興科技應用與企業數位轉型持續推展，加上國際原油價格位處高檔，5 月出口達 420.8 億美元之歷年單月次高，年增 12.5%，連續 23 個月正成長；進口受出口引申需求及原物料行情推升，規模值 396.8 億美元刷新單月最高紀錄，年增 26.7%。

主要貨品中，礦產品出口值創下單月新高，成長 1.2 倍，主因油品需求上揚以及價格強勢所致；電子零組件、運輸工具分別因積體電路、汽車與腳踏車零附件出口續呈暢旺，各年增 25.9%、22.0%；光學器材出口受市場需求疲弱、面板價格下挫影響，降幅擴大至 32.9%。

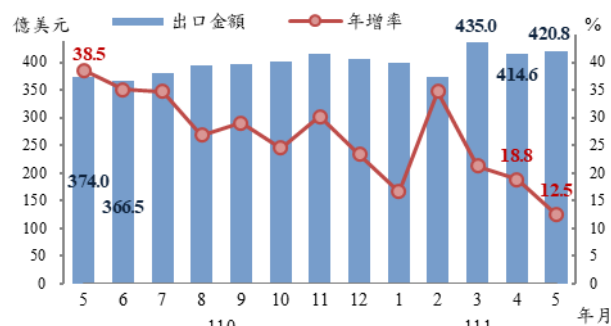
而主要國家/地區外貿景氣擴張力道不一，以美國 5 月出口年增 22.3% 最高，另以日本 5 月出口年減 2.5% 較低；而各國進口則受國際原物料價格上漲影響而普遍揚升，以新加坡 5 月進口年增 33.5% 最為顯著。

圖 1 景氣對策信號走勢圖



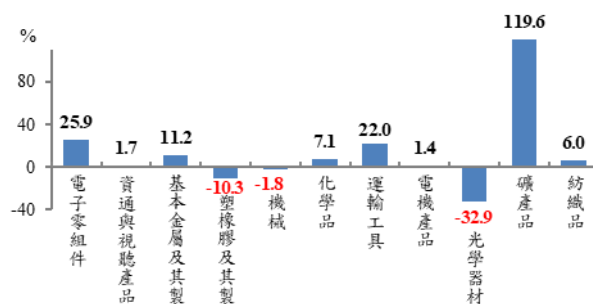
資料來源：國家發展委員會，景氣概況

圖 2 出口金額及年增率



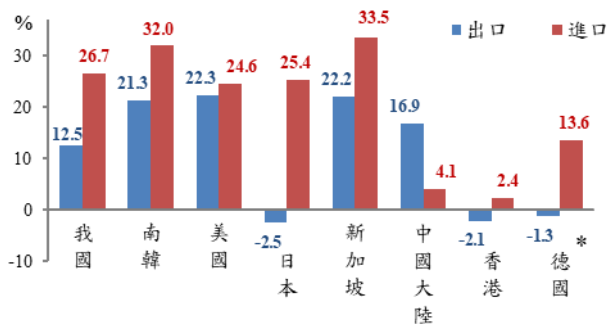
資料來源：財政部，進出口貿易統計月報

圖 3 111 年 5 月主要貨品出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計
註：按美元計算

圖 4 111 年 5 月主要國家/地區進出口年增率



資料來源：財政部，進出口貿易統計
註：按美元計算；*德國為 4 月份資料

3.金融物價情勢：

111年5月消費者物價指數（CPI）年增率3.39%，已連續10個月超過2%警戒線，主因是油料費因國際油價居高，加以蔬菜、水果、外食費、肉類、家庭用品及房租上漲上漲所致；扣除蔬菜水果漲2.88%，若再剔除能源後漲幅為2.6%。而躉售物價總指數（WPI）則較上年同月上漲16.62%。

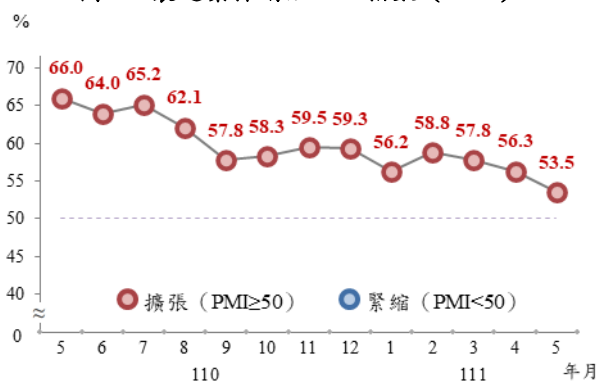
另，111年5月日平均貨幣總計數M1B及M2年增率則分別下降為8.54%及7.94%，主要受放款與投資年增率下降之影響。

4.臺灣採購經理人指數：

111年5月經季節調整後之製造業採購經理人指數（PMI）續降2.8個百分點至53.5%，為109年7月以來最慢擴張速度，反映中國大陸封控措施、全球通膨壓力、主要央行緊縮貨幣政策等因素。

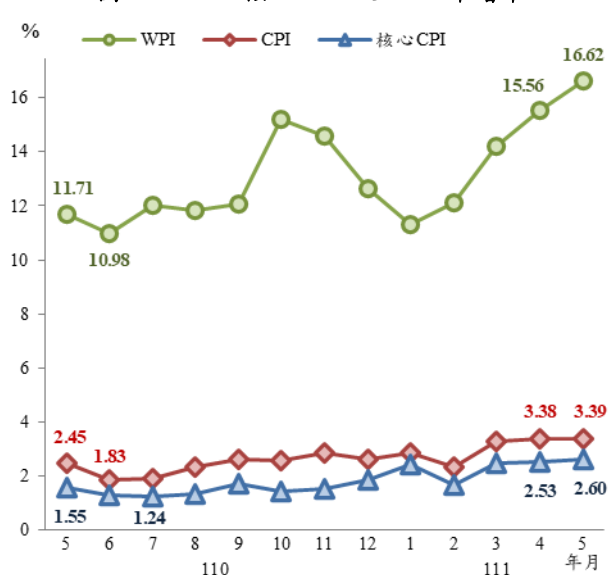
而未季調之非製造業經理人指數（NMI）亦驟跌10.0個百分點至45.1%，中斷連續10個月擴張轉為緊縮，主因國內疫情升溫，民眾自主減少外出消費所致。

圖7 製造業採購經理人指數（PMI）



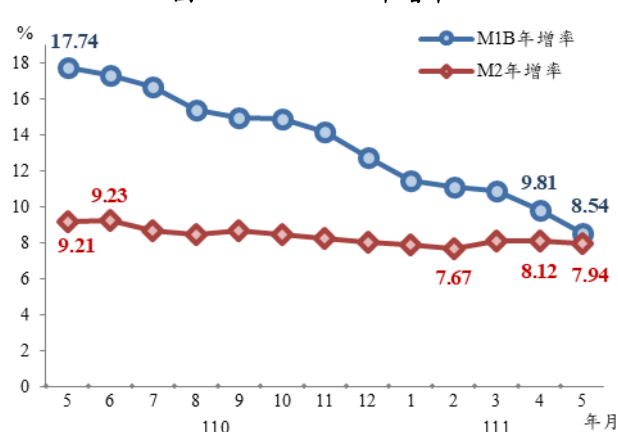
資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

圖5 CPI、核心CPI及WPI年增率



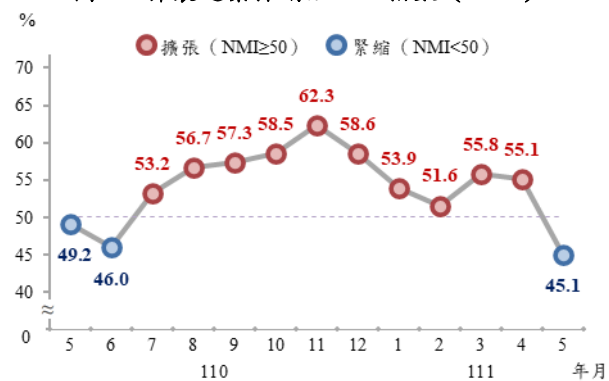
資料來源：行政院主計總處，物價統計月報

圖6 M1B、M2年增率



資料來源：中央銀行，重要金融統計月報

圖8 非製造業採購經理人指數（NMI）



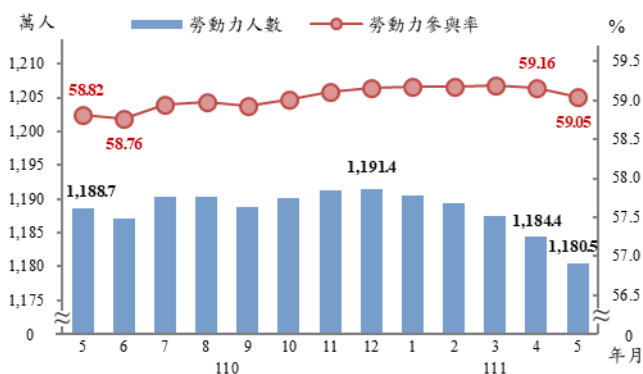
資料來源：國家發展委員會，臺灣採購經理人指數

(二) 國內就業市場指標

1. 勞動力狀況：

因民間人口減少，111年5月勞動力人數為1,180萬5千人，較上月減少3萬9千人（-0.33%），較上年同月亦減少8萬2千人（-0.69%）；勞參率為59.05%，較上月下降0.11個百分點，較上年同月則上升0.23個百分點；經季節調整之勞參率為59.15%，較上月下降0.08個百分點，較上年同月則上升0.24個百分點。

圖 9 勞動力人數及勞動參與率



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

2. 就業狀況：

111年5月就業人數為1,137萬1千人，較上月減少4萬4千人（-0.39%），較上年同月亦減少2萬7千人（-0.24%）；就業率為56.88%，較上月下降0.14個百分點，較上年同月則上升0.48個百分點。

表 1 就業狀況

單位：千人、%

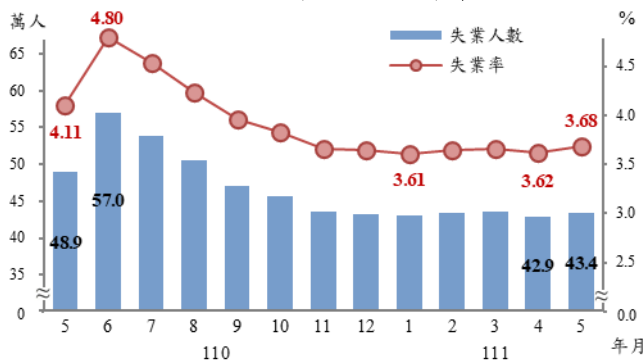
項目別	111年5月 (千人)	與上月 相比 (%)	與上年 同月 比 (%)	111年 平均 (千人)	與上年 同期 比 (%)
就業人數(千人)	11,371	-0.39	-0.24	11,432	-0.57
農業	532	0.23	-2.01	533	-1.94
工業	4,033	-0.09	-0.10	4,045	-0.58
服務業	6,807	-0.61	-0.18	6,854	-0.45

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

3. 失業狀況：

受國內疫情升溫影響，111年5月失業人數為43萬4千人，較上月增加5千人（+1.19%），與上年同月相比則減少5萬5千人（-11.21%）；未經季節調整之失業率為3.68%，較上月上升0.06個百分點，較上年同月則下降0.43個百分點；經季節調整之失業率為3.73%，較上月上升0.05個百分點，較上年同月則下降0.46個百分點。

圖 10 失業人數及失業率



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報

表 2 主要國家失業率

單位：%；百分點

項目別	109年	110年	111年5月	與上月 比	與上年 同月 比
臺灣	3.85	3.95	3.73	(0.05)	(-0.46)
美國	8.1	5.4	3.6	(0.0)	(-2.2)
日本	2.8	2.8	2.6	(0.1)	(-0.3)
南韓	4.0	3.6	2.8	(0.1)	(-0.9)

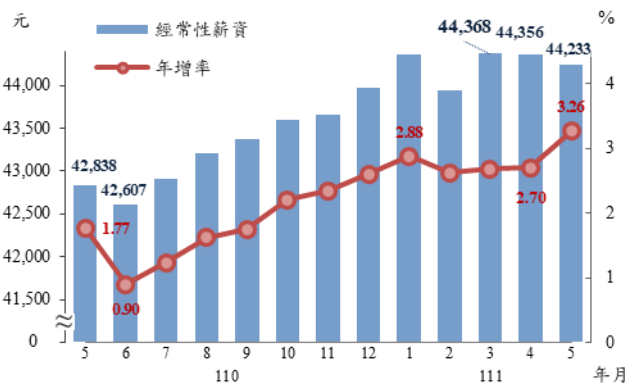
說明：括弧內()數字係增減百分點。

註：數據經季節調整。

4.薪資：

111年5月全體受僱員工（含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工）經常性薪資平均為4萬4,233元，年增3.26%；加計獎金及加班費等非經常性薪資後，每人每月總薪資平均為5萬5,440元，年增6.81%。若併計1至5月經常性薪資平均為4萬4,252元，較上年同期增加2.83%，總薪資亦增加3.63%。

圖 11 受僱員工每人每月經常性薪資

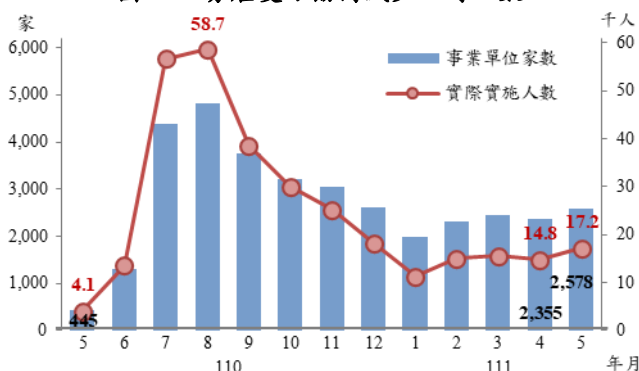


資料來源：行政院主計總處，薪資與生產力統計月報

5.勞雇雙方協商減少工時人數：

111年5月底勞雇雙方協商減少工時（減班休息）實際實施人數為1萬7,193人，相較110年8月底之最高峰已減少4.2萬人，然因近期疫情升溫，相較上月底則增加2,388人（+16.13%）。其中以支援服務業9,123人（占53.1%）最多。

圖 12 勞雇雙方協商減少工時人數

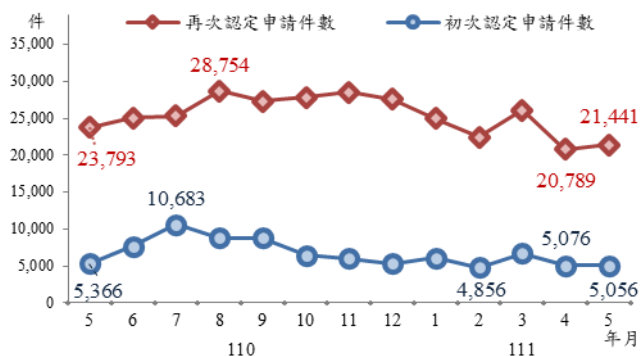


註：111年1月底適逢年假，故改採用中旬數據
資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

6.失業認定：

111年5月受理失業給付之申請件數為2萬6,497件，其中初次認定申請件數為5,056件，較上月減少20件（-0.4%），較上年同月亦減少310件（-5.8%）；而再次認定申請件數則為2萬1,441件，較上月增加652件（+3.1%），較上年同月則減少2,352件（-9.9%）。

圖 13 失業給付初次認定件數

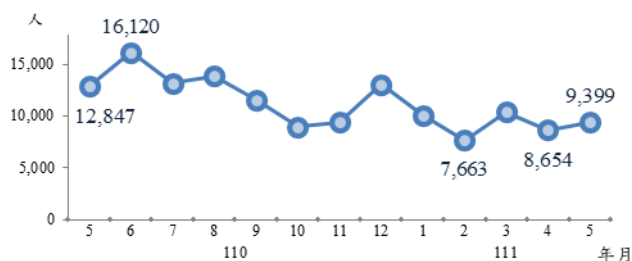


資料來源：勞動部，勞動統計查詢網

7.資遣通報：

111年5月雇主通報資遣離職員工人數為9,399人，相較110年6月之最高峰已減少6,721人，較上年同月亦減少3,448人，然相較上月則增加745人。

圖 14 資遣通報人數

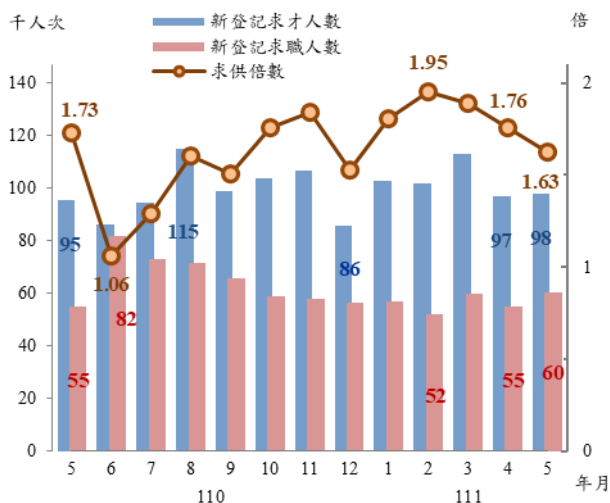


資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統

8.求職、求才及求供倍數：

因企業與民眾漸習慣疫情生活，111年5月各公立就業服務機構新登記求職人數為6萬192人次，較上月增加5,110人次（+9.28%），較上年同月亦增加5,108人次（+9.27%）；新登記求才人數為9萬7,967人次，較上月增加1,082人次（+1.12%），較上年同月亦增加2,591人次（+2.72%）；求供倍數為1.63倍，分別較上月及上年同月減少0.13倍及0.10倍。

圖 15 公立就業服務機構求職、求才及求供倍數



資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統

二、國內景氣觀測

1. 景氣對策信號¹

111 年 5 月景氣對策信號綜合判斷分數為 28 分，與上月持平，燈號續呈綠燈。9 項構成項目中，批發、零售及餐飲業營業額由綠燈轉呈紅燈，分數增加 2 分，製造業銷售量指數由綠燈轉呈黃藍燈、製造業營業氣候測驗點由黃藍燈轉呈藍燈，分數各減少 1 分；其餘 6 項燈號不變。

領先指標不含趨勢指數為 99.03，較上月下降 0.70%。7 個構成項目經去除長期趨勢後，僅建築物開工樓地板面積較上月上升；其餘 6 項較上月下滑，分別為：製造業營業氣候測驗點、實質貨幣總計數 M1B、股價指數、外銷訂單動向指數、工業及服務業受僱員工淨進入率、實質半導體設備進口值。

同時指標不含趨勢指數為 100.64，較上月下降 0.56%。7 個構成項目經去除長期趨勢後，僅實質海關出口值較上月上升；其餘 6 項較上月下滑，分別為：製造業銷售量指數、批發、零售及餐飲業營業額、工業生產指數、電力（企業）總用電量、非農業部門就業人數、實質機械及電機設備進口值。

綜上，受到中國防疫封控、俄烏戰爭、全球通膨壓力升溫等影響，壓抑全球經貿成長動能，企業信心亦受挫，5 月份製造業銷售量指數年增率、製造業營業氣候測驗點均下滑，惟貿易面指標則受惠 5G、高效能運算、車用電子等應用需求擴增，仍保持強勁成長；內需部分，相較去年同月升級三級警戒，今年國內漸與疫情共存，批發、零售及餐飲業營業額較去年同期擴增；致使 111 年 5 月景氣對策信號綜合判斷分數為 28 分，與上月持平，燈號續呈綠燈；領先指標續呈下跌，同時指標經回溯修正後呈連續 4 個月下跌，顯示景氣擴張力道趨緩。

¹ 資料來源：國家發展委員會，景氣概況；https://index.ndc.gov.tw/n/zh_tw/data/news。

展望未來，出口方面，由於新興科技應用及數位轉型需求續強，且各國持續鬆綁邊境管制，加以中國逐步解封，有助維持終端需求動能；投資方面，國內半導體供應鏈持續擴大投資，以及投資臺灣三大方案延續，加以綠能投資持續擴增，均有助推升國內投資動能；惟俄烏戰爭僵持、全球通膨壓力持續、新冠疫情未除，且供應鏈瓶頸、主要國家貨幣政策緊縮步調等不確定因素仍存，恐增添全球經濟下行風險，仍須審慎關注後續發展。

		2021年								2022年						
		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月		5月	
														燈號	%	燈號
綜合判斷	燈號	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
	分數	41	40	38	39	38	39	37	38	36	34	31	28		28	
貨幣總計數M1B		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9.8	●	8.7
股價指數		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-0.7	●	-1.9
工業生產指數		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6.7 _r	●	3.5
非農業部門就業人數		▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-0.88	▼	-0.12
海關出口值		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	24.9	●	20.4
機械及電機設備進口值		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	28.1	●	24.5
製造業銷售量指數		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3.1 _r	●	-1.7
批發、零售及餐飲業營業額		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4.9	●	9.5
製造業營業氣候測驗點		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	94.8 _r	▼	92.6

註：1.各構成項目除製造業營業氣候測驗點之單位為點(基期為95年)外，其餘均為年變動率；除股價指數外均經季節調整。

2. r為修正值。

資料來源：國家發展委員會，景氣概況新聞稿。

圖 16 景氣對策信號變化

2.海關商品貿易²

根據財政部海關進出口貿易概況資料，由於新興科技應用與數位商機持續熱絡，原物料行情居高，加上國際油品市場供需緊俏推升礦產品出口創高，111年5月出口達420.8億美元之歷年單月次高，較上月增加6.2億美元(+1.5%)，較上年同月亦增加46.8億美元(+12.5%)，年增率連續15個月雙位數正成長。

² 資料來源：財政部，進出口貿易統計月報；<https://www.mof.gov.tw/singlehtml/279?cntId=57409>。

出口主要貨品中，電子零組件因積體電路出口續呈暢旺，出口 167.1 億美元，較上年同月增加 34.4 億美元（+25.9%）；另礦產品出口 25.0 億美元，創下單月新高，較上年同月增加 13.6 億美元，成長 1.2 倍，主因油品需求上揚以及價格強勢所致。運輸工具出口 15.2 億美元，較上年同月增加 2.8 億美元（+22.0%）。然光學器材出口受市場需求疲弱、面板價格下挫影響，出口 8.8 億美元，較上年同月減少 4.3 億美元，降幅擴大至 32.9%。塑膠、橡膠及其製品因基期墊高及陸港拉貨減緩，出口 25.2 億美元，較上年同月減少 2.9 億美元（-10.3%）。

對出口主要國家／地區方面，仍以對中國大陸與香港出口 158.1 億美元最多，較上年同月增加 1.2 億美元，受電子零組件以外貨品出口縮減影響，僅年增 0.8%。其次則為東協出口 73.4 億美元，在電子零組件及油品外銷擴增下，規模值首度突破 70 億美元，較上年同月增加 14.2 億美元（+24.0%）。至於對美國、歐洲及日本之出口則分別為 62.8 億美元、36.0 億美元及 28.5 億美元，年增率分別為 15.5%、4.7%及 18.3%（附表 2）。

3.金融物價情勢³

根據主計總處統計資料，因水果及肉類價格上揚，111 年 5 月消費者物價指數（CPI），較上月漲 0.24%，經調整季節變動因素後漲 0.32%；若與上年同月比較，CPI 漲 3.39%，主因油料費因國際油價居高，加以蔬菜、水果、外食費、肉類、家庭用品及房租上漲所致，惟通訊設備價格下跌，抵銷部分漲幅。扣除蔬菜水果漲 2.88%，若再剔除能源後則漲幅為 2.60%。

³ 資料來源：

1. 主計總處，物價統計；

<https://www.stat.gov.tw/lp.asp?CtNode=489&CtUnit=1818&BaseDSD=29&mp=4>。

2. 中央銀行，重要金融統計月報；<https://www.cbc.gov.tw/tw/cp-532-104915-d9972-1.html>。

而躉售物價總指數（WPI）則較上月漲 1.52%，經調整季節變動因素後漲 1.44%。相較上年同月上漲 16.62%，連 14 個月雙位數成長，反映國際原物料價格走揚態勢（附表 3）。

至於貨幣總計數方面，根據中央銀行統計資料，111 年 5 月日平均貨幣總計數 M1B 及 M2 月增率分別為-0.41%及 0.46%，均較上月為高；M1B 及 M2 年增率則分別下降為 8.54%及 7.94%，主要受放款與投資年增率下降之影響。

4.臺灣採購經理人指數⁴

111 年 5 月經季節調整後之臺灣製造業採購經理人指數（PMI），已連續 23 個月呈現擴張，惟指數續跌 2.8 個百分點至 53.5%。五項組成指標中，新增訂單與生產指數皆呈現緊縮，人力僱用與存貨擴張，供應商交貨時間上升。全體製造業經季調後之人力僱用指數下跌 0.4 個百分點至 54.2%。六大產業中，化學暨生技醫療產業（57.3%）、基礎原物料產業（55.6%）、電子暨光學產業（55.3%）、電力暨機械設備產業（53.5%）四大產業回報人力僱用皆呈現擴張，交通工具產業（47.7%）回報人力僱用呈現緊縮；而食品暨紡織產業之人力僱用則呈現持平（50.0%）。

而非製造業經理人指數（NMI）中斷連續 10 個月擴張轉為緊縮，指數驟跌 10.0 個百分點至 45.1%，為 109 年 5 月以來最快緊縮速度。四項組成指標中，商業活動、新增訂單與人力僱用緊縮，供應商交貨時間上升。人力僱用指數自 110 年 7 月以來首次呈現緊縮，指數續跌 3.8 個百分點至 49.3%。八大產業中，三大產業回報人力僱用呈現擴張，各產業依擴張速度排序為教育暨專業科學業（59.7%）、零售業（52.6%）、批發業（51.9%）；營造暨不動產業、資訊暨通訊傳播業以及運輸倉儲業之人力僱用則呈現持平

⁴ 資料來源：國家發展委員會，景氣概況；https://index.ndc.gov.tw/n/zh_tw/data/news。

(50.0%)；而金融保險業(45.6%)、住宿餐飲業(20.0%)則回報人力僱用呈現緊縮。

5.景氣綜合分析

今年經濟及就業可望持續正成長，惟近期俄烏戰事擴大，主要國家與俄羅斯間相互祭出制裁措施，另俄烏戰爭導致國際能源及大宗商品價格走高，加上中國政府堅持清零政策不變，增添全球供應鏈混亂程度，全球通膨壓力加劇，全球經濟下行風險升高，各主要國家經濟成長力道預期將放緩。

我國則受惠輸出及民間投資帶動下，經濟穩健成長，惟國際機構下修今年全球經濟及貿易量成長率預測值，將制約我出口擴張力道，製造業面臨外部不確定性大增之衝擊，另外，國內本土確診數急遽攀升，民眾自發性減少外食及旅遊，內需服務業者亦面臨營運壓力，迫使製造業採購經理人指數(PMI)及非製造業經理人指數(NMI)各續跌為53.5%及45.1%，指數雙重重挫至近2年新低，讓業者對未來看法轉趨謹慎，所有產業均全數回報未來6個月展望呈現緊縮。

綜上，隨各國逐步放寬邊境管制，中國封控亦逐步解除，產能、物流、人流及材料短缺狀況漸次改善，加以民間投資溫和成長，可望支撐我國經濟穩定成長動力，惟全球經濟前景不確定性升高，包括俄烏戰爭膠著、COVID-19疫情反覆不定、美國與中國貿易及科技爭端後續發展、俄烏開戰情勢發展、國際原油及大宗商品價格上揚，通膨持續升溫、主要國家對後疫情時代貨幣政策、全球公共債務風險升高加深金融脆弱性、地緣政治風險及氣候變遷等，恐影響我國經濟景氣表現，須密切關注後續發展並妥為因應。

三、國內、外就業市場觀測

(一) 國內就業市場指標

根據主計總處調查，111 年 5 月國內勞動市場之失業率為 3.68%，較上月上升 0.06 個百分點；而失業人數 43 萬 4 千人，較上月增加 5 千人，勞動力參與率為 59.05%，較上月下降 0.11 個百分點；另經調整季節變動因素後，失業率為 3.73%，較上月上升 0.05 個百分點，勞動力參與率為 59.15%，較上月下降 0.08 個百分點。

就業市場方面，因企業與民眾漸習慣疫情生活，在公立就業服務機構之求職與求才方面，根據勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統統計，111 年 5 月各公立就業服務機構新登記求職人數為 6 萬人次，較上月增加 5,110 人次（+9.28%），較上年同月亦增加 5,108 人次（+9.27%）；新登記求才人數為 9.8 萬人次，較上月增加 1,082 人次（+1.12%），較上年同月亦增加 2,591 人次（+2.72%）；市場之就業選擇機會（求供倍數）為 1.63 倍，分別較上月及上年同月減少 0.13 倍及 0.10 倍。

另外，減班休息人數持續上升，111 年 5 月底勞雇雙方協商減少工時（減班休息）實際實施人數為 1 萬 7,193 人，較上月底增加 2,388 人（+16.13%），較上年同月底亦增加 1 萬 3,068 人（+3.2 倍）；住宿及餐飲業、支援服務業、批發及零售業減班休息人數上升，惟運輸及倉儲業下降抵消部分人數。而 111 年 5 月資遣通報人數為 9,399 人，較上月增加 745 人（+8.61%），較上年同月則減少 3,448 人（-26.84%）。

以下部分就國內就業市場之重要統計結果與指標變化，說明其現況與變化特色，以為觀察國內就業情勢變化之量化基礎。

表 3 人力資源與就業市場情勢重要指標

期別	勞動力 (千人)	就業 人數 (千人)	失業 人數 (千人)	新登記 求職人數 (千人)	新登記 求才人數 (千人)	勞動力 參與率 (%)	失業率 (%)	就業率 (%)	非勞動力 占比 (%)
109 年(2020)	11,964	11,504	460	737	1,173	59.14	3.85	56.86	40.86
5 月	11,948	11,462	486	70	108	59.06	4.07	56.66	40.94
6 月	11,950	11,477	473	67	98	59.07	3.96	56.73	40.93
7 月	11,977	11,498	479	69	107	59.20	4.00	56.83	40.80
8 月	11,985	11,507	478	62	109	59.23	3.99	56.87	40.77
9 月	11,962	11,504	458	61	100	59.12	3.83	56.85	40.88
10 月	11,965	11,510	455	55	102	59.13	3.80	56.88	40.87
11 月	11,970	11,520	449	55	97	59.15	3.75	56.93	40.85
12 月	11,967	11,527	440	56	87	59.14	3.68	56.96	40.86
110 年(2021)	11,919	11,447	471	746	1,208	59.02	3.95	56.69	40.97
1 月	11,965	11,527	438	56	105	59.14	3.66	56.97	40.86
2 月	11,957	11,514	443	51	91	59.11	3.70	56.92	40.89
3 月	11,960	11,521	439	61	119	59.14	3.67	56.97	40.86
4 月	11,959	11,524	435	57	106	59.15	3.64	57.00	40.85
5 月	11,887	11,398	489	55	95	58.82	4.11	56.40	41.18
6 月	11,871	11,301	570	82	86	58.76	4.80	55.94	41.24
7 月	11,903	11,364	539	73	94	58.95	4.53	56.28	41.05
8 月	11,904	11,399	505	71	115	58.98	4.24	56.48	41.02
9 月	11,888	11,417	471	66	99	58.93	3.96	56.60	41.07
10 月	11,902	11,445	456	59	104	59.02	3.83	56.76	40.98
11 月	11,913	11,477	436	58	107	59.11	3.66	56.95	40.89
12 月	11,914	11,480	433	56	86	59.16	3.64	57.01	40.84
111 年(2022)	11,864	11,432	433	284	512	59.15	3.65	56.99	40.85
1 月	11,905	11,474	430	57	103	59.17	3.61	57.03	40.83
2 月	11,893	11,458	434	52	102	59.17	3.65	57.01	40.83
3 月	11,875	11,440	435	60	113	59.19	3.66	57.02	40.81
4 月	11,844	11,415	429	55	97	59.16	3.62	57.02	40.84
5 月	11,805	11,371	434	60	98	59.05	3.68	56.88	40.95
較上月增減%	-0.33	-0.39	1.19	9.28	1.12	(-0.11)	(0.06)	(-0.14)	(0.11)
較上年同月 增減%	-0.69	-0.24	-11.21	9.27	2.72	(0.23)	(-0.43)	(0.48)	(-0.23)
較上年同期 增減%	-0.68	-0.57	-3.64	1.18	-0.81	(0.08)	(-0.11)	(0.14)	(-0.08)

註：1.本表括號（）內數字係指增減百分點。
2.勞動力參與率＝（勞動力÷15歲以上民間人口）*100%。
3.失業率＝（失業者÷勞動力）*100%。
4.就業率＝（就業者÷15歲以上民間人口）*100%。
5.非勞動力占比＝（非勞動力÷15歲以上民間人口）*100%。

資料來源：1.行政院主計總處，人力資源調查。
2.勞動部，勞動統計查詢網。

表 3 人力資源與就業市場情勢重要指標（續）

期別	受僱員工 人數占比 (%)	想工作未找 工作隨時可 以工作者比 率(%)	25-54歲之 就業率(%)	15-24歲之 失業率(%)	高階技能 工作者占 比(%)	長期失業 人數占比 (%)	大專以上 勞動力占 比(%)	受僱員工 每人 月總薪資 (元)	受僱員工 每人 月工時 (小時)
109年(2020)	76.71	1.91	83.20	11.61	15.90	11.98	53.09	54,160	168.4
5月	76.53	1.92	83.05	11.21	15.90	11.73	52.79	49,357	163.5
6月	76.62	1.91	83.14	11.52	15.88	10.78	52.88	50,407	168.7
7月	76.63	1.89	83.17	11.82	15.88	11.48	53.03	55,042	181.1
8月	76.65	1.93	83.13	12.04	15.88	10.88	53.39	50,919	170.0
9月	76.78	1.91	83.10	11.89	15.89	11.57	53.54	50,351	180.7
10月	76.80	1.92	83.14	11.97	15.89	11.21	53.62	47,838	158.9
11月	76.83	1.92	83.18	11.75	15.89	11.58	53.64	48,482	170.5
12月	76.91	1.94	83.27	11.74	15.90	12.05	53.71	53,520	182.8
110年(2021)	76.93	1.92	83.08	12.11	15.99	10.81	54.41	55,792	166.7
1月	76.97	1.93	83.30	11.56	15.89	12.10	53.82	71,991	165.1
2月	76.97	1.94	83.24	11.52	15.92	11.51	53.88	79,596	134.2
3月	77.00	1.87	83.35	11.48	15.90	12.53	53.90	49,025	177.4
4月	77.03	1.85	83.37	11.34	15.90	13.56	53.96	50,157	160.5
5月	76.89	1.93	82.62	12.15	15.98	11.86	53.97	51,907	166.1
6月	76.40	2.06	81.94	13.00	16.07	7.19	54.28	51,228	165.2
7月	76.52	2.08	82.46	13.38	16.07	9.09	54.47	55,365	172.6
8月	76.76	2.01	82.83	12.89	16.02	9.50	54.84	52,316	174.8
9月	76.98	1.89	83.10	12.38	15.98	9.34	54.91	52,075	168.5
10月	77.15	1.84	83.35	12.04	16.01	11.62	54.94	50,112	164.8
11月	77.26	1.84	83.65	11.81	16.02	11.47	54.97	50,161	175.4
12月	77.25	1.84	83.74	11.78	16.06	9.93	55.03	55,449	176.0
111年(2022)	77.39	1.82	83.83	11.87	16.14	12.76	55.08	㊦62,736	㊦161.0
1月	77.29	1.83	83.81	11.73	16.06	12.56	55.05	106,128	167.5
2月	77.29	1.83	83.81	12.03	16.08	12.67	55.11	49,192	129.3
3月	77.41	1.81	83.88	12.06	16.10	12.64	55.08	51,336	182.4
4月	77.50	1.82	83.92	11.82	16.16	12.12	55.06	㊦51,472	㊦157.7
5月	77.48	1.78	83.77	11.73	16.25	13.82	55.11	㊦55,440	㊦168.2
較上月增減%	(-0.02)	(-0.04)	(-0.15)	(-0.09)	(0.09)	(1.70)	(0.05)	7.71	6.66
較上年同月 增減%	(0.59)	(-0.15)	(1.15)	(-0.42)	(0.28)	(1.96)	(1.15)	6.81	1.26
較上年同期 增減%	(0.42)	(-0.08)	(0.67)	(0.26)	(0.22)	(0.45)	(1.18)	3.63	0.19

註：1.受僱員工人數占比＝（受僱員工人數÷勞動力者）*100%。

2.想工作而未找工作且隨時可以開始工作者比率＝（想工作而未找工作且隨時可以開始工作者÷非勞動者）*100%。

3.25-54歲之就業率＝（25-54歲就業人數÷25-54歲民間人口）*100%。

4.15-24歲之失業率＝（15-24歲失業者÷15-24歲年齡層勞動力）*100%。

5.高階技能工作者占比＝（職業別為民意代表、主管及經理人員、專業人員之人數÷就業人數）*100%。

6.長期失業人數占比＝（失業期間達1年以上之失業人數÷總失業人數）*100%。

7.大專以上勞動力占比＝（大專以上勞動力÷勞動力）*100%。

8.㊦代表初步統計結果、㊦為修正數。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查提要分析、薪資與生產力調查提要分析。

1.失業率⁵

111年5月未經季節調整之失業率為3.68%，較上月上升0.06個百分點，較上年同月則下降0.43個百分點；經季節調整之失業率為3.73%，較上月上升0.05個百分點，較上年同月則下降0.46個百分點。

若按年齡層來看，以20至24歲失業率12.16%最高，較上月下降0.1個百分點，較上年同月亦下降0.42個百分點；其次為15至19歲失業率8.14%，較上月上升0.03個百分點，較上年同月則下降0.44個百分點。整體而言，15至24歲青年因多為初次尋職，且處職場調適階段，故失業率較高，惟相較上年同月已有所改善。

從教育程度別觀察，以擁有大學學歷者之失業率5.19%最高，較上月上升0.02個百分點，較上年同月則下降0.37個百分點；其次為高級中等(高中、高職)失業率3.39%，較上月上升0.04個百分點，較上年同月則下降0.61個百分點。

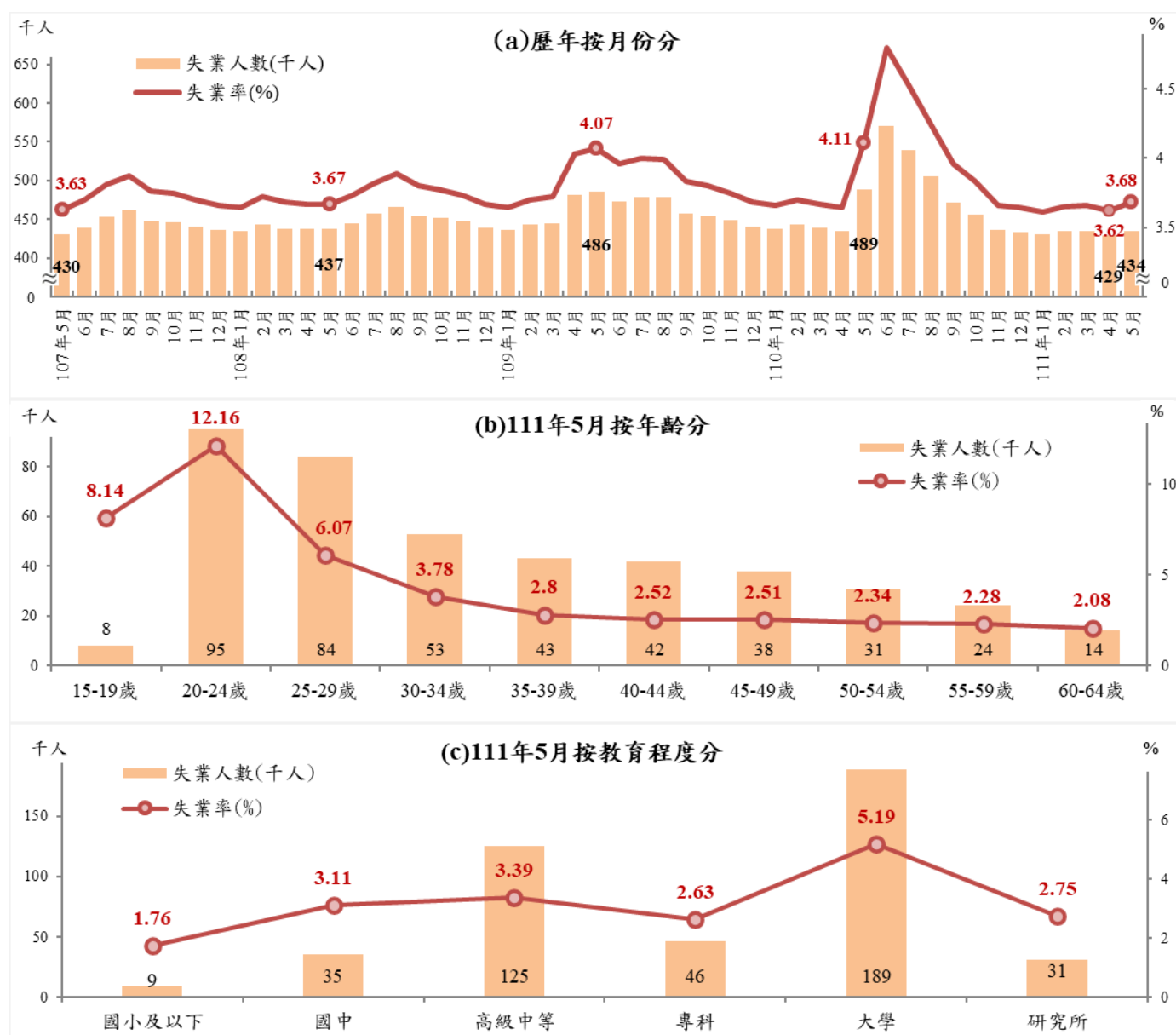
2.失業者⁶

111年5月失業人數為43萬4千人，較上月增加5千人(+1.19%)，較上年同月則減少5萬5千人(-11.21%)；其中初次尋職者失業人數為8萬7千人，較上月減少2千人(-2.28%)，較上年同月則增加1千人(+0.69%)；而非初次尋職者失業人數則為34萬7千人，較上月增加7千人(+2.10%)，較上年同月則減少5萬6千人(-13.76%)。

⁵ 資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報；
<https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=41553&ctNode=3102>。

⁶ 資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報；
<https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=41553&ctNode=3102>。

在非初次尋職失業者失業原因中，以「對原有工作不滿意」而失業者（15萬3千人）最多，較上月減少1千人（-0.50%），較上年同月亦減少8千人（-4.99%）。其次為「工作場所業務緊縮或歇業」之失業者（14萬4千人），較上月增加8千人（+6.04%），較上年同月則減少3萬4千人（-18.99%）。另外「季節性或臨時性工作結束」之失業者（3萬1千人）與上月近持平（-0.06%），較上年同月則減少2千人（-5.75%）。



註：高級中等係指高中、高職。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報。

圖 17 失業人數與失業率

表 4 失業人數及原因

單位：千人、%

期別 \ 項目	總計	初次尋職者	非初次尋職者	非初次尋職者失業原因				
				工作場所業務緊縮或歇業	對原有工作不滿意	季節性或臨時性工作結束	傷病或健康不良	其他原因
109年(2020)	460	102	358	132	171	38	7	11
110年(2021)	471	95	376	166	157	34	9	10
1 月	438	98	340	129	157	39	7	8
2 月	443	96	347	130	160	40	8	9
3 月	439	94	345	127	162	39	7	10
4 月	435	91	344	122	164	38	8	12
5 月	489	86	403	178	161	33	17	14
6 月	570	95	475	250	163	34	16	12
7 月	539	102	437	221	161	35	11	9
8 月	505	105	400	189	158	34	9	10
9 月	471	97	374	172	154	31	8	9
10 月	456	94	362	163	152	30	7	10
11 月	436	90	346	155	148	29	7	7
12 月	433	90	343	153	148	28	6	8
111年(2022)	433	90	343	142	151	31	8	10
1 月	430	91	339	149	146	30	7	7
2 月	434	90	344	144	149	32	8	11
3 月	435	91	344	137	155	32	8	12
4 月	429	89	340	136	154	31	8	11
5 月	434	87	347	144	153	31	10	9
與上月比較								
增減值	5	-2	7	8	-1	0	2	-2
增減率(%)	1.19	-2.28	2.10	6.04	-0.50	-0.06	*_	*_
與上年同月比較								
增減值	-55	1	-56	-34	-8	-2	-7	-5
增減率(%)	-11.21	0.69	-13.76	-18.99	-4.99	-5.75	*_	*_

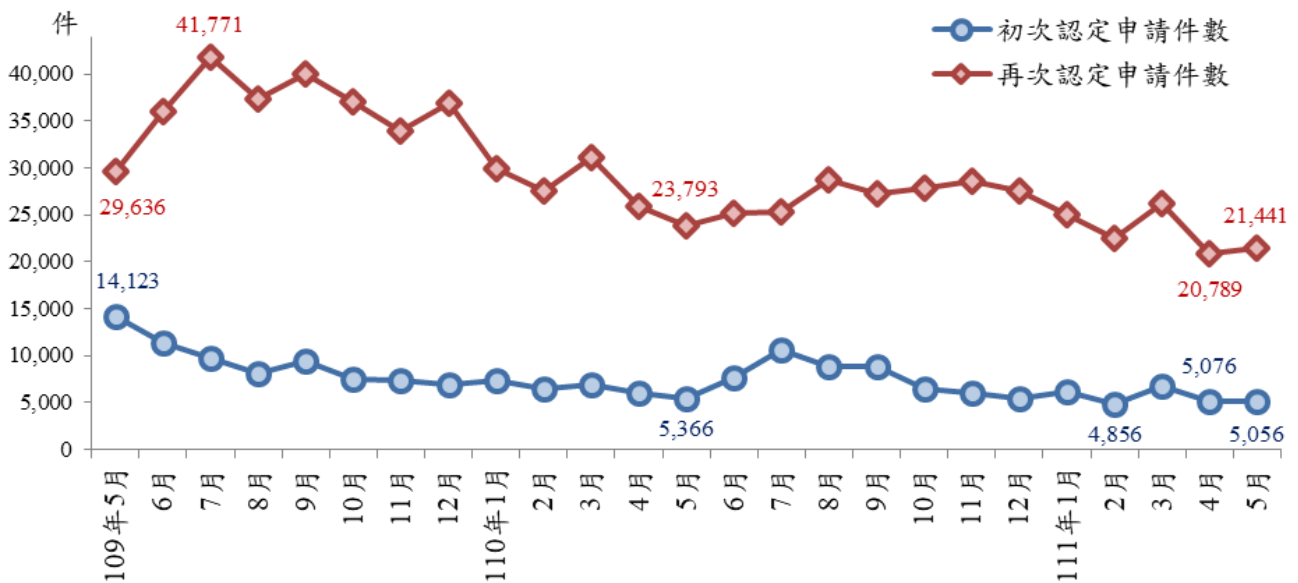
註 1：表中非初次尋職者失業原因之其他原因的人數為非初次尋職人數減去表中所列四種失業原因人數。

註 2：*_為該項資料絕對數甚小，計算變動比率時，幅度顯大，易生誤會，故從略。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報。

3. 失業認定⁷

根據勞保局統計資料，111 年 5 月受理失業給付之申請件數為 2 萬 6,497 件，其中初次認定申請件數為 5,056 件，較上月減少 20 件（-0.4%），較上年同月亦減少 310 件（-5.8%）；而再次認定申請件數則為 2 萬 1,441 件，較上月增加 652 件（+3.1%），較上年同月則減少 2,352 件（-9.9%）。



資料來源：勞動部，勞動統計查詢網。

圖 18 失業給付之失業認定件數

4. 資遣通報⁸

111 年 5 月資遣通報人數為 9,399 人，較上月增加 745 人（+8.61%），較上年同月則減少 3,448 人（-26.84%）。其中，一般工廠資遣離職員工為 8,381 人，較上月增加 709 人（+9.24%），較上年同月則減少 3,082 人（-26.89%）；而關廠歇業資遣離職員工為 1,018 人，較上月增加 36 人（+3.67%），較上年同月則減少 366 人（-26.45%）。

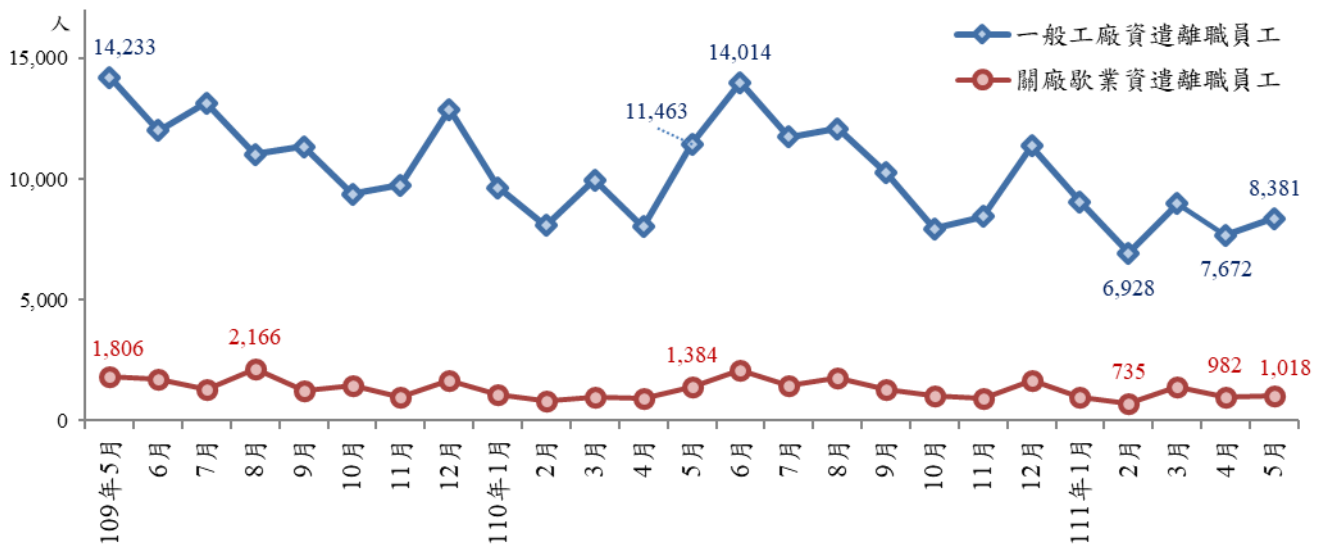
⁷ 資料來源：勞動部，勞動統計查詢網。

⁸ 資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統。

依縣市別來看，以臺北市資遣通報人數 2,362 人最多，約占 25.1%；其次為新北市 1,699 人，約占 18.1%；第 3 則為臺中市 1,566 人，約占 16.7%。

與上月相較，以臺中市增加 409 人最多，其次為新北市增加 137 人，彰化縣增加 100 人第 3。僅桃園縣（減少 116 人）、嘉義縣（減少 45 人）、苗栗縣（減少 38 人）、嘉義市（減少 12 人）、澎湖縣（減少 3 人）、高雄市（減少 1 人）共 6 個縣市較上月減少。

若與上年同月相較，僅嘉義市持平，其餘縣市資遣通報人數均上年同月減少，而減少較多者為臺北市（減少 1,481 人）、高雄市（減少 417 人）及新北市（減少 390 人）。



資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統。

圖 19 雇主通報資遣離職員工人數

表 5 雇主通報資遣離職員工人數-依項目分類

單位：人、%

期別	總計	一般工廠資遣 離職員工	關廠歇業資遣 離職員工
109 年(2020)	169,883	150,789	19,094
110 年(2021)	138,532	123,090	15,442
1 月	10,756	9,654	1,102
2 月	8,925	8,094	831
3 月	10,930	9,963	967
4 月	8,931	8,019	912
5 月	12,847	11,463	1,384
6 月	16,120	14,014	2,106
7 月	13,198	11,743	1,455
8 月	13,877	12,092	1,785
9 月	11,569	10,265	1,304
10 月	8,962	7,956	1,006
11 月	9,386	8,462	924
12 月	13,031	11,365	1,666
111 年(2022)	46,154	41,032	5,122
1 月	10,059	9,064	995
2 月	7,663	6,928	735
3 月	10,379	8,987	1,392
4 月	8,654	7,672	982
5 月	9,399	8,381	1,018
與上月比較			
增減人數	745	709	36
增減率(%)	8.61	9.24	3.67
與上年同月比較			
增減人數	-3,448	-3,082	-366
增減率(%)	-26.84	-26.89	-26.45

註1：一般工廠資遣離職員工之統計資料，係根據勞動基準法第11條第2款、第11條第3款、第11條第4款、第11條第5款、第20條及其他事由彙總而成。

註2：關廠歇業資遣離職員工之統計資料，係根據勞動基準法第13條但書、第11條第1款彙總而成。

資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統。

5. 勞雇雙方協商減少工時人數⁹

截至 111 年 5 月底，經地方勞工行政主管機關通報實施勞雇雙方協商減少工時事業單位共計 2,578 家，實際實施人數為 1 萬 7,193 人，較上月底實施家數增加 223 家，實際實施人數增加 2,388 人；與上年同月底相較，則實施家數增加 2,133 家，實際實施人數增加 1 萬 3,068 人。

若依不同行業別區分，實際實施人數中以支援服務業 9,123 人最多，約占 53.1%；其次為住宿及餐飲業 2,610 人，約占 15.2%；第 3 則為製造業 1,441 人，約占 8.4%。

與上月底相較，增加最多為住宿及餐飲業（增加 1,442 人），其次為支援服務業（增加 446 人）及批發及零售業（增加 340 人）；僅運輸及倉儲業（減少 206 人）金融及保險業（減少 11 人）用水供應及污染整治業（減少 1 人）共 3 個行業較上月減少。

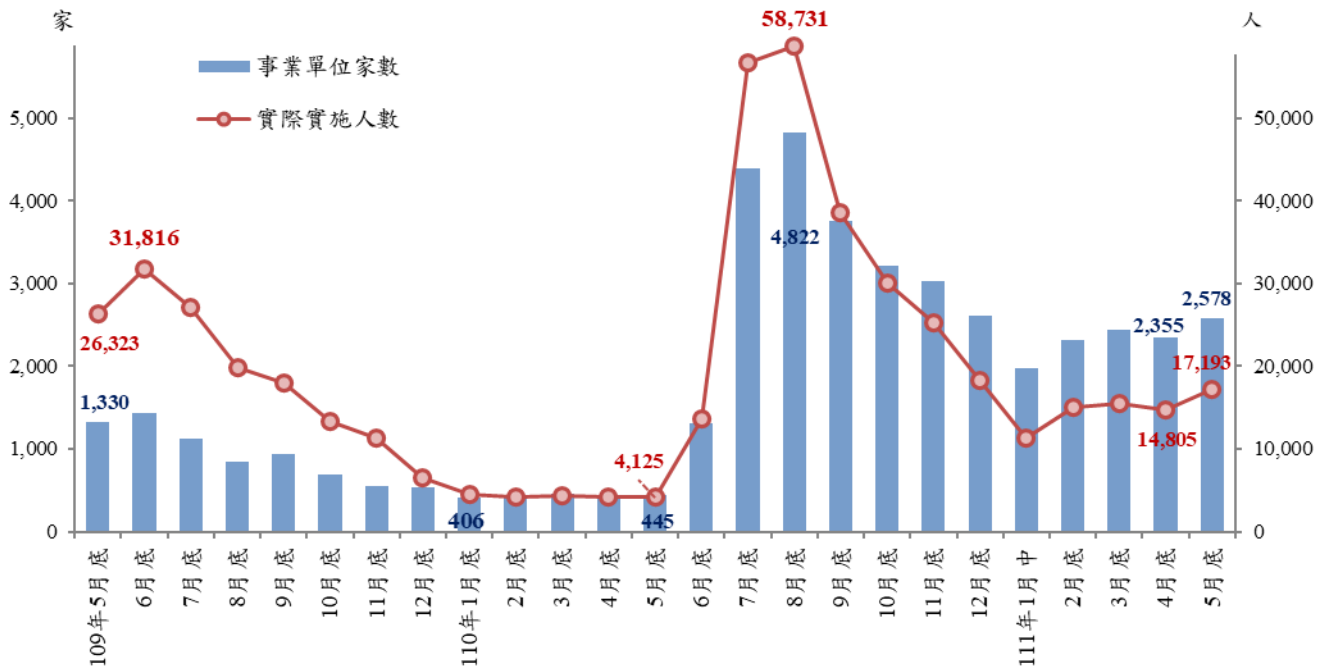
若與上年同月底相比，以支援服務業（增加 8,111 人）增加最明顯，其次為住宿及餐飲業（增加 2,337 人），第 3 則為批發及零售業（增加 837 人）。僅電力及燃氣供應業（減少 7 人）、運輸及倉儲業（減少 6 人）共 2 個行業較上年同月減少。

依縣市別來看，以臺北市實際實施人數 6,047 人最多，約占 35.2%；其次為臺中市 2,272 人，約占 13.2%；第 3 則為高雄市 2,115 人，約占 12.3%。

與上月底相較，以新北市實際實施人數增加 508 人最多，其次為臺中市（增加 404 人），第 3 則為臺南市（增加 309 人）；僅連江縣（減少 19 人）、金門縣（減少 13 人）、澎湖縣（減少 9 人）及嘉義縣（減少 1 人）共 4 個縣市較上月減少。

⁹ 資料來源：勞動部，勞動統計查詢網。

若與上年同月底相比，所有縣市均較上月增加，增加較明顯者為臺北市（增加 4,567 人），其次為臺中市（增加 2,081 人），第 3 則為高雄市（增加 1,578 人）。



註：111 年 1 月底適逢年假，故無統計數據。

資料來源：勞動部，勞動統計查詢網。

圖 20 勞雇雙方協商減少工時人數

6. 就業人數¹⁰

111 年 5 月就業人數為 1,137 萬 1 千人，較上月減少 4 萬 4 千人 (-0.39%)，較上年同月亦減少 2 萬 7 千人 (-0.24%)。從產業部門別來看，服務業就業人數為 680 萬 7 千人 (占 59.9%)，較上月減少 4 萬 1 千人 (-0.61%)，較上年同月亦減少 1 萬 2 千人 (-0.18%)；工業就業人數為 403 萬 3 千人 (占 35.5%)，較上月減少 3 千人 (-0.09%)，較上年同月亦減少 3 千人 (-0.10%)；而農、林、漁、牧業就業人數為 53 萬 2 千人 (占 4.7%)，較上月增加 1 千人 (+0.23%)，較上年同月則減少 1 萬 1 千人 (-2.01%)。

¹⁰ 資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報；
<https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=41553&ctNode=3102>。

7.長期失業人數及其占比¹¹

111年5月失業期間達1年（53週）以上之長期失業人數為6萬人，占總失業人數43萬4千人之比重約13.82%，較上月增加8千人（+15.63%），較上年同月亦增加2千人（+3.54%）。

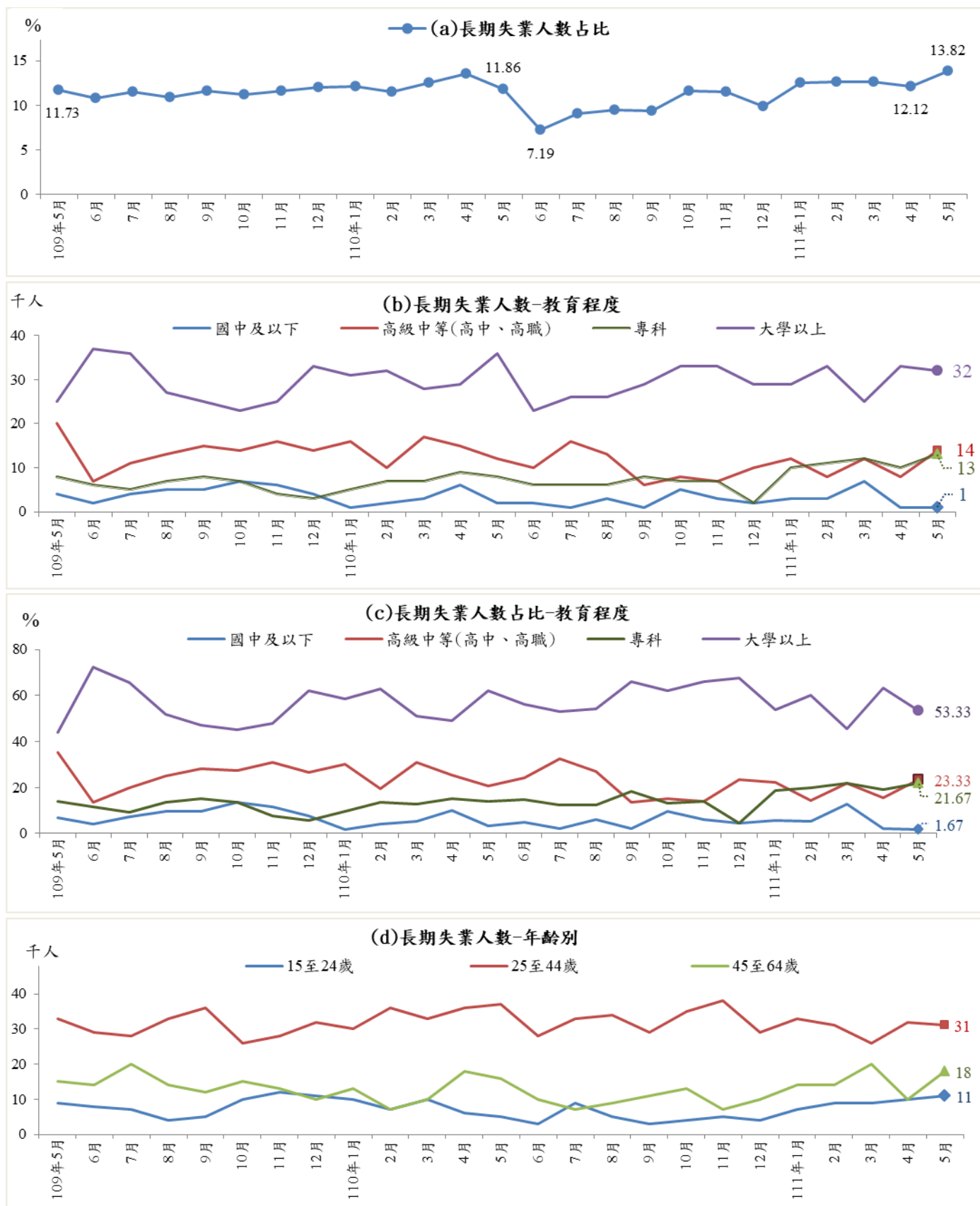
長期失業者中，大學以上學歷者約3萬2千人，占長期失業人數之比重約53.33%，較上月減少1千人（-3.03%），較上年同月亦減少4千人（-11.11%）。年齡別則以25至44歲人數最多約3萬1千人，占長期失業人數之比重約51.67%，較上月減少1千人（-3.13%），較上年同月亦減少6千人（-16.22%）（如圖21）。

8.高階勞動力就業情形¹²

111年5月高階技能工作者約184萬8千人，占就業人數比重約16.25%，較上月增加3千人（+0.16%），較上年同月亦增加2萬7千人（+1.48%）。其中，民意代表、主管及經理人員人數約36萬5千人，較上月減少1千人（-0.27%），與上年同月則近持平（-0.06%）。而專業人員人數約148萬3千人，較上月增加4千人（+0.27%），較上年同月亦增加2萬7千人（+1.83%）（如表6）。

¹¹ 資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報；
<https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=41553&ctNode=3102>。

¹² 資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報；
<https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=41553&ctNode=3102>。



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報。

圖 21 長期失業人數及其占比

表 6 高階技能工作者及其比重

期別	高階技能工作者 (千人)	占就業者比重 (%)	民意代表、主管 及經理人員 (千人)	專業人員 (千人)
109 年(2020)	1,829	15.90	374	1,455
110 年(2021)	1,830	15.99	367	1,463
1 月	1,832	15.89	371	1,461
2 月	1,833	15.92	370	1,463
3 月	1,832	15.90	369	1,463
4 月	1,832	15.90	368	1,464
5 月	1,821	15.98	365	1,456
6 月	1,816	16.07	364	1,452
7 月	1,826	16.07	365	1,461
8 月	1,826	16.02	366	1,460
9 月	1,825	15.98	367	1,458
10 月	1,832	16.01	368	1,464
11 月	1,839	16.02	369	1,470
12 月	1,844	16.06	368	1,476
111 年(2022)	1,845	16.14	367	1,478
1 月	1,843	16.06	368	1,475
2 月	1,843	16.08	368	1,475
3 月	1,842	16.10	367	1,475
4 月	1,845	16.16	366	1,479
5 月	1,848	16.25	365	1,483
較上月增減%	0.16	(0.09)	-0.27	0.27
較上年同月增減%	1.48	(0.27)	-0.06	1.83

註：1.高階技能工作者包括職業類別為「民意代表、主管及經理人員」及「專業人員」兩類。

2.本表括號()內數字係指增減百分點。

資料來源：行政院主計總處。

9.薪資¹³

111年5月全體受僱員工（含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工）經常性薪資平均為4萬4,233元，較上月減少123元（-0.28%），較上年同月則增加1,395元（+3.26%）。加計獎金及加班費等非經常性薪資後，全體受僱員工總薪資平均為5萬5,440元，較上月增加3,968元（+7.71%），較上年同月亦增加3,533元（+6.81%）。

就行業別經常性薪資變動觀察，受國內疫情急速升溫影響，藝術娛樂及休閒服務業、其他服務業（包括美容美髮按摩等）、住宿及餐飲業經常性薪資分別月減2.93%、1.85%、1.52%，電力及燃氣供應業因本月新進員工較多，亦減2.72%。總薪資方面，運輸及倉儲業部分廠商營運狀況佳，1至5月總薪資較上年同期增加8.98%，其中海洋水運業增加41.75%最多，製造業亦增6.82%，其中電子零組件製造業增加8.86%。

10.就業保險失業率

111年5月就業保險失業率為0.35%，較上月下降0.01個百分點，較上年同月亦下降0.05個百分點。

表7 就業保險失業率

單位：%

期別	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
109年(2020)	0.36	0.52	0.51	0.52	0.58	0.63	0.70	0.63	0.67	0.60	0.58	0.59
110年(2021)	0.49	0.47	0.50	0.45	0.40	0.42	0.49	0.51	0.48	0.48	0.46	0.45
111年(2022)	0.41	0.35	0.43	0.36	0.35	...	...	...	...	...	...	...

註：就業保險失業率係為每月領取失業給付人數占該人數加上每月底被保險人數之比率。

資料來源：勞動部勞工保險局，<https://www.bli.gov.tw/0100759.html>。

¹³ 註1：本項調查範圍為場所單位僱用之領薪員工，不包括農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業。

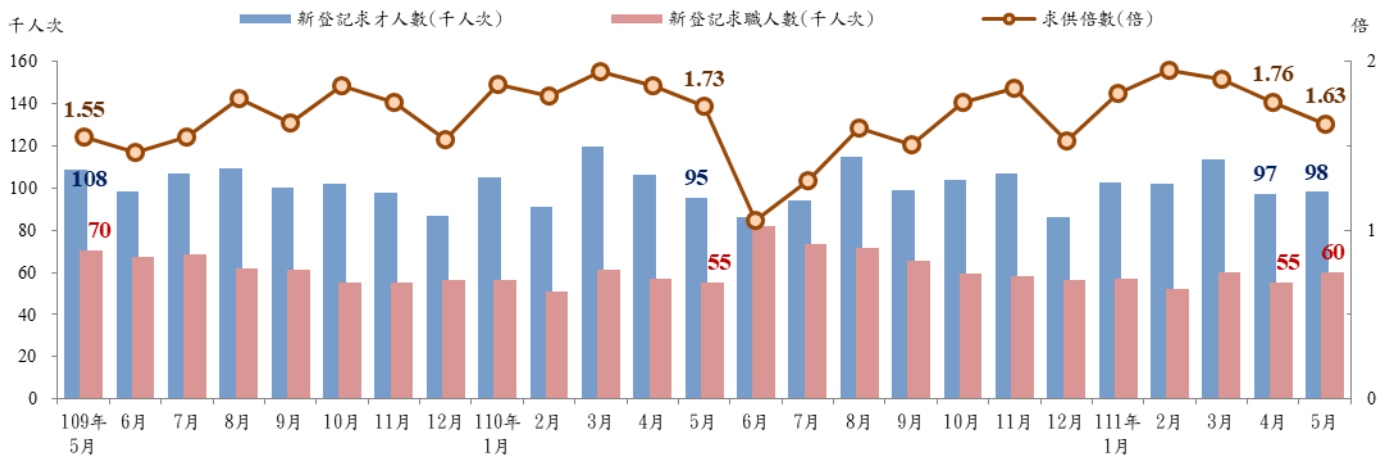
註2：薪資係指廠商支付給員工之工作報酬，包括經常性薪資（含本薪、按月津貼等）及非經常性薪資（年終獎金、年節獎金、員工酬勞、績效獎金及加班費等），不含個人其他來源所得或收入。

資料來源：行政院主計總處，薪資與生產力統計月報；<https://www.stat.gov.tw/np.asp?ctNode=522>。

(二) 公立就業服務求職求才概況

1. 求職、求才及求供倍數變化趨勢

根據勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統統計，因企業與民眾漸習慣疫情生活，111 年 5 月各公立就業服務機構新登記求職人數總計 6 萬 192 人次，較上月增加 5,110 人次（+9.28%）；新登記求才人數為 9 萬 7,967 人次，較上月增加 1,082 人次（+1.12%）；求供倍數 1.63 倍，較上月減少 0.13 倍。若與上年同月相比，求職人數增加 5,108 人次（+9.27%），求才人數增加 2,591 人次（+2.72%），求供倍數則減少 0.10 倍（如圖 22）。



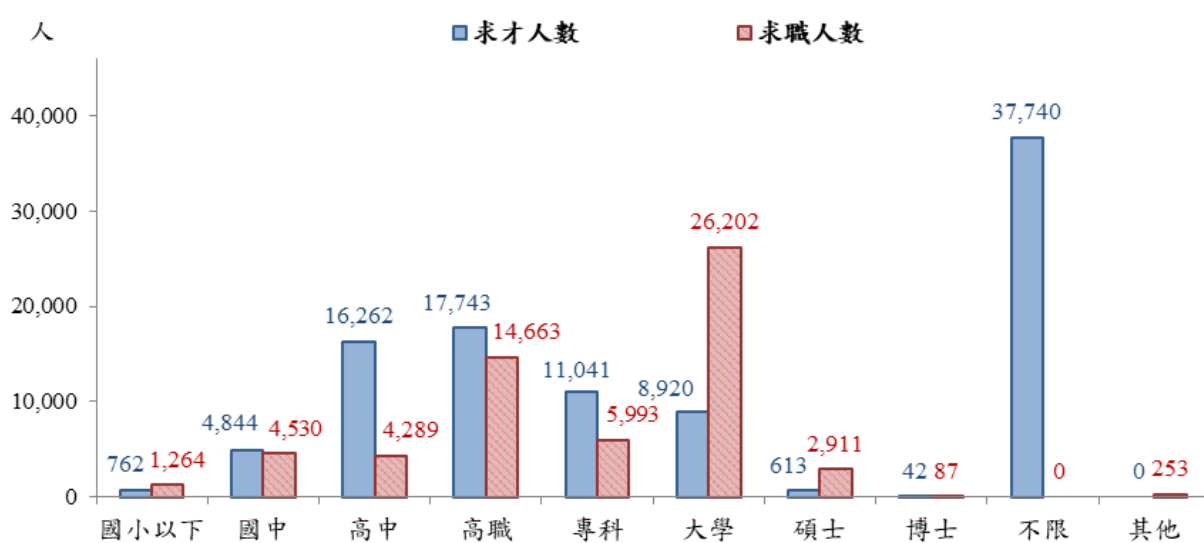
資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 22 公立就業服務機構之求職、求才及求供倍數變化趨勢

2.教育程度別

求職者之學歷多半集中於大學、高職及專科，供給人數依序為 2 萬 6,202 人（43.53%）、1 萬 4,663 人（24.36%）及 5,993 人（9.96%）；求才廠商之學歷要求以不限、高職及高中為最多，需求人數依序為 3 萬 7,740 人（38.52%）、1 萬 7,743 人（18.11%）及 1 萬 6,262 人（16.60%）。

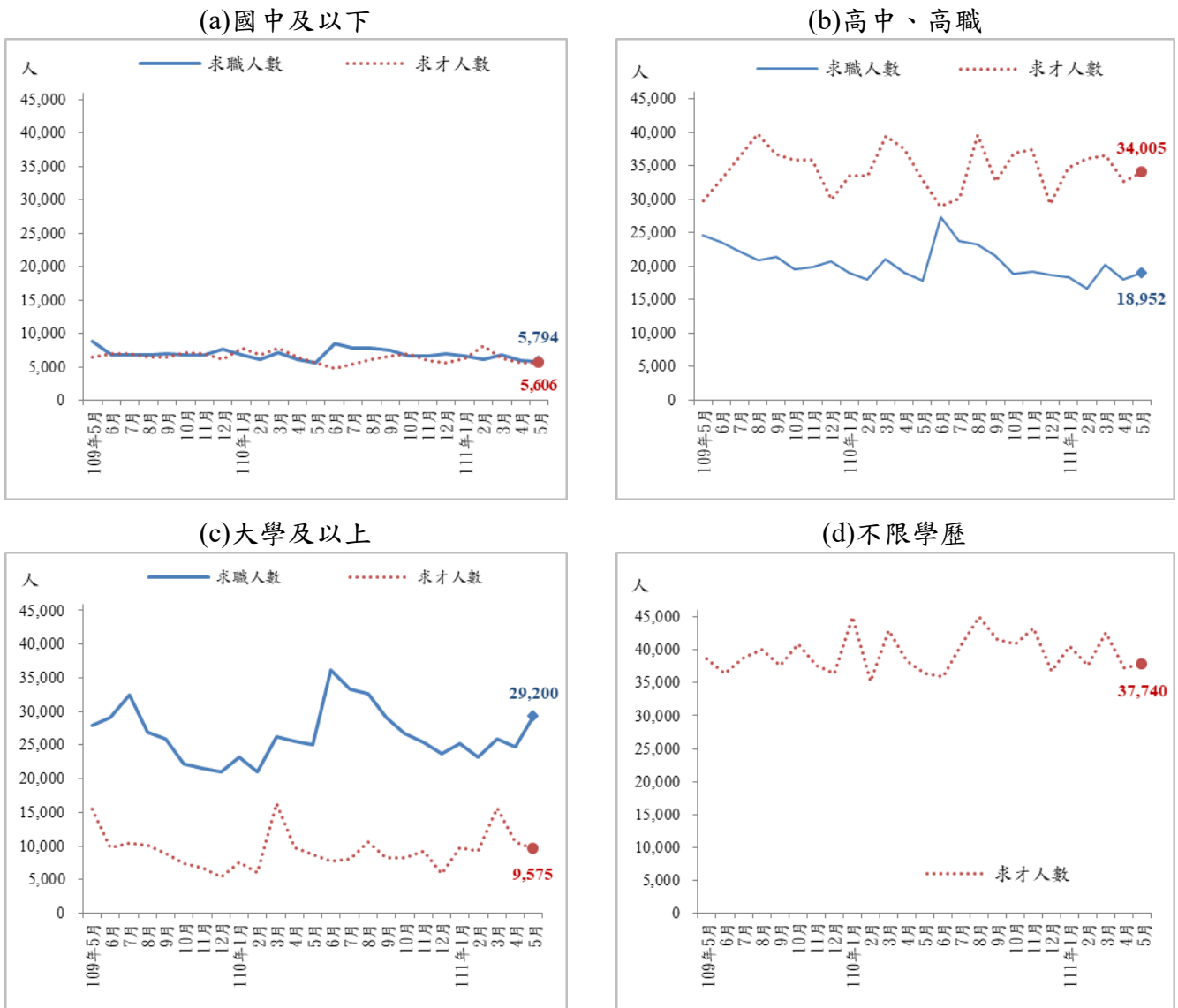
其中學歷要求為國中、高中、高職及專科之求才人數多於求職人數，有超額需求現象，超額需求人數分別為 314 人、1 萬 1,973 人、3,080 人及 5,048 人（如圖 23），至於學歷要求為國小以下、大學及碩士博士之職缺數雖少於該學歷之求職人數，惟多數職缺不限學歷，且國中、高中、高職及專科之求才職缺亦未排除大學以上學歷之求職人，故整體公立就業服務機構之求才職缺仍多於求職人數。



資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 23 111 年 5 月求職、求才人數-教育程度別

各學歷別自 109 年 5 月迄今之求職求才變化趨勢如圖 24。



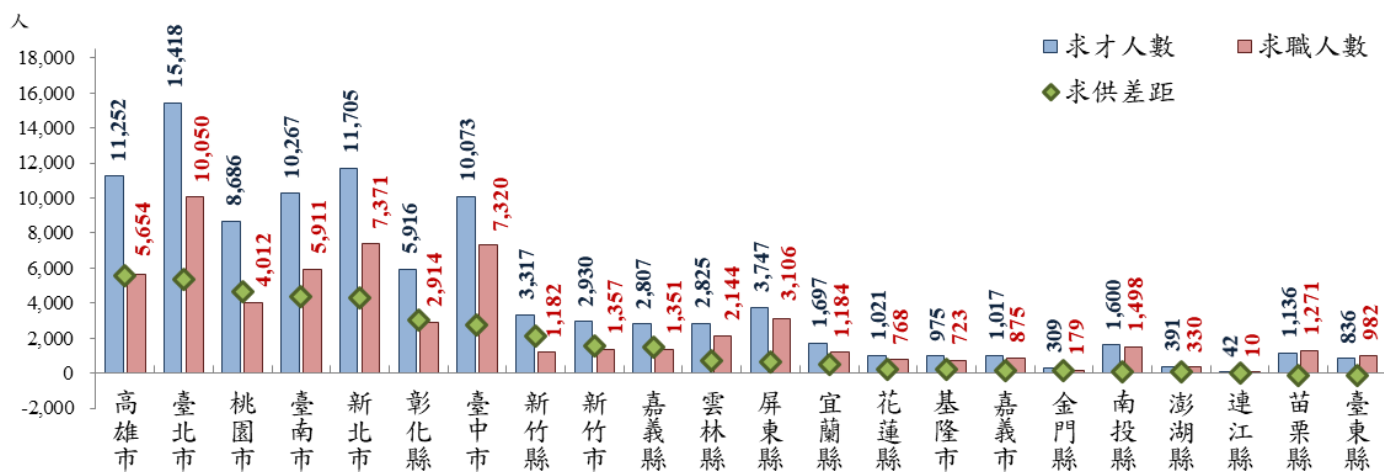
資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 24 求職、求才人數變化-教育程度別

3.縣市別

圖 25 及表 8 為 111 年 5 月各工作地點新登記求職與求才情形。由於直轄市就業市場向來較大，新登記求職與求才職缺較多的 6 個縣市皆為直轄市；其中，廠商新登記求才人數最高前 3 個縣市分別為臺北市 1 萬 5,418 人（占 15.74%）、新北市 1 萬 1,705 人（占 11.95%）及高雄市 1 萬 1,252 人（占 11.49%），直轄市以外之縣市中求才職缺最多則為彰化縣 5,916 人（占 6.04%）。而求職人數較多的 3 個縣市則依序為臺北市 1 萬 50 人（占 16.70%）、新北市 7,371 人（占 12.25%）及臺中市 7,320 人（占 12.16%），直轄市以外之縣市中求職人數最多則為屏東縣 3,106 人（占 5.16%）。

多數縣市的職類供需呈現求才人數高於求職人數，超額需求人數（求才人數超過求職人數）最多的 3 個縣市為高雄市 5,598 人、臺北市 5,368 人及桃園市 4,674 人；呈現超額供給人數（求職人數超過求才人數）為臺東縣 146 人及苗栗縣 135 人共 2 個縣市；至於求供倍數前 3 高則為連江縣 4.20 倍、新竹縣 2.81 倍及新竹市 2.16 倍。



註：依據求供差距排序，本資料係以工作地點分析。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 25 111 年 5 月求職、求才人數-縣市別

表 8 111 年 5 月各縣市求職與求才情形

單位：人、%、倍

縣市別	求才人數		求職人數		超額需求	求供倍數
	人數(1)	%	人數(2)	%	(1)-(2)	(1)/(2)
新北市	11,705	11.95	7,371	12.25	4,334	1.59
臺北市	15,418	15.74	10,050	16.70	5,368	1.53
基隆市	975	1.00	723	1.20	252	1.35
宜蘭縣	1,697	1.73	1,184	1.97	513	1.43
花蓮縣	1,021	1.04	768	1.28	253	1.33
金門縣	309	0.32	179	0.30	130	1.73
連江縣	42	0.04	10	0.02	32	4.20
桃園市	8,686	8.87	4,012	6.67	4,674	2.17
新竹縣	3,317	3.39	1,182	1.96	2,135	2.81
新竹市	2,930	2.99	1,357	2.25	1,573	2.16
苗栗縣	1,136	1.16	1,271	2.11	-135	0.89
臺中市	10,073	10.28	7,320	12.16	2,753	1.38
彰化縣	5,916	6.04	2,914	4.84	3,002	2.03
南投縣	1,600	1.63	1,498	2.49	102	1.07
雲林縣	2,825	2.88	2,144	3.56	681	1.32
嘉義縣	2,807	2.87	1,351	2.24	1,456	2.08
嘉義市	1,017	1.04	875	1.45	142	1.16
臺南市	10,267	10.48	5,911	9.82	4,356	1.74
高雄市	11,252	11.49	5,654	9.39	5,598	1.99
屏東縣	3,747	3.82	3,106	5.16	641	1.21
澎湖縣	391	0.40	330	0.55	61	1.18
臺東縣	836	0.85	982	1.63	-146	0.85
其他	—	—	—	—	—	--
總計	97,967	100.00	60,192	100.00	37,775	1.63

註 1：表中縣市按五分署排列，本資料係以工作地點分析。

註 2：因若干求職、求才資料無法歸類於各縣市別，另以「其他」標示。

註 3：本表格中「—」符號係指無數據；「--」符號係指數值無意義（如分母為零）。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 9 111 年 5 月各縣市求職與求才變動情形

單位：人、倍

縣市別	求才人數/變動			求職人數/變動			求供倍數/增減		
	求才 人數	較上月 增減	較上年 同月增減	求職 人數	較上月 增減	較上年 同月增減	倍數	較上月 增減	較上年 同月增減
新北市	11,705	-163	1,038	7,371	293	51	1.59	-0.09	0.13
臺北市	15,418	1,007	3,460	10,050	2,826	2,303	1.53	-0.46	-0.01
基隆市	975	177	105	723	-33	-26	1.35	0.29	0.19
宜蘭縣	1,697	266	56	1,184	189	146	1.43	0.00	-0.15
花蓮縣	1,021	46	219	768	111	121	1.33	-0.15	0.09
金門縣	309	139	26	179	-	-34	1.73	0.78	0.40
連江縣	42	29	15	10	4	-1	4.20	2.03	1.75
桃園市	8,686	-2,272	-218	4,012	96	-1,060	2.17	-0.63	0.41
新竹縣	3,317	-542	-368	1,182	79	-81	2.81	-0.69	-0.11
新竹市	2,930	623	-464	1,357	-56	-21	2.16	0.53	-0.30
苗栗縣	1,136	-82	-399	1,271	225	-75	0.89	-0.27	-0.25
臺中市	10,073	-650	-810	7,320	811	1,271	1.38	-0.27	-0.42
彰化縣	5,916	627	-3	2,914	131	62	2.03	0.13	-0.05
南投縣	1,600	189	-249	1,498	221	156	1.07	-0.04	-0.31
雲林縣	2,825	172	221	2,144	120	215	1.32	0.01	-0.03
嘉義縣	2,807	355	251	1,351	-106	184	2.08	0.39	-0.11
嘉義市	1,017	99	331	875	-145	-46	1.16	0.26	0.42
臺南市	10,267	480	706	5,911	62	788	1.74	0.06	-0.13
高雄市	11,252	48	-1,423	5,654	133	772	1.99	-0.04	-0.61
屏東縣	3,747	462	27	3,106	118	132	1.21	0.11	-0.04
澎湖縣	391	-19	-56	330	9	-10	1.18	-0.09	-0.13
臺東縣	836	91	126	982	22	268	0.85	0.08	-0.14
其他	—	—	—	—	—	-7	--	--	--
總 計	97,967	1,082	2,591	60,192	5,110	5,108	1.63	-0.13	-0.10

註 1：因若干求職、求才資料無法歸類於各縣市別，所以各縣市之加總與總計數略有差異。

註 2：表中縣市按五分署排序。

註 3：本表格中「—」符號係指無數據；「--」符號係指數值無意義（如分母為零）。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 9 為 111 年 5 月各縣市之求職、求才變動情形。求才人數方面，與上月相較，增加較多為臺北市（求才人數 1 萬 5,418 人、增加 1,007 人）、彰化縣（求才人數 5,916 人、增加 627 人）及新竹市（求才人數 2,930 人、增加 623 人）；僅桃園市（求才人數 8,686 人、減少 2,272 人）、臺中市（求才人數 1 萬 73 人、減少 650 人）、新竹縣（求才人數 3,317 人、減少 542 人）、新北市（求才人數 1 萬 1,705 人、減少 163 人）、苗栗縣（求才人數 1,136 人、減少 82 人）及澎湖縣（求才人數 391 人、減少 19 人）共 6 個縣市減少。

若與上年同月比較增加較明顯地區為臺北市（求才人數 1 萬 5,418 人、增加 3,460 人）、新北市（求才人數 1 萬 1,705 人、增加 1,038 人）及臺南市（求才人數 1 萬 267 人、增加 706 人）；而求才減少以高雄市（求才人數 1 萬 1,252 人、減少 1,423 人）及臺中市（求才人數 1 萬 73 人、減少 810 人）為最多。

如上所示，在 22 個縣市中，求才人數較上月與上年同月皆減少的共有 5 個縣市，包括桃園市、新竹縣、苗栗縣、臺中市及澎湖縣。而求才人數較上月與上年同月皆增加的則有臺北市、基隆市、宜蘭縣、花蓮縣、金門縣、連江縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、臺南市、屏東縣及臺東縣共 12 個縣市，其中，增加較多者為臺北市（求才人數 1 萬 5,418 人），較上月及上年同月分別增加 1,007 人及 3,460 人。

在求職人數方面，與上月相較，以臺北市（求職人數 1 萬 50 人、增加 2,826 人）增加較多，其次為臺中市（求職人數 7,320 人、增加 811 人）；僅嘉義市（求職人數 875 人、減少 145 人）、嘉義縣（求職人數 1,351 人、減少 106 人）、新竹市（求職人數 1,357 人、減少 56 人）及基隆市（求職人數 723 人、減少 33 人）共 4 個縣市減少。

至於與上年同月比較，增加之前 3 名縣市為臺北市（求職人數 1 萬 50 人、增加 2,303 人）、臺中市（求職人數 7,320 人、增加

1,271 人) 及臺南市 (求職人數 5,911 人、增加 788 人); 而減少較多則為桃園市 (求職人數 4,012 人、減少 1,060 人)。

綜上，求職人數較上月與上年同月皆減少的有基隆市、新竹市及嘉義市共 3 個縣市；而求職人數較上月與上年同月皆增加的則有新北市、臺北市、宜蘭縣、花蓮縣、臺中市、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺南市、高雄市、屏東縣及臺東縣共 12 個縣市，其中，增加較多者如臺北市 (求職人數 1 萬 50 人)，較上月及上年同月分別增加 2,826 人及 2,303 人。

在求供倍數變動方面，與上月相較，增加最明顯為連江縣 (求供倍數 4.20 倍、上升 2.03 倍)、金門縣 (求供倍數 1.73 倍、上升 0.78 倍)、新竹市 (求供倍數 2.16 倍、上升 0.53 倍)；至於較上月下降，以新竹縣 (求供倍數 2.81 倍、下降 0.69 倍)、桃園市 (求供倍數 2.17 倍、下降 0.63 倍)、臺北市 (求供倍數 1.53 倍、下降 0.46 倍) 降最多。

若與上年同月相較，以連江縣 (求供倍數 4.20 倍、上升 1.75 倍)、嘉義市 (求供倍數 1.16 倍、上升 0.42 倍)、桃園市 (求供倍數 2.17 倍、上升 0.41 倍) 增加最多；另以高雄市 (求供倍數 1.99 倍、下降 0.61 倍)、臺中市 (求供倍數 1.38 倍、下降 0.42 倍)、南投縣 (求供倍數 1.07 倍、下降 0.31 倍) 下降較多。

由表 10 可知，各縣市求才行業類型略有不同，多數縣市求才人數最多的行業為「製造業」，包括彰化縣 (74.2%)、臺南市 (60.2%)、桃園市 (59.6%)、臺中市 (55.5%)、苗栗縣 (54.3%) 及新竹縣 (54.0%) 共 6 個縣市，其求才人數中超過半數為製造業；另以「住宿及餐飲業」較多，如澎湖縣 (38.6%)、臺北市 (37.5%)、嘉義市 (36.7%) 及花蓮縣 (33.2%) 等；反映出國內各縣市行業求才類型及規模的不同。

另外，111 年 5 月各縣市求職及求才職類前 3 名資料整理於表 11 及表 12；而各縣市超額供給與超額需求之前 3 名職類則整理於表 13。由表 11 至表 13 可知，各縣市求職及求才職類同樣略有不同，前 3 名的求才職類大多為其他餐飲服務人員、商店銷售有關人員及未分類其他生產機械設備操作人員，而各縣市求職者希望工作主要職類之前 3 名，則多以事務秘書、未分類其他基層技術工及勞力工及製造勞力工為主。

表 10 111 年 5 月各縣市主要求才行業

單位：人、%

縣市別 \ 名次	求才人數 (人)	求才人數前 3 名 (占該地區求才人數的比率)		
		第 1 名	第 2 名	第 3 名
新北市	11,705	製造業	住宿及餐飲業	批發及零售業
		32.0%	18.9%	14.8%
臺北市	15,418	住宿及餐飲業	批發及零售業	製造業
		37.5%	16.9%	6.6%
基隆市	975	製造業	公共行政及國防；強制性社會安全	批發及零售業
		25.1%	15.2%	12.4%
宜蘭縣	1,697	製造業	住宿及餐飲業	公共行政及國防；強制性社會安全
		29.6%	19.9%	15.7%
花蓮縣	1,021	住宿及餐飲業	醫療保健及社會工作服務業	批發及零售業
		33.2%	23.9%	11.0%
金門縣	309	批發及零售業	住宿及餐飲業	醫療保健及社會工作服務業
		23.0%	22.7%	15.5%
連江縣	42	營建工程業	教育業及其他服務業(併列第 2)	
		85.7%	4.8%	
桃園市	8,686	製造業	住宿及餐飲業	批發及零售業
		59.6%	9.1%	8.7%
新竹縣	3,317	製造業	批發及零售業	住宿及餐飲業
		54.0%	10.6%	9.9%
新竹市	2,930	製造業	批發及零售業	住宿及餐飲業
		47.5%	14.1%	13.7%
苗栗縣	1,136	製造業	批發及零售業	公共行政及國防；強制性社會安全
		54.3%	9.7%	8.3%

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 10 111 年 5 月各縣市主要求才行業（續）

單位：人、%

縣市別	名次	求才人數 (人)	求才人數前 3 名（占該地區求才人數的比率）		
			第 1 名	第 2 名	第 3 名
臺中市		10,073	製造業	醫療保健及社會工作服務業	住宿及餐飲業
			55.5%	12.7%	8.3%
彰化縣		5,916	製造業	批發及零售業	醫療保健及社會工作服務業
			74.2%	8.4%	5.9%
南投縣		1,600	製造業	住宿及餐飲業	醫療保健及社會工作服務業
			37.1%	20.4%	14.4%
雲林縣		2,825	製造業	批發及零售業	營建工程業
			40.6%	13.7%	12.2%
嘉義縣		2,807	製造業	批發及零售業	醫療保健及社會工作服務業
			42.8%	21.3%	10.1%
嘉義市		1,017	住宿及餐飲業	批發及零售業	製造業
			36.7%	21.5%	15.1%
臺南市		10,267	製造業	批發及零售業	住宿及餐飲業
			60.2%	11.2%	8.8%
高雄市		11,252	製造業	住宿及餐飲業	批發及零售業
			40.1%	13.9%	12.0%
屏東縣		3,747	製造業	批發及零售業	公共行政及國防；強制性社會安全
			37.3%	18.0%	11.6%
澎湖縣		391	住宿及餐飲業	批發及零售業	營建工程業
			38.6%	13.0%	9.5%
臺東縣		836	住宿及餐飲業	批發及零售業	公共行政及國防；強制性社會安全
			25.7%	17.7%	11.6%

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 11 111 年 5 月各縣市主要求才職類（4 位碼）

單位：人、%

名次 縣市別	求才人數前 3 名（求才人數(人)、占求才人數的比率(%)）		
	第 1 名	第 2 名	第 3 名
新北市	其他餐飲服務人員	商店銷售有關人員	事務秘書
	1,186 (10.1%)	1,053 (9.0%)	582 (5.0%)
臺北市	其他餐飲服務人員	商店銷售有關人員	事務秘書
	3,689 (23.9%)	1,214 (7.9%)	1,027 (6.7%)
基隆市	保全及警衛人員及未分類其他個人服務工作人員 (併列第 1)		照顧服務員
	72 (7.4%)		66 (6.8%)
宜蘭縣	未分類其他基層技術工 及勞力工	照顧服務員	其他餐飲服務人員
	294 (17.3%)	119 (7.0%)	114 (6.7%)
花蓮縣	照顧服務員	未分類其他基層技術工 及勞力工	其他餐飲服務人員
	153 (15.0%)	105 (10.3%)	74 (7.2%)
金門縣	其他餐飲服務人員	照顧服務員	商店銷售有關人員
	55 (17.8%)	42 (13.6%)	33 (10.7%)
連江縣	建築物電力系統裝修人員	事務秘書	食品烹調助手；環境清掃 工；辦公室、旅館及類似場 所清潔工及幫工(併列第 3)
	36 (85.7%)	3 (7.1%)	1 (2.4%)
桃園市	其他製程控制技術員	工業及生產技術員	包裝及有關機械操作人員
	1,077 (12.4%)	509 (5.9%)	422 (4.9%)
新竹縣	其他製程控制技術員	未分類其他生產機械設 備操作人員	工業及生產技術員
	327 (9.9%)	218 (6.6%)	166 (5.0%)
新竹市	電子工程師	其他製程控制技術員	其他餐飲服務人員
	307 (10.5%)	265 (9.0%)	260 (8.9%)
苗栗縣	未分類其他基層技術工 及勞力工	未分類其他生產機械設 備操作人員	生產事務人員
	79 (7.0%)	77 (6.8%)	58 (5.1%)

註：「未分類其他基層技術工及勞力工」含工讀生，以下同。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 11 111 年 5 月各縣市主要求才職類（4 位碼）（續）

單位：人、%

名次 縣市別	求才人數前 3 名（求才人數(人)、占求才人數的比率(%)）		
	第 1 名	第 2 名	第 3 名
臺中市	照顧服務員	其他製程控制技術員	未分類其他生產機械設備 操作人員
	1,180 (11.7%)	947 (9.4%)	570 (5.7%)
彰化縣	未分類其他生產機械設備 操作人員	包裝及有關機械操作人員	其他製程控制技術員
	869 (14.7%)	459 (7.8%)	344 (5.8%)
南投縣	照顧服務員	未分類其他生產機械設備 操作人員	商店銷售有關人員
	170 (10.6%)	125 (7.8%)	122 (7.6%)
雲林縣	未分類其他生產機械設備 操作人員	照顧服務員	商店銷售有關人員
	355 (12.6%)	176 (6.2%)	133 (4.7%)
嘉義縣	商店銷售有關人員	照顧服務員	未分類其他生產機械設備 操作人員
	261 (9.3%)	226 (8.1%)	215 (7.7%)
嘉義市	其他餐飲服務人員	未分類其他基層技術工及 勞力工	商店銷售有關人員
	144 (14.2%)	98 (9.6%)	77 (7.6%)
臺南市	其他製程控制技術員	包裝及有關機械操作人員	商店銷售有關人員
	1,997 (19.5%)	775 (7.5%)	547 (5.3%)
高雄市	未分類其他生產機械設備 操作人員	其他餐飲服務人員	其他製程控制技術員
	772 (6.9%)	749 (6.7%)	562 (5.0%)
屏東縣	未分類其他基層技術工及 勞力工	未分類其他生產機械設備 操作人員	包裝及有關機械操作人員
	399 (10.6%)	345 (9.2%)	241 (6.4%)
澎湖縣	其他餐飲服務人員	商店銷售有關人員	未分類其他基層技術工及 勞力工
	46 (11.8%)	33 (8.4%)	28 (7.2%)
臺東縣	商店銷售有關人員	其他餐飲服務人員	未分類其他基層技術工及 勞力工
	88 (10.5%)	82 (9.8%)	62 (7.4%)

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 12 111 年 5 月各縣市求職者希望工作主要職類（4 位碼）

單位：人、%

縣市別	名次	求職人數前 3 名（求職人數(人)、占求職人數的比率(%)）		
		第 1 名	第 2 名	第 3 名
新北市		事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工	其他餐飲服務人員
		899 (12.2%)	665 (9.0%)	339 (4.6%)
臺北市		事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工	一般辦公室事務人員
		1,308 (13.0%)	800 (8.0%)	417 (4.1%)
基隆市		事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工	其他餐飲服務人員
		119 (16.5%)	36 (5.0%)	34 (4.7%)
宜蘭縣		事務秘書	其他餐飲服務人員	商店銷售有關人員
		123 (10.4%)	98 (8.3%)	81 (6.8%)
花蓮縣		事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工；商店銷售有關人員；其他餐飲服務人員(併列第 2 名)	
		100 (13.0%)	60 (7.8%)	
金門縣		事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工	環境清掃工
		31 (17.3%)	26 (14.5%)	24 (13.4%)
連江縣		環境清掃工及事務秘書(併列第 1 名)		辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工
		3 (30.0%)		2 (20.0%)
桃園市		事務秘書	包裝及有關機械操作人員	製造勞力工
		550 (13.7%)	245 (6.1%)	184 (4.6%)
新竹縣		事務秘書	其他製程控制技術員	未分類其他基層技術工及勞力工
		141 (11.9%)	103 (8.7%)	75 (6.3%)
新竹市		事務秘書	其他製程控制技術員	電子工程師
		183 (13.5%)	102 (7.5%)	70 (5.2%)
苗栗縣		事務秘書	其他餐飲服務人員	未分類其他基層技術工及勞力工
		137 (10.8%)	85 (6.7%)	65 (5.1%)

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 12 111 年 5 月各縣市求職者希望工作主要職類（4 位碼）（續）

單位：人、%

名次 縣市別	求職人數前 3 名（求職人數(人)、占求職人數的比率(%)）		
	第 1 名	第 2 名	第 3 名
臺中市	事務秘書	製造勞力工	包裝及有關機械操作人員
	963 (13.2%)	428 (5.8%)	342 (4.7%)
彰化縣	包裝及有關機械操作人員	製造勞力工	事務秘書
	365 (12.5%)	345 (11.8%)	269 (9.2%)
南投縣	環境清掃工	未分類其他基層技術工及勞力工	事務秘書
	215 (14.4%)	134 (8.9%)	128 (8.5%)
雲林縣	未分類其他基層技術工及勞力工	事務秘書	製造勞力工
	231 (10.8%)	210 (9.8%)	205 (9.6%)
嘉義縣	未分類其他基層技術工及勞力工	製造勞力工	包裝及有關機械操作人員
	225 (16.7%)	195 (14.4%)	115 (8.5%)
嘉義市	未分類其他基層技術工及勞力工	事務秘書	製造勞力工
	122 (13.9%)	119 (13.6%)	89 (10.2%)
臺南市	事務秘書	包裝及有關機械操作人員	製造勞力工
	710 (12.0%)	572 (9.7%)	468 (7.9%)
高雄市	事務秘書	未分類其他基層技術工及勞力工	製造勞力工
	750 (13.3%)	314 (5.6%)	300 (5.3%)
屏東縣	製造勞力工	事務秘書	包裝及有關機械操作人員
	500 (16.1%)	306 (9.9%)	255 (8.2%)
澎湖縣	未分類其他基層技術工及勞力工及其他餐飲服務人員 （併列第 1 名）		環境清掃工
	43 (13.0%)		39 (11.8%)
臺東縣	事務秘書	環境清掃工	其他餐飲服務人員
	134 (13.6%)	102 (10.4%)	91 (9.3%)

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 13 111 年 5 月各縣市超額需求、超額供給職類前 3 名（4 位碼）

單位：人

名次	超額需求（求才-求職）前 3 名		超額供給（求職-求才）前 3 名	
	職類名稱	缺口人數	職類名稱	缺口人數
新北市	1 其他餐飲服務人員	847	未分類其他基層技術工及勞力工	468
	2 商店銷售有關人員	764	事務秘書	317
	3 其他企業支援服務代理人	428	製造勞力工	133
臺北市	1 其他餐飲服務人員	3,399	未分類其他基層技術工及勞力工	349
	2 商店銷售有關人員	895	一般辦公室事務人員	282
	3 食品烹調助手	800	事務秘書	281
基隆市	1 未分類其他個人服務工作人員	63	事務秘書	96
	2 照顧服務員	55	其他餐飲服務人員	26
	3 保全及警衛人員	51	製造勞力工	24
宜蘭縣	1 未分類其他基層技術工及勞力工	215	事務秘書	83
	2 照顧服務員	66	製造勞力工	51
	3 未分類其他生產機械設備操作人員	54	環境清掃工	25
花蓮縣	1 照顧服務員	128	事務秘書	57
	2 未分類其他基層技術工及勞力工	45	環境清掃工	23
	3 護理師/護士	35	製造勞力工	20
金門縣	1 其他餐飲服務人員	52	環境清掃工	24
	2 其他企業支援服務代理人	24	事務秘書	24
	3 照顧服務員	20	未分類其他基層技術工及勞力工	13
連江縣	1 建築物電力系統裝修人員	36	環境清掃工	2
	2 食品烹調助手	1	辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工	1
	3 -	-	占星、算命及有關工作人員	1
桃園市	1 其他製程控制技術員	912	事務秘書	391
	2 工業及生產技術員	474	製造勞力工	74
	3 非食品飲料產品分級及檢查人員	327	一般辦公室事務人員	58
新竹縣	1 其他製程控制技術員	224	事務秘書	70
	2 未分類其他生產機械設備操作人員	204	製造勞力工	32
	3 工業及生產技術員	145	其他電子設備裝修人員	18
新竹市	1 電子工程師	237	事務秘書	133
	2 其他餐飲服務人員	221	製造勞力工	21
	3 商店銷售有關人員	198	其他電子設備裝修人員	20
苗栗縣	1 未分類其他生產機械設備操作人員	60	事務秘書	93
	2 生產事務人員	54	護理師/護士	61
	3 金屬工具機設定及操作人員	25	其他餐飲服務人員	59

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 13 111 年 5 月各縣市超額需求、超額供給職類前 3 名（4 位碼）（續）

單位：人

名次	超額需求（求才-求職）前 3 名		超額供給（求職-求才）前 3 名	
	職類名稱	缺口人數	職類名稱	缺口人數
臺中市	1 照顧服務員	962	事務秘書	786
	2 其他製程控制技術員	671	製造勞力工	388
	3 未分類其他生產機械設備操作人員	487	一般辦公室事務人員	167
彰化縣	1 未分類其他生產機械設備操作人員	792	製造勞力工	304
	2 其他製程控制技術員	291	事務秘書	201
	3 金屬工具機設定及操作人員	256	未分類其他基層技術工及勞力工	61
南投縣	1 未分類其他生產機械設備操作人員	114	環境清掃工	171
	2 商店銷售有關人員	70	事務秘書	102
	3 照顧服務員	66	未分類其他基層技術工及勞力工	87
雲林縣	1 未分類其他生產機械設備操作人員	241	製造勞力工	155
	2 照顧服務員	86	事務秘書	126
	3 營建勞力工	84	未分類其他基層技術工及勞力工	115
嘉義縣	1 商店銷售有關人員	224	製造勞力工	140
	2 未分類其他生產機械設備操作人員	200	未分類其他基層技術工及勞力工	136
	3 照顧服務員	188	事務秘書	51
嘉義市	1 其他餐飲服務人員	107	製造勞力工	85
	2 其他企業支援服務代理人	60	事務秘書	83
	3 商店銷售有關人員	32	未分類其他基層技術工及勞力工	24
臺南市	1 其他製程控制技術員	1,698	事務秘書	627
	2 未分類其他生產機械設備操作人員	389	製造勞力工	435
	3 電子工程技術員	366	會計及簿記事務人員	47
高雄市	1 未分類其他生產機械設備操作人員	689	事務秘書	512
	2 其他製程控制技術員	490	製造勞力工	166
	3 其他餐飲服務人員	455	資訊及通訊使用者支援技術員	37
屏東縣	1 未分類其他生產機械設備操作人員	285	製造勞力工	348
	2 未分類其他基層技術工及勞力工	187	事務秘書	229
	3 其他製程控制技術員	127	環境清掃工	49
澎湖縣	1 食品烹調助手	11	環境清掃工	18
	2 商店銷售有關人員	9	未分類其他基層技術工及勞力工	15
	3 小客車及小貨車駕駛人員	8	營建勞力工	6
臺東縣	1 商店銷售有關人員	32	事務秘書	90
	2 社會工作助理專業人員	18	環境清掃工	49
	3 廢棄物收集工及回收資源分類工	14	營建勞力工	35

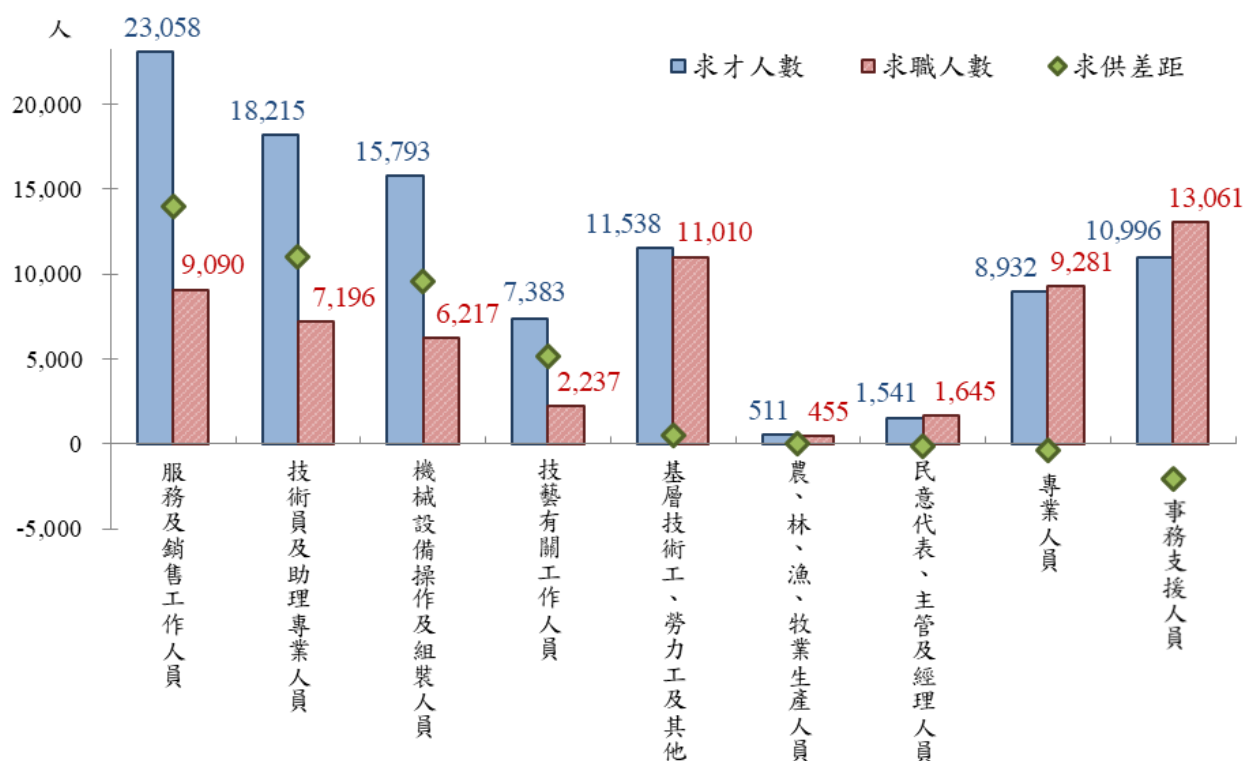
資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

4.職類別

111年5月各職類別的求職與求才人數如圖26，其中，求才者以服務及銷售工作人員2萬3,058人（占總求才職缺之23.54%）最多，其次為技術員及助理專業人員1萬8,215人（占18.59%）與機械設備操作及組裝人員1萬5,793人（占16.12%）。

而求職者期望的工作職類則以事務支援人員1萬3,061人（占總求職者之21.70%）最多，其次是基層技術工、勞力工及其他1萬1,010人（占18.29%）與專業人員9,281人（占15.42%）。

由職缺供需觀察，多數的職類供需呈現求才人數高於求職人數，其中，服務及銷售工作人員、技術員及助理專業人員、機械設備操作及組裝人員、技藝有關工作人員、基層技術工、勞力工及其他及農、林、漁、牧業生產人員為求才人數高於求職人數，呈現求過於供現象，超額需求人數各為1萬3,968人次、1萬1,019人次、9,576人次、5,146人次、528人次及56人次；而事務支援人員、專業人員及民意代表、主管及經理人員為求職人數高於求才人數，呈現供過於求現象，超額供給人數各為2,065人次、349人次及104人次。



註 1：依據求供差距排序。

註 2：「基層技術工、勞力工及其他」含工讀生，以下同。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 26 111 年 5 月求職、求才人數-職類別

進一步從職業類別分類 4 位碼觀察，表 14 整理 111 年 5 月份前 3 名熱門求職與求才職缺，表 15 則為職類別求供落差較大的前 3 名，其中，超額需求（求才人數高於求職人數）部分，求供落差最大的是「其他餐飲服務人員」，廠商釋出 8,006 個職缺，為求才雇主第 1 熱門職缺，但希望從事該職類工作之求職者卻只有 2,533 人，超額需求達 5,473 人，平均每人有 3.16 個工作機會。而「未分類其他生產機械設備操作人員」的求供倍數更達 7.77，顯見此一職缺之求才殷切。

至於超額供給（求職人數高於求才人數）方面，「事務秘書」的求職者登記人數達 7,289 人，為求職者第 1 熱門職缺，但廠商僅釋出 2,933 個職缺，超額供給達 4,356 人，平均約 2.49 人搶 1 個工作機會。

表 14 111 年 5 月求職、求才職類前 3 名（4 位碼）

名次	求職職類前 3 名		
	職類名稱	求職人數(人)	占比 (%)
1	事務秘書	7,289	12.11
2	未分類其他基層技術工及勞力工	3,872	6.43
3	製造勞力工	3,300	5.48
名次	求才職類前 3 名		
	職類名稱	求才人數(人)	占比 (%)
1	其他餐飲服務人員	8,006	8.17
2	其他製程控制技術員	6,251	6.38
3	商店銷售有關人員	5,368	5.48

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 15 111 年 5 月超額需求、超額供給職類前 3 名（4 位碼）

名次	超額需求職類前 3 名				
	職類名稱	求才人數 A (人)	求職人數 B (人)	超額需求 A-B (人)	求供倍數 A/B
1	其他餐飲服務人員	8,006	2,533	5,473	3.16
2	其他製程控制技術員	6,251	1,382	4,869	4.52
3	未分類其他生產機械設備操作人員	4,897	630	4,267	7.77
名次	超額供給職類前 3 名				
	職類名稱	求才人數 A (人)	求職人數 B (人)	超額供給 B-A (人)	求供倍數 A/B
1	事務秘書	2,933	7,289	4,356	0.40
2	製造勞力工	779	3,300	2,521	0.24
3	一般辦公室事務人員	1,121	1,748	627	0.64

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

5.求才之行業變化

觀察求才人數之行業別變化，如表 16 所示，111 年 5 月份新登記求才人數較多者，依序為製造業 3 萬 9,786 個職缺（占總求才職缺之 40.61%）、住宿及餐飲業 1 萬 5,275 個職缺（占 15.59%）、批發及零售業 1 萬 2,427 個職缺（占 12.68%）、醫療保健及社會工作服務業 6,808 個職缺（占 6.95%）及支援服務業 4,879 個職缺（占 4.98%）。

與上月相較，63.2%行業新登記求才人數呈現成長情況¹⁴，以住宿及餐飲業（1 萬 5,275 人、增加 675 人）增加最多，其次為批發及零售業（1 萬 2,427 人、增加 639 人）；僅製造業（3 萬 9,786 人、減少 1,019 人）、運輸及倉儲業（2,218 人、減少 282 人）、營建工程業（3,069 人、減少 240 人）、不動產業（382 人、減少 130 人）、農、林、漁、牧業（516 人、減少 97 人）、用水供應及污染整治業（607 人、減少 28 人）及醫療保健及社會工作服務業（6,808 人、減少 10 人）共 7 個行業減少。

若與上年同月相較，亦同樣有 63.2%行業呈現成長情況¹⁵，以住宿及餐飲業（1 萬 5,275 人、增加 2,752 人）增加最多，其次為批發及零售業（1 萬 2,427 人、增加 1,285 人）及醫療保健及社會工作服務業（6,808 人、增加 871 人）；僅製造業（3 萬 9,786 人、減少 3,524 人）、金融及保險業（274 人、減少 151 人）、運輸及倉儲業（2,218 人、減少 147 人）、農、林、漁、牧業（516 人、減少 118 人）、不動產業（382 人、減少 110 人）、支援服務業（4,879 人、減少 51 人）及用水供應及污染整治業（607 人、減少 47 人）共 7 個行業減少。

而在製造業中，以金屬機械工業 1 萬 3,993 個職缺最多，占製造業比重達 35.17%，其餘依序為資訊電子工業 1 萬 2,699 個職缺

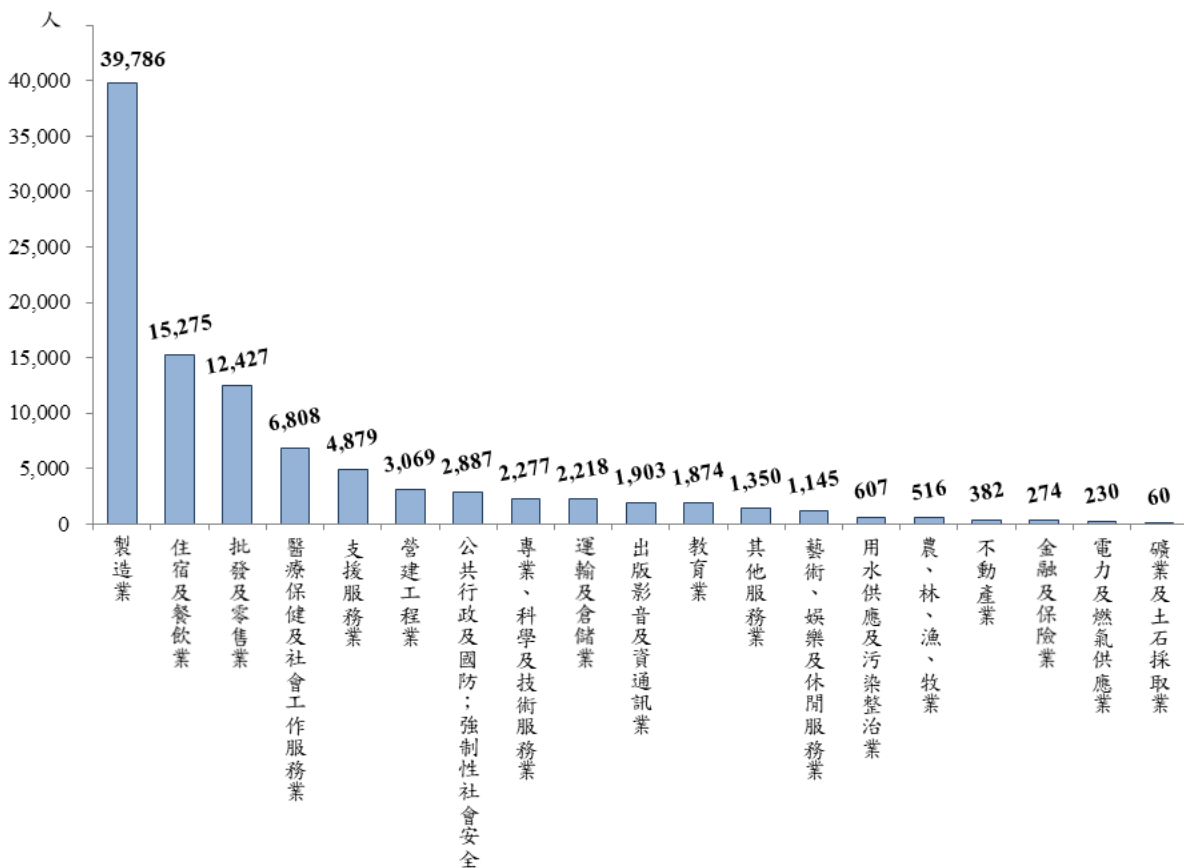
¹⁴ 較上月增加之行業數÷總行業數（12÷19=63.2%）。

¹⁵ 較上年同月增加之行業數÷總行業數（12÷19=63.2%）。

(占 31.92%)、民生工業 7,913 個職缺 (占 19.89%) 及化學工業 5,181 個職缺 (占 13.02%)。

與上月相較，僅金屬機械工業 (1 萬 3,993 人、增加 1,870 人) 增加，另以資訊電子工業 (1 萬 2,699 人、減少 2,181 人) 減少最多，其次為民生工業 (7,913 人、減少 652 人)。

若與上年同月相較則全數減少，其中以資訊電子工業 (1 萬 2,699 人、減少 1,552 人) 減少最多，其次為民生工業 (7,913 人、減少 1,211 人)，第三則為化學工業 (5,181 人、減少 737 人)。



註：依據廠商新登記求才人數排序。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 27 111 年 5 月廠商新登記求才人數-行業別

表 16 111 年 5 月各行業廠商新登記求才情形

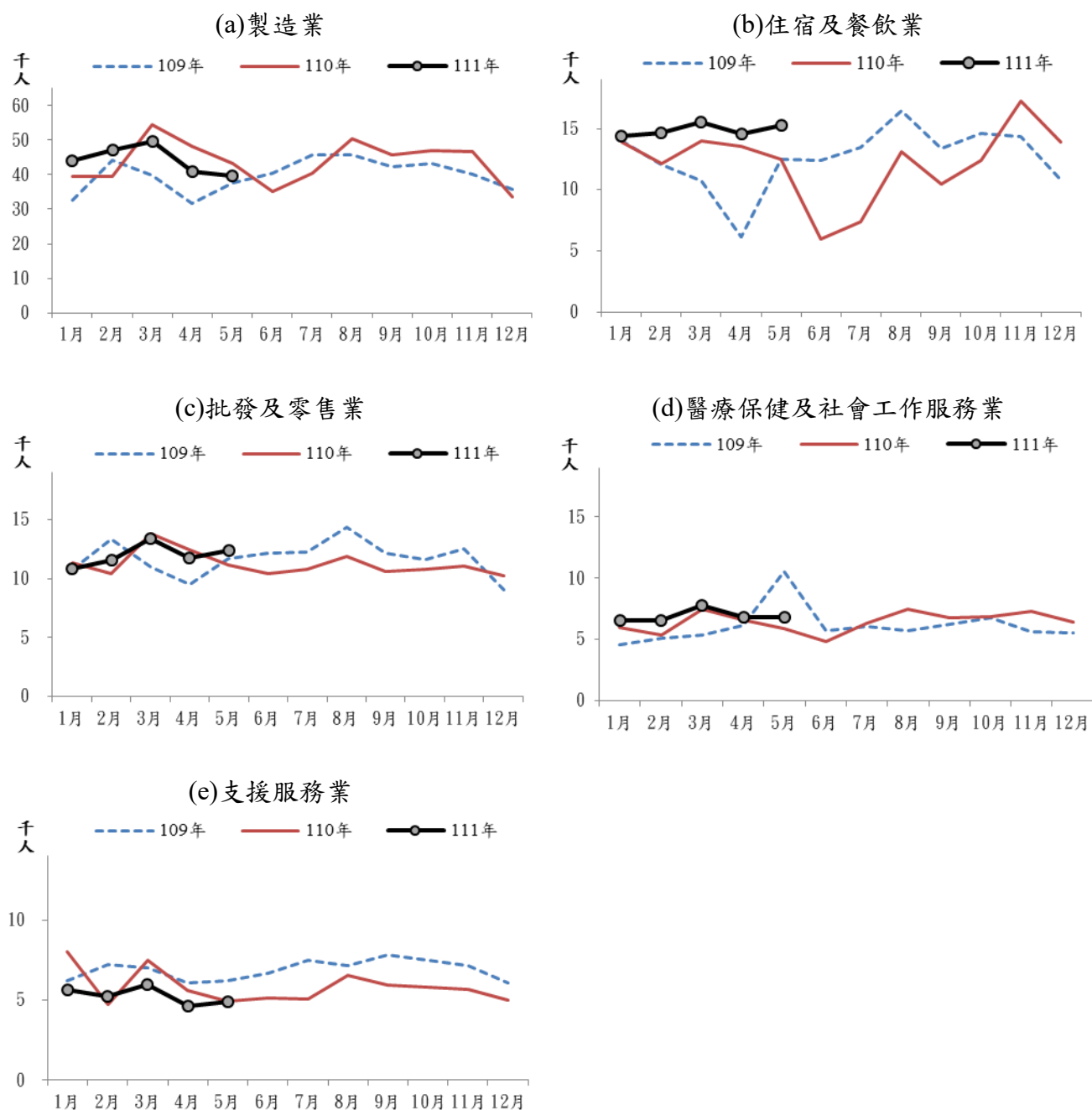
行業別	項目別	求才人數 (人)	結構 (%)	較上月 增減 (人)	較上年同 月增減 (人)
農、林、漁、牧業		516	0.53	-97	-118
礦業及土石採取業		60	0.06	15	5
製造業		39,786	40.61	-1,019	-3,524
民生工業		7,913	8.08	-652	-1,211
化學工業		5,181	5.29	-56	-737
金屬機械工業		13,993	14.28	1,870	-24
資訊電子工業		12,699	12.96	-2,181	-1,552
電力及燃氣供應業		230	0.23	71	82
用水供應及污染整治業		607	0.62	-28	-47
營建工程業		3,069	3.13	-240	129
批發及零售業		12,427	12.68	639	1,285
運輸及倉儲業		2,218	2.26	-282	-147
住宿及餐飲業		15,275	15.59	675	2,752
出版影音及資通訊業		1,903	1.94	280	77
金融及保險業		274	0.28	35	-151
不動產業		382	0.39	-130	-110
專業、科學及技術服務業		2,277	2.32	434	375
支援服務業		4,879	4.98	226	-51
公共行政及國防；強制性社會安全		2,887	2.95	190	592
教育業		1,874	1.91	225	177
醫療保健及社會工作服務業		6,808	6.95	-10	871
藝術、娛樂及休閒服務業		1,145	1.17	95	201
其他服務業		1,350	1.38	3	198
未歸類		—	—	—	-5
總計		97,967	100.00	1,082	2,591

註1：1.民生工業包括食品、飲料、菸草、紡織、成衣及服飾品、木竹製品、非金屬礦物製品、家具及其他製造業。2.化學工業包括皮革、毛皮及其製品；紙漿、紙及紙製品；印刷及資料儲存媒體複製；石油及煤製品；化學材料；化學製品；藥品；橡膠製品；塑膠製品製造業。3.金屬機械工業包括基本金屬、金屬製品、機械設備、汽車及其零件、其他運輸工具、產業用機械設備維修及安裝業。4.資訊電子工業包括電子零組件；電腦、電子產品及光學製品；電力設備製造業。詳見經濟部定義<http://www.stat.gov.tw/public/Attachment/942814492071.pdf>。

註2：本表格中「—」符號係指無數據。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

以下針對五大求才行業的職缺變化趨勢整理如圖 28 所示，根據圖示資料可發現，住宿及餐飲業、批發及零售業共 2 大行業，111 年 5 月求才人數較 110 年及 109 年同月增加，而支援服務業 111 年 5 月求才人數則較 110 年及 109 年同月減少。



資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

圖 28 五大求才行業新登記職缺變化趨勢

6.求職者的特性與希望工作的職類

根據求職者之年齡層觀察，如表 17 所示，未滿 25 歲求職者為 1 萬 9,155 人（比重 31.8%），較上月增加 8,211 人，較上年同月亦增加 1,869 人。25 至 44 歲求職者為 2 萬 3,376 人（比重 38.8%），較上月減少 1,790 人，較上年同月則增加 1,067 人。45 至 64 歲求職者為 1 萬 6,105 人（比重 26.8%），較上月減少 1,227 人，較上年同月則增加 1,582 人。

表 17 111 年 5 月求職人數按年齡分

年齡	總計	未滿 20 歲	20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59	60~64	65 歲 以上
人數(人)	60,192	3,357	15,798	8,243	5,128	4,672	5,333	4,928	4,496	3,966	2,715	1,556
比重(%)	100.0	5.6	26.2	13.7	8.5	7.8	8.9	8.2	7.5	6.6	4.5	2.6

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 18 顯示各教育程度求職者希望工作的主要職類，其中研究所學歷者最希望工作的職類是專業人員（占 49.17%）、技術員及助理專業人員（占 16.41%）及事務支援人員（占 15.78%）；而大學及專科學歷者最希望的工作職類皆是事務支援人員（各占 28.89%及 28.93%），第二及第三順位則為專業人員、技術員及助理專業人員、服務及銷售工作人員。

至於高中、國中及國小以下學歷者較主要期望從事的職類是基層技術工、勞力工及其他，特別是有近半數國中及以下學歷求職者皆以前述職類為首選（47.86%）；而其他順位則包括服務及銷售工作人員、機械設備操作及組裝人員、事務支援人員。

若進一步以職類別分類 4 位碼來看，如表 19 所示，事務秘書為高中(職)及以上程度者所希望的工作職類前 3 名，尤其是大學及專科學歷的求職者，有 16.73%左右求職者在相對競爭度較高（事務秘書）的有限職缺中尋職，由於期望工作職類過於集中，可能造成高學歷青年尋職之職缺競爭度高，相對取得合適工作不易。

另外，製造勞力工之職缺亦列入高中(職)及以下程度者所希望的工作職類前 3 名中，尤其是國中及以下學歷的求職者中，有 14.53%希望從事製造勞力工。

表 18 111 年 5 月各教育程度求職者希望工作主要職類（1 位碼）

教育程度	名次	求職人數（人）	求職者希望工作的職類（占該類求職者的比率）		
		（較上月；較上年同月）	第 1 名	第 2 名	第 3 名
研究所		2,998	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員
		(+618；+918)	49.17%	16.41%	15.78%
大學		26,202	事務支援人員	專業人員	技術員及助理專業人員
		(+3,839；+3,192)	28.89%	22.57%	15.46%
專科		5,993	事務支援人員	專業人員	服務及銷售工作人員
		(-169；-212)	28.93%	18.59%	15.89%
高職		14,663	服務及銷售工作人員	基層技術工、勞力工及其他	機械設備操作及組裝人員
		(+622；+611)	22.90%	22.07%	19.01%
高中		4,289	基層技術工、勞力工及其他	服務及銷售工作人員	事務支援人員
		(+368；+442)	24.32%	22.41%	17.04%
國中		4,530	基層技術工、勞力工及其他	機械設備操作及組裝人員	服務及銷售工作人員
		(-112；+23)	43.93%	20.99%	19.82%
國小以下		1,264	基層技術工、勞力工及其他	服務及銷售工作人員	機械設備操作及組裝人員
		(-30；+112)	61.95%	14.24%	13.29%
總計		60,192	事務支援人員	基層技術工、勞力工及其他	專業人員
		(+5,110；+5,108)	21.70%	18.29%	15.42%

註：「總計」包含若干無法歸類上述教育程度之其他求職者(253 人)。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

表 19 111 年 5 月各教育程度求職者希望工作主要職類（4 位碼）

名次 教育 程度	求職人數（人）	求職者希望工作的職類（占該類求職者的比率）		
	（較上月;較上年同月）	第 1 名	第 2 名	第 3 名
研究所	2,998	電子工程師	事務秘書	一般辦公室事務人員
	(+618 ; +918)	9.71%	8.31%	3.64%
大 學	26,202	事務秘書	未分類其他基層技術 工及勞力工	一般辦公室事務人員
	(+3,839 ; +3,192)	17.19%	10.23%	4.06%
專 科	5,993	事務秘書	護理師/護士	一般辦公室事務人員
	(-169 ; -212)	14.70%	8.71%	4.56%
高 職	14,663	製造勞力工	包裝及有關機械操作 人員	事務秘書
	(+622 ; +611)	10.90%	8.97%	7.86%
高 中	4,289	事務秘書	包裝及有關機械操作 人員	製造勞力工
	(+368 ; +442)	9.33%	8.44%	8.14%
國 中	4,530	製造勞力工	包裝及有關機械操作 人員	環境清掃工
	(-112 ; +23)	15.39%	11.59%	10.42%
國 小 以 下	1,264	環境清掃工	辦公室、旅館及類似 場所清潔工及幫工	製造勞力工
	(-30 ; +112)	22.15%	15.59%	11.47%
總 計	60,192	事務秘書	未分類其他基層技術 工及勞力工	製造勞力工
	(+5,110 ; +5,108)	12.11%	6.43%	5.48%

註：「總計」包含若干無法歸類上述教育程度之其他求職者(253 人)。

資料來源：勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。

（三）民間人力銀行求職求才概況

1. 1111 人力銀行之「企業第 2 季徵才暨加薪調查」¹⁶

COVID-19 確診人數 3 級跳，單日確診人數一度衝破 9 萬大關，讓國內景氣充滿不確定性，根據 1111 人力銀行調查指出，企業對第 2 季的表現轉趨持平，和前 1 季相較正面看待景氣的企業為 6 成 3，其中包括 5 成認為景氣持平，還有 1 成 3 的企業認為景氣會好轉，和第 1 季相比認為景氣好轉的企業減少了 8 個百分點，可以觀察到在疫情的擾亂下，企業對景氣的看法也略趨保守，再從交叉分析來看，對第 2 季景氣最樂觀的產業為資訊科技業。

進一步詢問企業第 2 季的徵才意願，6 成 5 的企業有意開缺，雖然比起今年第 1 季的 6 成 6 微降，但從過往的數字來看，經過年後的大舉徵才，6 成 5 企業開缺徵才，和往年相比呈現出持平的狀況，可以觀察到疫情肆虐長達 2 年，對企業來說疫情造成的衝擊已經逐漸放緩，徵才與否將逐步回歸產業本身的人才需求。再從產業來分析，徵才意願最高的產業分別為，資訊科技業及營建不動產業。

調查也發現，在徵才企業中需求的人力類型以全職人員 97.8% 最高，其次才是兼職人員 17% 與計時工讀 8.7%。而企業需求的職務類別則以業務/貿易客服/門市 24.0% 占比最高，其次是操作/維修/技術 22.7%、電腦系統/資訊/軟硬體 20.0%。

而企業最主要的徵才原因為補足流失人力 71.1%、業務量增加 26.2%、例行性徵才 22.7% 以及企業擴編 12.2%。

除了廣邀人才之外，不少企業會以加薪作為留才的方式，在此次調查中有 4 成 4 的企業在今年第 2 季有調薪留才的規劃，平均

¹⁶ 資料來源：1111 人力銀行，企業第二季徵才暨加薪調查；
<https://www.1111.com.tw/news/jobs/145807>

的調薪幅度為 4.1%，其中有 2 成 6 全面調薪，另外 1 成 8 的企業則是部分調薪。

交叉分析後調薪意願最高的產業，依序是資訊科技業以及運輸物流業。其中資訊科技業的薪資一向傲視產業，但在大舉搶才的現況下，許多科技大廠自去年底開始就陸續宣布調薪計畫。運輸物流業更是疫情下受惠的產業，小至倉儲、物流，大至海、空運輸，都因為疫情獲利大增，員工也享受到薪資成長的紅利。

而最讓上班族關心的就是，疫情再起是否影響企業的調薪計畫，調查結果顯示，7 成 1 的企業表示會依照原定計劃調薪，另外 2 成 9 的企業只要疫情再起就會重新檢討調薪計畫，依照原定計畫的企業居多，可以感受到因為疫情已經持續 2 年，企業端面臨的影響和去年三級警戒的強度不可同日而語，再加上目前對應病毒的模式已經由清零轉為共存，企業的營運方式也不斷的動態修正，企業在提出年度計畫、調薪等重大策略前，早已把疫情的衝擊納入常態風險當中，大幅降低疫情再起加薪翻盤的機率。

2.104 人力銀行之「企業面對新一波疫情的防疫作為」¹⁷

依據 104 玩數據調查顯示，41.9%的企業認為，今年「新臺灣模式」防疫與去年 3 級警戒相比更加困難，主因為：確診病歷暴增、員工染疫風險增加、難以確認員工是否與確診者密切接觸、及快篩難買難確認員工是否染疫；當員工確診，47.9%企業仍全員進班。

104 玩數據發現，防疫政策從去年 3 級警戒的清零轉為共存，多數企業也以不影響營運為最優先考量。當員工確診，企業進班的五大模式以「除了確診者之外，其餘員工正常上班」占 25.5% 最多，其次是「啟動快篩，陰性全員正常上班」占 22.4%，合計 47.9%企業「以全員正常進班」為多。排第 3 到第 5 分別是：密切

¹⁷ 資料來源：逾 4 成企業認為今年防疫比去年更難；

https://corp.104.com.tw/archive/storage/news/filename_522.pdf

接觸者(如主管&同事)居家辦公 17.5%、分流上班 9.7%、同辦公空間同仁居家辦公 9.3%，縮減正常上班的人力。

不論員工是否確診，今年和去年相比，今年「正常進班」的企業比例 54.7%、高於去年的 36.1%，「分流上班」15.7%、「全員 WFH」3.6%，都低於去年的 37.7%、11%。企業因應疫情同時呈現不影響原本工作「與疫共存」。

104 玩數據調查，合計 41.9%的企業認為今年防疫比去年更困難，難在病例暴增、員工染疫風險增加 73.3%，難以追蹤員工是否與確診者密切接觸有 61.5%、快篩試劑難買難以確認員工是否染疫有 51.7%。另有 31.1%的企業覺得今年防疫難度和去年差不多，26.7%覺得今年比去年簡單。

面對疫情集體焦慮，104 人力銀行認為，公司生產力可能受影響，主管應主動調整確診同事的工作內容，從「個人導向」暫時調整為「部門導向」，減輕確診同事的壓力，減降代理同事的新增負擔，同時啟動人道關懷、或發動部門同事擔任小天使主動關心，提供確診同事安定感，未來若有其他同事再確診也能減輕全部門的身心壓力。

四、國際就業市場情勢分析

(一) 美國

1、美國就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

美國勞動市場受疫情衝擊之狀況已持續改善，2022 年 5 月勞動力人數增為 1 億 6,415 萬 7 千人，較上月增加 70 萬 8 千人（+0.43%），較上年同月亦增加 355 萬人（+2.21%）。而非勞動力人數為 9,952 萬 1 千人，較上月減少 58 萬 9 千人（-0.59%），較上年同月亦減少 108 萬 2 千人（-1.08%）。未經季節調整之勞參率為 62.3%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月亦上升 0.8 個百分點；經季節調整之勞參率為 62.3%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 0.7 個百分點。

(2) 失業狀況

美國勞動市場仍處於緊繃情況，2022 年 5 月失業人數雖降為 554 萬 8 千人，相較上年同月已減少 328 萬 1 千人（-37.16%），惟較上月則增加 9 萬人（+1.65%）。未經季節調整之失業率為 3.4%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 2.1 個百分點；經季節調整之失業率為 3.6%，較上月持平，較上年同月則下降 2.2 個百分點。

(3) 就業狀況

2022 年 5 月就業人數為 1 億 5,860 萬 9 千人，較上月增加 61 萬 8 千人（+0.39%），較上年同月亦增加 683 萬 1 千人（+4.50%）。2022 年 5 月就業率為 71.4%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 2.5 個百分點。

表 20 美國就業市場指標

單位：千人；%

年月別	16歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(16歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數				季節調整		季節調整
2020	260,329	160,742	147,795	12,948	99,587	67.1	61.8	61.7	8.1	8.1
2021	261,445	161,204	152,581	8,623	100,241	69.3	61.7	61.7	5.4	5.4
01	260,851	159,234	148,383	10,851	101,618	68.2	61.0	61.4	6.8	6.4
02	260,918	160,008	149,522	10,486	100,910	68.4	61.3	61.5	6.6	6.2
03	261,003	160,397	150,493	9,905	100,606	68.6	61.5	61.5	6.2	6.0
04	261,103	160,379	151,160	9,220	100,723	68.6	61.4	61.7	5.7	6.0
05	261,210	160,607	151,778	8,829	100,603	68.9	61.5	61.6	5.5	5.8
06	261,338	162,167	152,283	9,883	99,172	68.9	62.1	61.6	6.1	5.9
07	261,469	162,817	153,596	9,221	98,653	69.6	62.3	61.7	5.7	5.4
08	261,611	161,788	153,232	8,556	99,823	69.6	61.8	61.7	5.3	5.2
09	261,766	161,392	154,026	7,366	100,373	69.9	61.7	61.7	4.6	4.7
10	261,908	161,863	154,966	6,896	100,045	70.1	61.8	61.7	4.3	4.6
11	262,029	162,099	155,797	6,302	99,930	70.5	61.9	61.9	3.9	4.2
12	262,136	161,696	155,732	5,964	100,440	70.8	61.7	61.9	3.7	3.9
2022	263,442	163,686	157,453	6,233	99,756	71.1	62.2	62.3	3.8	3.7
01	263,202	162,825	155,618	7,207	100,378	70.7	61.9	62.2	4.4	4.0
02	263,324	163,725	156,942	6,782	99,600	70.9	62.2	62.3	4.1	3.8
03	263,444	164,274	158,106	6,168	99,170	71.4	62.4	62.4	3.8	3.6
04	263,559	163,449	157,991	5,458	100,110	71.3	62.0	62.2	3.3	3.6
05	263,679	164,157	158,609	5,548	99,521	71.4	62.3	62.3	3.4	3.6

註：

- 1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡 16 歲及以上。本報告所蒐集之國家地區除美國外，其餘國家勞動力人口為年齡 15 歲及以上。
- 2.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 3.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

資料來源：

- 1.美國勞動統計局，Current Population Survey：<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>
- 2.就業率數據引自 OECD Stat：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36363>

2、美國勞動市場政策資訊

美國近期工業生產、零售銷售與勞動市場持續復甦，惟國際大宗物資價格上揚，塞港與缺工等供應鏈瓶頸問題未解，加以高通膨侵蝕民眾可支配所得與消費信心，致經濟持續放緩，IHS Markit 5 月預測美國今年經濟成長率下修為 2.4%。

(1)美國競爭法

2022 年 3 月美國眾院通過《2022 年美國競爭法》(America COMPETES Act of 2022)，總規模達 3,500 億美元，將是 50 年來促進美國競爭力、製造能力和研發的最大投資案。

依據法案將成立美國晶片基金，撥款 520 億美元鼓勵美國民間投資生產半導體；投入 450 億美元強化關鍵供應鏈、加強製造業、防止關鍵物品短缺並確保更多此類產品在美國製造；1,600 億美元投資科學研發與創新。

另外，法案囊括多項友臺條文，促進美臺軍事、文化與外交等多方往來，包括支持定期軍售、允許臺灣人員在美秀國旗、成立美臺文化交流基金會，並強化美臺雙邊經貿與科技合作。

(2)聯準會升息力抗通膨

美國聯邦準備體系 (Fed) 繼 3 月升息 0.25 個百分點後，5 月再升息 0.50 個百分點，將利率調升至 0.75%至 1%區間，創 2000 年來最大升幅，並預計自 6 月起啟動量化緊縮。

5 大決策重點：

- 淡化一次升 3 碼預期：全球經濟變數多，目前距離中性利率水平仍有距離。

- 預計 6 月開始縮表：採「漸進式」縮減近 9 兆美元資產負債表，每月最多削減 475 億美元，3 個月後將擴大縮表力度。
- 高度關注通膨風險：有工具也有決心將通膨降至 2% 左右目標。
- 無法解決生產供給問題，俄烏戰爭及中國疫情發展可能加劇全球供應鏈中斷：透過抑制需求對抗通膨，但無法真正應對供應衝擊，僅能根據需求發揮作用。
- 對實現經濟「軟著陸」有信心：勞動力市場具有彈性，預期勞動力需求將趨緩，失業率可能降低，經濟尚未接近衰退，足以承受緊縮貨幣政策。

(3)美日聯手邀東協加入「印太經濟架構」

為防止半導體及其他戰略產品短缺，減少對中國經濟依賴，美國總統拜登於今年 5 月 23 日至 24 日赴日本進行訪談，正式公布「印太經濟架構」(Indo-Pacific Economic Framework, IPEF)，截至 5 月底共 14 個國家已加入這項新的貿易倡議，包括美國、日本、南韓、印度、印尼、泰國、汶萊、菲律賓、馬來西亞、新加坡、越南、澳洲紐西蘭和斐濟等，希望建立一個自由、開放、和平、包容，互相連結又具有韌性，安全且繁榮的印太區域。不過，其有效性外界仍有疑問。

主要內容：

- 國際供應鏈適當發揮將有助國家生產基地強化、保證商品供應及確保就業，並強調尊重勞動標準。
- 將半導體及清潔能源視為重點領域，透過加盟國擴大合作，保障原物料取得。
- 為加速清潔能源普及，將匯集所需技術與投資，推動數位領域合作。

(二) 日本

1、日本就業市場趨勢

(1) 勞動力狀況

隨著近期經濟活動正逐漸從疫情復甦，2022 年 5 月勞動力人數為 6,921 萬人，較上月增加 6 萬人 (+0.09%)，較上年同月則減少 5 萬人 (-0.09%)。非勞動力人數為 4,102 萬人，較上月減少 14 萬人 (-0.34%)，較上年同月亦減少 65 萬人 (-1.56%)。未經季節調整之勞參率為 62.7%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 0.5 個百分點；經季節調整之勞參率為 62.7%，較上月持平，較上年同月則上升 0.5 個百分點。

(2) 失業狀況

2022 年 5 月失業人數為 191 萬人，較上月增加 3 萬人 (+1.60%)，較上年同月則減少 22 萬人 (-10.33%)。2022 年 5 月未經季節調整之失業率為 2.8%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 0.3 個百分點；經季節調整之失業率為 2.6%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 0.3 個百分點。

(3) 就業狀況

2022 年 5 月就業人數為 6,730 萬人，較上月增加 3 萬人 (+0.04%)，較上年同月亦增加 17 萬人 (+0.25%)。2022 年 5 月就業率為 78.5%，較上月持平，較上年同月則上升 0.9 個百分點。

表 21 日本就業市場指標

單位：萬人；%

年月別	15歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數				季節 調整		季節 調整
2020	11,080	6,868	6,677	191	4,204	77.4	62.0	62.0	2.8	2.8
2021	11,087	6,907	6,712	195	4,171	77.8	62.1	62.2	2.8	2.8
01	11,100	6,877	6,678	199	4,218	77.5	61.8	62.3	2.9	3.0
02	11,097	6,889	6,693	195	4,201	77.6	61.9	62.4	2.8	2.9
03	11,091	6,885	6,695	189	4,199	77.8	61.9	62.1	2.7	2.7
04	11,089	6,914	6,703	211	4,166	77.8	62.2	62.2	3.0	2.8
05	11,102	6,926	6,713	213	4,167	77.6	62.2	62.1	3.1	2.9
06	11,093	6,945	6,738	207	4,138	77.8	62.4	62.3	3.0	2.9
07	11,090	6,950	6,757	193	4,132	78.1	62.5	62.5	2.8	2.8
08	11,084	6,934	6,739	194	4,143	78.0	62.4	62.2	2.8	2.8
09	11,077	6,920	6,726	194	4,148	78.0	62.3	62.0	2.8	2.8
10	11,074	6,889	6,705	184	4,175	77.8	62.0	61.7	2.7	2.7
11	11,072	6,879	6,696	183	4,184	77.8	62.0	61.9	2.7	2.8
12	11,071	6,879	6,706	173	4,184	78.0	61.9	62.2	2.5	2.7
2022	11,050	6,874	6,689	185	4,168	78.2	62.2	62.4	2.7	2.6
01	11,065	6,830	6,646	185	4,226	77.9	61.7	62.2	2.7	2.8
02	11,060	6,838	6,658	180	4,215	77.9	61.8	62.2	2.6	2.7
03	11,054	6,864	6,684	180	4,180	78.2	62.1	62.4	2.6	2.6
04	11,041	6,915	6,727	188	4,116	78.5	62.6	62.7	2.7	2.5
05	11,032	6,921	6,730	191	4,102	78.5	62.7	62.7	2.8	2.6

註：

- 1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。
- 3.日本未發布官方季調勞參率資料，本表係採用 OECD Stat 發布估算數據(季調勞動力÷季調民間人口)。

資料來源：

- 1.日本 e-Stat 官網：<http://www.e-stat.go.jp/SG1/estat/eStatTopPortalE.do>。
- 2.就業率、季調勞參率數據引自 OECD Stat：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

2、日本勞動市場政策資訊

日本受 COVID-19 變種病毒疫情反覆、原物料及能源成本上漲及供應鏈瓶頸影響，工業生產與零售銷售復甦力道疲弱，影響經濟復甦前景；第 1 季實質 GDP 較上季衰退 0.2%，但較去年同期成長 0.2%。惟隨著近期經濟活動正逐漸從疫情復甦，並有條件開放邊境，預期日本境內消費有望逐步回溫，IHS Markit 5 月預測日本今年經濟成長率下修為 2.3%。

(1)持續維持寬鬆貨幣政策

4 月 CPI 年增率升抵 2.5%，創逾 30 年新高，惟日本央行認為日本通膨尚屬溫和，為支持經濟景氣復甦，日本央行 5 月底決定維持各項超寬鬆貨幣政策不變，與歐美及我國央行態度轉向緊縮方向不同，促使日圓暴貶、一度逼近 130 關卡，創 20 年來新低紀錄。

- 基準利率仍維持負 0.1%，10 年期公債殖利率目標亦同樣維持 0% 左右水準，為達殖利率目標，日本央行未對買入公債設定上限，並宣布每天（每個交易日）發動無限量買債措施。
- 購入 ETF 及 J-REIT 目標仍分別維持全年 12 兆日圓及 1,800 億日圓。
- 通膨目標仍為 2%，日本央行預估 2022 年通膨率從 1.1% 上修成為 1.9%，預估 2022 年經濟成長率從 3.8% 下修成為 2.9%，主因為烏俄戰爭影響全球物價與經濟表現。

(2)緊急經濟對策

日本政府 4 月 27 日提出緊急經濟對策，預算高達 6.2 兆日圓（約新臺幣 1.4 兆），用於追加汽油補貼、低利貸款和現金援

助，緩解通膨對消費者、小型企業之負面衝擊。主要 4 大內容包括：

- 補助原油價格凍漲等 1 兆 5,000 億日圓。
- 能源、原物料及糧食等穩定供給對策 5,000 億日圓。
- 援助中小企業資金調度等 1 兆 3,000 億日圓。
- 補助生活困頓者之低所得家庭扶養子女等 1 兆 3,000 億日圓。

因原料價格高漲衝擊之中小企業，除由日本政策金融公庫等因烏克蘭戰爭及原油價格上揚調降借貸利息外，並針對中小企業申請 COVID-19 疫情之銀行無息及免擔保貸款期限，由 2022 年 6 月底延長實施至同年 9 月底止。

(3)產學合作孵育半導體人才

台積電與日本科技大廠 SONY 合資興建之 JASM 晶圓廠位於九州熊本縣，九州經濟產業局於 2022 年 2 月 7 日，召集九州境內各縣相關企業、大學等 26 家團體組織，成立「九州半導體人才育成事業共同體」，並提出 3 項補救人才荒解決方案：

- 統整位於九州 8 家「國立高等專門學校機構（5 年一貫制專科學校）」，規劃與半導體生產研發相關課程。
- 在熊本大學設置半導體教育研究中心，以產學合作方式強化半導體教育與研究。
- 在教育機構興建實習大樓，強化實習項目。

(4)要求企業公開「人力資本」相關資訊

日本政府最早將於 2022 年夏季制定相關方針，要求企業公開與人才投資相關之 19 項經營資訊，包括：提高員工技能之人才培訓體制及確保具多樣性背景人才招聘等，企業可依各自業別及戰略選擇項目，並公布具體數值目標與案例，例如：呈現

多樣性男女員工比例、人種及女性董事比例等，為能夠衡量各企業間之差異，將催促企業另公開具體計算標準，至於因不同企業之員工培訓方法則要求儘量列出具體案例。該措施除簡化企業強項及弱勢供投資人評估之外，亦將迫使尚未採取充分因應對策之經營者進行意識改革，讓投資者可據此判斷企業是否將員工視為創造價值之「人力資本」並進行適當投資。

日本政府最早將於 2023 年度要求企業將部分資訊寫入有價證券報告，被要求之「可比較性」內容包含：管理職女性占比、男性育嬰假取得比及男女薪資差異等，預期透過相關資訊公開促進企業對人才投資，推動人才培訓制度轉型，由此積累無形資產，增強日本企業成長力道。

(5)通過《經濟安全保障推進法》

《經濟安全保障推進法》已於 5 月 11 日經參議院全體會議表決通過，該法主要涵蓋 4 個部分：構建供應鏈、確保核心基礎設施安全、尖端技術官民研究及專利不公開等，將自 2023 年起分階段實施，即首先自公布後 9 個月內強化供應鏈與尖端技術官民合作，其次為確保核心基礎設施安全，再者為專利不公開，後 2 項預計 2024 年開始實施。

- 為降低戰略物資採購依賴國外之風險，日本政府將指定半導體及稀土等重要礦物、蓄電池及藥品等為「特定重要物資」，並增加對相關產業財政扶持。另為避免供應停滯，日本政府有調查企業原材料供應商及庫存權限，如拒絕調查將被罰款。
- 日本將建立對核心基礎設施構成安保威脅之外國產品不予進入之機制，並指定電氣、金融及鐵路等 14 個行業之運營商有義務提前向政府報備管理系統概要、供應商及零組件詳情。

- 有關人工智慧（AI）及量子運算等各國競相開發之尖端技術，將建立官民研究開發環境，促進設置各種主題之官民協議會，向企業及大學提供資金支持。
- 鈾濃縮技術等有可能轉用於軍事之技術專利將不公開，對於虛報及訊息洩漏，最高給予「2 年以下有期徒刑」之懲處。

(三) 南韓

1、南韓就業市場趨勢

(1)勞動力狀況

2022 年 5 月勞動力人數為 2,937 萬 4 千人，較上月增加 43 萬 2 千人 (+1.49%)，較上年同月亦增加 67 萬 6 千人 (+2.36%)。非勞動力人數為 1,587 萬 1 千人，較上月減少 42 萬人 (-2.58%)，較上年同月亦減少 48 萬人 (-2.94%)。未經季節調整之勞參率為 64.9%，較上月上升 0.9 個百分點，較上年同月亦上升 1.2 個百分點；經季節調整之勞參率為 64.2%，較上月上升 0.4 個百分點，較上年同月亦上升 1.3 個百分點。

(2)失業狀況

由於南韓大學畢業季為 2 月，因此歷年失業人數主要集中於上半年，而後呈現逐月下降，2022 年 5 月失業人數為 88 萬 9 千人，較上月增加 2 萬 5 千人 (+2.89%)，較上年同月則減少 25 萬 9 千人 (-22.56%)。未經季節調整之失業率為 3.0%，較上月持平，較上年同月則下降 1.0 個百分點；經季節調整之失業率為 2.8%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 0.9 個百分點。

(3)就業狀況

2022 年 5 月就業人數為 2,848 萬 5 千人，較上月增加 40 萬 7 千人 (+1.45%)，較上年同月亦增加 93 萬 5 千人 (+3.39%)。就業率為 68.7%，較上月上升 0.30 個百分點，較上年同月亦上升 2.30 個百分點。

表 22 南韓的就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數				季節調整		季節調整
2020	44,785	28,012	26,904	1,108	16,773	65.9	62.5	62.5	3.9	4.0
2021	45,080	28,310	27,273	1,037	16,770	66.5	62.8	62.8	3.7	3.7
01	44,968	27,388	25,818	1,570	17,580	65.2	60.9	62.1	5.7	5.4
02	44,987	27,718	26,365	1,353	17,269	65.8	61.6	62.5	4.9	4.0
03	45,007	28,138	26,923	1,215	16,869	66.1	62.5	62.7	4.3	3.8
04	45,027	28,361	27,214	1,147	16,667	66.2	63.0	62.7	4.0	3.7
05	45,049	28,698	27,550	1,148	16,351	66.4	63.7	62.9	4.0	3.7
06	45,068	28,730	27,637	1,093	16,339	66.5	63.7	62.9	3.8	3.6
07	45,090	28,568	27,648	920	16,522	66.6	63.4	62.7	3.2	3.3
08	45,104	28,346	27,603	744	16,758	66.9	62.8	62.7	2.6	3.1
09	45,124	28,439	27,683	756	16,685	67.0	63.0	62.8	2.7	3.1
10	45,148	28,528	27,741	788	16,620	67.0	63.2	63.0	2.8	3.2
11	45,181	28,528	27,795	734	16,653	67.1	63.1	62.9	2.6	3.2
12	45,206	28,278	27,298	979	16,929	67.5	62.6	63.4	3.5	3.8
2022	45,222	28,679	27,734	945	16,543	68.2	63.4	63.7	3.3	2.9
01	45,200	28,096	26,953	1,143	17,104	67.7	62.2	63.4	4.1	3.6
02	45,213	28,356	27,402	954	16,857	68.0	62.7	63.8	3.4	2.7
03	45,219	28,627	27,754	873	16,592	68.2	63.3	63.5	3.0	2.7
04	45,233	28,942	28,078	864	16,291	68.4	64.0	63.8	3.0	2.7
05	45,245	29,374	28,485	889	15,871	68.7	64.9	64.2	3.0	2.8

註：

- 1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性調整資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。
- 2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式。

資料來源：

1. Statistics Korea: <http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action>
2. 就業率及季調勞動參與率數據引自 OECD Stat: <http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

2、南韓勞動市場政策資訊

南韓逐步取消防疫限制，並將COVID-19降為第2級傳染疾病，全國慢慢恢復正常化生活，另外半導體、石油及石化產品、與鋼鐵的出口增加，帶動南韓1至5月出口金額年增17.8%；但俄烏局勢及供應鏈瓶頸問題，對經濟及勞動市場前景增添不確定性。尹錫悅5月10日宣誓就職第20任韓國總統，首次施政演說即指出，穩定就業是當前最緊迫的問題，同時強調養老金、勞動力市場及教育改革刻不容緩。

(1)新中年職業經驗型工作業務計畫 (2022 신중년 경력형 일자리 사업)

為提供具有專業技術（能）之準高齡及高齡者就業機會，為當地社區提供幫助或於私營部門獲得再就業機會，該計畫項目自 2019 年起開始啟動，為 1 年 1 期的計畫，目前執行為新開展的 2022 年期計畫。截至 4 月底已自 118 個地方政府篩選 518 項工作，並提供 3,437 個就業機會，目標至 2022 年底完成 5,060 個就業機會。

- 對象與資格：年齡須為 50 歲至 70 歲，具有專業技能職業證照或相關經驗，且須處於失業或退休狀態。
- 薪資與福利：(1)最低時薪以上之工資及各種津貼；(2)給予 4 大社會保險方案保障。
- 職業領域：為中小企業提供商業諮詢（經營策略）、行銷公共關係、財會與金融、外語、社會服務、IT、法律事務、文化與藝術、行政支援、教育研究及諮商輔導等 13 種領域。

(2)展延外國籍勞工居留韓國及工作許可期限

韓國政府針對具有相關資格之外國籍勞工（兩類：非專業技術職業、工作訪問），其居留簽證於 2022 年 4 月 13 日至 12 月 31 日間到期者，只要符合相關條件，韓國政府將自動為其展延期限，無需透過個人或雇主提出申請。

首次展延工作許可期限者，可於韓國境內再居留 1 年；已展延過 1 次以上者，可自到期日起延長居留 50 日，藉此因應 COVID-19 疫情與變種病毒全球大流行，並解決中小企業、農業及漁業勞動力短缺問題。

據統計，預估多達 13.2 萬名外國籍勞工受惠，其中近 8 萬名屬非專業技術職業簽證持有者，均能延長居留韓國及工作許可期限。

(3)高齡者就業促進補助制度

- 目的：透過提供部分支持，穩定及促進高齡者就業與再就業，並創造有利高齡者就業環境，減輕企業（尤其是中小企業）僱用高齡者負擔。
- 重點內容：
 - 補助資格：(1)申請企業之高齡受僱者月平均人數，須較申請期間前 3 年之僱用人數多；(2)屬不定期契約或僱用期逾 1 年之 60 歲以上受僱者。
 - 提供額度：2 年內每增加 1 人，每季給予 30 萬韓元（約新臺幣 7,000 元）。
 - 上限：每季至多 30 位員工，或不超過每月平均投保人數之 30%。

(4)身心障礙者就業促進修法通過

- 目的：完善身心障礙者就業促進補助規範。

- 重點內容：
 - 擴大參與「明日青年減除 (Youth Tomorrow Deduction)」之補助對象仍然有資格全額支付殘疾人就業促進補貼。
 - 要求企業依法提交身心障礙者友善職場環境改善計畫及教育成果。
 - 對改善工作場所中的殘疾人歧視進行為期三年的教育，若違反規定將處以罰款。

(5)升息力抗通膨

韓國央行分別於4月及5月宣布升息，基準利率上調1碼至1.75%，為隔14年來首次連續2個月升息，以抑制處於近13年高點之消費者物價上漲率。

（四）歐盟¹⁸

1、歐盟就業市場趨勢

（1）勞動力狀況

2021 年第 4 季 2021 年第 4 季勞動力人數為 2 億 1,385 萬 7 千人，較上季增加 17 萬 4 千人（+0.08%），較上年同季亦增加 134 萬 6 千人（+0.63%）。2021 年第 4 季非勞動力人數為 1 億 5,948 萬 3 千人，較上季減少 6 萬 5 千人（-0.04%），較上年同季亦減少 198 萬 7 千人（-1.23%）。2021 年第 4 季未經季節調整之勞參率為 57.4%，與上季下降 0.2 個百分點，較上年同季則上升 0.4 個百分點。經季節調整之勞參率為 57.3%，與上季持平，較上年同季則上升 0.5 個百分點。

（2）失業狀況

2021 年第 4 季 2021 年第 4 季失業人數為 1,387 萬人，較上季減少 71 萬 3 千人（-4.89%），較上年同季亦減少 163 萬 4 千人（-10.54%）。2022 年第 1 季未經季節調整之失業率為 6.5%，較上季上升 0.1 個百分點，與上年同季則下降 1.3 個百分點。經季節調整之失業率為 6.2%，與上季下降 0.3 個百分點，與上年同季亦下降 1.3 個百分點。

18 歐盟共有 27 個會員國家，依照加入的時間排列，分別為法國、義大利、荷蘭、比利時、盧森堡、德國、愛爾蘭、丹麥、英國、希臘、葡萄牙、西班牙、奧地利、芬蘭、瑞典、波蘭、拉脫維亞、立陶宛、愛沙尼亞、匈牙利、捷克、斯洛伐克、斯洛維尼亞、馬爾他、賽普勒斯、保加利亞、羅馬尼亞、克羅埃西亞。英國於 2020 年 1 月 31 日正式退出歐盟。

(3)就業狀況

2021 年第 4 季 2021 年第 4 季就業人數為 1 億 9,998 萬 8 千人，較上季增加 88 萬 9 千人（+0.45%），較上年同季亦增加 298 萬人（+1.51%）。2021 年第 4 季就業率為 69.3%，較上季上升 0.5 個百分點，較上年同季亦上升 2.4 個百分點。

表 23 歐盟就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15歲以上 民間人口	勞動力人數			非勞 動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業 人數	失業 人數				季節 調整		季節 調整
2020	373,912	212,277	197,282	14,995	161,635	66.9	56.8	56.8	7.2	7.2
Q1	373,736	213,803	199,884	13,919	159,933	67.7	57.0	57.2	6.9	6.6
Q2	373,921	210,065	195,840	14,225	163,857	66.3	55.9	56.2	6.9	7.1
Q3	374,011	212,731	196,398	16,333	161,280	66.6	57.1	56.9	7.7	7.8
Q4	373,981	212,511	197,008	15,504	161,470	66.9	57.0	56.8	7.4	7.5
2021	373,510	213,134	198,180	14,954	160,376	68.4	57.1	57.1	7.0	7.0
Q1	373,787	211,533	195,722	15,812	162,254	67.2	56.2	56.6	7.8	7.5
Q2	373,682	213,464	197,912	15,552	160,218	68.2	57.0	57.1	7.2	7.3
Q3	373,231	213,683	199,099	14,583	159,548	68.8	57.6	57.3	6.7	6.8
Q4	373,340	213,857	199,988	13,870	159,483	69.3	57.4	57.3	6.4	6.5
2022	...	...	...	...	...	...	...	...	6.5	6.2
Q1	...	...	...	...	...	...	...	...	6.5	6.2

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料之外，其餘指標皆為非季節性調整資料。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

3.本表格中「...」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：1.<http://ec.europa.eu/eurostat>。

2.就業率數據引自 OECD.Stat，<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

3.勞參率數據引自 <https://tradingeconomics.com/european-union/labor-force-participation-rate>

2、歐盟勞動市場政策資訊

歐元區經濟在去年第2季雖一度反彈，但受到疫情衝擊供應鏈影響，經濟復甦趨勢自去年底放緩；隨著俄烏戰爭影響擴大，衝擊歐洲能源安全，並引發通膨壓力加劇，且歐美各國對俄的經濟制裁，也對歐元區經濟產生負面影響；另一方面，烏克蘭難民湧入歐洲國家尋求庇護，亦對收容國家帶來沉重財政負擔，致使歐元區經濟面臨逆風，歐元區2022年第1季GDP僅成長0.2%，IHS Markit 5月將歐元區今年經濟成長率下修至2.5%，歐盟5月亦下調2022年歐元區經濟成長率至2.7%，並上修通膨率預測至6.1%。

(1)「全球門戶」計畫

歐盟 2021 年 12 月公布「全球門戶（Global Gateway）」計畫，宣布預計自 2021 年底到 2027 年間，在全球陸續投入 3,000 億歐元（約 9.5 兆新臺幣），尤其是非洲、中亞及拉丁美洲，協助開發中國家基礎建設，投資數位、能源、運輸等基建項目，以支持全球綠色和數位化轉型，另將專注於交通、醫療保健和教育，同時推動民主國家價值基礎，期以取代中國「一帶一路」倡議，並強調其關鍵優勢係投資品質。

2022 年歐洲發展日(EDD)預定將於 6 月 21 日至 22 日舉行，4 月已訂定主題為「全球門戶：為互聯世界建立永續夥伴關係」（Global Gateway: building sustainable partnerships for a connected world），並將針對全球門戶的關鍵主題，包括數位、氣候和能源、交通、醫療保健、教育和研究等 5 項，舉辦一系列高級小組討論，以評估全球門戶戰略的實施進展。

(2)歐洲晶片法案

歐盟內部市場執委會警告，歐洲過度依賴占全球晶片產量 50%的臺灣，倘臺灣停止對外出口晶片，全球製造產線將於 3 週內面臨幾乎停工之窘境。

為降低對亞洲晶片進口之依賴，並增強歐洲在半導體供應鏈的安全、競爭力與韌性，歐盟執委會 2 月 8 日正式公布「歐洲晶片法案」(European Chips Act)，此為一全新法律框架，使歐洲企業更能因應產業挑戰及地緣政治影響。

歐盟計畫用於公共及民間投資之規模將達到 430 億歐元，並另外針對尖端領頭科技研究提供 120 億歐元補助，盼於 2030 年前擴增歐洲晶片產量為 4 倍，並將全球市占率由 10%提升至 20%，以確保歐洲產業及科技主權。

(3)宣布對俄採取制裁

歐盟成員國於今年 2 月 22 日同意針對俄羅斯侵犯烏克蘭實施制裁，至 5 月底已陸續推出 5 波制裁，制裁措施除鎖定參與侵略行動的個人及企業，內容亦涵蓋金融、貿易、運輸、能源和媒體等層面。此外，歐盟亦宣布今年底前提供烏克蘭 90 億歐元（約 2,812 億元新臺幣），以協助烏國因應緊急的資金流動性需求。

- 個人制裁：
 - 對俄國總統、外交部長和國家院議員、國安會成員等政治人物實施個人制裁，阻止俄國外交官等官員及企業人士的 visa 信用卡流通。
 - 對俄國超級富豪的資產和旅行限令。
- 金融制裁：

- 與英國、美國、韓國等聯手宣布，將特定俄國銀行逐出貨幣跨境交易系統「環球銀行金融電信協會 (SWIFT)」，並對俄國央行採取「限制性措施」，凍結包括 6 千億美元外匯存底在內的俄國央行資產。
- 貿易制裁：
 - 取消俄羅斯的貿易最惠國待遇。
 - 禁止奢侈品出口到俄國、禁止對俄國能源的新投資案、禁止俄國鋼鐵出口到歐盟等。
 - 對俄國禁止進口煤炭、木材、化學品和其他產品，其中對俄煤禁令將自 8 月第 2 週起全面生效。
 - 禁止歐盟企業投資俄羅斯油氣行業。
 - 因應白俄羅斯公開支持俄國侵烏，歐盟將暫停白俄羅斯加入世界貿易組織(WTO)之入會申請。
- 運輸制裁：
 - 禁止俄國飛機在所有歐盟機場起降。
 - 對俄國船隻關閉港口、封閉俄國和白俄羅斯進入歐盟國家的道路。
- 媒體制裁：
 - 抵制俄國國營媒體今日俄羅斯 (Russia Today) 和俄羅斯衛星通訊社 (Sputnik)。
- 能源制裁：
 - 推動「RePowerEU」計畫，在減少對俄能源的依賴。

(4)「REPowerEU」計畫

根據國際能源總署(IEA)統計，俄羅斯供應歐盟 45%的天然氣和 27%的石油，而俄羅斯每年從歐盟賺進約 4,000 億歐元。

為減低其天然氣供應威脅，歐盟3月公布「RePowerEU」計畫，該計畫規模高達2,100億歐元（約6.5兆元新臺幣），主要分成節能、多樣化供應、加速推出再生能源、減少工業和運輸中的化石燃料、精明投資等5大項。目標於今年底減少三分之二的俄國天然氣進口，2027年前停止仰賴俄羅斯化石燃料，以降低對俄能源之依賴，並藉機加速推動綠色能源轉型。

- 天然氣供應多角化：將提高液化天然氣進口，並自俄國以外其他國家之天然氣管進口供應，同時提升生物甲烷與氫能之產量與進口量。
- 儘速減少化石燃料使用：藉由提高能源效率、多加利用再生能源與電氣化以及消弭基礎設施瓶頸等方式，減少家庭、建築、產業和電力系統部門之化石燃料使用。
- 加速清潔能源轉型：
 - 歐盟提議將2030年再生能源目標自40%提高為45%，為達成在2025年前太陽能產能提高雙倍之目標，強制規定公務單位與商業新建築在2025年前，以及一般住家新建築在2029年前須安裝太陽能板之措施，並將目前暖氣系統整合使用太陽能及地熱。
 - 歐盟亦期望綠色氫氣產量在2030年前能達到1,000萬噸之目標，加上1,000萬噸進口量，以協助運輸業及減碳困難工業替代使用生產用之天然氣及煤炭與石油。

為此，俄羅斯4月底宣布停止供應保加利亞和波蘭天然氣，相較於石油，歐盟比較難從其他管道取得天然氣，而俄羅斯試圖利用這個弱點。

(5)ECB 持續釋出寬鬆政策立場

受俄烏戰爭及供應鏈影響，歐元區物價升高，歐洲央行(ECB)逐漸放緩購債速度，並將提前於第 3 季初結束購債計畫，更於結束購債後的數周內升息，惟考量歐元區當前通膨及經濟復甦仍有高度不確定性，應不會大幅度升息。另外，「流行病緊急資產收購計畫(PEPP)」的到期本金將繼續投放到 2024 年底，而每月資產購買計畫(APP)將於今年 9 月終止，並於終止後考慮升息。

（五）經濟合作暨發展組織（OECD）¹⁹

1、OECD 就業市場趨勢

（1）勞動力狀況

2021 年第 3 季勞動力人數為 6 億 6,879 萬 9 千人，較上季增加 406 萬 5 千人（+0.61%），較上年同季亦增加 1,233 萬 6 千人（+1.88%）。2021 年第 2 季非勞動力人數為 4 億 4,698 萬 6 千人，較上季減少 344 萬 1 千人（-0.76%），較上年同季亦減少 1,841 萬 8 千人（-3.96%）。2021 年第 2 季未經季節調整之勞參率為 59.8%，較上季上升 0.6 個百分點，較上年同季亦上升 1.9 個百分點。經季節調整之勞參率為 59.8%，較上季上升 0.4 個百分點，較上年同季亦上升 1.9 個百分點。

（2）失業狀況

2021 年第 2 季失業人數為 4,293 萬 3 千人，較上季減少 135 萬 3 千人（-3.06%），較上年同季亦減少 1,170 萬 7 千人（-21.43%）。2022 年第 1 季未經季節調整之失業率為 5.4%，較上季上升 0.1 個百分點，與上年同季則下降 1.6 個百分點。經季節調整之失業率為 5.2%，與上季下降 0.3 個百分點，與上年同季亦下降 1.5 個百分點。

¹⁹ 經濟合作暨發展組織（OECD）共有 38 個會員國家，依照加入的時間排列，分別為奧地利、比利時、加拿大、丹麥、法國、德意志聯邦共和國、希臘、冰島、愛爾蘭、義大利、盧森堡、荷蘭、挪威、葡萄牙、西班牙、瑞典、瑞士、土耳其、英國、美國、日本、芬蘭、澳大利亞、紐西蘭、墨西哥、捷克、匈牙利、南韓、波蘭、斯洛伐克、智利、斯洛維尼亞、愛沙尼亞、以色列、拉脫維亞、立陶宛、哥倫比亞、哥斯大黎加。

(3)就業狀況

2021 年第 2 季就業人數為 6 億 2,177 萬 8 千人，較上季增加 629 萬 7 千人 (+1.02%)，較上年同季亦增加 3,567 萬 2 千人 (+6.09%)。2021 年第 4 季就業率為 68.5%，較上季上升 0.4 個百分點，較上年同季亦上升 2.0 個百分點。

表 24 OECD 整體就業市場指標

單位：千人；%

年季別	15歲以上民間人口	勞動力人數			非勞動力	就業率 (15-64歲)	勞參率(15歲以上)		失業率	
		合計	就業人數	失業人數				季節調整		季節調整
2020	1,106,787	656,858	610,109	46,751	449,946	66.0	59.3	59.3	7.2	7.2
Q1	1,103,857	669,446	633,321	36,102	434,423	68.5	60.3	60.6	5.7	5.4
Q2	1,106,193	640,759	586,106	54,640	465,404	63.5	57.9	57.9	8.5	8.6
Q3	1,107,858	656,463	606,063	50,411	451,418	65.6	59.5	59.3	7.8	7.7
Q4	1,109,239	660,762	614,945	45,851	448,541	66.5	59.7	59.6	6.7	7.0
2021	1,110,978	664,439	618,629	43,609	448,706	67.7	59.5	59.6	6.2	6.2
Q1	1,110,218	659,786	615,481	44,286	450,427	66.7	59.2	59.4	7.0	6.7
Q2	1,111,737	664,734	621,778	42,933	446,986	67.4	59.8	59.8	6.4	6.5
Q3	...	668,799	...	...	...	68.1	...	...	5.9	5.9
Q4	...	...	...	...	...	68.5	...	...	5.3	5.5
2022	...	...	...	...	...	...	...	...	5.4	5.2
Q1	...	...	...	...	...	...	...	...	5.4	5.2

註：1.除失業率和勞參率同時列出季節性調整與非季節性資料外，其餘指標皆為非季節性調整。

2.就業率數據遵循經濟合作暨發展組織（OECD）之計算方式：「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」，以 15-64 歲之年齡區間進行計算。

3.本表格中「…」符號，係指尚未發布相關數據。

資料來源：OECD.Stat，<http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>

2、OECD 經濟展望報告

經濟合作暨發展組織(OECD)發布2022年經濟前景期中報告²⁰指出，在全球邁向疫後復甦之際，世界卻即將為俄烏戰爭付出沉痛代價。OECD預計今年全球經濟增長將大幅放緩至3%左右，遠低於去年12月預計的復甦速度，並預估在明年保持類似的速度。

(1)戰爭正在抑制經濟復甦

戰前全球經濟原正朝疫後強勁但不均衡的復甦，然俄烏衝突及中國封控政策導致停工，加劇供應鏈中斷，對經濟復甦造成嚴重衝擊，成為自1970年代以來從未出現過的情況。許多受災最嚴重的國家都位於歐洲，且由於歐洲短期難尋替代俄國能源進口選項，加上難民安置問題，均衝擊歐洲經濟。

(2)通脹壓力加劇

俄烏戰爭導致國際能源及大宗商品價格走高，加上中國堅持清零政策不變，增添全球供應鏈混亂程度，使全球通膨壓力持續升溫，德國、英國及美國的通膨已達40年來最高水平。

(3)全球面臨生活成本危機

這是一場人道主義災難，戰爭造成數千人死亡，數百萬人被迫離開家園。另外，戰爭還引發了生活成本危機，由於烏俄兩國為糧食與能源大國，兩國出口的小麥占全球30%、原油占11%、玉米、肥料與天然氣占20%，然戰後能源及食品價格急劇上漲，供應中斷正在加劇，尤其威脅到高度依賴俄羅斯和烏克蘭獲取基本主食的低收入國家，許多新興市場經濟體出現糧食短缺的風險很高。

²⁰ <https://www.oecd.org/economic-outlook/>

（六）國際勞工組織（ILO）勞動市場政策資訊

1、提高工作場所的多樣性與包容性有助於增進績效及疫後恢復²¹

根據國際勞工組織 2022 年 4 月 6 日發布《通過多元化和包容性實現企業轉型》（Transforming Enterprises through Diversity and Inclusion），有四分之一的人在工作中感覺不到自己的價值，而那些感受到包容的人往往擔任更高級的職務。

過去有關多樣性與包容性的研究往往聚焦在西方高收入國家之大型跨國公司，而本報告之重點則關注中低收入與中高收入經濟體中各種規模企業，並從員工、經理及高階管理職等不同組合中蒐集資訊，以年齡、性別、性取向、人種/種族/宗教族群、殘疾人士及愛滋病患者等角度反映多樣性。

（1）多樣化和包容之重要性

報告指出，高度平等、多樣性及包容性，與高度創新、生產力與績效、人才招聘與留任及員工福利具相關性。然而，該報告調查發現，僅一半受訪者表示，多樣性與包容性在其工作場所的文化及對策中受到充分認同與支援，且僅三分之一企業對實施包容性進行評估。

研究發現，與年齡、性別或人種/種族/宗教等個人背景或特徵相較之下，工作場所包容性更可能與資歷相關。92%的高階員工表示他們感到被包容，且多樣性在工作上備受尊重與重視，然在較低職別的受訪者中，該比例為 76%；中型、大型及跨國企業的員工對此感受亦比小型及國有企業員工更加正面。

²¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_841348.pdf

報告指稱，多樣性與包容性在全球具高績效勞動力、企業、經濟及社會中扮演「關鍵角色」，如果包容性仍然只是高層才能享受的特權，那企業便有可能錯過至關重要的好處。

本報告亦顯示，僅四分之一的受訪者表示，女性在高層管理職中占相當大的比例（40-60%），三分之一的受訪者表示高層沒有殘疾人士。一些少數族群在包容性方面的正向經驗不斷減少，且這些族群傾向在更初階的人員配置中。

(2) 疫情的影響

由於本研究資料蒐集區間為2021年7月至2021年9月COVID-19疫情大流行期，涉及來自5個地區75個國家的1萬2,000多名員工。三分之二的受訪者表示，自疫情以來，他們對工作場所多樣性與包容性的關注及行動層級有所提高；類似比例的受訪者亦表示，COVID-19疫情大流行更增加他們對雇主推動多樣性與包容性的期望。

國際勞工組織認為，COVID-19大流行暴露並加劇經濟與社會中現有的不平等。具備平等、多樣性及包容性的工作場所是恢復或復甦的關鍵驅動力。

報告描繪出實現轉型及永續變革的四項關鍵原則，且這些原則適用於全球、所有勞動力族群與層級：

- 多樣性與包容性應為優先事項，也是對策及文化的一部分。
- 高層管理職必須多樣性。
- 高階領導者、經理及工作人員必須作為榜樣負責。
- 行動必須適用於整個人才僱用過程，包括招聘、留任及發展等。

2、低度開發國家因多重危機而停滯不前²²

國際勞工組織 2022 年 4 月 29 日發布《未開發國家工作的現狀和未來》(Present and future of work in the Least Developed Countries)，概述低度開發國家 (LDC) 在結構轉型、綠色經濟公正轉型及創造充分的生產性就業與體面勞動²³等方面，所面臨的進展與結構性挑戰，其中涵蓋生產、生產力 (率)、就業及體面勞動之當前趨勢，及勞動之社會保障與機構所扮演的角色。

目前低度開發國家名單上有 46 個²⁴，占世界人口的 12%，其特點是低收入水平、易受經濟與環境衝擊、低人類發展、極端貧困及高死亡率等。

報告指出，低度開發國家生產量能薄弱的主因，在於人力缺乏、基礎設施不足及獲取或運用科技 (技術) 的能力有限，加上脆弱的體制，其中包含勞動制定及社會保障系統等。另非典型就業極為普遍，占低度開發國家總就業近 90%。此外，企業間的產能與生產力更存在極大的差距。

此份報告亦評估數位科技如何為低度開發國家 (特別是那些擁有大量年輕人口的國家) 帶來巨大利益，而前提是在資本、技能及知識方面進行大量投資，以支持具生產性與包容性之體面勞動。

²² https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_844025.pdf

²³ 體面勞動 (Decent Work) 又可譯為「尊嚴勞動」、「合宜工作」或「人性化的勞動條件」，意指一個有生產收益的工作，應在自由、平等、安全與尊嚴的條件下，權益受到保護，酬勞是足夠的，且有社會安全保障。

²⁴ 全世界經聯合國批准的未開發國家總共有 46 國，包括非洲有 33 國，亞洲有 9 國，大洋洲有 3 個島國，美洲僅有海地一國，而在歐洲則沒有未開發國家。

- 非洲國家：安哥拉、貝南、布吉納法索、蒲隆地、中非、查德、葛摩、剛果民主共和國、吉布地、厄利垂亞、衣索比亞、甘比亞、幾內亞、幾內亞比索、賴索托、賴比瑞亞、馬達加斯加、馬拉威、馬利、茅利塔尼亞、莫三比克、尼日、盧安達、聖多美普林西比、塞內加爾、獅子山、索馬利亞、南蘇丹、蘇丹、多哥、坦尚尼亞、烏干達、尚比亞
- 亞洲國家：阿富汗、孟加拉、不丹、柬埔寨、寮國、緬甸、尼泊爾、東帝汶、葉門
- 大洋洲國家：吉里巴斯、索羅門群島、吐瓦魯
- 美洲國家：海地

該報告提出若干政策建議，旨在實現具包容、永續及有彈性之以人為本的復甦，其中包括：

- 擴大國際援助與合作，包括政府開發援助(ODA)，以加強醫療保健及疫苗注射，並避免針對貿易與移民的不必要限制與壁壘。
- 加強創造體面勞動的機制與就業政策，加強氣候行動的政策一致性，實現綠色經濟。
- 在社會夥伴的積極參與下，加強勞動體系並建立量能實現權利，如結社自由、集體談判及其他勞動基本原則與權利。

報告稱，上述政策建議重點將創造一個良性循環，除提高對政府的信任、逐步轉向高附加值及環境永續的活動之外，更減少貧困與不平等，進而提供社會正義。

3、全球就業市場復甦趨勢出現逆轉²⁵

國際勞工組織 2022 年 5 月 23 日發布《COVID-19 和勞動世界》(COVID-19 and the world of work) 第 9 版報告，在 2021 年最後 1 季取得重大進展後，2022 年第 1 季全球工作時間下降，比疫情前的基準（2019 年第 4 季）降 3.8%。這相當於有 1.12 億個全職工作的赤字。這比勞工組織在 2022 年 1 月公布的數字已有明顯下降。

(1)復甦趨勢出現逆轉

報告指出，受通貨膨脹、金融動盪、潛在的債務困擾及全球供應鏈中斷等多重全球危機的影響，2022 年工作時間進一步惡化的風險越來越大。在未來幾個月內，全球勞動力市場將受到更廣泛的影響。

²⁵ https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_845642/lang--en/index.htm

報告亦發現，較富裕經濟體與較貧窮經濟體復甦的差異正不斷拉大。雖然高收入國家的工作時間有所恢復，但低收入與中低收入經濟體在今年第 1 季遭受挫折，與疫情前的基準相比，分別有 3.6%及 5.7%的差距。這些分化趨勢在 2022 年第 2 季可能會惡化。

在一些發展中國家，政府越趨受到缺乏財政空間及債務持續性挑戰的制約，而企業則面臨經濟與財務不確定性，勞工繼續無法獲得足夠的社會保障。

(2) 疫情對勞動力市場的影響

報告顯示，疫情爆發 2 年後，大多數勞工的勞動收入尚未恢復。2021 年有五分之三的勞工仍生活在勞動收入尚未恢復到 2019 年第 4 季水準的國家裡。

疫情期間，性別間的工時差距亦有擴大現象。在 2022 年第 1 季，全球工作時間的性別差距比疫情前的基準（2019 年第 4 季）高 0.7 個百分點，其中以從事非典型就業的婦女所受到的影響最大，且從收入分群觀察，中低收入國家的性別差距增幅最大。

另報告指出，在 2021 年底和 2022 年初，已開發國家的職位空缺急劇上升，導致勞動力市場緊縮，相對於求職者來說，可提供的工作數量越來越多。但整體來說，沒有強力證據證明勞動市場普遍過熱，因為許多國家仍存在相當多的失業及剩餘勞動力。

受俄烏衝突影響，生產與貿易中斷推動糧食及商品價格上漲，嚴重衝擊貧困家庭與小企業，特別是那些非典型經濟部門。

(3) 以人為本的復甦

國際勞工組織認為，全球勞動力市場的復甦已出現逆轉，由於各種危機的加劇，讓不平衡與薄弱復甦變得更加不確定。對勞工及其家庭的影響，特別是發展中國家，將是毀滅性的，並可能

轉化為社會與政治混亂，全球應共同專注於創造一個以人為本的復甦。

(七) 臺灣與主要國家之就業市場情況整體性比較分析

表 25 各國人力資源與就業市場情勢重要指標

單位：%

期別	我國					美國			日本		
	就業率	失業率		勞參率		就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
		季節調整		季節調整							
109年(2020)	69.49	3.85	3.85	59.14	59.14	67.1	8.1	61.8	77.4	2.8	62.0
110 年(2021)	70.01	3.95	3.95	59.02	59.02	69.3	5.4	61.7	77.8	2.8	62.2
1 月	70.03	3.66	3.74	59.14	59.14	68.2	6.4	61.0	77.5	3.0	61.8
2 月	70.02	3.70	3.73	59.11	59.16	68.4	6.2	61.3	77.6	2.9	61.9
3 月	70.15	3.67	3.71	59.14	59.21	68.6	6.0	61.5	77.8	2.7	61.9
4 月	70.24	3.64	3.69	59.15	59.22	68.6	6.0	61.4	77.8	2.8	62.2
5 月	69.57	4.11	4.19	58.82	58.91	68.9	5.8	61.5	77.6	2.9	62.2
6 月	69.06	4.80	4.76	58.76	58.80	68.9	5.9	62.1	77.8	2.9	62.4
7 月	69.49	4.53	4.39	58.95	58.86	69.6	5.4	62.3	78.1	2.8	62.5
8 月	69.80	4.24	4.08	58.98	58.83	69.6	5.2	61.8	78.0	2.8	62.4
9 月	70.04	3.96	3.93	58.93	58.94	69.9	4.7	61.7	78.0	2.8	62.3
10 月	70.32	3.83	3.81	59.02	59.00	70.1	4.6	61.8	77.8	2.7	62.0
11 月	70.61	3.66	3.69	59.11	59.08	70.5	4.2	61.9	77.8	2.8	62.0
12 月	70.73	3.64	3.70	59.16	59.14	70.8	3.9	61.7	78.0	2.7	61.9
111 年(2022)	70.90	3.65	3.70	59.15	59.20	71.1	3.7	62.2	78.2	2.6	62.2
1 月	70.83	3.61	3.70	59.17	59.16	70.7	4.0	61.9	77.9	2.8	61.7
2 月	70.86	3.65	3.67	59.17	59.21	70.9	3.8	62.2	77.9	2.7	61.8
3 月	70.95	3.66	3.70	59.19	59.23	71.4	3.6	62.4	78.2	2.6	62.1
4 月	71.01	3.62	3.68	59.16	59.23	71.3	3.6	62.0	78.5	2.5	62.6
5 月	70.88	3.68	3.73	59.05	59.15	71.4	3.6	62.3	78.5	2.6	62.7
較上月變動	(-0.13)	(0.06)	(0.05)	(-0.11)	(-0.08)	(0.1)	(0.0)	(0.3)	(0.0)	(0.1)	(0.1)
較上年同月變動	(1.31)	(-0.43)	(-0.46)	(0.23)	(0.24)	(2.5)	(-2.2)	(0.8)	(0.9)	(-0.3)	(0.5)

註：1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡16歲及以上。其餘國家勞動力人口為年齡15歲及以上。

2.各國失業率=各國失業人數÷各國勞動力人口；數據經季節調整。

3.各國勞參率=各國勞動力人口÷各國15歲（美國為16歲）以上民間人口；數據未經季節調整。

4.各國就業率=就業人數÷15-64歲之民間人口；除我國外，餘為季節調整。

5.OECD及歐盟為年及季資料。

6.本表括號（）內數字係指增減百分點。

7.本表格中「...」符號，代表該月（季）資料尚未有最新資訊。

表 25 各國人力資源與就業市場情勢重要指標（續）

單位：%

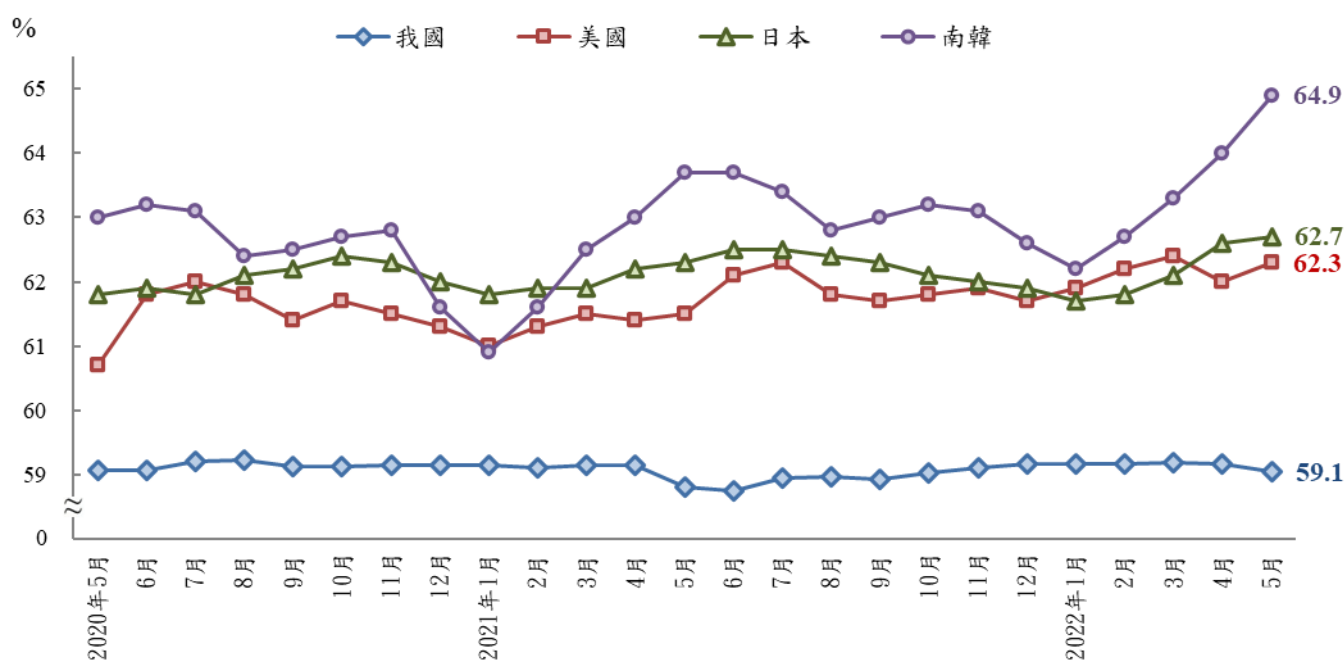
期別	南韓			OECD(37 個成員)			歐盟(27 個國家)		
	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
109 年(2020)	65.9	4.0	62.6	66.0	7.2	59.3	66.9	7.2	56.8
110 年(2021)	66.5	3.7	62.8	67.7	6.2	59.5	68.4	7.0	57.1
1 月	65.2	5.4	60.9	...	...	...	...	...	...
2 月	65.8	4.0	61.6	...	...	...	...	...	...
3 月	66.1	3.8	62.5	66.7	6.7	59.2	67.2	7.5	56.2
4 月	66.2	3.7	63.0	...	...	...	...	...	...
5 月	66.4	3.7	63.7	...	...	...	...	...	...
6 月	66.5	3.6	63.7	67.4	6.5	59.8	68.2	7.3	57.0
7 月	66.6	3.3	63.4	...	...	...	...	...	...
8 月	66.9	3.1	62.8	...	...	...	...	...	...
9 月	67.0	3.1	63.0	68.1	5.9	...	68.8	6.8	57.6
10 月	67.0	3.2	63.2	...	...	...	...	...	...
11 月	67.1	3.2	63.1	...	...	...	...	...	...
12 月	67.5	3.8	62.6	68.5	5.5	...	69.3	6.5	57.4
111 年(2022)	68.2	2.9	63.4	...	5.2	...	...	6.2	...
1 月	67.7	3.6	62.2	...	5.2	...	...	6.2	...
2 月	68.0	2.7	62.7	...	...	...	...	...	...
3 月	68.2	2.7	63.3	...	...	...	...	...	...
4 月	68.4	2.7	64.0	...	...	...	...	...	...
5 月	68.7	2.8	64.9	...	...	...	...	...	...
較上月(季)變動	(0.3)	(0.1)	(0.9)	(0.5)	(-0.4)	(0.6)	(0.5)	(-0.3)	(-0.2)
較上年同月(季)變動	(2.3)	(-0.9)	(1.2)	(2.1)	(-1.5)	(1.9)	(2.4)	(-1.3)	(0.4)

資料來源：1.我國：由本報告依據行政院主計總處人力資源統計資料計算之。

2.美國：美國勞動統計局，<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>3.日本：日本總務省統計局，<http://www.stat.go.jp/data/roudou/index2.htm#kekka>4.南韓：Statistcs Korea，<http://kostat.go.kr/portal/eng/index.action>5.OECD(38 個成員)：<https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324>6.歐盟(27 個國家)：Eurostat，<http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>7.各國「就業率」：<https://data.oecd.org/emp/employment-rate.htm>

1. 勞參率

2020 年起疫情爆發導致各國就業市場多持續震盪，如今儘管主要國家勞參率大多回升，但仍未恢復疫情前水準。美國疫前勞參率多維持在 63% 上下，2022 年 5 月勞參率為 62.3%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月亦上升 0.8 個百分點。日本 2022 年 5 月勞參率為 62.7%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 0.5 個百分點。南韓 2022 年 5 月勞參率為 64.9%，較上月上升 0.9 個百分點，較上年同月亦上升 1.2 個百分點。我國的勞參率相較於美、日、韓，通常較低且波動幅度甚小，2022 年 5 月勞參率為 59.05%，較上月下降 0.11 個百分點，較上年同月則上升 0.23 個百分點。



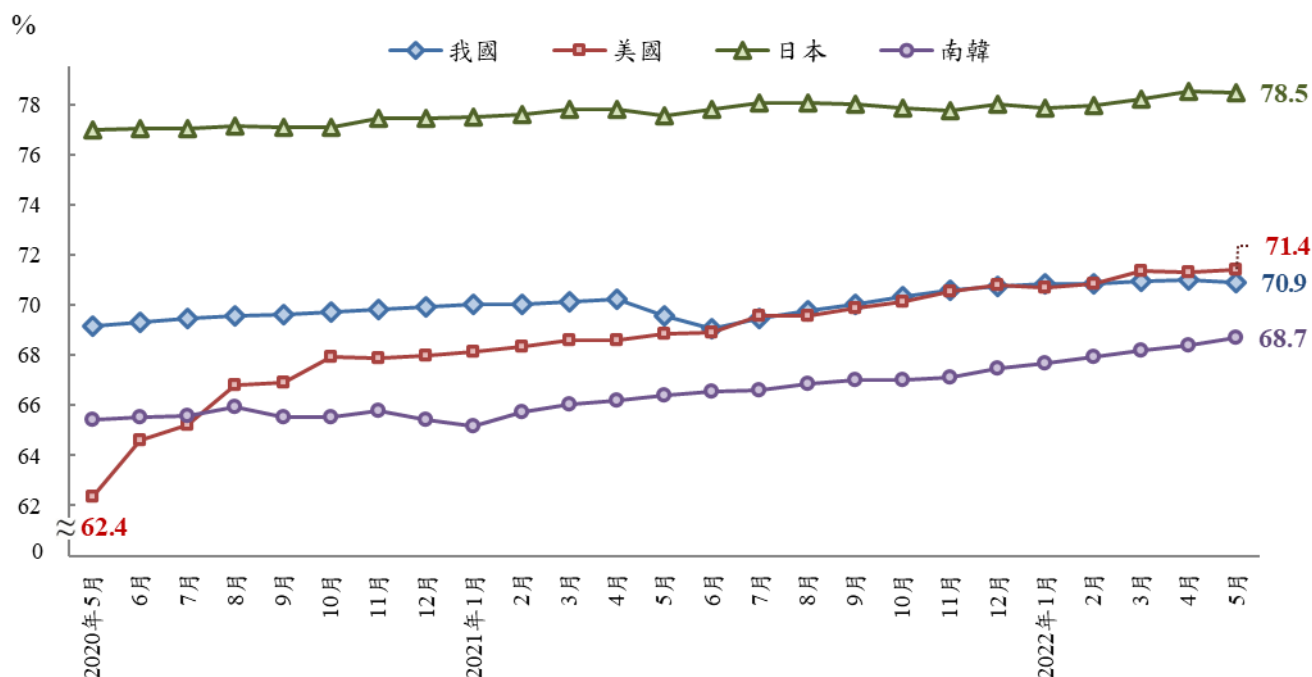
註：我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆未經季節調整。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

圖 29 主要國家勞參率趨勢

2. 就業率

若採用 OECD 之標準定義比較我國與美國、日本及南韓近年就業率；美國疫前就業率多維持在 70% 以上，2020 年因疫情下降至平均 69.3%，2022 年 5 月就業率回升至 71.4%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月亦上升 2.5 個百分點。日本就業率為各國最高，維持在 76% 以上，2022 年 5 月就業率為 78.5%，與上月持平，較上年同月則上升 0.9 個百分點。過去南韓之就業率向來為各國中相對較低者，每年 3 月起進入畢業季後，就業率呈上升趨勢，2022 年 5 月就業率為 68.7%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月亦上升 2.3 個百分點。我國就業率近 2 年大致呈現上升趨勢，2022 年 5 月就業率為 70.88%，受近期疫情影響較上月下降 0.13 個百分點，較上年同月則上升 1.31 個百分點，已連續 9 個月維持在 70% 以上。



註：我國數據經四捨五入至小數點後一位。

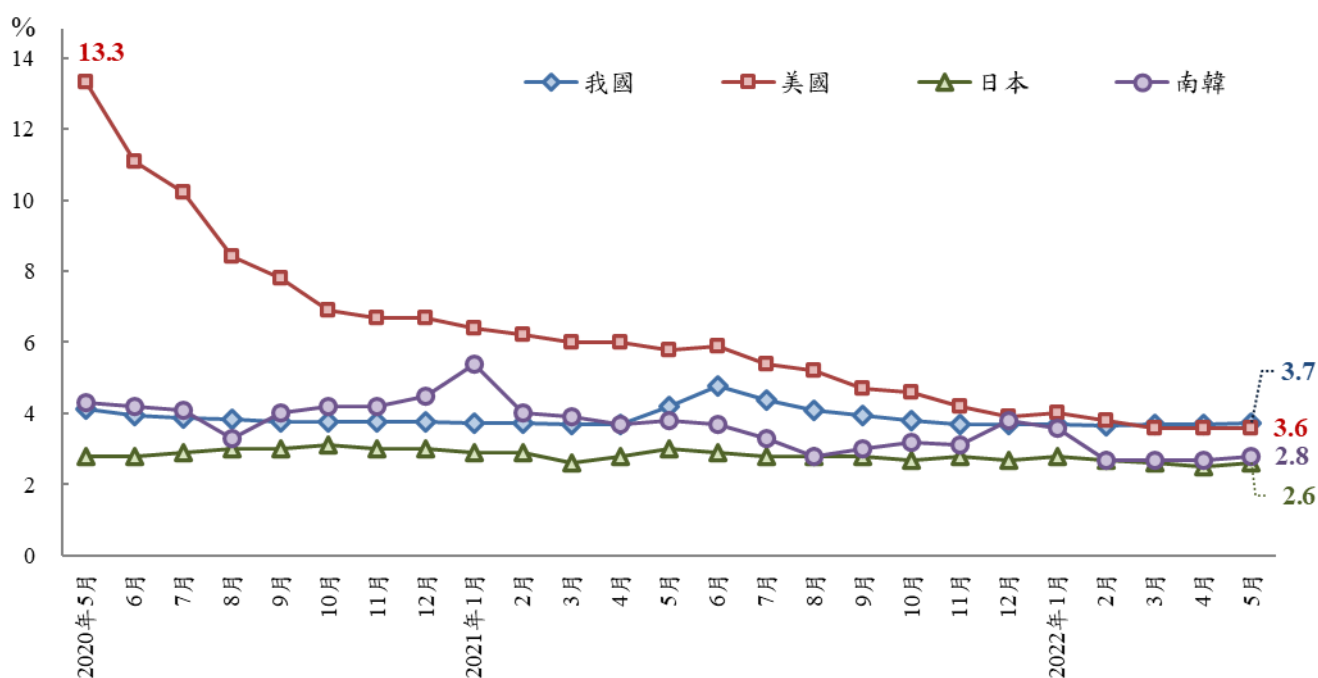
資料來源：我國就業率數據由本報告計算之；數據未經季節調整。

其他國家就業率數據引自 OECD Stat: <https://stats.oecd.org/>；數據經季節調整。

圖 30 主要國家就業率趨勢（按 OECD 定義）

3.失業率

美國 2018 年至 2020 年 2 月失業率皆維持 4% 以下，為近 50 年來的最低點，2020 年 4 月失業率因疫情急遽惡化為 14.8%，2022 年 5 月失業率降為 3.6%，與上月持平，較上年同月則下降 2.2 個百分點，已大致恢復至往年水準。日本失業率疫前維持 2.5% 以下，在四國中相對最低，2022 年 5 月失業率為 2.6%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 0.3 個百分點。南韓失業率波動較大，近 2 年失業率大部分介在 2.7% 至 5.4% 間，2022 年 5 月失業率為 2.8%，較上月上升 0.1 個百分點，較上年同月則下降 0.9 個百分點。我國 2022 年 5 月失業率為 3.73%，較上月上升 0.05 個百分點，較上年同月則下降 0.46 個百分點，失業率雖連續 4 個月維持 4% 以下，惟近期受疫情影響在四國中相對最高。



註：我國數據經四捨五入至小數點後一位；數據皆經季節調整。

資料來源：行政院主計總處，人力資源統計、美國勞動統計局、日本總務省統計局、南韓統計局。

圖 31 主要國家失業率趨勢

四、綜合分析

（一）出口及外銷訂單表現持續亮眼，然國內疫情抑制民間消費動能，政府因應疫情啟動新一波振興措施，協助受衝擊企業與國人度過難關

受惠新興科技應用及數位轉型需求續強，5月出口達420.8億美元，為歷年單月次高，年增12.5%，連續23個月正成長；而外銷訂單金額554.3億美元，更創歷年同月新高，一掃上月負成長的陰霾，由黑翻紅成長6%。然今（111）年本土COVID-19疫情案例大增，截至5月底為止，本土確診逾144萬例，民眾自主減少社交接觸，影響零售、餐飲及旅遊等民生經濟活動，致使零售業及餐飲業5月份營業額分別月減7.0%及7.4%，非製造業採購經理人指數（NMI）亦於5月起轉呈緊縮，第2季經濟成長預估將降至全年最低點。

儘管迄今疫情仍未退，為兼顧國人生活、生計與經濟，政府決定逐漸鬆綁，採取正常生活、積極防疫、穩健開放的「新臺灣模式」，政府啟動新一波振興作為，並透過「助產業/護勞工」、「減負擔」、「穩金流」等三大面向提供必要支持，以力求社會及企業正常運作。

綜上，「與疫情共存」的防疫政策，已逐步成為疫情的新常態，也緩和疫情之負面衝擊，加上企業獲利亮眼，國內就業市場持續改善，主計總處預測今年全年民間消費實質仍可望成長3.10%。

(二) 受到近期本土疫情急遽擴大之衝擊，5 月失業率攀升至 3.68%，創近 7 月新高，勞動部持續完善關懷服務網絡，全力維護疫情期間勞工之勞動權益

近期本土疫情新增案例屢創新高，已開始衝擊到內需服務業，111 年 5 月國內勞動市場之失業率增為 3.68%，創下 110 年 11 月以來新高，較上月上升 0.06 個百分點；失業人數 43 萬 4 千人，較上月增加 5 千人；季節調整後失業率為 3.73%，亦較上月上升 0.05 個百分點。此外，減班休息實際實施人數增為 1 萬 7,193 人，而因經濟因素致週工時未達 35 小時之就業人數亦增至 29.6 萬人，較上月增加 6 萬 2 千人，創 9 個月以來新高，未來恐成為潛在失業者。

為配合整體防疫政策並保障勞工在居家照護期間的適當經濟生活，勞動部 5 月發布解釋令，勞工如確診 COVID-19，並經衛生主管機關通知居家照護、收治於指定處所或醫院，隔離治療期間需請病假者，請假之日數併入住院傷病假計算，雇主應給假，且不得因此扣發全勤獎金，此外，亦放寬勞工於居家照護期間，得依《勞工保險條例》相關規定請領勞工保險傷病給付，讓勞工朋友能安心順利度過疫情。

勞動部呼籲民間企業，勞工朋友是企業重要的工作夥伴，如有員工確診，應主動以社交軟體、電子郵件或電話等方式提供關懷、生活照顧或相關需求協助，讓確診員工儘速恢復健康，順利回到職場工作，回復正軌生活。

(三) 全球經濟前景不確定性大增，供應鏈瓶頸仍未紓解，111 年 5 月製造業人力需求持續放緩，尤以電子零組件製造業減幅較大

受中國大陸清零防疫措施，與俄烏戰事衝突持續，加深供應鏈瓶頸及全球通膨壓力，促使製造業廠商人力需求放緩，根據勞

動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統統計，111 年 5 月製造業新登記求才人數為 3 萬 9,786 人，較上月減少 1,019 人 (-2.50%)，較上年同月亦減少 3,524 人 (-8.14%)。

若觀察製造業四大子行業，除金屬機械工業之新登記求才人數較上月增加之外，其他包括民生工業、化學工業與資訊電子工業等三大子行業之新登記求才人數均較上月與上年同月減少，尤以資訊電子工業之減少幅度較高，其中又以電子零組件製造業之減幅居冠，較上月與上年同月分別減少 2,401 (-21.55%) 與 1,199 人 (-12.06%)，主因為消費性電子產品需求疲弱，加以中國封控影響部分訂單所致。

(四) 內需服務業雖受疫情影響，惟業者強化線上通路及外送服務布局，大舉徵才面對疫後新常態

本土疫情雖屢創新高，影響民眾外出消費及用餐意願，惟相較於去年同月防疫措施升至 3 級，餐廳被迫全面禁止內用，而今年民眾外出消費意願相對較高且逐步回升，服務業新登記求才人數為 5 萬 3,698 人，較上月增加 2,379 人 (+4.64%)，較上年同月亦增加 6,068 人 (+12.74%)。

儘管疫情升溫，民生物品、防疫物資、3C 及家電等需求增加，批發及零售業新登記求才人數為 1 萬 2,427 人次，較上月增加 639 人 (+5.42%)，較上年同月亦增加 1,285 人 (+11.53%)。

而住宿及餐飲業業者在疫情干擾下亦加強行銷力度，餐飲業外帶外送訂單明顯提升，部份住宿業者更超前部署推出暑期促銷方案，住宿及餐飲業新登記求才人數為 1 萬 5,275 人次，創近 5 年同月新高，較上月增加 675 人 (+4.62%)，較上年同月亦增加 2,752 人 (+21.98%)。

表 26 我國就業情勢掃描

指 標	111 年 5 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
就業人數	1,137 萬 1 千人	↓4 萬 4 千人 (↓2 萬 7 千人)	1.服務業就業人數為 680 萬 7 千人，較上月↓4 萬 1 千人 (↓0.61%)，較上年同月↓1 萬 2 千人 (↓0.18%) 2.工業就業人數為 403 萬 3 千人，較上月↓3 千人 (↓0.09%)，較上年同月↓3 千人 (↓0.10%) 3.農、林、漁、牧業就業人數為 53 萬 2 千人，較上月↑1 千人 (↑0.23%)，較上年同月↓1 萬 1 千人 (↓2.01%)
勞動力參與率	59.05%	↓0.11 個百分點 (↑0.23 個百分點)	勞動力人數為 1,180 萬 5 千人，較上月↓3 萬 9 千人 (↓0.33%)，較上年同月↓8 萬 2 千人 (↓0.69%)
失業人數	43 萬 4 千人	↑5 千人 (↓5 萬 5 千人)	失業者失業週數平均為 20.8 週，較上月延長 0.4 週，較上年同月縮短 0.2 週 1.初次尋職者為 24 週，較上月延長 2.3 週，較上年同月縮短 7.2 週 2.非初次尋職者為 20 週，較上月縮短 0.1 週，較上年同月延長 1.2 週
失業率	3.68%	↑0.06 個百分點 (↓0.43 個百分點)	單 位： % (較 上 月,較 上 年 同 月) 國中及以下：2.69% (↑0.16 個百分點,↓0.54 個百分點) 高中、高職：3.39% (↑0.04 個百分點,↓0.61 個百分點) 專 科：2.63% (↑0.04 個百分點,↓0.30 個百分點) 大 學：5.19% (↑0.02 個百分點,↓0.37 個百分點) 研 究 所：2.75% (↑0.07 個百分點,↓0.40 個百分點)
失業者中長期失業者占比	13.82%	↑1.70 個百分點 (↑1.96 個百分點)	長期失業者 6 萬人，較上月↑8 千人，較上年同月↑2 千人
失業者中初次尋職者占比	20.05%	↓0.70 個百分點 (↑2.46 個百分點)	失業者中初次尋職者 8.7 萬人，較上月↓2 千人，較上年同月↑1 千人
長期失業者中初次尋職者占比	23.33%	↑2.18 個百分點 (↑0.92 個百分點)	長期失業者中初次尋職者 1.4 萬人，較上月↑3 千人，較上年同月↑1 千人

註：表中括號 () 為較上年同月增減情形。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查提要分析。

表 26 我國就業情勢掃描（續）

指 標	111 年 5 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
青年失業率： 15-19歲	8.14%	↑0.03 個百分點 (↓0.44 個百分點)	單 位：千人(較上月,較上年同月) 勞動人口：9 萬 2 千人(↓2 千人,↓6 千人) 失業人口：8 千人(持平,持平) 就業人口：8 萬 5 千人(↓2 千人,↓5 千人)
20-24歲	12.16%	↓0.10 個百分點 (↓0.42 個百分點)	勞動人口：78 萬 2 千人(↓8 千人,↓4 萬 1 千人) 失業人口：9 萬 5 千人(↓2 千人,↓8 千人) 就業人口：68 萬 7 千人(↓6 千人,↓3 萬 2 千人)
25-29歲	6.07%	↓0.03 個百分點 (↓0.83 個百分點)	勞動人口：138 萬 9 千人(↓4 千人,↓5 千人) 失業人口：8 萬 4 千人(↓1 千人,↓1 萬 2 千人) 就業人口：130 萬 5 千人(↓3 千人,↑7 千人)
因經濟因素致週 工時未達35小時 之就業人數	29 萬 6 千人	↑6 萬 2 千人 (↓49 萬 6 千人)	因經濟因素（包括業務不振、無法找到工時大於 35 小時之工作及季節關係）致週工時未達 35 小時者為 29 萬 6 千人
資遣通報	9,399 人	↑745 人 (↓3,448 人)	1.一般工廠資遣離職員工為 8,381 人，較上月↑709 人，較上年同月↓3,082 人 2.關廠歇業資遣離職員工為 1,018 人，較上月↑36 人，較上年同月↓366 人
失業給付 初次認定	5,056 件	↓20 件 (↓310 件)	1.初次認定申請件數為 5,056 件，較上月↓20 件（↓0.4%），較上年同月↓310 件（↓5.8%） 2.再次認定申請件數為 2 萬 1,441 件，較上月↑652 件（↑3.1%），較上年同月↓2,352 件（↓9.9%）
公立就服體系求 供倍數	1.63 倍	↓0.13 倍 (↓0.10 倍)	1.新登記求職 6 萬 192 人，較上月↑5,110 人（↑9.28%），較上年同月↑5,108 人（↑9.27%） 2.新登記求才 9 萬 7,967 人，較上月↑1,082 人（↑1.12%），較上年同月↑2,591 人（↑2.72%）
全體受僱員工 總薪資	5萬5,440元	↑7.71% (↑6.81%)	111 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月總薪資平均為 6 萬 2,736 元，較上年同期↑3.63%
全體受僱員工 經常性薪資	4萬4,233元	↓0.28% (↑3.26%)	111 年 1 至 5 月全體受僱員工每人每月經常性薪資平均為 4 萬 4,252 元，較上年同期↑2.83%

註：表中括號（）為較上年同月增減情形。

資料來源：

- 1.行政院主計總處，人力資源調查提要分析。
- 2.勞動部勞動力發展署，資遣通報系統。
- 3.勞動部勞動力發展署，就業服務資訊整合系統。
- 4.勞動部，勞動統計查詢網。
- 5.行政院主計總處，薪資與生產力調查提要分析。

五、附表

附表 1 海關商品出口主要貨品

單位：百萬美元、%

期別	總計	電子零組件	資通與視聽產品	基本金屬及其製品	機械	塑橡膠及其製品	化學品	光學器材	電機產品	運輸工具	紡織品	礦產品
109年(2020)	345,126	135,512	49,145	25,486	21,919	21,259	16,654	11,768	10,866	10,958	7,539	7,322
110年(2021)	446,379	171,995	61,325	36,811	27,831	29,868	23,407	13,793	14,355	14,581	9,028	12,131
4月	34,901	13,503	4,708	2,653	2,149	2,420	1,896	1,088	1,117	1,125	768	981
5月	37,404	13,267	5,096	3,155	2,483	2,805	2,052	1,314	1,229	1,250	790	1,140
6月	36,648	14,512	4,919	2,787	2,230	2,495	1,838	1,122	1,176	1,064	751	1,049
7月	37,952	14,670	5,203	3,231	2,338	2,477	1,891	1,160	1,272	1,295	720	1,109
8月	39,541	15,218	5,395	3,245	2,513	2,586	2,133	1,203	1,290	1,232	767	1,178
9月	39,629	16,582	5,411	3,393	2,202	2,338	1,879	1,095	1,202	1,194	711	1,085
10月	40,120	14,582	5,883	3,844	2,503	2,641	2,190	1,223	1,253	1,456	814	1,010
11月	41,571	15,929	5,689	3,830	2,553	2,729	2,164	1,088	1,341	1,363	792	1,341
12月	40,686	16,263	5,814	3,114	2,472	2,535	2,084	1,051	1,350	1,321	812	1,198
1~5月	170,233	64,240	23,011	13,367	11,021	12,067	9,230	5,851	5,471	5,657	3,662	4,161
111年(2022)												
1月	39,981	15,907	5,240	3,396	2,536	2,421	2,078	1,001	1,381	1,394	768	1,406
2月	37,453	15,732	4,570	3,016	2,187	2,361	2,037	961	1,206	1,290	740	1,188
3月	43,503	18,235	5,675	3,424	2,547	2,564	2,293	949	1,462	1,562	856	1,156
4月(㊟)	41,462	17,212	5,188	3,344	2,449	2,369	2,310	918	1,337	1,418	804	1,578
5月(㊟)	42,080	16,705	5,184	3,508	2,439	2,515	2,198	882	1,247	1,525	838	2,503
1~5月(㊟)	204,479	83,790	25,856	16,687	12,158	12,229	10,916	4,710	6,632	7,188	4,005	7,831
較上年同月增減%	12.5	25.9	1.7	11.2	-1.8	-10.3	7.1	-32.9	1.4	22.0	6.0	119.6
較上年同期增減%	20.1	30.4	12.4	24.8	10.3	1.3	18.3	-19.5	21.2	27.1	9.4	88.2

註：1.機械係指我國輸出入貨品分類號列第 84 章之貨品，但不含屬於家用之電器，且不含與自動資料處理機相關者。

2.㊟代表初步統計結果、㊟為修正數。

3.財政部每月進出口貿易統計資料，於次月初發布初步值，2個月後發布正式值；並於次年2月、9月分別辦理第1次及第2次年修正，修訂上年各月貿易統計資料。

資料來源：財政部，進出口貿易統計月報。

附表 2 我國對主要國家/地區出口金額及成長率

單位：百萬美元、%

期別	總計	亞洲	中國大陸及香港				日本	東協	美洲	歐洲
			中國大陸	香港	美國					
109年(2020)	345,126	247,497	151,381	102,446	48,935	23,398	53,209	50,550	28,143	
110年(2021)	446,379	315,545	188,877	125,903	62,974	29,208	70,234	65,686	38,485	
4月	34,901	25,122	14,767	9,258	5,509	2,525	5,773	4,929	2,872	
5月	37,404	26,260	15,689	10,427	5,262	2,409	5,916	5,436	3,436	
6月	36,648	26,243	16,149	11,188	4,962	2,265	5,809	5,420	2,793	
7月	37,952	26,591	15,572	9,910	5,662	2,598	6,182	5,574	3,630	
8月	39,541	27,828	16,770	11,116	5,654	2,514	6,077	5,994	3,446	
9月	39,629	28,022	17,487	11,720	5,767	2,601	5,678	5,987	3,197	
10月	40,120	27,523	16,217	10,844	5,373	2,648	6,032	6,219	3,749	
11月	41,571	28,692	17,138	11,665	5,472	2,571	6,328	6,635	3,690	
12月	40,686	28,784	17,074	11,240	5,835	2,754	6,424	5,826	3,527	
1~5月	170,233	121,862	72,469	48,220	24,249	11,258	27,704	24,031	14,452	
111年(2022)										
1月	39,981	27,592	15,697	10,414	5,283	2,664	6,802	6,270	3,521	
2月	37,453	26,664	15,760	10,215	5,546	2,308	6,365	5,487	3,060	
3月	43,503	30,492	18,027	11,604	6,423	2,956	6,844	6,942	3,545	
4月㊟	41,462	28,726	16,334	10,391	5,943	2,668	6,850	6,237	3,631	
5月㊟	42,080	28,751	15,808	10,013	5,795	2,850	7,335	6,281	3,599	
1~5月㊟	204,479	142,224	81,627	52,637	28,990	13,446	34,196	31,217	17,356	
較上年同月 增減%	12.5	9.5	0.8	-4.0	10.1	18.3	24.0	15.5	4.7	
較上年同期 增減%	20.1	16.7	12.6	9.2	19.5	19.4	23.4	29.9	20.1	

註：1.東協包括新加坡、馬來西亞、菲律賓、泰國、印尼、越南、汶萊、寮國、緬甸及柬埔寨等 10 國。

2.^(p)代表初步統計結果、^(r)為修正數。

3.財政部每月進出口貿易統計資料，於次月初發布初步值，2 個月後發布正式值；並於次年 2 月、9 月分別辦理第 1 次及第 2 次年修正，修訂上年各月貿易統計資料。

4.出口貨品係以申報之最終目的地為準。

資料來源：財政部，進出口貿易統計月報。

附表 3 金融物價統計指標

單位：億元、%

年(月)別	貨幣供給 M1B (日平均)		躉售物價指數 (WPI)		消費者物價指數 (CPI)		股票市場股價指數 (平均)
	金額	年增率(%)	定基指數	年增率(%)	定基指數	年增率(%)	
109年(2020)	203,408	10.34	94.26	-7.77	102.31	-0.23	12,047
110 年(2021)	236,541	16.36	103.18	9.46	104.32	1.96	16,901
1 月	226,228	17.81	96.84	-2.06	103.08	-0.19	15,552
2 月	229,565	18.57	98.08	0.09	103.58	1.38	16,081
3 月	229,819	18.23	100.28	5.19	102.96	1.23	16,150
4 月	231,119	17.73	101.56	10.50	103.64	2.10	17,115
5 月	232,884	17.74	102.16	11.71	103.88	2.45	16,504
6 月	235,697	17.36	102.86	10.98	104.08	1.83	17,283
7 月	237,605	16.67	104.54	12.04	104.29	1.91	17,657
8 月	239,778	15.39	104.99	11.82	104.90	2.34	17,131
9 月	241,560	14.96	105.21	12.09	105.06	2.60	17,281
10 月	242,079	14.94	107.34	15.21	105.37	2.55	16,724
11 月	244,578	14.18	107.52	14.58	105.62	2.85	17,489
12 月	247,580	12.75	106.75	12.64	105.41	2.63	17,845
111 年(2022)	253,734	10.37	113.75	13.96	106.57	3.04	17,391
1 月	252,219	11.49	107.78	11.30	106.00	2.83	18,233
2 月	254,989	11.08	109.97	12.12	105.99	2.33	18,056
3 月	254,905	10.92	114.52	14.20	106.33	3.27	17,475
4 月	253,797	9.81	117.36	15.56	107.14	3.38	16,999
5 月	252,762	8.54	119.14	16.62	107.40	3.39	16,192

註：1.由於受查者延誤或更正報價，最近3個月物價指數相關資料均可能修正。

2.物價指數之基期為105年；即民國105年=100。股票市場股價指數之基期為55年；即民國55年=100
資料來源：行政院主計總處，物價統計月報；中央銀行，重要金融統計月報。

附表 4 2022 年經濟成長率預測值

單位：%

預測機構	全球	臺灣	中國	美國	日本	歐元區
IMF	3.6	3.2	4.4	3.7	2.4	2.8
IHS Markit	2.9	3.5	4.2	2.5	2.0	2.5
OECD	3.0	—	4.4	2.5	1.7	2.6
世界銀行	2.9	—	4.3	2.5	1.7	2.5

資料來源：

- 1.IMF, *World Economic Outlook*, April 2022.
- 2.IHS Markit, *World Overview*, June 2022.
- 3.OECD, *Economic Outlook*, June 2022.
- 4.The World Bank, *Global Economic Prospects*, June 2022.